



SoftTeco: отчет по КСО за 2017 -2018 гг.

www.softteco.com



Приветственное слово директора IT-компании SoftTeco Александра Куцко:



Дорогие друзья!

Мы рады представить Вам первый публичный отчет ООО SoftTeco (www.softteco.com) в области корпоративной социальной ответственности. В этом году нашей компании исполнилось 10 лет! Не случайно в свой юбилейный год мы приняли решение подписать Глобальный Договор, демонстрируя всему миру социальную ответственность нашего бизнеса и готовность следовать 10 принципам международной инициативы ООН и 17 целям устойчивого развития.

Подписание Глобального договора ООН – очень важное событие в истории SoftTeco. Ведь присоединяясь к этой международной инициативе, мы декларируем, что наша деятельность направлена не только на получение собственной коммерческой выгоды, но и на решение социально значимых проблем общества, таких как защита окружающей среды, соблюдение прав человека, повсеместное искоренение детского труда, противодействие коррупции. Нам близки и понятны эти принципы. Хочу отметить, что добросовестное ведение бизнеса и социальная ответственность перед сотрудниками, партнерами и обществом всегда были основными ценностями компании SoftTeco. С первого дня мы строили и строим нашу

компанию, ориентируясь на них. Теперь это получило свое документальное подтверждение. Компания SoftTeco входит в сообщество прогрессивных современных бизнесов, для которых высокопорядочная деловая репутация и активная гражданская позиция являются неотъемлемой частью долгосрочной корпоративной стратегии. Мы несем ответственность перед нашими сотрудниками, обеспечивая им комфортные условия труда, развитие, безопасность и уверенность в будущем. Корпоративная социальная ответственность, направленная на коллектив компании, приносит не менее значимые результаты, чем внешние программы. Ведь они затрагивают не только наш коллектив, но и наши семьи, детей, окружение. Мы строим добросовестные отношения с нашими партнерами и клиентами, предоставляя им качественные услуги. SoftTeco – честный налогоплательщик. Мы работаем в правовом поле и налоги, уплачиваемые нашей компанией, идут на развитие экономической стабильности нашей страны. Важную роль в деятельности компании играет социальная ответственность перед обществом. Мы разработали и внедрили программу «Зеленый офис», направленную на защиту экологии и окружающей среды. Огромное внимание мы уделяем работе с молодежью, сотрудничаем с профильными ВУЗами и IT-школами, участвуем в конференциях и митапах. Компания занимается благотворительностью, поддерживая важные для общества темы, такие как семья, дети, образование и обучение. Мы очень хотим, чтобы наша деятельность послужила хорошим примером для других компаний и принесла посильную пользу всему обществу.

**С уважением,
Директор IT-компании SoftTeco
Александр Куцко**

Оглавление:

[О компании](#)

[Дружественная политики «SoftTeco Team»](#)

[Ответственность перед сотрудниками](#)

- Равные возможности для всех
- Проект «Гендерное равенство на рабочем месте»
- Спорт и здоровый образ жизни
- Семейные ценности. Забота о детях
- Обучение и развитие
- Адаптация новичков
- Информирование сотрудников и изучение мнения сотрудников

[Ответственность перед партнерами и заказчиками](#)

- Качество и добросовестное выполнение обязанностей
- Инновационные технологии и развитие
- Сотрудничество

[Ответственность перед обществом](#)

- Работа с молодежью
- Благотворительность

[Ответственность перед природой](#)

- Экологически дружественная политика. Зеленый офис SoftTeco

[Противодействие коррупции](#)

О компании

Компания ООО «СофтТехо» была основана в 2008 году. С момента основания оказывает услуги по разработке программного обеспечения на заказ для клиентов, расположенных в странах Западной Европы и Северной Америки. На данный момент в компании работает более 130 специалистов. В 2011 году «СофтТехо» стала резидентом Парка высоких технологий. В апреле 2018 года компания отметила свое 10-летие!

Основной специализацией SoftTeco является разработка, поддержка и тестирование мобильных и веб приложений. Компания имеет обширный опыт и узкую экспертизу разработки решений в сфере финансов, здравоохранении, телекоммуникаций и логистики.

За свою 10-летнюю историю SoftTeco получила несколько наград. Так, в 2012 году компания заняла 3-е место в конкурсе “Best IT companies to work for in Belarus” в категории «компании 11-50 человек». В 2013 году компания победила в номинации “Best Work Environment” в конкурсе организованным агентством dev.by. В 2017 году компания SoftTeco заняла 3-е место в номинации «Столица» в конкурсе «Премия HR-бренд».



Microsoft
Partner



СофтТехо в 10-ке лучших «Leaders Matrix Belarus: Top Web & Software Developers»

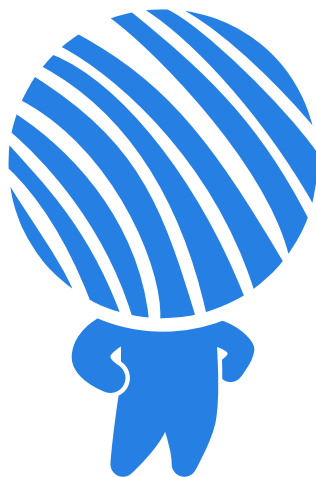


В 2017 году по результатам независимого исследования агентства Clutch (США), SoftTeco входит в 10-ку “Топ разработчиков веб- и программных продуктов в Беларуси”. Clutch.co (США) – независимое исследовательское агентство, специализирующееся на изучении рынка заказной разработки программного обеспечения, и предоставляющее заинтересованным лицам результаты исследований, обеспечивая таким образом возможность принятия правильных решений в вопросе выбора подходящих деловых партнеров. В своей работе Clutch применяет запатентованную методологию, позволяющую всесторонне исследовать способность компаний соответствовать ожиданиям заказчиков. Специалисты Clutch уже провели исследование более 500 компаний и 50 рынков. В 2017 году было проведено первое исследование, полностью посвященное белорусским IT-компаниям.

Дружественная политика «SoftTeco Team»

В 2017 году был создан бренд «SoftTeco Team» - бренд команды SoftTeco. Его деятельность направлена на реализацию принципов устойчивого развития и повышения благосостояния компании, сотрудников, государства.
«SoftTeco Team» - команда профессионалов, в которой ценен каждый. Мы не разделяем сотрудников по полу, возрасту, национальности.
В 2017 году компания «СофтТек» подписала Глобальный Договор ООН, тем самым признавая и разделяя 10 принципов устойчивого развития в области прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды, противодействия коррупции. Данный шаг - это манифест нашей добросовестной бизнес-репутации и активной

гражданской позиции на высоком международном уровне. Мы разделяем и придерживаемся общечеловеческих принципов, заложенные во Всеобщей декларации прав человека. Мы признаем и уважаем принципы и правила других стран, народов, религий, если они не противоречат интересам общества и не допускают причинения ущерба чести и достоинству личности и деловой репутации компании.



SOFTTECO TEAM

Кодекс профессионального поведения

В нашей деятельности команда «SoftTeco Team» руководствуется правилами профессионального поведения, включая некоторые требования и ограничения. Данные правила регламентируют отношения между сотрудниками в коллективе, а также с клиентами и партнерами. Главным принципом Кодекса является личная и профессиональная честность. При этом личная честность понимается как соблюдение высоких нравственных норм и поддержание хорошей репутации, а профессиональная – как соблюдение норм настоящего Кодекса.

Сотрудник – сотрудник:

- Уважение, доброжелательность в общении, отсутствие клановости.
- Взаимопомощь и взаимовыручка.
- Прямота и честность в отношении друг друга, открытое обсуждение актуальных вопросов.
- Стремление к знаниям и желание обучаться/обучать других.
- Самоорганизация и самомотивация, увлеченность своей работой.

Компания – сотрудник/ сотрудник – компания:

- Честность, гласность, открытое обсуждение проблем, делиться друг с другом актуальной информацией.
- Инициативность – не бояться взять на себя или поручить больше ответственности.
- Свободомыслие и стремление к новому, возможность участия в разноплановых проектах и выполнять разноплановые задачи. Инновационность.
- Исполнительность и ответственность.
- Внимание к мелочам, следить за нуждами сотрудников.

Мы – клиенты и партнеры:

- Профессионализм в работе и в общении с клиентами и партнерами, стремление к экспертному уровню во всем.
 - Прозрачность и честность в отношениях.
 - Доверие и открытость.
 - Активность и инновационность.
 - Требовательность к себе и к другим.
- Мы всегда воздерживаемся от любых действий, наносящих урон репутации компании, сотрудников, клиентов, партнеров, профессии. За это отвечает каждый.

Ответственность перед сотрудниками

Ответственность перед сотрудниками - соответствие Целям устойчивого развития:



№ 8 “Достойная работа и экономический рост”



№ 3 “Хорошее здоровье и благополучие”



№ 4 “Качественное образование”



№ 5 “Гендерное равенство”



№ 10 “Уменьшение неравенства”



Равные возможности для всех



Корпоративная социальная ответственность, направленная на развитие комфортных условия работы и обеспечение благополучия собственного персонала приносит не менее значимые результаты, чем внешние программы. Ведь они затрагивают не только самих сотрудников, но и их семьи, детей, окружение. Поэтому в SoftTeco этому уделяется огромное внимание. За период июнь 2017 – мая 2018 гг. компания выросла почти в 2 раза. В руководящем составе порядка 30% составляют женщины. Зарботные платы на идентичных позициях равны для мужчин и женщин. То же касается и карьерного роста. Каждый сотрудник вправе рассчитывать на продвижение по карьерной лестнице, исходя только из уровня своих компетенций, опыта и вклада в дело компании. Компания гарантирует равные возможности для всех, независимо от пола, возраста, национальности.

В 2017 году в компании был разработан и внедрен HR-бренд SoftTeco Team. А также «Дружественная политика SoftTeco Team», основанная на принципах равенства и уважения каждого сотрудника.

Проект «Гендерное равенство на рабочем месте»

В 2017 году компания реализовала проект «Гендерное равенство на рабочем месте» (www.hrpremia.by/ru/content/ooo-softteko). Проект получил высокую оценку в профессиональном сообществе. Согласно исследованиям, проблемы гендерного равенства в ИТ, в том числе отличия в заработной плате и карьерном росте, являются очень актуальными. По мнению студенток профильных ВУЗов, им проще и комфортнее не идти работать по специальности после окончания учебы. Также часто работа в ИТ требует овертаймов и командировок, что не устраивает женщин с детьми и семейных. При этом компании испытывают острую необходимость в новых кадрах. Исходя из собственных целей (оптимизировать текучку, привлечь новые кадры, сформировать разнополый коллектив, основанный на принципах равенства), а также по причине социальной ответственности перед обществом, компания решила провести изменения в собственных бизнес-процессах и офисе, активно транслируя эти измене-

ния и позитивный опыт сотрудниц и сотрудников широкой общественности, чтобы снизить ментальные барьеры у потенциальных сотрудниц и сотрудников. Причем, учитывались права не только женщин, как бывает обычно в таких проектах, но и мужчин. Например, право мужчины на личную (семейную) жизнь и воспитание ребенка. Картинка 5 В ходе реализации проекта были произведены изменения в рабочих процессах, бытовых и гигиенических аспектах. Все эти изменения были произведены для улучшения офисной жизни коллектива. Механизмом распространения успешной практики выбрали и провели активную медиа-поддержку проекта, транслируя идею «Гендерного равенства на рабочем месте» в СМИ и через корпоративные каналы коммуникаций. Проект получил высокую оценку в профессиональном сообществе. Компания стала одним из победителей в Конкурсе «HR-премия» (номинация «Столица»), который проводит Работа.TUT.BY.



Спорт и здоровый образ жизни

Огромное значение в компании уделяется спорту и здоровому образу жизни. В 2017 году была разработана и внедрена система медицинского страхования сотрудников. Сотрудники имеют возможность приобретать абонементы в спортзал: фитнес-центр находится в одном бизнес-центре с нашим офисом. Каждую неделю проходят тренировки по футболу, баскетболу и волейболу. В самом офисе есть специальное помещение с тренажером. Ими может воспользоваться любой желающий сотрудник. Летом организуются коллективные походы, сплавы по рекам.

В офисе организована хорошо оборудованная кухня. Каждый сотрудник имеет возможность принимать горячую пищу. В офис доставляют фрукты. Постоянно есть молоко, горячие напитки, ингредиенты для сэндвичей, каши. Что касается снежков, мы покупаем продукты только отечественных производителей, ориентируясь на натуральность и высокое качество белорусской пищевой промышленности.



Семейные ценности.

Забота о детях

Семейные ценности и дети – это важнейшие приоритеты компании. Мы создаем все условия для того, чтобы наши сотрудники не разрывались между семьей и работой, а совмещали обе эти составляющие без ущерба для обеих. К слову, поддержка семейных ценностей – один из основных принципов компании. Мы считаем, что хороший бизнес должен понимать, что работает с людьми и поддерживать добрые человеческие отношения. Все крупные корпоративы (а это 2 раза в год минимум) проводятся только в формате «+1». Это сделано для того, чтобы сотрудники могли разделить радость праздника со своей второй половинкой, а не обижались, оставляя ее дома.



У сотрудников SoftTeco более 50 детей. Есть многодетные родители. Для детей в SoftTeco созданы особые условия. Проводятся детские праздники. На Новый год Дед Мороз посещает семьи и дарит детям подарки. Все дети приглашаются на корпоративы. Для них оборудуется отдельная площадка со своим аниматором.



Так, родители не должны решать задачу, с кем оставить детей. А на самом празднике дети и родители не мешают друг другу, а полноценно отдыхают. В SoftTeco понимают, что воспитанием детей и уходом за ними занимаются оба родителя, поэтому всегда есть возможность адаптировать рабочий график. В случае, если работающий удаленно родитель должен все же прийти в офис, например, на митинг, он может привести ребенка с собой. Ребенку есть, чем заняться: игровая приставка, настольные игры, кикер, домик для хомячков-джунгариков, тренажеры, сладости на кухне, книги.



Обучение и развитие

IT- это очень наукоемкая сфера, которая стремительно развивается. Поэтому все мы должны постоянно обучаться. Каждый сотрудник имеет право на обучение и развитие. В компании организовано внутреннее обучение, спикерами являются сами сотрудники (принцип «Равный обучает равного»). Спикером может стать каждый. Для желающих проводятся курсы по ораторскому искусству и искусству эффективной презентации.



Также, в компании существует возможность внешнего обучения. Любой сотрудник может принять участие в обучающей программе. Также есть еще одно правило: если сотрудник или сотрудница проработали на позиции менеджера 1 год, им предлагается пройти обучение по программе развития и роста руководителей General Management Program (GMP) в бизнес-школе ИПМ.



В компании сформирована и продолжает формироваться команда спикеров (внешних и внутренних), а также наставников, которые помогают молодым сотрудникам адаптироваться в компании. В этом году на корпоративном празднике, посвященном 10-летию SoftTeco, все они были награждены ценными подарками.



Для неформального развития сотрудников 2018 году в компании стартовал проект «Творческие встречи». IT-специалистам необходимо проводить «перезагрузку», отвлекаться от рутинной работы и черпать вдохновение в совершенно не связанных с IT сферах.

В мае мы запустили цикл «Творческих встреч» с интересными людьми, которые работают не в IT- сфере. Художники и поэты, актеры, спортсмены, теле- и радио- ведущие. Они рассказывают нам о своих увлечениях и интересах, работе и отдыхе, вдохновляя тем самым на поиски новых решений, на творчество и созидание. По выбору тем и гостей было проведено анкетирование сотрудников. Темы варьируются от поэзии до космонавтики.

Адаптация новичков

В компании практикуется дружественная форма собеседования «Беседа». После удачного прохождения собеседования и выполнения тестового задания, кандидат становится полноправным сотрудником SoftTeco. Во время 3-месячного испытательного срока компания берет на себя заботу по его адаптации. В первый рабочий день HR компании знакомит новичка с офисом и правилами офисной жизни. Ему предоставляется

доступ к корпоративному внутреннему сайту и корпоративной почте. Так же его «прикрепляют» к более опытному сотруднику, который первое время помогает сориентироваться в работе и потоке новой информации. После испытательного срока с сотрудником обязательно проводится беседа для понимания его потребностей и ожиданий.

Информирование сотрудников и изучение мнения сотрудников

SoftTeco – компания с «прозрачной» политикой. Все сотрудники имеют доступ к информации. Каждое важное решение принимается сообща, путем обсуждения и голосования. Нам важно инициировать дискуссию и вовлечь в нее коллектив. Административный ресурс при принятии решения используется в крайних случаях. Сотрудники в курсе происходящих в компании процессов, что обеспечивает здоровый микроклимат в коллективе, дает чувство сопричастности, вовлеченности и безопасности.

Информирование и изучение мнения сотрудников происходит различными путями.

- Внутренний сайт компании, интерактивная карта офиса.
- Информационные письма по электронной почте.
- Внутренние чаты компании по тематикам: политика, спорт, настольные игры, путешествия и т.д.
- Форма заявки по актуальным (срочным вопросам). Сотрудник отправляет свой вопрос. Срок решения: 1 день.
- Руководство проводит формальные и неформальные вопросы по различным темам: начиная от комфорта в офисе и, заканчивая новыми

технологиями в работе. Каждый сотрудник имеет возможность задать вопрос, инициировать тему. Если сотрудник желает, он имеет право сделать это анонимно.

- Google-голосование. По важным вопросам проводятся голосования и изучение мнения.

- В 2017 году создана группа компании в facebook «IT-сообщество СофтТекко», в которой публикуется актуальная информация о деятельности SoftTeco.



Ответственность перед партнерами и заказчиками.

Ответственность перед партнерами и заказчиками. Соответствие Целям устойчивого развития:



ЦУР №9. Индустриализация, иннования, инфраструктура.



ЦУР № 17 “Партнерство в интересах устойчивого развития”



Качество и добросовестное выполнение обязанностей

IT-компания SoftTeco внедрила Систему Менеджмента Качества

В первом полугодии 2018 года в компании SoftTeco был проведен аудит международного сертифицирующего органа PECB (Канада). В результате успешно пройденного аудита, компания получила сертификат стандарта ISO 9001:2015. В процессы и процедуры компании внедрена Система Менеджмента Качества (СМК).

Результаты деятельности компании зависят от успешного взаимодействия с заказчиками. В связи с этим, в основу принятой Политики в области качества положен принцип «Ориентация на потребителя», и СМК компании направлена на изучение текущих и будущих потребностей заказчиков, выполнение их требований и стремление превзойти их ожидания.

Компания в лице руководителя проекта осуществляет постоянный контроль исполнения оговоренных с заказчиком условий на всех этапах реализации проекта.

Оценка степени удовлетворенность заказчиков является одним из показателей результативности СМК SoftTeco.

Руководство компании принимает меры для создания производственной среды, необходимой для обеспечения качества выполняемых работ в соответствии с установленными требованиями, в т. ч. для создания безопасных и комфортных условий труда.



Иновационные технологии и развитие

С 2015 года, SoftTeco участвует в разработке приложения RoadLab для Всемирного Банка. Приложение позволяет автономно собирать данные о состоянии и качестве дорожного покрытия при помощи мобильного телефона. Решение уникально тем, что стоимость его эксплуатации значительно ниже по сравнению с традиционными инструментами измерения ровности дорожной поверхности, а также, для его применения не требуется специально обученный персонал.

На сегодняшний день, компания продолжает работать с Всемирным Банком над дальнейшими

версиями приложения. Приложение часто используется инженерно-строительными и научными организациями в развивающихся странах и труднодоступных местах земного шара.

Одним из направлений деятельности компании является оказание услуг разработки ПО для организаций работающих в сфере здравоохранения. Команда SoftTeco применяет накопленную экспертизу в проектах которые вносят существенный вклад в развитие современной медицины путем инновационных методов диагностики, терапии и реабилитации.

Сотрудничество

Компания SoftTeco принимает участие в государственно-частном партнерстве. В числе партнеров компании – государственные и частные организации, академическое сообщество, НГО.

С 2011 года SoftTeco – резидент Парка Высоких Технологий

выпускников ОЦ ПТВ. По итогам этих презентаций в нашу компанию пришли новые сотрудники. Компания проводит активную работу с БГУИР (профильный ВУЗ), IT-школами. Более подробно мы расскажем об этом в разделе «Работа с молодежью».



Мы принимаем активное участие в деятельности ПТВ, участвуем в конференциях, деловых встречах, презентациях. Так, в 2017 – 2018 гг. компания приняла участие в 4-х конференциях ПТВ: «IT Entrence» (3 раза) и «Career development day».

[Ссылка на выступление](#)

Также, сотрудники компании проводят обучающие встречи с учащимися Образовательного Центра ПТВ, работают в жюри презентаций проектов



Мы сотрудничаем с НГО. Так, в ходе реализации проекта «Гендерное равенство на рабочем месте» нашим партнером являлась НГО Центр защиты прав женщин «Ее права». А при разработке и внедрении «Зеленого офиса» - Центр экологических решений

Ответственность перед обществом

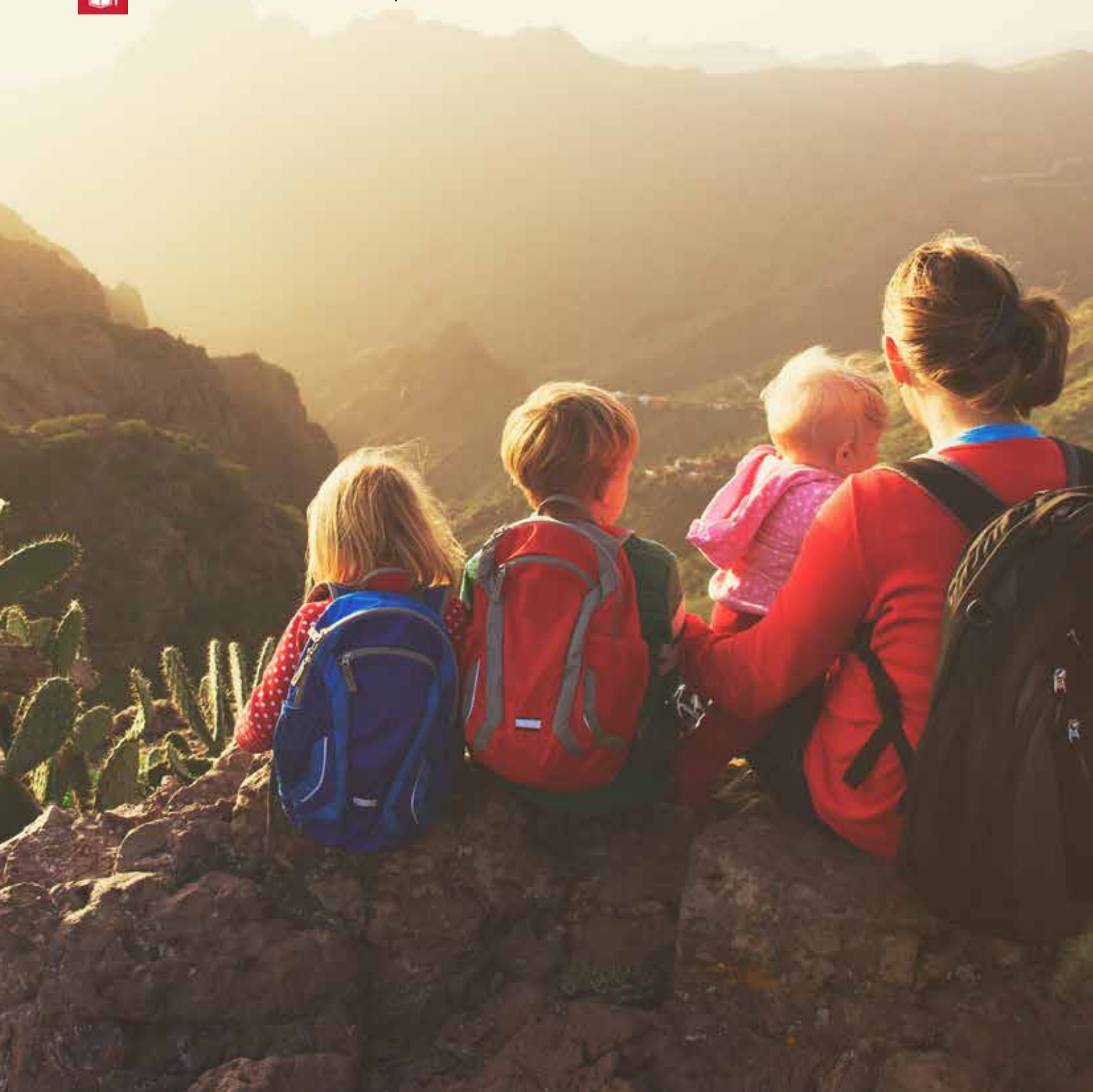
Ответственность перед обществом - соответствие Целям устойчивого развития:



ЦУР № 17 “Партнерство в интересах устойчивого развития”



ЦУР № 4 “Качественное образование”



Работа с молодежью

Не для кого не секрет, что IT-сфера стремительно молодеет. Средний возраст сотрудников SoftTeco - 25 лет. В компании работает много студентов и вчерашних выпускников ВУЗов, а также молодых специалистов, окончивших IT-курсы. Будущее IT - за подрастающим поколением, которое нужно заинтересовать, научить, дать правильный вектор развития. Именно поэтому основными направлениями корпоративной социальной ответственности компании выбраны обучение и работа с молодежью. Все начинается со школьной скамьи.

Мы активно сотрудничаем с IT-школой Myfreedom, проводя экскурсии в наш офис для их учащихся. На экскурсиях специалисты SoftTeco рассказывают о своей работе, о проектах и технологиях, об офисной жизни и преимуществах работы в IT. В каждом отделе проводят викторину для ребят, разыгрывают призы. Наши гости уходят довольные, уверенные в правильности выбора будущей профессии. На память у них остаются наши сувениры и отличные воспоминания о команде SoftTeco.



БГУИР - это alma mater для многих наших сотрудников. С ним мы проводим особую работу. В 2017 году стартовал цикл практических митапов по iOS и Android разработке для студентов. Уже сейчас вместе со спикером SoftTeco ребята пишут настоящие проекты! В 2018 году в партнерстве с БГУИР мы организовали Конкурс студенческих проектов "IT Practice". Конкурс получил большую поддержку в средствах массовой информации. Сейчас конкурс продолжается. Его итоги будут подведены 19 ноября 2018 года.

Не забываем мы и IT-курсы, ребят, которые меняют профессию. Для них мы проводим HR-семинары "Как войти в IT" в IT-школе "Myfreedom", Образовательном центре ПВТ, а также на конференциях "IT Entrance" и «Career development day». В июне 2017 - мае 2018 гг. Проведено 6 таких встреч



Благотворительность

Как уже говорилось, обучение и работа с молодежью являются основным направлением корпоративной социальной ответственности SoftTeco. В связи с этим в 2018 г. IT-компания SoftTeco стала Дружественным партнером образовательного форума «ПроШколу. Так можно!».

Первый образовательный форум «ПроШколу. Так можно!» прошел в Минске 17 марта. Известные мировые эксперты, практики в системе школьного образования и родители, заинтересованные дать своим детям лучшее и актуальное, обсудили возможности, которые используют в мировом опыте. Вывод был оптимистичным: Мы уверены, что и у нас так можно!

Тема обучения очень значима для компании SoftTeco. Это важная часть нашей корпоративной культуры. Со школьного обучения начинается путь ребенка ко взрослой жизни. И во многом, какое это будет обучение, зависит и то, какие сотрудники придут к нам на работу. Мы заинтересованы в том, чтобы обучение в нашей стране соответствовало мировому уровню. И наше участие в форуме «ПроШколу» - еще одно тому доказательство. Партнерство академического и бизнес сообществ трудно переоценить. В таком сотрудничестве у каждого из нас есть своя экспертиза, возможности. Мы уверены, что такое взаимодействие поможет нашим детям получать лучшее образование и навыки, необходимые в будущей взрослой жизни. В 2017 году компания SoftTeco выступила партнером GDG DevFest Minsk – 5-ой конференции по Google технологиям в Беларуси. Концепция события 2017 года – фестиваль сообществ «GDG Minsk invites other communities!» В рамках DevFest в SPACE собрались различные технические сообщества Минска, чтобы поделиться знаниями и опытом не только внутри своего сообщества, но и среди всех энтузиастов.



Ответственность перед природой

Ответственность перед природой - соответствие Целям устойчивого развития:



ЦУР № 12 “Ответственное потребление и производство”



ЦУР № 17 “Партнерство в интересах устойчивого развития”

Экологически дружелюбная политика. Зеленый офис SoftTeco



Компания «СофтТекко» признает экологию и охрану окружающей среды одним из основных направлений устойчивого развития современного бизнеса. Экологический подход к организации рабочего процесса, бережное отношение к здоровью сотрудников и безопасности окружающей среды являются важными ценностями нашего коллектива. В 2017 году в компании создан внутренний бренд «Зеленый офис СофтТекко». Партнерами в этом проекте выступили эксперты-экологи НГО «Центр экологических решений».

Миссия «Зеленого офиса» - вести жизнедеятельность организации так, чтобы максимально уменьшить негативное влияние на окружающую среду и здоровье человека посредством сохранения ресурсов и энергии и уменьшения количества отходов. «Зелёный офис СофтТекко» включает в себя много различных аспектов – от правильно организованного рабочего места до транспорта, который используют сотрудники.

Участие сотрудников в деятельности «Зеленого офиса СофтТекко» является сугубо добровольным, что также подтверждает экологически дружелюбный подход к ведению бизнеса.

«Зелёный офис СофтТекко» базируется на концепции 3R:

- Refuse: отказ от использования неэкологичных технологий и товаров, например, от одноразовой пластиковой посуды или агрессивной бытовой химии;
- Reduce: сокращение и уменьшение используемых ресурсов (потребление воды, электроэнергии, расходных материалов);
- Reuse: повторное использование некоторых ресурсов. Например, использование многоразовой посуды; использование для печати черновики, перезарядка картриджей;

В своей повседневной рабочей деятельности мы руководствуемся собственными принципами «Зе-

леного офиса СофтТекко»:

Экономия электро-и теплоэнергии

Экономия воды

Раздельный сбор отходов

Повторное использование ресурсов. Распродажа офисной мебели и техники

Использование экологичного транспорта (велосипеды)

Использование экологически безопасных средств для уборки офиса и личной гигиены

Закупка продуктов питания и напитков отечественных производителей для экономии транспортных издержек.

В офисе расклеены специальные информационные листовки, анонсирующие правильные экологические действия. Например «Открываешь окно, выключай кондиционер», «Уходя, отключай электроприборы», «Используй многоразовую посуду», «Велосипед – лучший друг», «Подвози товарищей на работу» и т.д.



Также, специальные стикеры наклеены на контейнеры для раздельного сбора отходов: «Стекло», «Пластик», «Бумага», «Бытовые отходы». Надо отметить, что вторичному использованию ресурсов в компании уделяется очень большое значение. Отдельно мы собираем и сдаем батарейки и другие электронные отходы. За этим следят особо активные в плане экологии сотрудники. Компания принимает участие в благотворительном проекте «Книге – вторую жизнь!»



Для этого мы собираем бумажные отходы в отдельные контейнеры и сдаем в компанию "БелГипс", которая профессионально их сортирует, отдавая бумагу на переработку, а книги - в социальные учреждения. Сотрудники SoftTeco организовали Буккроссинг под девизом «Прочитал интересную книгу – поделись с товарищем».



Также в компании постоянно проводятся распродажи офисной мебели и техники. Эти вещи не превращаются в мусор, а получают свою вторую жизнь, экономя тем самым ресурсы на изготовление новых предметов обихода.

Озеленение офиса. В 2017 году в компании прошло традиционное изучение потребностей коллектива, касаемых офисной жизни. Исходя из его результатов в 2017 - 2018 гг. было проведено дополнительное озеленение офиса. Это способствует созданию более здоровой и экологичной атмосферы.

Противодействие коррупции

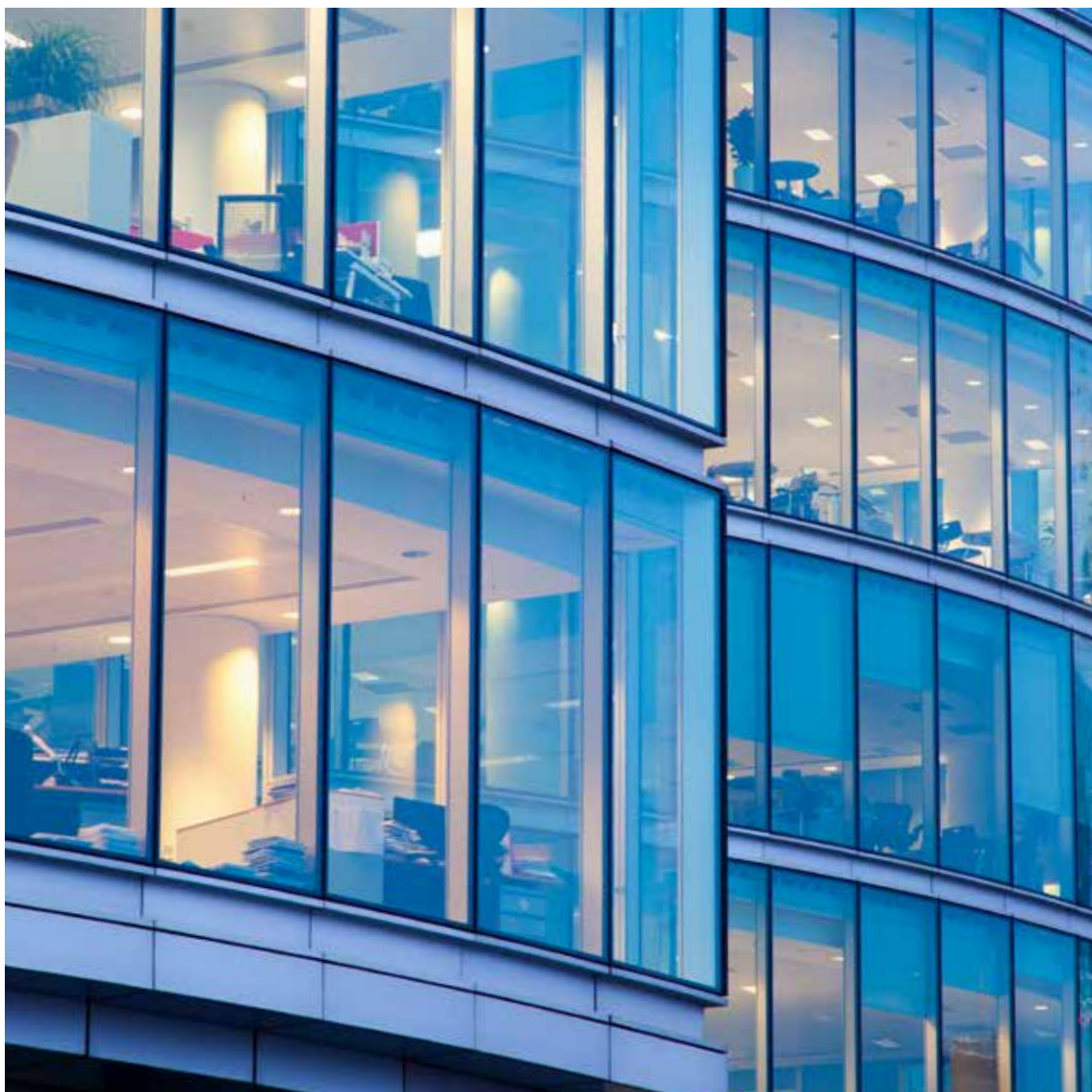
Противодействие коррупции - соответствие Целям устойчивого развития:



ЦУР № 17 "Партнерство в интересах устойчивого развития"

В своей профессиональной деятельности SoftTeco руководствуется принципами открытости и доверия. В 2011 году компания стала резидентом Парка Высоких Технологий. Это высокое звание накладывает на нас особые обязательства. Наш бизнес «прозрачен». Информация о компании находится в открытом доступе на сайте www.softteco.com. SoftTeco работает в правовом поле и строго соблюдает требования законодательства Республики Беларусь. Мы поддерживаем борьбу с

коррупцией, взяточничеством и вымогательством. Мы строим честные долговременные отношения с нашими партнерами и заказчиками. Эти отношения регламентируются законодательством Республики Беларусь и Кодексом профессионального поведения «Дружественной политики SoftTeco Team».



Соответствие 10 принципам Глобального договора ООН

Права человека

Принцип 1

Деловые круги должны оказывать поддержку соблюдению прав человека, провозглашенных международным сообществом
Раздел «Ответственность перед сотрудниками»

Принцип 2

Деловые круги не должны быть причастными к нарушениям прав человека
Раздел «Ответственность перед сотрудниками»

Условия труда

Принцип 3

Деловые круги должны поддерживать свободу ассоциаций и признавать на деле права на заключение коллективных договоров
Раздел «Ответственность перед сотрудниками»

Принцип 4

Деловые круги должны выступать за уничтожение всех форм принудительного труда
Раздел «Ответственность перед сотрудниками»

Принцип 5

Деловые круги должны выступать за полное искоренение детского труда
Раздел «Ответственность перед обществом»

Принцип 6

Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости
Раздел «Ответственность перед сотрудниками»

Охрана окружающей среды

Принцип 7

Деловые круги должны способствовать предупреждению негативных воздействий на окружающую среду
Раздел «Ответственность перед природой»

Принцип 8

Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды
Раздел «Ответственность перед природой»

Принцип 9

Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически чистых технологий
Раздел «Ответственность перед природой»

Противодействие коррупции

Принцип 10

Деловые круги должны противодействовать коррупции во всех ее формах, включая вымогательство и взяточничество
Раздел «Противодействие коррупции»



+375 (17) 241 90 25

 alex_zubel



info@softteco.com

+ Follow

 facebook.com/softteco

 twitter.com/softteco

www.softteco.com