



DIVERSITY & INCLUSION  
**АССОЦИАЦИЯ**

«Равные права и равные возможности»

## **«РАВНЫЕ ПРАВА И РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ»**

Ассоциация организаций и лиц для  
развития и поддержки программ в сфере  
профессионального, карьерного  
и личного роста

# ПЕРВАЯ В РОССИИ

коммуникационная площадка для коммерческих, некоммерческих организаций и лиц, имеющих успешный опыт внедрения проектов, практик и программ, направленных на устранение трудовой и социальной дискриминации лиц на основании их пола, возраста, расы, физических или иных ограничений.

# Многообразие и вовлечение

**Многообразие и вовлечение** – это социальная стратегия предоставления равных возможностей всем группам общества независимо от гендерной и этнической принадлежности, возраста, физических, ментальных и других особенностей, осуществляемая посредством разнообразия состава сотрудников, в т.ч. изменения инфраструктуры и парадигмы общества в целом (борьбы со стереотипами).

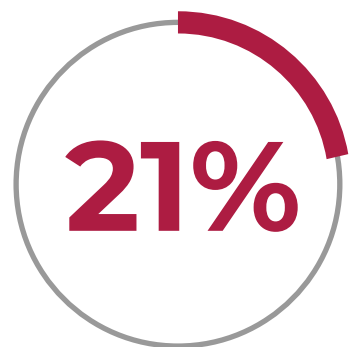
“ Talent wins games, but teamwork and intelligence win championships ”

Michael Jordan



# Предпосылки создания Ассоциации

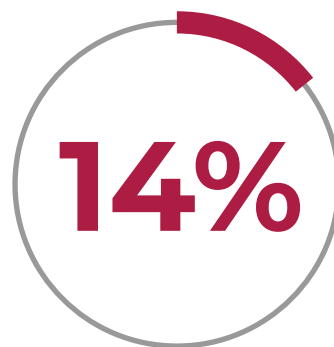
По статистике для трудоустройства в компанию работодатель предъявляет требования к претенденту:



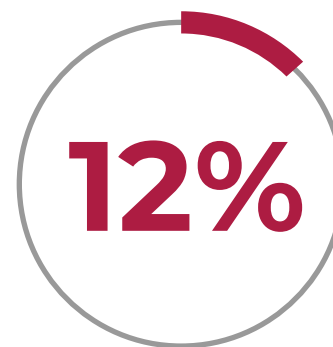
гражданство  
РФ



пол  
и возраст



семейное  
положение



ограничение  
внешнего вида  
и физических  
данных

Чтобы попасть на собеседование в 70% компаний, кандидат должен отправить резюме с фотографией, в котором следует указывать семейное положение, наличие детей, либо национальность.



# Социальная проблематика

## Гендерная повестка

Доказано, что компании со смешанным гендерным составом по общим финансовым показателям успешнее на 15%, чем те, в которых баланс сбит в одну или другую сторону. В «смешанных» компаниях чаще рождаются инновационные идеи, так как совокупный опыт их сотрудников оказывается разнообразнее.

**Источник: McKinsey**  
**Why diversity matters 2015**

## Эйджизм

Исследователи провели анализ данных на 92 тыс. человек за 2004–2015 годы и изучили одно из проявлений эйджизма (дискриминации по возрасту) — дискриминацию по зарплате. Оказалось, что в России зависимость зарплаты от возраста человека выражена значительно сильнее, чем в других странах. С годами снижение трудового дохода россиян достигает 22%, а, например, американцев — всего 2,5%.

**Источник:**  
**НИУ ВШЭ 2017**

## Инклюзия

По данным опроса, проведенного порталом Superjob.ru, 67% работающих граждан считают, что в России ущемляются права инвалидов. Среди причин они называют: неразвитость инфраструктуры, слабое материальное обеспечение, проблемы с трудоустройством и излишнюю бюрократию.

**Источник:**  
**РАНХиГС 2017**

# Какие факторы мешают карьерному росту и повышению зарплаты



# Актуальность в мире

“

Компании, соблюдающие  
гендерную политику,  
с большей вероятностью  
**опережают своих коллег  
в финансовых  
показателях на 15%,**  
а компании с развитой  
этнической разницей на  
35% чаще делают то же  
самое

”

*Исследования  
McKinsey*



DIVERSITY & INCLUSION  
АССОЦИАЦИЯ  
«Равные права и равные возможности»

“

Инклюзивные команды  
опережают своих коллег на  
**80%** по всем групповым  
показателям. В России 48%  
международных компаний  
реализуют политику D&I.  
Среди Российских компаний  
данный показатель ниже.  
В 18 % компаний D&I является  
формальностью и никак не  
контролируется KPI

”

*Исследования  
Deloitte Australia*

Deloitte.

Deloitte.



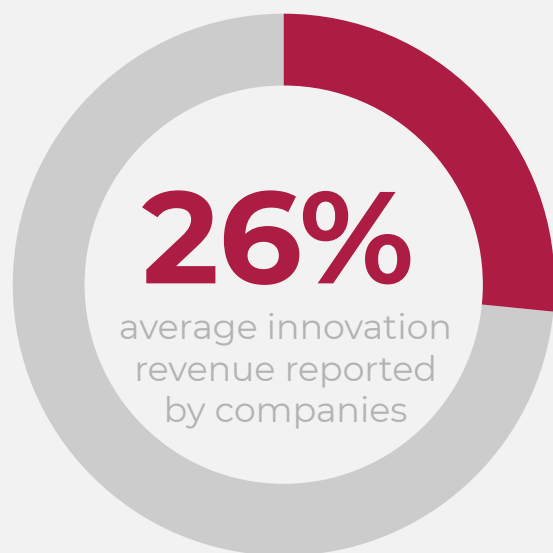
Согласно мнению респондентов, политика D&I в России необходима для предоставления равных условий карьерного роста группам сотрудников: различных религий (68%) и национальностей (45%), старше 50 лет (67%), с ограниченными возможностями (58%) и т.д.

”

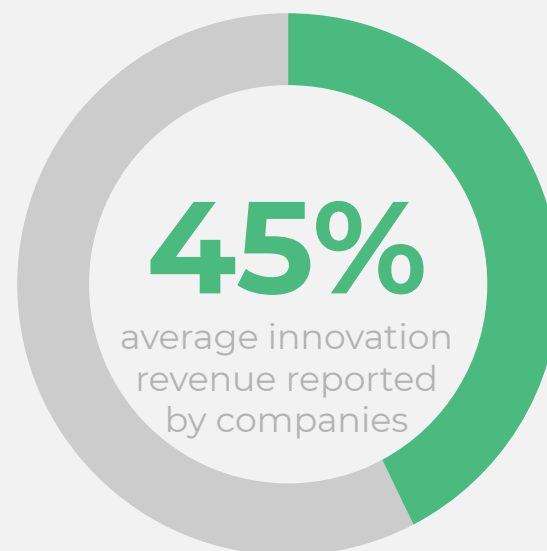
*Исследование Hays по гендерной диверсификации*



Компании с D&I  
показателями  
ниже среднего



Компании с D&I  
показателями  
выше среднего



Компании, придерживающиеся принципов D&I  
имеют лучшие финансовые показатели.  
Исследование проведено на выборке 1700  
международных компаний

”

*Исследование BCG 2018*

Learn How  
Inclusion +  
Diversity =  
Better  
Decision  
Making At  
Work

## 10 преимуществ D&I на рабочем месте:

- ◆ Разнообразие точек зрения
- ◆ Более творческий подход к решению задач
- ◆ Больше инноваций
- ◆ Быстрое решение проблем
- ◆ Оптимизированное принятие решений
- ◆ Увеличение прибыли
- ◆ Более высокая вовлеченность сотрудников
- ◆ Снижение текучести кадров
- ◆ Лучшая репутация компании
- ◆ Улучшенные результаты найма

*Исследование Talentlyft 2018*

# Миссия Ассоциации

Создание в российском обществе и профессиональном сообществе условий, при которых всем гражданам вне зависимости от пола, возраста, физических, умственных и иных особенностей, предоставляются равные возможности вовлечения и реализации своих амбиций в общественной и профессиональной деятельности.



*Направления работы Ассоциации отвечают положениям Декларации Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций «Преобразование нашего мира: Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года»*



# Смысл

- Профессионализм
- Толерантность
- Равенство
- Возможности
- Доступность
- Стереотипы не важны

# Слоган

«Новые возможности для бизнеса и общества»

# Хэштег

*#каждыйважен*





## Почему мы это делаем?

- ◆ Не все компании умеют работать с человеческими ресурсами
- ◆ Никто не ведет систематическую работу в этом направлении
- ◆ Глобализация ведет к изменению общественных процессов

## Почему компании это делают?

- ◆ Компании хотят перенимать лучшие практики и опыт друг друга
- ◆ D&I позволяет сформировать социально-значимый имидж компании
- ◆ Нет минусов во внедрении D&I в стратегию компании



# Цели и задачи



Формирование повестки D&I в Российской Федерации



создание профильных комитетов для детальной проработки проблематики каждого из направлений D&I



Содействие процессу формирования института многообразия и вовлечения в Российской Федерации



лекции в институтах, мастер-классы, семинары, открытые уроки, спецпроекты D&I



Повышение престижа компаний, разделяющих принципы многообразия и вовлечения



объединение TOP-бизнес, общественных изданий и медиа-площадок для достижения max охвата аудитории



Поддержка во внедрении лучших мировых практик в области многообразия и вовлечения



сбор наработок в единую базу, адаптация зарубежного опыта, организация тренингов D&I-специалистов для HR, CEO корпораций

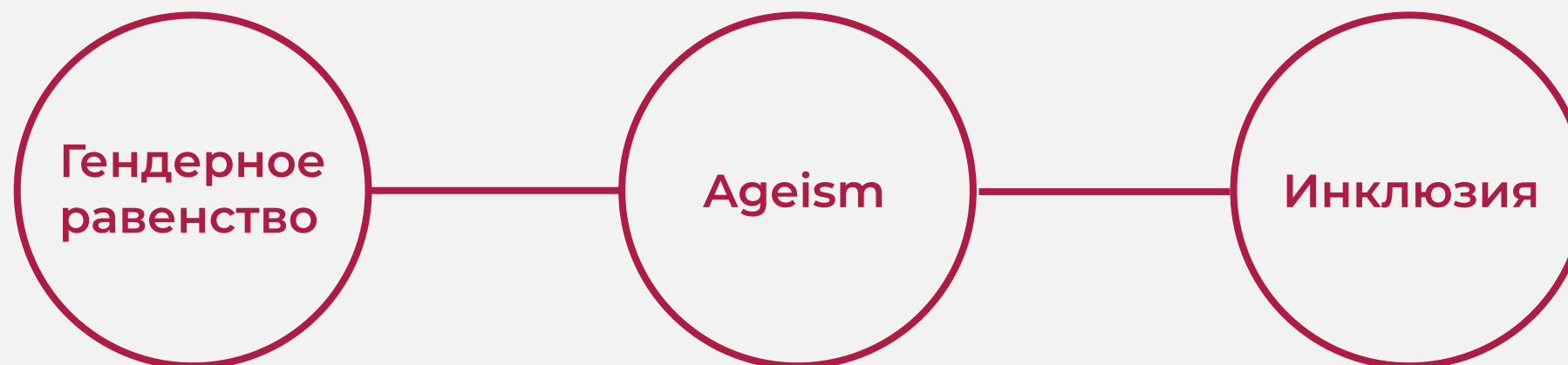


Продвижение идей D&I среди российских компаний, как способа повышения рентабельности



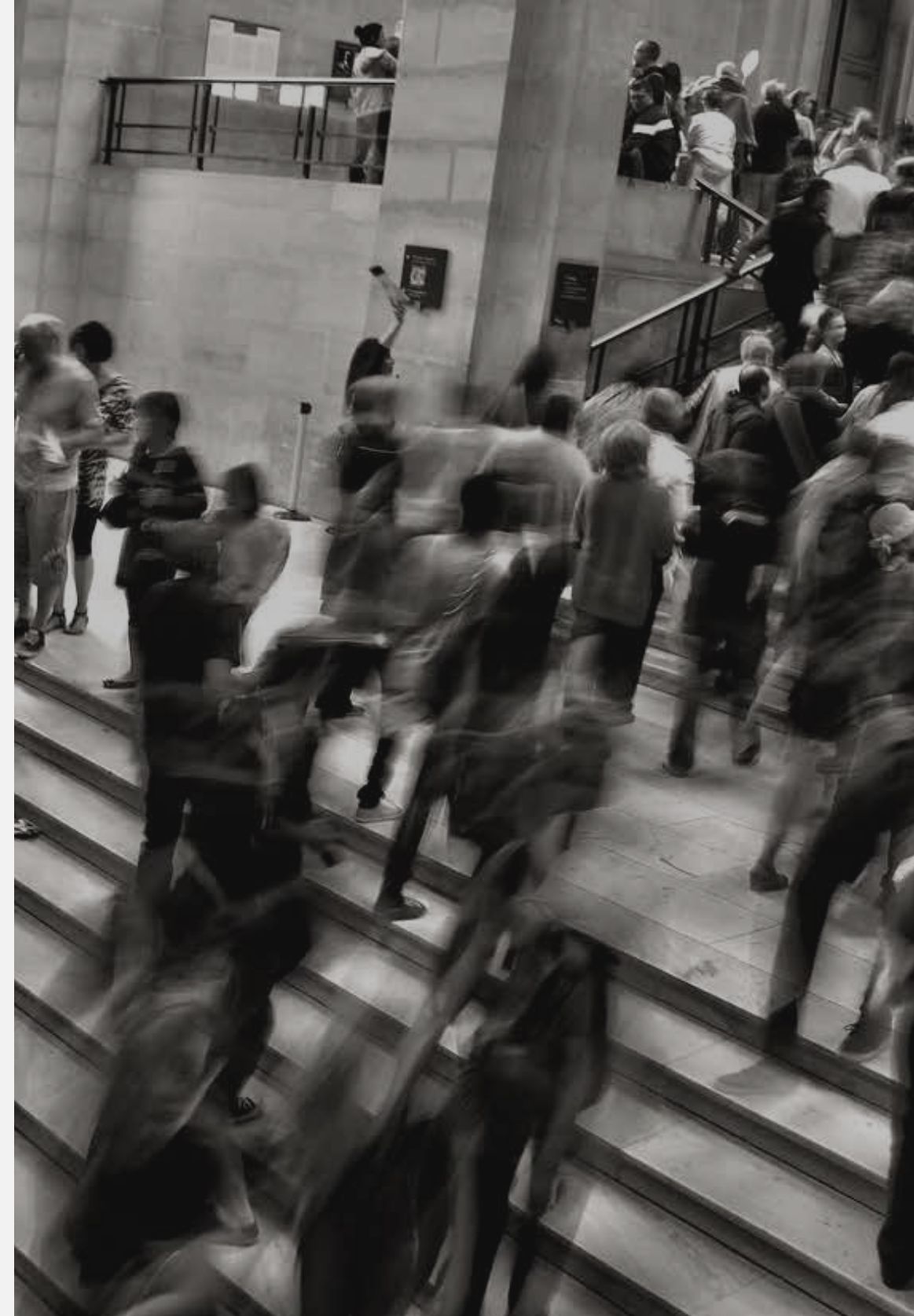
вовлечение российских компаний в D&I движение

# Темы



БЕЗОПАСНОСТЬ  
**МНОГООБРАЗИЕ МЫШЛЕНИЙ**  
ДОСТУПНАЯ СРЕДА **НАЦИОНАЛЬНОСТЬ** ЗОЖ  
**ИНФРАСТРУКТУРА** ПОКОЛЕНИЕ РАСА  
ОБРАЗОВАНИЕ **РЕЛИГИЯ** ЗДОРОВЬЕ  
КУЛЬТУРА  
ДЕКРЕТНЫЕ ОТПУСКА **ГЕНДЕР СПОРТ**  
**СОЦИАЛЬНАЯ МОБИЛЬНОСТЬ**

# Целевая аудитория





# Структура



## Профильные комитеты

Создаются для решения задач по направлениям, которые определяет Совет Ассоциации



**Высший руководящий орган**  
Общее собрание членов Ассоциации



**Совет Ассоциации**  
Постоянно действующий  
коллегиальный руководящий орган



**Президент Ассоциации**  
Единоличный исполнительный  
Ассоциации



**Организационный  
Комитет**



**Попечительский Совет**  
Содействует осуществлению  
уставных целей и задач



**Ревизионная комиссия  
(аудит)**  
Осуществляет ревизию  
финансово-хозяйственной  
деятельности Ассоциации

# Попечители



**Евгения Тюрикова**

Руководитель Департамента управления частным капиталом Sberbank Private Banking



**Марина Жигалова-Озкан**

Старший вице-президент, руководитель департамента маркетинга, рекламы и коммуникаций "Сбербанка"



**Юлия Соловьева**

CEO Google в России



**Николай Усков**

Редакционный директор Forbes



**Виктория Павлова**

Вице-президент по маркетингу и коммуникациям Mastercard региона быстрорастущих рынков



**Владислав Мамулкин**

Альварез Марсал, Старший Советник



**Ярослав Глазунов**

Партнер Спенсер Стюарт, Практики по работе с СД и CEO, Глава Российского офиса



**Янина Новицкая**

CEO Cartier Россия и СНГ



**Марк Кукушкин**

Основатель компании Тренинг-бутик, проектов ОТУМКа (Открытый Тренерский Университет) и ПИР: Практики Развития, партнер компаний Best T&D Group и Ассесмент Системз Россия



**Анна-Мария Тренева**

Региональный директор Facebook, Instagram и Messenger в России



**Ирина Прохорова**

Историк культуры, глава издательства «Новое литературное обозрение», соучредитель Фонда Михаила Прохорова



**Наталья Синдеева**

Основатель, основной владелец и генеральный директор медиахолдинга «Дождь»

# Направления Diversity & Inclusion

---

1

Экономическое  
участие и возможности

2

Наука  
и образование

3

Здоровье  
и качество жизни

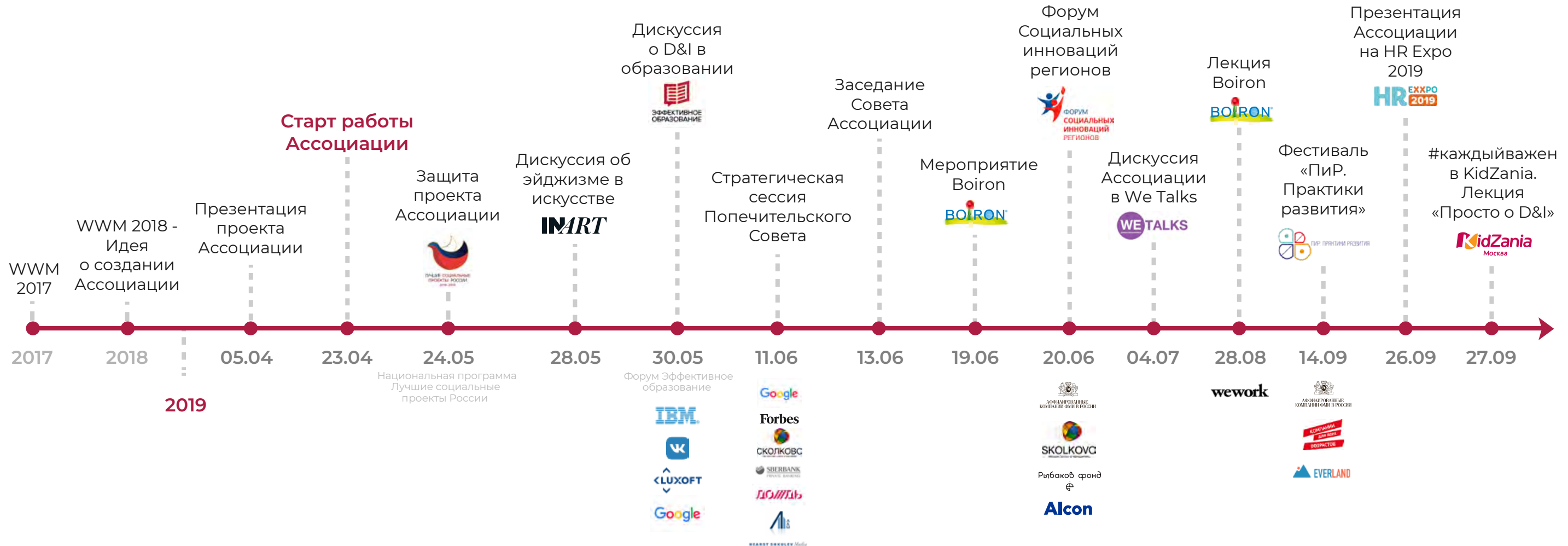
4

Социокультурная среда.  
Гендерные стереотипы



DIVERSITY & INCLUSION  
АССОЦИАЦИЯ  
«Равные права и равные возможности»

# Что сделано?



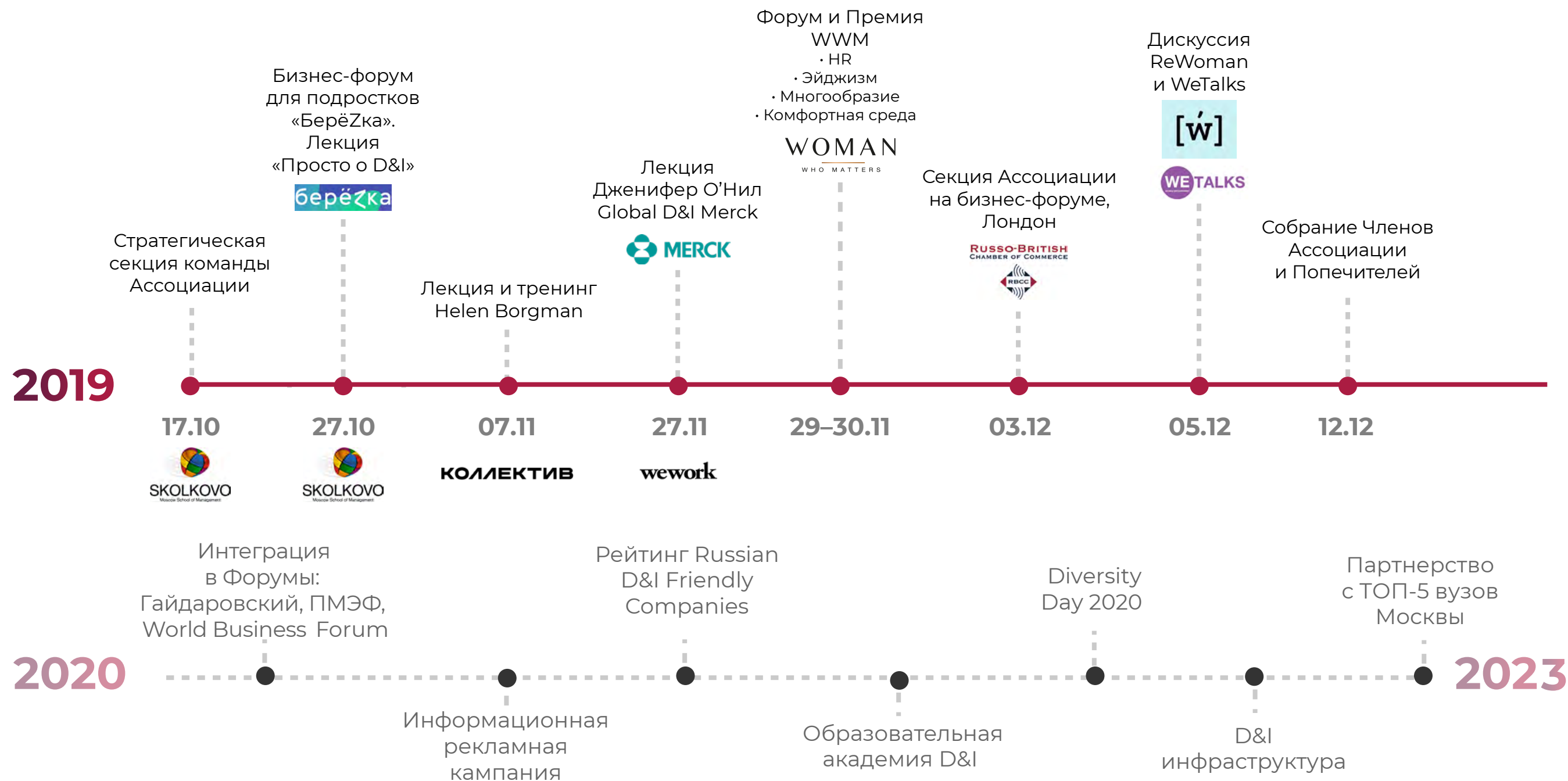




## КРІ до конца 2019 года

- 1.** Количество компаний в Ассоциации: **25 новых членов Ассоциации, из которых 20% - российские компании**
- 2.** Количество слушателей, вовлеченных в мероприятия:
  - 3 кросс-мероприятия **(200+ человек)**
  - 3 открытые лекции **(1000+ человек)**
  - 2 собственных мероприятия **(3000+ человек)**
- 3.** Количество СМИ, публикаций, охват:
  - 30 российских информационных партнеров **(< 30 млн. чел)**
- 4.** Количество зарубежных партнеров:
  - Исследования **(1 россий-ое и 3 адаптиров-ых зарубежных)**
  - 5 партнерств с международными D&I Ассоциациями

# Что сделаем?



# Мероприятия



Стратегические сессии,  
заседания и совещания

Попечители

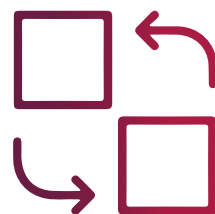
Члены  
Ассоциации

Совет

(минимум 4 раза в год)

## Цель

Формирование внутренней  
и внешней стратегии  
развития Ассоциации,  
предложений по решению  
актуальных вопросов для  
диалога с органами власти



Кросс-мероприятия по  
обмену опытом  
(на уровне российских  
офисов, на уровне  
привлечения глобального  
D&I специалиста)

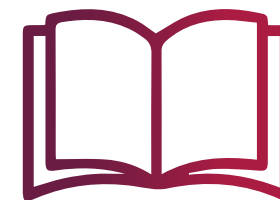
Кросс сессии и  
мастер-классы  
членов Ассоциации

Корпоративные  
мероприятия  
Ассоциации

## Цель

Обмен опытом и внедрение  
лучших практик,  
образовательная деятельность

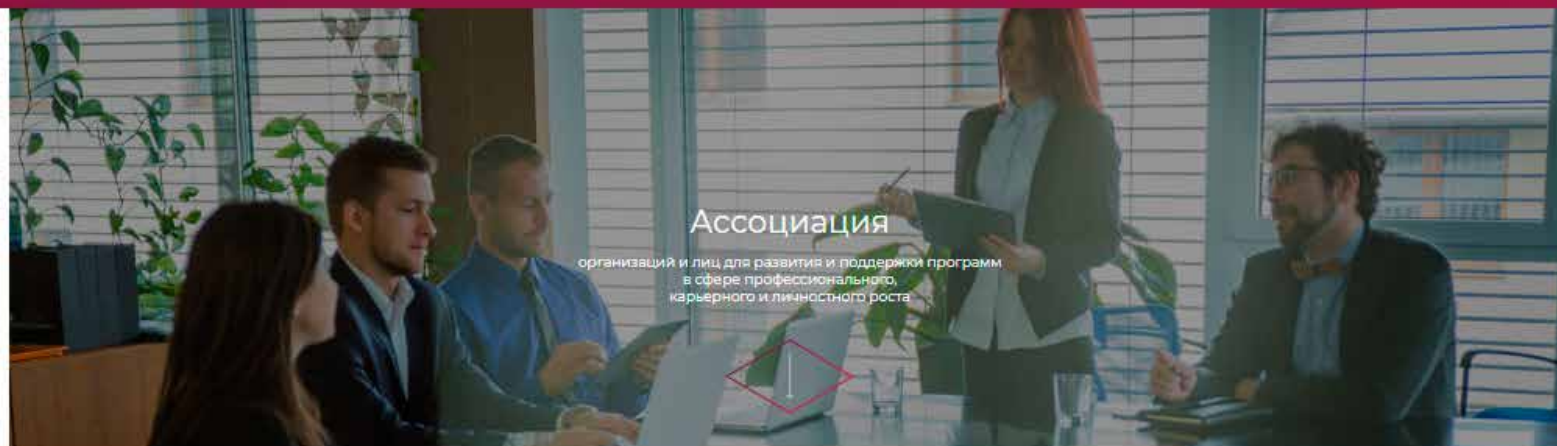
## Ближайшие планы



Открытые мероприятия с  
привлечением партнеров  
(лекции в вузах, лекции на  
партнерских площадках,  
собственные инициативы,  
мероприятия компаний)

## Цель

Создание интерактивной  
среды для поддержки  
инициатив в сфере  
D&I, просветительская  
деятельность



## Ассоциация

организаций и лиц для развития и поддержки программ в сфере профессионального, карьерного и личностного роста

Мы создаем в России условия, в которых все люди имеют равные права и возможности самореализации в общественной и профессиональной деятельности вне зависимости от пола, возраста, физических и других особенностей

[Календарь событий](#)[Присоединиться к нам](#)

#ВСЕРАВНЫ #ВСЕРАВНЫ #ВСЕРАВНЫ #ВСЕРАВНЫ #ВСЕРАВНЫ #ВСЕРАВНЫ #ВСЕРАВНЫ  
#ВСЕРАВНЫ #ВСЕРАВНЫ #ВСЕРАВНЫ #ВСЕРАВНЫ #ВСЕРАВНЫ #ВСЕРАВНЫ #ВСЕРАВНЫ  
#ВСЕРАВНЫ #ВСЕРАВНЫ #ВСЕРАВНЫ #ВСЕРАВНЫ #ВСЕРАВНЫ #ВСЕРАВНЫ #ВСЕРАВНЫ

## Факты о Diversity & Inclusion

67%

работающих граждан считают, что в России ущемляются права инвалидов

46%

родителей детей с дополнительными потребностями испытывали трудности при устройстве ребенка в школу

55%

выпускников вузов испытывают трудности при трудоустройстве из-за отсутствия опыта работы



# Ближайшие планы

## САЙТ

- Личный кабинет
- Календарь мероприятий
- Исследования
- Платформа партнеров

С нами поделились данными зарубежных исследований следующие компании:

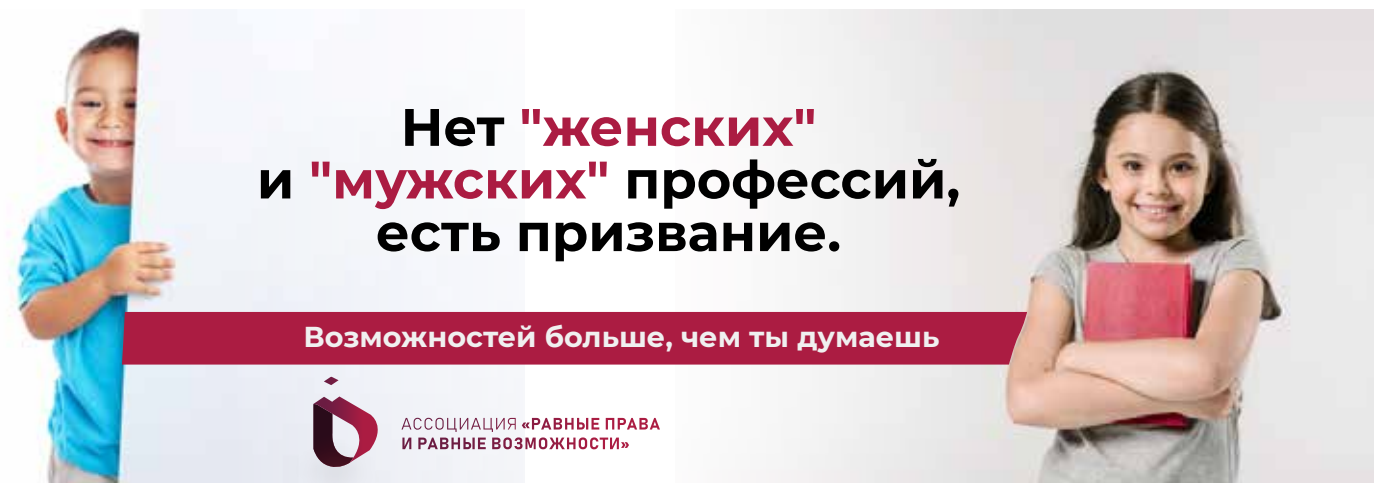




# Коммуникации

- Специальные проекты и страницы деловых СМИ
- Публикации исследований по D&I
- Комментарии и экспертные колонки
- Обзоры и подборки по D&I friendly продуктов и услуг
- Аналитические статьи и материалы
- Интервью с лидерами D&I
- Памятки и вкладыши – 10 шагов корпораций в реализации D&I (руководство)

PR



июль-август 2019

Наружная реклама



# Keynote-спикеры

## MAXINE WILLIAMS

---

Глава Diversity-направления  
компании Facebook



## TERRI BETTINGER

---

Спикер, Член Совета директоров First Defiance  
Financial Corp. CEO Центра обработки данных  
округа Франклин, штат Огайо



## DR. LAURA WENDT

---

Глава направления Diversity&Inclusion  
компании A.T. Kearney



## MRS. HÉLENE BORGMAN

---

Автор тренинга «Разнообразие  
и инклюзивность: вводный курс»



## MAUREEN METCALF

---

Президент Metcalf & Associates, Inc. Автор книги  
«Инновационное лидерство». Радиоведущая  
"Women's Leadership Journeys: Stories, Research, and  
Perspectives". Член Совета Forbes Coaches Council



# Партнеры

SpencerStuart

Forbes

Google



COSMOPOLITAN

marie claire



КОЛЛЕКТИВ



wework



Cartier



Romir

## Дружественные Ассоциации:

charta der vielfalt



D&I Ассоциация  
Германия



D&I Ассоциация  
Словакия



ProDiversity

D&I Ассоциация  
Польша

## Дружественные Университеты:




ФУ при  
Правительстве РФ



МГТУ им. Баумана



МГИМО (У) МИД



# Площадки, подтвердившие партнерство

- ◆ Сеть смарт-офисов SOK
- ◆ Офисное пространство и решения для рабочих мест We Work
- ◆ Музей архитектуры им.Щусева
- ◆ Пушкинский музей
- ◆ Московский Зоопарк
- ◆ Третьяковская галерея
- ◆ Финансовый университет при правительстве РФ
- ◆ МГУ имени М.В. Ломоносова
- ◆ МГТУ им Н.Э. Баумана
- ◆ Лекторий ТРЦ «Авиапарк»
- ◆ Beluga Bar
- ◆ Центр документального кино
- ◆ Art Gallery
- ◆ Библиотека иностранной литературы М.И. Рудомино
- ◆ Сахаровский центр
- ◆ Парк «Зарядье»
- ◆ Музей современного искусства «Гараж»

# Плюсы вступления в Ассоциацию

- ◆ Присутствие компании в event-пространстве по тематике D&I
- ◆ Участие в мероприятиях, организуемых Ассоциацией  
Кросс-мероприятия в корпорациях, лекции по D&I от CEO корпораций, лекции западных спикеров, отдельные мероприятия Ассоциации. В год – порядка 10 кросс-мероприятий, 15 лекций.
- ◆ Участие спикеров компаний во внешних форумах и мероприятиях, где Ассоциация организует дискуссии по повестке D&I  
В год – около 20 интеграций во внешние форумы. С апреля мы интегрировались в 8 внешних событий.
- ◆ Доступ к уникальной исследовательской базе  
Исследования зарубежных и российских партнеров и собственные исследования Ассоциации. В год планируется 3 собственных исследования Ассоциации и заимствование 20-и зарубежных исследований.
- ◆ Качественный нетворкинг и обмен опытом компаний  
Ассоциация не только осуществляет обмен опытом между компаниями-участниками Ассоциации, но и партнерами (НКО, общественными проектами и стартапами), занимающимися определенными направлениями D&I в России, а также зарубежными организациями.
- ◆ Участие в формировании шагов по внедрению D&I в российских компаниях, а также практические решения для собственного бизнеса  
Данное направление реализуется через работу комитетов. Их деятельность необходима Ассоциации для практического продвижения идей D&I: реализация проектов, продуктов, привлечение различных ресурсов и партнеров.
- ◆ Возможность сформировать глобальные тренды и стать их пользователем и участником:
  - рейтинг D&I среди компаний;
  - День многообразия (Diversity Day 2020) - городской ежегодный проект, фестиваль;
  - Стратегия по корпоративной инфраструктуре (комфортная среда, офисы)
  - Образовательная программа подготовки кадров по направлению D&I в России



# Возможности компании, вступившей в Ассоциацию

- ◆ Участие 2-х представителей компании на всех встречах Ассоциации
- ◆ Личный аккаунт и доступ к закрытому контенту сайта Ассоциации (доступ к мировым и партнерским исследованиям в области D&I)
- ◆ Размещение логотипа компании в числе Членов Ассоциации на официальном сайте
- ◆ Возможность компании использовать зарегистрированный знак члена Ассоциации в своих рекламных коммуникациях
- ◆ Организация собственной деловой сессии на мероприятии Ассоциации (формат лекция/мастер-класс)

Члены Ассоциации участвуют в управлении ее делами, выступают экспертом в СМИ и спикером на внешних мероприятиях от лица Ассоциации, участвуют в формировании повесток проектов и иницируют собственные, участвуют в работе выбранных комитетов, голосуют за инициирование и реализацию целевых проектов Ассоциации, развивают направление D&I в России и др.





# Что Вы можете реализовать уже сейчас



## Участие во всех мероприятиях, организуемых Ассоциацией

Кросс-мероприятия в корпорациях в российских и международных компаниях, экскурсии, лекции по D&I от CEO корпораций, международных тренеров D&I, мероприятия членов Ассоциации и партнеров



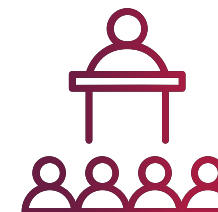
## Собственный ивент

Как мероприятие по тематике D&I для Членов и партнеров Ассоциации, так и открытое – для клиентов и сотрудников вашей компании



## Работа в любом комитете Ассоциации

Вы можете инициировать реализацию проектов, продуктов, привлечение различных ресурсов и партнеров для практического продвижения идей D&I в компаниях



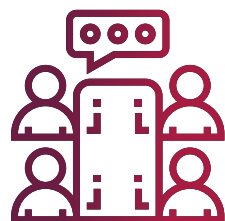
## Выступление западного спикера или тренинг для команды

Спикеры по направлениям HR, D&I и менеджменту: многообразные команды, эффективность практик D&I для бизнеса и др.

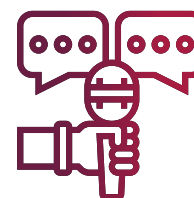


## Доступ к исследовательской базе

Исследования зарубежных и российских партнеров, собственных исследований Ассоциации, а также возможно инициировать исследования по интересующим темам D&I



## Участие во внешних форумах, где Ассоциация является организатором дискуссии по повестке D&I



## Комментарии и интервью в СМИ по тематикам D&I



## Инициировать проекты в направлениях деятельности Ассоциации



# DIVERSITY & INCLUSION АССОЦИАЦИЯ

«Равные права и равные возможности»



Association «Diversity & Inclusion»



[diversityrussia.com](http://diversityrussia.com)

[@diversityrussia](https://www.instagram.com/diversityrussia)