

ОТЧЕТ  
ОБ УСТОЙЧИВОМ  
РАЗВИТИИ  
2018





БЫТЬ ВЕДУЩИМ  
ИСТОЧНИКОМ ЭНЕРГИИ  
ДЛЯ АЗИАТСКО-ТИХООКЕАНСКОГО  
РЕГИОНА

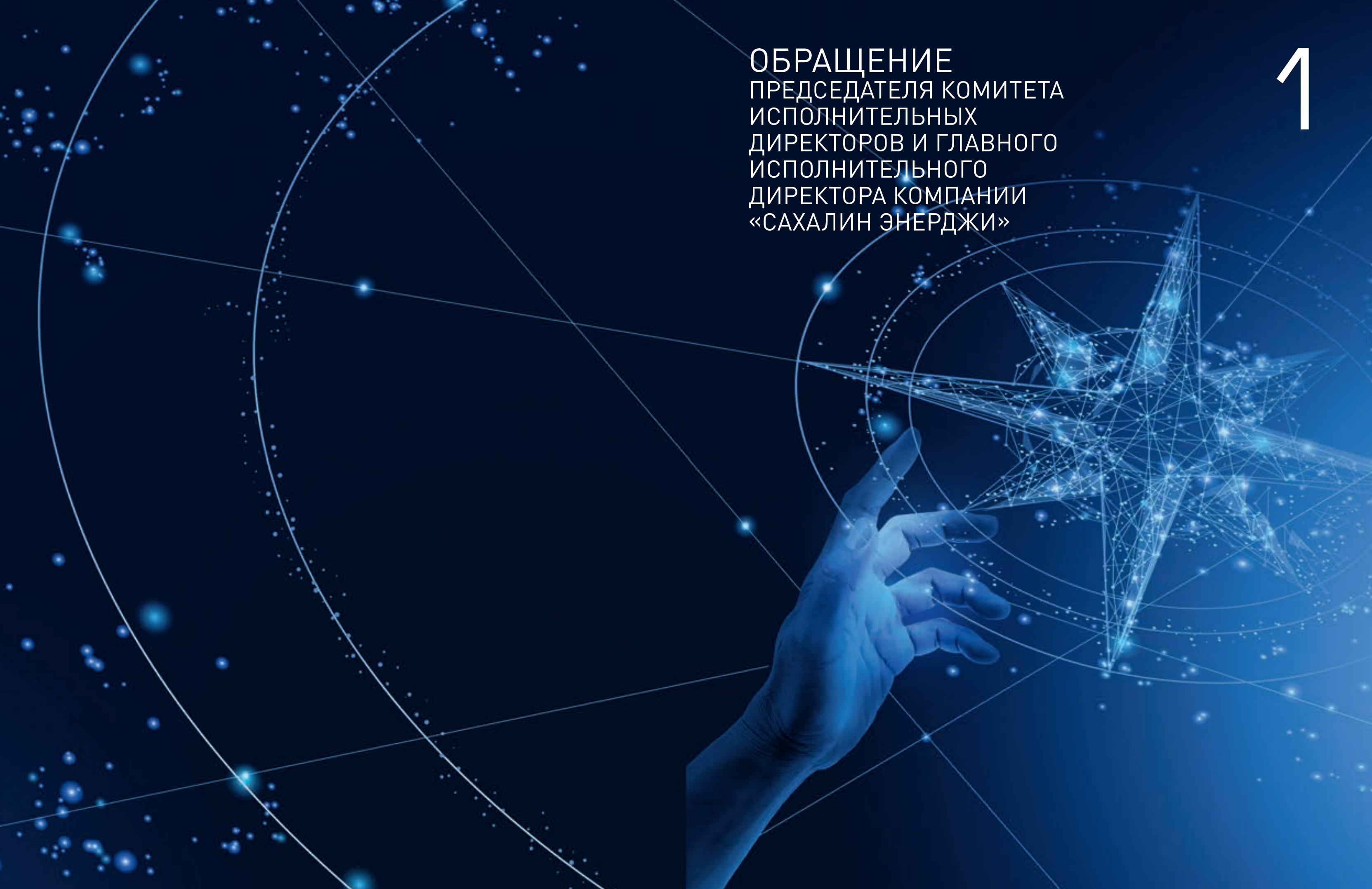
1.	Обращение Председателя Комитета исполнительных директоров и Главного исполнительного директора компании «Сахалин Энерджи».....	5	6.7.	Взаимодействие с японскими заинтересованными сторонами.....	72
2.	Об отчете.....	9	6.8.	Взаимодействие с покупателями.....	72
2.1.	Общие сведения.....	10	6.9.	Взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления.....	74
2.2.	Принципы определения содержания и качества отчета.....	11	6.10.	Международное и региональное сотрудничество.....	75
2.3.	Определение существенных и приоритетных тем для включения в отчет.....	12	7.	Управление экономическим воздействием.....	79
2.4.	Определение границ отчета.....	17	7.1.	Значение проекта «Сахалин-2» для Российской Федерации и Сахалинской области.....	80
2.5.	Общественное заверение отчета.....	17	7.2.	Финансовые поступления в пользу Российской Федерации и Сахалинской области.....	81
3.	Корпоративная социальная ответственность и устойчивое развитие.....	19	7.3.	Российское участие.....	82
3.1.	Введение.....	20	7.4.	Управление материально-техническим снабжением и организацией подрядных работ.....	83
3.2.	Система КСО «Сахалин Энерджи».....	21	7.5.	Программа развития поставщиков.....	85
3.3.	Стандарты деятельности.....	22	8.	Управление экологическим воздействием.....	87
3.4.	Политика устойчивого развития.....	23	8.1.	Общие сведения.....	88
3.4.1.	Основные положения Политики устойчивого развития.....	23	8.2.	Производственный экологический контроль.....	88
3.4.2.	Цели в области устойчивого развития ООН.....	24	8.2.1.	Общие сведения.....	88
3.5.	Управление вопросами ОТОС и социальной деятельности.....	32	8.2.2.	Воздействие на атмосферный воздух.....	89
3.5.1.	Система управления вопросами ОТОС и социальной деятельности.....	32	8.2.3.	Воздействие на водные объекты.....	89
3.5.2.	Оценка воздействия.....	34	8.2.4.	Обращение с отходами.....	91
3.5.3.	Проверка и аудит.....	35	8.2.5.	Производство и потребление энергии.....	92
4.	О компании.....	37	8.2.6.	Выбросы парниковых газов и озоноразрушающих веществ.....	93
4.1.	Компания «Сахалин Энерджи».....	38	8.2.7.	Утилизация попутного газа при добыче.....	95
4.2.	Основные результаты деятельности компании в 2018 году.....	39	8.2.8.	Затраты на охрану окружающей среды и плата за негативное воздействие.....	96
4.2.1.	Объекты.....	39	8.3.	Экологический мониторинг и сохранение биоразнообразия.....	97
4.2.2.	Проекты развития.....	46	8.3.1.	Общие сведения.....	97
4.2.3.	Добыча и отгрузка углеводородов.....	47	8.3.2.	Мониторинг почвенного покрова.....	98
4.3.	Программа непрерывного совершенствования.....	49	8.3.3.	Мониторинг речных экосистем.....	99
5.	Корпоративное управление.....	51	8.3.4.	Мониторинг флоры и растительности.....	101
5.1.	Миссия, видение, ценности и принципы деятельности компании.....	52	8.3.5.	Мониторинг водно-болотных угодий.....	102
5.2.	Система и структура корпоративного управления.....	52	8.3.6.	Мониторинг охраняемых видов птиц.....	102
5.3.	Модель корпоративного управления.....	54	8.3.7.	Мониторинг белоплечего орлана.....	103
5.4.	Система управления рисками.....	57	8.3.8.	Мониторинг морской биоты и среды ее обитания.....	105
5.5.	Корпоративная культура.....	60	8.3.9.	Контроль балластных вод.....	105
5.6.	Кодекс деловой этики.....	62	8.3.10.	Мониторинг серых китов и защита морских млекопитающих.....	106
5.7.	Противодействие взяточничеству и коррупции.....	62	8.4.	Техническое обслуживание полосы отвода наземных трубопроводов.....	108
6.	Управление взаимодействием с заинтересованными сторонами.....	65	8.5.	Предотвращение разливов нефти и обеспечение готовности к ЛАРН.....	109
6.1.	Стратегия, принципы, механизмы и инструменты взаимодействия.....	66	8.5.1.	Общие сведения.....	109
6.2.	Взаимодействие с заинтересованными сторонами в 2018 году.....	67	8.5.2.	Реабилитация животных, загрязненных нефтью и нефтепродуктами.....	110
6.3.	Взаимодействие с персоналом.....	67	8.6.	Санитарно-защитные и охранные зоны.....	111
6.4.	Взаимодействие с населением посредством сети информационных центров компании.....	69	9.	Управление социальным воздействием.....	113
6.5.	Взаимодействие с коренными малочисленными народами Севера (КМНС) Сахалинской области.....	70	9.1.	Персонал: управление и развитие.....	114
6.6.	Взаимодействие с неправительственными и некоммерческими организациями.....	72	9.1.1.	Подходы к управлению персоналом и кадровая политика.....	114

6.7.	Взаимодействие с японскими заинтересованными сторонами.....	72	9.1.7.	Развитие и обучение персонала.....	127
6.8.	Взаимодействие с покупателями.....	72	9.2.	Безопасность и охрана труда.....	138
6.9.	Взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления.....	74	9.2.1.	Общие сведения.....	138
6.10.	Международное и региональное сотрудничество.....	75	9.2.2.	Промышленная безопасность.....	139
7.	Управление экономическим воздействием.....	79	9.2.3.	Культура безопасности труда.....	141
7.1.	Значение проекта «Сахалин-2» для Российской Федерации и Сахалинской области.....	80	9.2.4.	Безопасность дорожного движения.....	142
7.2.	Финансовые поступления в пользу Российской Федерации и Сахалинской области.....	81	9.3.	Охрана здоровья персонала.....	143
7.3.	Российское участие.....	82	9.4.	Права человека.....	144
7.4.	Управление материально-техническим снабжением и организацией подрядных работ.....	83	9.4.1.	Права человека: принципы и система управления.....	144
7.5.	Программа развития поставщиков.....	85	9.4.2.	Механизмы рассмотрения жалоб.....	146
8.	Управление экологическим воздействием.....	87	9.4.3.	Работа с жалобами в 2018 году.....	146
8.1.	Общие сведения.....	88	9.4.4.	Обучение в области прав человека.....	147
8.2.	Производственный экологический контроль.....	88	9.4.5.	Контроль в области прав человека.....	148
8.2.1.	Общие сведения.....	88	9.5.	Социальные инвестиции и вклад в устойчивое развитие территории присутствия.....	148
8.2.2.	Воздействие на атмосферный воздух.....	89	9.5.1.	Принципы и подходы компании в области социальных инвестиций и устойчивого развития.....	148
8.2.3.	Воздействие на водные объекты.....	89	9.5.2.	Фонд социальных инициатив «Энергия».....	149
8.2.4.	Обращение с отходами.....	91	9.5.3.	Программа «Безопасность — это важно».....	150
8.2.5.	Производство и потребление энергии.....	92	9.5.4.	Программа поддержки благотворительных инициатив сотрудников «Спешите делать добро».....	151
8.2.6.	Выбросы парниковых газов и озоноразрушающих веществ.....	93	9.5.5.	Корсаковский партнерский совет по устойчивому развитию.....	152
8.2.7.	Утилизация попутного газа при добыче.....	95	9.5.6.	План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области.....	153
8.2.8.	Затраты на охрану окружающей среды и плата за негативное воздействие.....	96	9.5.7.	Культурный проект «Силуэтная магия Семена Надеина».....	156
8.3.	Экологический мониторинг и сохранение биоразнообразия.....	97	9.5.8.	Специальные проекты к Году добровольца (волонтера) в Российской Федерации.....	156
8.3.1.	Общие сведения.....	97	10.	Планы компании на 2019 год. Стратегия развития до 2023 года.....	159
8.3.2.	Мониторинг почвенного покрова.....	98	ПРИЛОЖЕНИЯ.....	163	
8.3.3.	Мониторинг речных экосистем.....	99	Приложение 1	Таблица соответствия отчета стандартам GRI.....	164
8.3.4.	Мониторинг флоры и растительности.....	101		Общие стандартные элементы.....	164
8.3.5.	Мониторинг водно-болотных угодий.....	102		Специфические стандартные элементы.....	168
8.3.6.	Мониторинг охраняемых видов птиц.....	102		Отраслевые показатели (в дополнение к общим и специфическим стандартным показателям).....	174
8.3.7.	Мониторинг белоплечего орлана.....	103	Приложение 2	Комментарии и предложения заинтересованных сторон к отдельным аспектам, показателям и/или программам и ответы и обязательства компании.....	175
8.3.8.	Мониторинг морской биоты и среды ее обитания.....	105	Приложение 3	Список участников диалогов с заинтересованными сторонами в рамках подготовки отчета об устойчивом развитии за 2018 год.....	180
8.3.9.	Контроль балластных вод.....	105	Приложение 4	Полезные ссылки.....	182
8.3.10.	Мониторинг серых китов и защита морских млекопитающих.....	106	Приложение 5	Список информационных центров компании.....	185
8.4.	Техническое обслуживание полосы отвода наземных трубопроводов.....	108	Приложение 6	Форма обратной связи.....	187
8.5.	Предотвращение разливов нефти и обеспечение готовности к ЛАРН.....	109	Приложение 7	Свидетельство об общественном заверении отчета.....	189
8.5.1.	Общие сведения.....	109			
8.5.2.	Реабилитация животных, загрязненных нефтью и нефтепродуктами.....	110			
8.6.	Санитарно-защитные и охранные зоны.....	111			
9.	Управление социальным воздействием.....	113			
9.1.	Персонал: управление и развитие.....	114			
9.1.1.	Подходы к управлению персоналом и кадровая политика.....	114			
9.1.2.	Общие сведения.....	115			
9.1.3.	Подбор и прием персонала и адаптация новых работников.....	120			
9.1.4.	Оплата труда и система премирования.....	122			
9.1.5.	Социальные льготы и компенсации.....	123			
9.1.6.	Оценка деятельности персонала.....	126			

9.1.7.	Развитие и обучение персонала.....	127	Приложение 8	Заключение совета РСПП по нефинансовой отчетности о результатах рассмотрения отчета об устойчивом развитии «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.» за 2018 год с целью общественного заверения.....	190
9.2.	Безопасность и охрана труда.....	138	Приложение 9	Используемые сокращения.....	193
9.2.1.	Общие сведения.....	138			
9.2.2.	Промышленная безопасность.....	139			
9.2.3.	Культура безопасности труда.....	141			
9.2.4.	Безопасность дорожного движения.....	142			
9.3.	Охрана здоровья персонала.....	143			
9.4.	Права человека.....	144			
9.4.1.	Права человека: принципы и система управления.....	144			
9.4.2.	Механизмы рассмотрения жалоб.....	146			
9.4.3.	Работа с жалобами в 2018 году.....	146			
9.4.4.	Обучение в области прав человека.....	147			
9.4.5.	Контроль в области прав человека.....	148			
9.5.	Социальные инвестиции и вклад в устойчивое развитие территории присутствия.....	148			
9.5.1.	Принципы и подходы компании в области социальных инвестиций и устойчивого развития.....	148			
9.5.2.	Фонд социальных инициатив «Энергия».....	149			
9.5.3.	Программа «Безопасность — это важно».....	150			
9.5.4.	Программа поддержки благотворительных инициатив сотрудников «Спешите делать добро».....	151			
9.5.5.	Корсаковский партнерский совет по устойчивому развитию.....	152			
9.5.6.	План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области.....	153			
9.5.7.	Культурный проект «Силуэтная магия Семена Надеина».....	156			
9.5.8.	Специальные проекты к Году добровольца (волонтера) в Российской Федерации.....	156			
10.	Планы компании на 2019 год. Стратегия развития до 2023 года.....	159			
ПРИЛОЖЕНИЯ.....		163			
Приложение 1	Таблица соответствия отчета стандартам GRI.....	164			
	Общие стандартные элементы.....	164			
	Специфические стандартные элементы.....	168			
	Отраслевые показатели (в дополнение к общим и специфическим стандартным показателям).....	174			
Приложение 2	Комментарии и предложения заинтересованных сторон к отдельным аспектам, показателям и/или программам и ответы и обязательства компании.....	175			
Приложение 3	Список участников диалогов с заинтересованными сторонами в рамках подготовки отчета об устойчивом развитии за 2018 год.....	180			
Приложение 4	Полезные ссылки.....	182			
Приложение 5	Список информационных центров компании.....	185			
Приложение 6	Форма обратной связи.....	187			
Приложение 7	Свидетельство об общественном заверении отчета.....	189			

ОБРАЩЕНИЕ  
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ КОМИТЕТА  
ИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ  
ДИРЕКТОРОВ И ГЛАВНОГО  
ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО  
ДИРЕКТОРА КОМПАНИИ  
«САХАЛИН ЭНЕРДЖИ»

1





#### Уважаемые коллеги, дорогие друзья!

Мы представляем вам отчет об устойчивом развитии компании «Сахалин Энерджи» за 2018 год. Это юбилейный, десятый отчет, который подготовлен в соответствии с требованиями Глобальной инициативы по отчетности в области устойчивого развития (Global Reporting Initiative или GRI). Четвертый год подряд издание носит тематический характер: предыдущие отчеты были посвящены безопасности, экологии и правам человека. Ключевой темой отчета за 2018 год стали инновации.

В 2019 году «Сахалин Энерджи» отмечает 25-летний юбилей. За годы успешной работы компания постоянно увеличивала производственный потенциал, демонстрируя высокую эффективность своей деятельности. Энергетическое сообщество по праву считает наш проект уникальным историческим примером технологического и инновационного прорыва, успешно объединения российского и международного опыта. Это подтверждают заключение первого в России Соглашения о разделе продукции (СРП), установка первых в стране морских нефтегазодобывающих платформ ледового класса, использование инновационных технологий и применение интегрированных современных бизнес-решений. Проект «Сахалин-2» стал отправной точкой нового перспективного направления в развитии российской нефтегазовой отрасли: мы первыми в России стали производить СПГ и поставлять его на экспорт.

Благодаря инновационной технической концепции «Сахалин-2» вышел в число мировых лидеров по производству СПГ, в 2018 году обеспечив около 4% мировых поставок СПГ и около 5% рынка СПГ стран АТР. Сегодня мы продаем нефть и СПГ в 19 стран мира, каждый год привлекая новых покупателей и расширяя свой портфель поставок.

Кроме внешнего рынка, проект «Сахалин-2» играет важную роль в экономике Сахалинской области и России в целом. За 25 лет работы компания внесла существенный вклад в развитие региона и ряда отраслей отечественной экономики. В ходе своей деятельности «Сахалин Энерджи» выплатила более 25 млрд долларов США в бюджеты Российской Федерации различных уровней, а также взяла на себя обязательства по передаче газа в натуральном виде для нужд газификации. Заметно увеличился уровень российского участия в реализации проекта, что послужило стимулом локализации в России производства оборудования и комплектующих. Например, в 2018 году одновременно с тремя российскими заводами были заключены договоры на поставку электрооборудования для «Сахалин Энерджи». Компания также закончила обновление морского флота, пополнив его лучшими в своем классе судами, построенными в рамках долгосрочного соглашения с ПАО «Совкомфлот». Экономические санкции дали существенный импульс процессу импортозамещения. В сотрудничестве с Трубно-металлургической компанией мы первыми в России применили трубы с премиальными резьбовыми соединениями российского производителя на морском месторождении.

В 2018 году мы произвели 61,7 партии нефти и 175,5 партий СПГ. В итоге отгружено уже более 1500 партий СПГ и 600 партий нефти. Исполнилось 20 лет со дня установки на Пильтун-Астохском

месторождении нефтедобывающей платформы «Моликпак» и 10 лет с начала круглогодичных поставок нефти с ПК «Пригородное». Наш завод по производству СПГ стал лучшим комплексным газовым объектом в рейтинге Shell за 2018 год, а объединенный береговой технологический комплекс — по итогам аттестации Shell в обеспечении технической целостности. По показателям ОТОС все три платформы компании возглавили рейтинг среди морских буровых платформ Shell. На приоритетном для нас направлении расширения ресурсной базы успешно выполнены четырехмерные сейсмические исследования на месторождениях. Это предоставляет возможность провести новую оценку извлекаемых запасов углеводородов. Использование наиболее прогрессивных технологий позволило нам пробурить на платформе ЛУН-А самую длинную горизонтальную скважину, тем самым извлечь труднодоступные углеводороды и нарастить ресурсную базу проекта.

Масштабным для «Сахалин Энерджи» также является реализация комплексного проекта создания Сахалинского индустриального парка, на основе которого планируется сформировать центр технических компетенций для предприятий нефтегазового сектора.

Высокие производственные результаты компании были достигнуты без происшествий и нарушений в сфере ОТОС. Это, безусловно, результат действия программы «Цель ноль», которую сотрудники компании принимают как жизненный принцип. Эта инициатива уже вышла за рамки производственной сферы. Компания перешла к новой, проактивной фазе реализации «цели ноль», которая направлена на еще более масштабное внедрение программы, расширение и совершенствование навыков работников, вовлечение в программу подрядных организаций. Например, морские добывающие платформы компании «Сахалин Энерджи» достигли важного показателя — два года без регистрируемых травм, что особенно ценно с учетом повышенной сложности и опасности работ на морских производственных объектах.

Социальная политика и охрана окружающей среды — важнейшие слагаемые обеспечения эффективной деятельности «Сахалин Энерджи». С самого начала деятельности компания ведет активную работу по охране труда и здоровья сотрудников и населения, осуществляет регулярный производственный экологический контроль, реализует ряд программ в сферах образования, волонтерства, поддержки коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области. Многие наши практики в области корпоративной социальной ответственности признаны лучшими не только в Российской Федерации, но и в мире. Мы стали единственной российской компанией, выбранной для участия в новой платформе устойчивого корпоративного лидерства Глобального договора ООН. Одним из постоянных приоритетов компании остается вклад в достижение Целей в области устойчивого развития (ЦУР) ООН.

Благодаря комплексному подходу в сфере экологической безопасности производства «Сахалин Энерджи» третий год подряд возглавляет рейтинг экологической ответственности российских нефтегазовых компаний.

Дорогие друзья!

В 2019 году мы отметим ряд значимых для нашей компании дат: 20-летие с начала добычи первой нефти на шельфе России, 10-летие со дня запуска первого в России завода по производству сжиженного природного газа и выхода российского СПГ на мировые рынки, а самое главное — 25-летие компании.

С нуля на Дальнем Востоке России в тяжелых климатических и природных условиях создан мощный производственный комплекс со всей необходимой инфраструктурой. Мы стали

первопроходцами разработки российских шельфовых месторождений и пионерами производства СПГ.

Приверженность принципам устойчивого развития — неотъемлемая часть стратегии «Сахалин Энерджи» по укреплению лидирующих позиций на мировом рынке СПГ. Компания нацелена на повышение эффективности во всех сферах деятельности и с уверенностью смотрит в будущее.



Р. Ю. Дашков



## 2.1. Общие сведения

Для «Сахалин Энерджи» отчетность в области устойчивого развития является инструментом, позволяющим систематизировать деятельность компании в нефинансовой сфере (экологические, социальные и иные программы и инициативы) и улучшить качество корпоративного управления, что способствует повышению устойчивости компании в целом.

Открытая отчетность позволяет компании продемонстрировать приверженность принципам и концепциям КСО и устойчивого развития и представить значимые для общественности сведения об экономических, экологических, социальных, этических аспектах деятельности компании.

Отчетность в области КСО и устойчивого развития дает компании ряд преимуществ:

- позволяет выявлять мнения и ожидания заинтересованных сторон относительно деятельности компании и разъяснять стратегию компании в области КСО и устойчивого развития;
- демонстрирует, что мнения заинтересованных сторон услышаны и учтены, формирует долгосрочное доверие и отношения открытого и конструктивного сотрудничества;
- служит эффективным инструментом выявления, предупреждения и снижения нефинансовых рисков и формирования устойчивой репутации (как ответственного работодателя, партнера и т. п.);
- открывает новые возможности и направления деятельности в производственной, экологической и социальной сферах;
- позволяет идентифицировать показатели эффективности в области КСО и устойчивого развития, оценивать и использовать их для повышения качества управленческих решений всех уровней;
- помогает соответствовать принципу непрерывного совершенствования и стимулирует последующие улучшения внутренних и внешних процессов в компании;
- повышает конкурентоспособность компании.

Компания систематически анализирует тенденции и новые требования в области нефинансовой отчетности, как международные, так и отечественные. Так, при подготовке отчета за 2018 г. компания ориентировалась на Концепцию развития публичной нефинансовой отчетности и План мероприятий по реализации, которые были утверждены распоряжением Правительства Российской Федерации в мае 2017 г., а также на рекомендации Европейской Комиссии по нефинансовой отчетности, подготовленные в соответствии с Директивой по раскрытию нефинансовой информации Совета Европы, принятые в 2017 году.

Начиная с 2016 г. «Сахалин Энерджи» включает в отчет об устойчивом развитии информацию о вкладе компании в достижение Целей в области устойчивого развития (ЦУР). Эта работа продолжена в отчете за 2018 г. (см. раздел 3 «Корпоративная социальная ответственность и устойчивое развитие» и приложение 1 «Таблица соответствия отчета стандартам GRI»).

В таблице «Значимые, по мнению заинтересованных сторон, ЦУР для «Сахалин Энерджи» перечислены соответствующие ЦУР по результатам анкетирования заинтересованных сторон, диалогов с внешними заинтересованными сторонами и обсуждений с персоналом компании в рамках подготовки отчетов об устойчивом развитии.

Четыре последних года отчеты об устойчивом развитии «Сахалин Энерджи» носят тематический характер. Отчет за 2018 г. посвящен теме «Инновации» и выходит в год, когда компания отмечает 25-летний юбилей. За эти годы компания разработала и применила целый ряд инноваций и уникальных технологий, не имеющих аналогов в мире.

В отчете отражены инновационные подходы и практики компании в различных сферах ее деятельности. Раскрываются также существенные темы, вопросы и показатели экономического, экологического и социального воздействия деятельности компании — с учетом сфер внимания заинтересованных сторон и оценки руководством компании результатов отчетного периода.

### Значимые, по мнению заинтересованных сторон, ЦУР для «Сахалин Энерджи», количество ответов

1	Цели устойчивого развития	40
2	Экологическая чистота	44
3	Хорошее здоровье и благополучие	87
4	Качественное образование	86
5	Гендерное равенство	43
6	Чистая вода и санитария	46
7	Неиспользуемая энергия и чистая энергия	77
8	Достойная работа и экономический рост	79
9	Индустриализация, инновации и инфраструктура	67
10	Уменьшение неравенства	40
11	Устойчивые города и населенные пункты	54
12	Ответственное потребление и производство	70
13	Борьба с изменением климата	49
14	Сохранение морских экосистем	76
15	Сохранение экосистем суши	84
16	Импр. правосудие и эффективные институты	66
17	Партнерство в интересах устойчивого развития	45

Целевую аудиторию отчета составляют внутренние и внешние заинтересованные стороны, перечисленные в разделе 6 «Управление взаимодействием с заинтересованными сторонами».

Процесс подготовки отчета осуществляется в соответствии с порядком и графиком, утвержденными Комитетом исполнительных директоров компании. Порядок предусматривает создание специальной рабочей группы для подготовки отчета, в состав которой входят руководители и специалисты большинства подразделений компании, отвечающие за различные аспекты корпоративного управления, производственной деятельности, экономического, социального и экологического воздействия. Отчет утверждается Комитетом исполнительных директоров компании.

Отчет подготовлен в соответствии со стандартами по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (Global Reporting Initiative или GRI), основной вариант (Core).

Отчет публикуется на интернет-сайте компании и распространяется в населенных пунктах Сахалина (в информационных центрах компании и в районных библиотеках), а также путем адресной рассылки основным заинтересованным сторонам.

Для компании важны мнения, предложения и комментарии всех заинтересованных сторон относительно настоящего отчета. Чтобы сообщить их, вы можете:

- заполнить и выслать по указанному адресу форму обратной связи (см. приложение 6 «Форма обратной связи»);
- воспользоваться формой обратной связи на интернет-сайте компании ([www.sakhalinenergy.ru](http://www.sakhalinenergy.ru));
- заполнить форму обратной связи в информационных центрах компании (см. приложение 5 «Список информационных центров компании»).



## 2.2. Принципы определения содержания и качества отчета

Компания разделяет и использует основные принципы международной отчетности в области устойчивого развития, которые представлены на схеме «Принципы определения содержания и качества отчета «Сахалин Энерджи».

### Принципы определения содержания и качества отчета «Сахалин Энерджи»



## 2.3. Определение существенных и приоритетных тем для включения в отчет

Существенные аспекты деятельности компании, которые отражены в отчете за 2018 г., и их приоритетность были определены в тесном взаимодействии с заинтересованными сторонами компании, среди которых:

- акционеры;
- кредиторы;
- органы власти;
- покупатели;
- персонал;
- подрядчики;
- население;
- СМИ;
- заинтересованные стороны в Японии;
- международные организации;
- НКО;
- другие заинтересованные лица.

Для определения существенных тем для включения в отчет компания использовала следующую процедуру:

### 1. ОПРЕДЕЛЕНИЕ НАИБОЛЕЕ ЗНАЧИМЫХ, ПО МНЕНИЮ ВНЕШНИХ И ВНУТРЕННИХ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН, ТЕМ ДЛЯ ВКЛЮЧЕНИЯ В ОТЧЕТ ЗА 2018 ГОД

Компания использовала такие механизмы взаимодействия и каналы обмена информацией, которые наиболее предпочтительны при взаимодействии с каждой группой заинтересованных сторон, учитывая практику отношений (см. раздел 6 «Управление взаимодействием с заинтересованными сторонами»). Представители заинтересованных сторон были вовлечены в процесс определения содержания отчета посредством:

- электронного анкетирования и анкетирования во время различных мероприятий;
- интервьюирования в ходе личных встреч;
- проведения встреч;
- диалогов с внешними заинтересованными сторонами;
- обсуждения с персоналом компании.



В рамках подготовки отчета традиционно были проведены два раунда встреч-диалогов, в ходе которых представители заинтересованных сторон могли задать вопросы представителям компании и получить ответы, а также выразить мнение о значимости того или иного аспекта деятельности компании (см. приложение 2 «Комментарии и предложения заинтересованных сторон к отдельным аспектам, показателям и/или программам и ответы и обязательства компании»).

Кроме того, при определении содержания отчета учитывались:

- результаты регулярного мониторинга СМИ;
- результаты ежегодного исследования общественного мнения и анализа тематики обращений в компанию (см. раздел 6 «Управление взаимодействием с заинтересованными сторонами»);
- рекомендации и комментарии, высказанные в связи с отчетом об устойчивом развитии за 2017 г. и рекомендации Совета по нефинансовой отчетности РСНП, проводившего его общественное заверение.

Компания провела также анализ существенности тем в нефинансовых отчетах российских и зарубежных организаций, подготовленных в соответствии с передовой международной практикой.

Подробная информация о результатах процесса взаимодействия с заинтересованными сторонами в рамках разработки данного отчета, включая проведение встреч-диалогов, анкетирования и пр., изложена в таблице «Наиболее значимые, по мнению заинтересованных сторон, темы для включения в отчет за 2018 год».

### 2. ОЦЕНКА СУЩЕСТВЕННОСТИ ТЕМ ПО ДВУМ КРИТЕРИЯМ ВОЗДЕЙСТВИЯ:

- влияние на оценки и решения заинтересованных сторон;
- существенность экономического, экологического, социального воздействия деятельности компании.

Результаты процесса оценки представлены на схеме «Матрица оценки существенности тем».

### Наиболее значимые, по мнению заинтересованных сторон, темы для включения в отчет за 2018 год (определено по наибольшему количеству ответов)

Темы	Количество ответов	Включено в отчет (разделы отчета)
Результаты деятельности: объекты и проекты развития	173	4.2
Оценка воздействия деятельности проекта «Сахалин-2» на окружающую среду, здоровье и социальную сферу	155	3.5.2
Значение проекта «Сахалин-2» для Российской Федерации и Сахалинской области	144	7.1
Финансовые поступления Российской Федерации и Сахалинской области	139	7.2
Общая информация о компании «Сахалин Энерджи» и проекте «Сахалин-2»	135	4
Результаты взаимодействия с заинтересованными сторонами в 2018 году	129	6
Система управления вопросами охраны труда, здоровья, окружающей среды (ОТОС) и социальной деятельности	128	3.5.1
Обращение с отходами	126	8.2.4
Миссия, видение, ценности и принципы деятельности компании	124	5.1
Развитие и обучение персонала	121	9.1.7
Российское участие, управление материально-техническим снабжением и подрядными работами, программа развития поставщиков	114	7.3 и 7.5
Система управления рисками	110	5.4
Воздействие на водные объекты	107	8.2.3
Сохранение биоразнообразия	107	8.3
Система КСО «Сахалин Энерджи», политика устойчивого развития и стандарты деятельности	105	3.2–3.4
Воздействие на атмосферный воздух	104	8.2.2
Подходы к управлению персоналом и кадровая политика, общие сведения (статистика)	103	9.1.1–9.1.2
Стратегия, принципы и механизмы взаимодействия	101	6.1
Система и структура корпоративного управления	99	5.2
Противодействие взяточничеству и коррупции	96	5.7
Корпоративная культура и Кодекс деловой этики	95	5.5–5.6
Затраты на охрану окружающей среды и плата за негативное воздействие	95	8.2.8
Подбор персонала и адаптация новых сотрудников	95	9.1.3

Комментарии и предложения заинтересованных сторон к отдельным аспектам, показателям и/или программам компании для включения в отчет за 2018 г., а также соответствующие ответы и обязательства «Сахалин Энерджи» перечислены в приложении 2 «Комментарии и предложения заинтересованных сторон к отдельным аспектам, показателям и/или программам и ответы и обязательства компании».



## Матрица оценки существенности тем

Влияние на оценки и решения заинтересованных сторон	ЗНАЧИТЕЛЬНОЕ				Результаты деятельности: объекты и проекты развития Производственный экологический контроль	
	СУЩЕСТВЕННОЕ	Значение проекта «Сахалин-2» для Российской Федерации и Сахалинской области Безопасность и охрана труда персонала			Экологический мониторинг и сохранение биоразнообразия	
	УМЕРЕННОЕ	Российское участие, управление материально-техническим снабжением и подрядными работами, Программа развития поставщиков	Результаты взаимодействия с заинтересованными сторонами в 2018 году	Финансовые поступления Российской Федерации и Сахалинской области		
	СЛАБОЕ	Охрана здоровья персонала Предотвращение разливов нефти и обеспечение готовности к ликвидации аварийных разливов нефти (ЛАРН)	Оценка воздействия деятельности проекта «Сахалин-2» на окружающую среду, здоровье и социальную сферу Права человека: принципы и система управления	Развитие и обучение персонала Подбор персонала и адаптация новых сотрудников		
	ОЧЕНЬ СЛАБОЕ	Миссия, видение, ценности и принципы деятельности компании Система и структура корпоративного управления Система управления рисками Процедура рассмотрения жалоб от населения и работа с жалобами в 2018 году				
			Противодействие взяточничеству и коррупции			
	ОЧЕНЬ СЛАБОЕ	СЛАБОЕ	УМЕРЕННОЕ	СУЩЕСТВЕННОЕ	ЗНАЧИТЕЛЬНОЕ	
	Существенность экономического, экологического и социального воздействия деятельности компании					

## Обоснование существенных тем

Темы	Обоснование	Заинтересованные стороны, для которых тема является наиболее существенной	Ссылка на раздел отчета
Результаты деятельности: объекты и проекты развития	Компания «Сахалин Энерджи» стремится быть ведущим производителем энергоресурсов и строит свою деятельность на основе эффективного, надежного и безопасного производства, ответственного отношения к социальным и экологическим проблемам	Акционеры, органы власти, покупатели, персонал, подрядчики, население	4.2
Миссия, видение, ценности и принципы деятельности компании	«Сахалин Энерджи» осуществляет деятельность, руководствуясь рядом общих принципов. Эти принципы основываются на таких ценностях, как честность, добросовестность, уважение к людям и забота о них, индивидуальная ответственность и профессионализм, постоянная оптимизация деятельности и работа в команде, и характеризуются ответственностью перед акционерами, российской стороной, покупателями, сотрудниками компании, деловыми партнерами — всеми, с кем компания поддерживает деловые отношения, а также в целом перед обществом	Акционеры, органы власти, покупатели, персонал, подрядчики	5.1
Система и структура корпоративного управления	Корпоративное управление — процесс, обеспечивающий должную организацию, руководство и контроль в «Сахалин Энерджи». Управление осуществляется путем взаимодействия руководства «Сахалин Энерджи», акционеров и российской стороны, которые определяют направления деятельности, устанавливают сферы ответственности и оценивают достигнутые результаты	Акционеры, органы власти, покупатели, персонал	5.2
Система управления рисками	«Сахалин Энерджи» считает, что эффективное управление рисками имеет большое значение для достижения целей компании. Управление рисками в компании направлено на максимизацию возможностей либо минимизацию негативного эффекта выявленных рисков, включая риски недостижения поставленных целей, возникновения убытков, проявления негативных факторов в таких сферах, как безопасность, производственная эффективность, соблюдение прав человека, трудовые отношения, охрана труда и окружающей среды, противодействие взяточничеству и коррупции и др.	Акционеры, органы власти, покупатели, персонал, население	5.4
Противодействие взяточничеству и коррупции	Компания способствует выполнению требований в сфере противодействия взяточничеству и коррупции среди своих работников, деловых партнеров, подрядных организаций и поставщиков	Акционеры, органы власти, покупатели, персонал, население	5.7
Оценка воздействия деятельности компании	Компания обязалась проводить оценку воздействия до начала реализации любого нового крупного проекта или значительной модификации существующих объектов, отвечая принципу должной предусмотрительности, который лежит в основе всех процессов управления рисками. «Сахалин Энерджи» стремится исключить или уменьшить воздействие до минимально возможного уровня либо компенсировать его путем осуществления соответствующих мероприятий	Акционеры, органы власти, покупатели, персонал, подрядчики, население	3.5.2
Система управления ОТЭС и социальной деятельности	Компания применяет системный подход к управлению вопросами ОТЭС и социальной деятельности, что позволяет непрерывно совершенствовать деятельность в этой области. В комплексной системе управления вопросами ОТЭС и социальной деятельностью компании описываются средства контроля, которые «Сахалин Энерджи» использует при управлении опасными ситуациями и рисками	Акционеры, органы власти, покупатели, персонал	3.5

## Обоснование существенных тем

Темы	Обоснование	Заинтересованные стороны, для которых тема является наиболее существенной	Ссылка на раздел отчета
Российское участие, управление материально-техническим снабжением и подрядными работами, программа развития поставщиков	Проект «Сахалин-2» — один из самых сложных проектов, осуществленных за последние десятилетия в мировой нефтегазовой индустрии. Эффективное управление МТС и подрядными работами является одним из ключевых факторов успешной реализации проекта	Акционеры, покупатели, персонал, подрядчики	7.3 и 7.4
Результаты взаимодействия с заинтересованными сторонами в 2018 году	Компания считает регулярное и конструктивное взаимодействие с заинтересованными сторонами важной составляющей успешной деятельности	Акционеры, органы власти, покупатели, персонал, подрядчики	6
Значение проекта «Сахалин-2» для Российской Федерации и Сахалинской области. Финансовые поступления Российской Федерации и Сахалинской области	Российская Федерация и Сахалинская область получают многочисленные выгоды от реализации проекта «Сахалин-2», включая финансовые и налоговые поступления в пользу Российской Федерации, в т. ч. в бюджет Сахалинской области; новые возможности для освоения новых технологий; опыт управления реализацией сложных высокотехнологичных проектов; контракты с российскими предприятиями; содействие росту уровня занятости населения и пр.	Акционеры, органы власти, покупатели, персонал, подрядчики, население	7.1 и 7.2
Производственный экологический контроль. Экологический мониторинг и сохранение биоразнообразия	Осознавая, что масштаб и сложность проекта могут сказаться на окружающей среде, «Сахалин Энерджи» обязалась системно предотвращать связанные с этим потенциальные проблемы, снижая риски и не допуская негативного воздействия. Большое значение в системе управления экологическим воздействием придается организации и осуществлению производственного экологического контроля, мониторинга состояния окружающей среды и сохранению биоразнообразия	Акционеры, органы власти, покупатели, персонал, подрядчики, население	8.2 и 8.3
Предотвращение разливов нефти и обеспечение готовности к ликвидации аварийных разливов нефти (ЛАРН)	Предотвращение, а также обеспечение постоянной готовности к ликвидации аварийных разливов нефти (ЛАРН) является безусловным приоритетом «Сахалин Энерджи». Компания применяет комплексный подход к решению этой важной задачи	Акционеры, органы власти, покупатели, персонал	8.5
Развитие и обучение персонала. Подбор персонала и адаптация новых сотрудников. Безопасность и охрана труда персонала. Охрана здоровья персонала. Права человека: принципы и система управления. Процедура рассмотрения жалоб от населения и работа с жалобами в 2018 году	Компания и ее заинтересованные стороны придают особое значение вопросам управления социальным воздействием, таким как управление и развитие персонала, соблюдение и поддержка прав человека, безопасность и охрана труда, здоровье персонала, социальные инвестиции и вклад в устойчивое развитие территории присутствия	Акционеры, органы власти, покупатели, персонал	9.1.3, 9.1.7, 9.2–9.4



## 2.4. Определение границ отчета

В отчете представлена информация о деятельности всех структурных подразделений и объектов компании по всем направлениям, касающимся устойчивого развития, включая экономический, экологический и социальный виды воздействия, которые проявляются как внутри компании (внутренние границы), так и за ее пределами (внешние границы).



## 2.5. Общественное заверение отчета

Настоящий отчет прошел процедуру внешнего общественного заверения корпоративных нефинансовых отчетов на высшем профессиональном уровне в Российской Федерации — независимую экспертную оценку (общественное заверение) Совета по нефинансовой отчетности Российского союза промышленников и предпринимателей (см. приложение 7 «Свидетельство об общественном заверении отчета» и приложение 8 «Заключение Совета РСПП по нефинансовой отчетности о результатах рассмотрения отчета об устойчивом развитии «Сахалин

Энерджи Инвестмент Компани Лтд.» за 2018 г. с целью общественного заверения»).

Предметом общественного заверения являются в первую очередь значимость и полнота раскрываемой в нефинансовом отчете информации о результатах деятельности компании в соответствии с принципами передовой деловой практики.

КОРПОРАТИВНАЯ  
СОЦИАЛЬНАЯ  
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ  
И УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

3



### 3.1. Введение



Деятельность «Сахалин Энерджи» в сфере корпоративной социальной ответственности (КСО) направлена на реализацию корпоративной стратегии укрепления общественного положения и имиджа компании и осуществления ее хозяйственной деятельности в соответствии с принципами устойчивого развития и с этическими нормами ведения бизнеса. КСО составляет неотъемлемую часть производственно-хозяйственной деятельности и стратегических планов развития «Сахалин Энерджи».

Корпоративное управление в «Сахалин Энерджи» благодаря высокой степени прозрачности и активному взаимодействию с заинтересованными сторонами (см. разделы 5 «Корпоративное управление» и 6 «Управление взаимодействием с заинтересованными сторонами») постепенно трансформировалось в управление компанией как открытой системой. Компания наладила систему учета и контроля внутренних и внешних факторов воздействия и влияния как производственного, финансового, технологического, так и социального и экологического характера, что позволяет ей минимизировать риски всех видов в целях укрепления корпоративной устойчивости (см. раздел 5.4 «Система управления рисками»).

### 3.2. Система КСО «Сахалин Энерджи»

Корпоративная социальная ответственность распространяется на всю деятельность «Сахалин Энерджи». Управление вопросами КСО основано на миссии, видении и ценностях компании. Практические аспекты отражены и утверждены в целом ряде корпоративных документов (см. раздел 5 «Корпоративное управление»), среди которых:

- Кодекс деловой этики, включая Положение об общих принципах деятельности;
- Политика устойчивого развития;
- Политика по правам человека;
- Обязательства и политика в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности.

Существенную часть требований и принципов деятельности, зафиксированных в этих документах, компания распространяет на подрядчиков, что соответствует стандартам GRI, которые вступили в действие в июле 2018 года. Помимо включения в договоры специальных положений и дополнительных требований, в т. ч. результатов оценок воздействия на окружающую среду, здоровье и социальную сферу (см. раздел 3.5.2 «Оценка воздействия»), компания организует курсы и семинары для более эффективного внедрения в практику подрядчиков деловой этики, социальных и экологических принципов и для обеспечения действенного контроля

их соблюдения (см. раздел 7.4 «Управление материально-техническим снабжением и подрядными работами»).

Оценка направлений и показателей КСО регулярно проводится уполномоченным персоналом и высшим руководством компании в рамках системы внутреннего контроля и аудита, а также кредиторами, их консультантами и внешними сертифицирующими органами и др. путем осуществления внешней профессиональной экспертизы. Помимо этого, оценка формируется при взаимодействии с заинтересованными сторонами в ходе:

- общественных консультаций;
- семинаров и тематических встреч;
- опросов;
- консультаций в информационных центрах, созданных компанией в населенных пунктах вдоль транссахалинской трубопроводной системы или находящихся в непосредственной близости к другим объектам «Сахалин Энерджи»;
- рассмотрения жалоб и обращений и пр.

Подробную информацию о механизмах взаимодействия с различными заинтересованными сторонами см. в разделе 6 «Управление взаимодействием с заинтересованными сторонами»

#### Система управления КСО «Сахалин Энерджи»



#### ГРАН-ПРИ ВСЕРОССИЙСКОГО КОНКУРСА РСРП В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

В 2018 году по итогам конкурса «Лидеры российского бизнеса: динамика и ответственность — 2017» компания «Сахалин Энерджи» стала обладателем гран-при «За эффективную практику устойчивого развития».

Главную награду конкурса «Сахалин Энерджи» завоевала, став лидером в четырех номинациях: «За вклад в социальное развитие территорий», «За высокое качество отчетности в области устойчивого развития», «За достижения в области охраны труда и здоровья работников», «За развитие кадрового потенциала».

#### ЛИДЕР ИНДЕКСОВ «ВЕКТОР УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ» И «ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И ОТКРЫТОСТЬ»

В 2018 году «Сахалин Энерджи» третий раз подряд вошла в число лидеров индексов «Вектор устойчивого развития» и «Ответственность и открытость», которые составляют РСРП с 2014 года для независимой оценки компаний в области устойчивого развития, корпоративной ответственности и отчетности.

В рамках индекса «Ответственность и открытость» оценивается ситуация в сфере раскрытия информации в ключевых направлениях деятельности, анализируются 70 индикаторов, характеризующих ответственную деловую практику, включая экономические, экологические, социальные показатели деятельности и аспекты управления. «Вектор устойчивого развития» — индекс динамики результативности, позволяющий выявлять лидеров среди крупнейших компаний, лучших по критерию открытости и одновременно демонстрирующих в целом позитивную динамику в области устойчивого развития.

#### ЛИДЕР РЕЙТИНГА «СОЦИАЛЬНАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ КРУПНЕЙШИХ РОССИЙСКИХ КОМПАНИЙ»

В 2018 году «Сахалин Энерджи» вошла в топ-10 рейтинга «Социальная эффективность крупнейших российских компаний», который составляется агентством АК&М. Кроме того, в категории нефтегазовой отрасли рейтинга компания также признана «самой социально эффективной» (согласно рейтингу «Компании, вклад которых в общественное развитие в расчете на единицу нагрузки на экологию самый высокий»).

Рейтинг «Социальная эффективность крупнейших российских компаний» оценивает социальную эффективность таких компаний с целью выявления лучших из них. Таким образом, рейтинг определяет флагманов российской экономики, не только ставящих перед собой вопросы экономической эффективности, но и занимающих активную и открытую позицию в области устойчивого развития.



### 3.3. Стандарты деятельности

Российские компании относят к сфере КСО свои производственно-экономические, социальные и экологические мероприятия, предусмотренные законодательством, а также совокупность дополнительных программ и обязательств перед персоналом и обществом. Результаты отражаются в различной нефинансовой отчетности о деятельности. Ряд компаний принимает дополнительные обязательства сверх законодательного минимума в соответствии с собственными стратегическими и региональными приоритетами и корпоративной культурой. К числу таких компаний относится и «Сахалин Энерджи», которая ведет деятельность в соответствии с международными стандартами в области КСО.

В мире существует множество организаций и стандартов в области экологической и социальной ответственности. Ведущими среди них являются Глобальный договор ООН, Глобальная инициатива по отчетности в области устойчивого развития (GRI), Директива по раскрытию нефинансовой информации Совета Европы, стандарты Международной финансовой корпорации, стандарты ISO и ряд других.

В 2009 г. «Сахалин Энерджи» присоединилась к Глобальному договору ООН, обязуясь последовательно и неукоснительно соблюдать его принципы в области прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и борьбы с коррупцией.

#### «САХАЛИН ЭНЕРДЖИ» В UN GLOBAL COMPACT LEAD

В 2011 году «Сахалин Энерджи» стала первой (и по состоянию на конец 2018 года оставалась единственной) российской компанией, которая участвует в платформе устойчивого корпоративного лидерства — Global Compact LEAD, созданной в рамках Глобального договора ООН (UN Global Compact / ГД ООН). Программа LEAD предусматривает реализацию компаниями-лидерами определенного набора мероприятий в сфере экологии, в социальной сфере и корпоративном управлении, а также создание новых стандартов корпоративной социальной ответственности.

С 2018 года Глобальный договор ООН осуществляет программу LEAD с новыми критериями, и компания в соответствии с ними продолжила свое участие в ГД, в том числе в платформах действий «Отчетность в отношении ЦУР» и «Отчетность в области глобальной цепочки поставок» (см. разделы 3.4.2 «Цели в области устойчивого развития ООН» и 9.4.1 «Права человека: принципы и система управления»). Компания представляет ежегодное Сообщение о достигнутом прогрессе (ежегодная отчетность участника ГД ООН) на продвинутом уровне.

В сентябре 2018 года в штаб-квартире ООН в Нью-Йорке в ходе Всемирного саммита лидеров Глобального договора ООН — 2018 были объявлены компании, признанные Global Compact LEAD — за проявление постоянной приверженности Глобальному договору ООН и его десяти принципам ответственного бизнеса. Компании Global Compact LEAD (всего 34 компании в мире) — самые активные участники ГД ООН, крупнейшей в мире инициативы по корпоративному устойчивому развитию.

Среди международных стандартов, применяемых «Сахалин Энерджи», основными являются:

- стандарты ISO (экологический менеджмент, управление качеством, охрана труда и здоровья, социальная ответственность);
- стандарты и директивы Европейского союза и Организации Объединенных Наций (окружающая среда, права человека, коренные народы и др.);
- стандарты Всемирного банка и Международной финансовой корпорации (системы управления, оценка рисков и воздействия, биоразнообразие, здоровье населения, культурное наследие, коренные народы, недобровольное переселение, взаимодействие с заинтересованными сторонами, механизмы рассмотрения жалоб и пр.);
- стандарты GRI (нефинансовая отчетность, взаимодействие с заинтересованными сторонами).



### 3.4. Политика устойчивого развития

#### 3.4.1. Основные положения Политики устойчивого развития

С момента создания и начала деятельности «Сахалин Энерджи» претворяет в жизнь Политику устойчивого развития, внедряя соответствующие принципы в стратегию хозяйственной деятельности, планы и процессы компании.

В соответствии с общепризнанным определением ООН, устойчивое развитие ставит целью «удовлетворять потребности ныне живущих людей, не лишая будущие поколения возможности удовлетворять свои потребности». Компания «Сахалин Энерджи» в своей практике опирается на это определение. Такой подход предполагает и обеспечивает экономическую эффективность, экологическую безопасность, социальную справедливость, этическое поведение корпорации и ее сотрудников наряду с общим снижением воздействия человека на экосферу. Положительные результаты в этих областях достигаются путем постоянного, открытого, конструктивного и планомерного взаимодействия и сотрудничества со всеми заинтересованными сторонами.

В 2018 г. «Сахалин Энерджи» последовательно реализовывала положения Политики устойчивого развития — публичного стратегического документа, утвержденного Комитетом исполнительных директоров в 2003 г. (в последнюю редакцию документа в 2016 г. включено обязательство компании в отношении Целей в области устойчивого развития ООН, см. раздел 3.4.2 «Цели в области устойчивого развития ООН»). Политика декларирует принципы, направления и обязательства компании в области устойчивого развития.

Основные положения Политики устойчивого развития компании:

- «Сахалин Энерджи» ведет хозяйственную деятельность с максимальной ответственностью и эффективностью, обеспечивая максимальные выгоды Российской Федерации, Сахалинской области и акционерам компании;
- «Сахалин Энерджи» вносит вклад в решение существующих сегодня и в предупреждение возможных в будущем социальных проблем Сахалина, сохраняя баланс между экономическим развитием, охраной окружающей среды и социальной ответственностью и учитывая культурное многообразие;
- «Сахалин Энерджи» сотрудничает со всеми заинтересованными сторонами при поиске путей содействия полноценному и долгосрочному экономическому, экологическому и социальному развитию Сахалинской области.

Для соблюдения этих принципов «Сахалин Энерджи» принимает следующие обязательства об устойчивом развитии:

- включать принципы устойчивого развития в планы, процедуры и процессы хозяйственной деятельности;
- обеспечивать соблюдение корпоративных обязательств и политики в сфере ОТОСБ и социальной деятельности и стандартов, оговоренных в системах управления и Плана действий в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности;
- предоставлять заинтересованным сторонам полную информацию и взаимодействовать с ними в вопросах эффективности устойчивого развития и организации обратной связи;
- разрабатывать и реализовывать программы и проекты социальных инвестиций и устойчивого развития, связанных со стратегией компании и ее приоритетами, применять четкие процедуры и меры контроля;
- уделять особое внимание развитию стратегических партнерских отношений с внешними заинтересованными сторонами;
- ежегодно предоставлять нефинансовую отчетность в соответствии со стандартами и принципами Глобальной инициативы по отчетности (GRI) и с корпоративной Политикой подготовки отчета об устойчивом развитии;
- участвовать в Глобальном договоре (ГД) ООН, соблюдать десять его принципов и продвигать их;
- участвовать в программе Global Compact LEAD в рамках Глобального договора ООН, демонстрируя лидерство в области устойчивого развития.



### 3.4.2. Цели в области устойчивого развития ООН

В своей работе в отношении ЦУР компания прежде всего ориентируется на такие международные документы, как:

- Компас ЦУР для бизнеса, разработанный Глобальным договором ООН, Глобальной инициативой по отчетности в области устойчивого развития (GRI) и Всемирным советом деловых кругов по вопросам устойчивого развития (WBCSD);
- Карту нефтегазового сектора в отношении Целей в области устойчивого развития: Атлас (Mapping the Oil and Gas Industry to the Sustainable Development Goals: an Atlas), разработанный Международной ассоциацией представителей нефтяной промышленности по охране окружающей среды (IPIECA) совместно с Международной финансовой корпорацией (IFC) и Программой развития ООН (UNDP);
- Отраслевую матрицу ЦУР, разработанную Глобальным договором ООН и KPMG.

В сентябре 2015 г. на 70-й сессии Генеральной ассамблеи ООН была принята новая мировая повестка — «Преобразование нашего мира: Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года», включающая 17 Целей в области устойчивого развития (ЦУР), которые пришли на смену Целям развития тысячелетия. Одной из особенностей новых Целей стал подход к их достижению: ЦУР адресованы не только правительствам, но и другим участникам процесса устойчивого развития — бизнесу, гражданскому обществу, всем частным лицам. Универсальный характер ЦУР позволяет компаниям принять такой набор Целей, который наилучшим образом отражает их деятельность и существующие программы КСО.

В конце 2015 г. в компании была инициирована работа над изучением ЦУР и определением вклада «Сахалин Энерджи» в их достижение, включая:

- предварительный анализ ЦУР для соотнесения их задач и индикаторов с кругом приоритетов, целей, направлений деятельности, программ и проектов компании (2015–2016 гг.);
- принятие обязательства в отношении ЦУР. Обязательство компании содействовать достижению ЦУР включено в корпоративную Политику устойчивого развития:



«Сахалин Энерджи» стремится быть лидером в области устойчивого развития с учетом Целей в области устойчивого развития, изложенных в Повестке дня в области устойчивого развития на период до 2030 года (ревизия 2016 г.);

- определение приоритетов и целей — анализ приоритетов и целей компании и определение наиболее значимых ЦУР с точки зрения их важности в деятельности компании и вклада в их достижение (с 2016 г. ежегодно). При определении приоритетов и целей компании в отношении ЦУР существенным условием является вовлечение заинтересованных сторон в процесс обмена идеями о возможных путях достижения компанией ЦУР. С 2016 г. соответствующие вопросы включаются в повестку диалогов с внешними заинтересованными сторонами в рамках подготовки отчетов об устойчивом развитии и обсуждений с персоналом компании, с 2017 г. — дополнительно в анкеты для заинтересованных сторон по определению содержания отчета об устойчивом развитии. В результате в 2018-м, как и в предыдущем году, заинтересованные стороны определили в качестве наиболее значимых для компании ЦУР 3, 4, 7, 8, 12, 14 и 15 (см. раздел 2.1 «Общие сведения»);
- интеграцию обязательств и целей с процессами и практиками компании. Анализ показал, что существующие процессы, программы и практики компании в области устойчивого развития содействуют достижению большинства ЦУР и их задачам (с 2016 г.). В 2017 г. был проведен анализ каждой задачи ЦУР (всего 169 задач) для определения конкретных процессов и практик компании, соответствующих каждой задаче ЦУР. Анализ показал, что не все задачи ЦУР применимы к деятельности компании или актуальны для нее. В 2018 г. компания провела анализ глобальных индикаторов (всего 232 индикатора) для определения и систематизации корпоративных индикаторов, соответствующих каждой задаче и каждому глобальному индикатору. При этом корпоративные индикаторы должны демонстрировать усилия, которые компания прикладывает для достижения глобальных показателей соответствующих задач ЦУР. Обобщающие результаты данного анализа представлены в таблице далее, а именно: цели и задачи компании с примерами направлений деятельности, проектов, программ или мер, соответствующие конкретным ЦУР и их задачам, а также основные корпоративные индикаторы. Кроме того, в приложении 1 «Таблица соответствия отчета стандартам GRI» указаны ЦУР, соответствующие отдельным темам/показателям стандартов GRI;
- публичная отчетность. Компания приняла решение включать информацию о своем вкладе в достижение ЦУР в ежегодные отчеты об устойчивом развитии

«Сахалин Энерджи» (начиная с отчета за 2016 г. и далее как минимум до 2030 г.), а также в годовую отчетность компании как участника Глобального договора ООН (Сообщение о достигнутом прогрессе).

В вышеописанную работу в отношении ЦУР вовлечены все подразделения компании.

Одним из условий достижения Целей, что выделено также как отдельная Цель 17, является объединение усилий в партнерствах:

глобальных, региональных или местных, объединяющих правительства, бизнес и гражданское общество. «Сахалин Энерджи» уделяет особое внимание созданию и реализации долгосрочных стратегических партнерств с участием внешних заинтересованных сторон. Это касается экологических проектов, программ развития персонала, социальных инвестиций и пр. (см. разделы 8.3 «Экологический мониторинг и сохранение биоразнообразия», 9.1 «Персонал: управление и развитие», 9.5 «Социальные инвестиции и вклад в устойчивое развитие территории присутствия»).



В 2018 году компания продолжила работу в рамках Платформы действий «Отчетность в отношении ЦУР» (Action Platform Reporting on the SDGs), которая была инициирована ГД ООН и Глобальной инициативой по отчетности в области устойчивого развития (GRI) в партнерстве с программой «Принципы ответственного инвестирования» (Principles for Responsible Investment) с целью объединения усилий всех заинтересованных сторон для формирования рамок, принципов и рекомендаций по корпоративной отчетности в отношении ЦУР. При этом инициаторы проекта ориентируются прежде всего на стандарты GRI и требования ГД ООН. В результате компании смогут интегрировать отчетность в отношении ЦУР с существующими формами отчетности.


#### Цели и задачи «Сахалин Энерджи», примеры направлений деятельности, проектов, программ или мер, соответствующие ЦУР и их задачам, и основные корпоративные индикаторы

ЦУР и их задачи	Цели и задачи компании	Направления, программы, проекты (примеры)	Основные индикаторы	Раздел(ы) в отчете и/или другие ссылки
1 <b>БЕЗОПАСНЫЕ И СПРАВЕДЛИВЫЕ ОБЩЕСТВА</b> 1.1 1.2 1.4 1.5	Обеспечение привлекательности и конкурентоспособности компенсационно-социального пакета. Достижение уровня российского участия на уровне 70% за весь срок реализации проекта (согласно СРП). Вклад в устойчивое развитие регионов присутствия (Сахалинская область). Эффективное рассмотрение жалоб от заинтересованных сторон с особым вниманием к уязвимым группам. Эффективная и своевременная оценка воздействия на окружающую среду, социальную сферу и здоровье населения	Система оплаты труда и премирования персонала. Система социальных гарантий, льгот и компенсаций. Работа с поставщиками. Программа развития поставщиков. Контракты с местными предприятиями. Финансовые поступления в пользу РФ и Сахалинской области. Модернизация инфраструктуры о. Сахалин. Механизмы рассмотрения жалоб. Меры по управлению экологическим и социальным воздействием. План действий по перемещению. Практики взаимодействия с коренными малочисленными народами Севера Сахалинской области (согласно Политике по правам человека, коренные народы относятся к уязвимым группам). Программы и проекты социальных инвестиций. Планы охраны объектов культурного наследия. Проекты сохранения языков коренных народов. Меры по обеспечению безопасности дорожного движения	Отношение стандартной заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы. Уровень российского участия. Существенные непрямые экономические воздействия. Показатели рассмотрения жалоб. Подразделения с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества. Деятельность, вследствие которой осуществлено вынужденное переселение, количество переселенных домохозяйств и воздействие на источники их средств к существованию в процессе переселения. Общее число случаев нарушения, затрагивающих права коренных и малочисленных народов, и предпринятые действия. Операции в районах сообществ коренных малочисленных народов или затрагивающие их, для которых имеются особые стратегии взаимодействия. Количество и описание существенных споров с местными сообществами и коренными малочисленными народами. Число пострадавших при ДТП	6, 7, 9.1, 9.2, 9.4, 9.5, ссылки в приложении 4: – развитие инфраструктуры Сахалинской области; – брошюра «Переселение: опыт компании «Сахалин Энерджи»»; – сайты проектов и программ в области социальных инвестиций; – план проведения информационных кампаний и консультаций с общественностью; – книга «Археологическое наследие острова Сахалин»
2 <b>КАЧЕСТВЕННАЯ ЭКОЛОГИЯ</b> 2.3 2.4				
9 <b>УСТОЙЧИВАЯ ЭКОНОМИКА И ИНФРАСТРУКТУРА</b> 9.1 9.4				
11 <b>УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ТЕРРИТОРИИ</b> 11.1 11.2 11.4				
12 <b>ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО</b> 12.7 12.8				



Примечание: так как ЦУР имеют комплексный и неделимый характер, цели и задачи компании с перечислением примеров представлены одновременно для нескольких ЦУР.



ЦУР и их задачи	Цели и задачи компании	Направления, программы, проекты (примеры)	Основные индикаторы	Раздел(ы) в отчете и/или другие ссылки
 <p>3.3 3.5 3.6 3.8 3.9</p>	<p>«Цель ноль»: без травм, без утечек.</p> <p>Обеспечение охраны здоровья персонала</p>	<p>Безопасность и охрана труда (меры по обеспечению промышленной безопасности, безопасности дорожного движения, пр.). Охрана здоровья персонала (оценка рисков для здоровья, гигиена труда, организация медицинских осмотров, экстренное медицинское реагирование, программы добровольного медицинского страхования и профилактики заболеваний, пр.). Производственный экологический контроль</p>	<p>Уровень производственного травматизма.</p> <p>Уровень профессиональных заболеваний.</p> <p>Общее количество смертельных исходов, связанных с работой.</p> <p>Охват работников, осуществляющих деятельность во вредных, опасных и тяжелых условиях труда, обязательным периодическим медицинским осмотром.</p> <p>Охват работников диспансерными осмотрами.</p> <p>Показатели выбросов парниковых газов.</p> <p>Выбросы озоноразрушающих веществ.</p> <p>Выбросы в атмосферу NO<sub>x</sub>, SO<sub>x</sub> и других значимых загрязняющих веществ.</p> <p>Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта.</p> <p>Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения.</p> <p>Общее количество и объем существенных разливов.</p> <p>Объем сжигаемых и рассеиваемых в атмосферу углеводородов.</p> <p>Число пострадавших при ДТП</p>	9.2, 9.3, 8.2, 8.5
 <p>4.3 4.4 4.5 4.7</p>  <p>8.1 8.2 8.3 8.5 8.6 8.8</p>	<p>Удовлетворение потребностей компании в высококвалифицированных кадрах для решения текущих и стратегических задач. Достижение уровня российского участия на уровне 70% за весь срок реализации проекта (согласно СРП). Вклад в устойчивое развитие регионов присутствия (Сахалинская область)</p>	<p>Мероприятия по развитию и обучению персонала. Работа с поставщиками. Программа развития поставщиков. Контракты с местными предприятиями. Финансовые поступления в пользу РФ и Сахалинской области. Система оплаты труда и премирования персонала. Система социальных гарантий, льгот и компенсаций. Меры по обеспечению безопасности и по охране труда, охране здоровья персонала</p>	<p>Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника, по полу и категориям сотрудников.</p> <p>Доля обученного персонала, по полу и категориям сотрудников.</p> <p>Расходы на обучение персонала.</p> <p>Показатели программ развития навыков и образования, в т. ч. для молодых специалистов, стажеров, пр.</p> <p>Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры, в разбивке по полу и категориям сотрудников.</p> <p>Уровень российского участия.</p> <p>Отношение стандартной заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы.</p> <p>Доля сотрудников, вернувшихся после отпуска по материнству/отцовству на работу, а также доля оставшихся в организации после выхода из отпуска по материнству/отцовству, по признаку пола.</p> <p>Уровень производственного травматизма.</p> <p>Уровень профессиональных заболеваний.</p> <p>Общее количество смертельных исходов, связанных с работой.</p> <p>Число пострадавших при ДТП</p>	7, 9.1, 9.2, 9.3

ЦУР и их задачи	Цели и задачи компании	Направления, программы, проекты (примеры)	Основные индикаторы	Раздел(ы) в отчете и/или другие ссылки
 <p>5.1 5.2 5.4 5.5</p>  <p>10.3</p>	<p>Соблюдение российского законодательства и соответствие международным стандартам по соблюдению, поддержке и содействию развития прав человека</p>	<p>Обеспечение гендерного равенства и отсутствия дискриминации во всех аспектах трудовых отношений, включая подбор, отбор, найм, оценку, продвижение, обучение, поддержание дисциплины, развитие и обучение, выплату компенсаций и расторжение трудовых договоров</p>	<p>Общее количество случаев дискриминации и предпринятые корректирующие меры.</p> <p>Отношение базового оклада мужчин и женщин.</p> <p>Состав руководящих органов и основных категорий персонала организации с разбивкой по полу, возрастным группам.</p> <p>Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности, в разбивке по полу и категориям сотрудников.</p> <p>Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника, в разбивке по полу и категориям сотрудников.</p> <p>Доля обученного персонала, по полу и категориям сотрудников.</p> <p>Доля сотрудников, вернувшихся после отпуска по материнству/отцовству на работу, а также доля оставшихся в организации после выхода из отпуска по материнству/отцовству, по признаку пола.</p> <p>Общее количество новых сотрудников и текучесть кадров, в разбивке по возрастной группе, полу.</p> <p>Отношение стандартной заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы</p>	9.1

ЦУР и их задачи	Цели и задачи компании	Направления, программы, проекты (примеры)	Основные индикаторы	Раздел(ы) в отчете и/или другие ссылки
 6.3 6.4 6.6  7.3  8.4  9.5  12.2 12.4 12.5 12.6  13.1	<p>Внедрение методов эффективного и бережливого производства.</p> <p>Внедрение инновационных решений и цифровизация всех процессов.</p> <p>Выполнение требований природоохранного законодательства, соблюдение установленных нормативов в области охраны окружающей среды, обеспечение рационального использования природных ресурсов и выполнения планов уменьшения воздействия на окружающую среду</p>	<p>Применение газовых турбин, оборудованных устройствами понижения выбросов оксидов азота. Применение системы повышения турбулентности газа, способствующей его сжиганию в бессажевом режиме. Размещение отходов бурения нагнетанием через специальные поглощающие скважины в глубокие горизонты недр, которые имеют необходимые изолирующие пласты. Мероприятия по повышению эксплуатационной надежности и обеспечению безаварийной работы оборудования. Производственный экологический контроль воздействия на атмосферный воздух, воздействия на водные объекты, обращения с отходами. Мероприятия по энергосбережению и повышению энергетической эффективности. Практики взаимодействия с заинтересованными сторонами.</p> <p>Публичная отчетность об устойчивом развитии</p>	<p>Количество буровых отходов (буровой раствор и шлам) и стратегии их очистки и утилизации.</p> <p>Объем и утилизация пластовой или попутно добываемой воды.</p> <p>Объем сжигаемых и рассеиваемых в атмосферу углеводородов.</p> <p>Общая масса отходов, в разбивке по типу и способу обращения.</p> <p>Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта.</p> <p>Выбросы в атмосферу NO<sub>x</sub>, SO<sub>x</sub> и других значимых загрязняющих веществ.</p> <p>Удельные выбросы загрязняющих веществ в атмосферу.</p> <p>Выбросы озоноразрушающих веществ.</p> <p>Косвенные энергетические выбросы парниковых газов.</p> <p>Прямые выбросы парниковых газов.</p> <p>Удельный выброс парниковых газов.</p> <p>Энергоемкость.</p> <p>Потребление энергии внутри организации.</p> <p>Удельное энергопотребление.</p> <p>Общее количество забираемой воды, с разбивкой по источникам.</p> <p>Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации.</p> <p>Удельные показатели водопользования.</p> <p>Общее количество и объем существенных разливов.</p> <p>Производственные площадки, расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ или примыкающие к таким территориям.</p> <p>Воздействие деятельности на биоразнообразие на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия.</p> <p>Число видов, занесенных в Красный список МСОП и национальный список охраняемых видов.</p> <p>Новые поставщики, прошедшие оценку по экологическим критериям.</p> <p>Затраты на охрану окружающей среды и плата за негативное воздействие, в том числе в разбивке</p>	<p>2, 4, 6, 8.2, 8.5, ссылки в приложении 4:</p> <p>– План проведения информационных кампаний и консультаций с общественностью</p>

ЦУР и их задачи	Цели и задачи компании	Направления, программы, проекты (примеры)	Основные индикаторы	Раздел(ы) в отчете и/или другие ссылки
 14.1 14.2 14.3 14.a  15.1 15.2 15.5 15.9	<p>«Цель ноль»: без травм, без утечек. Оценка состояния и восстановления окружающей среды в районах производственных объектов, выявление признаков текущего воздействия и разработки мер по его снижению в случае необходимости.</p> <p>Эффективная и своевременная оценка воздействия на окружающую среду, социальную сферу и здоровье населения.</p> <p>Минимизация воздействия, разработка и внедрение мер, направленных на сохранение как редких и исчезающих видов, так и экологически значимых и уязвимых биотопов.</p>	<p>Внедрение согласованных программ сохранения биоразнообразия и локального мониторинга. Оценка экологических рисков и воздействия. Внедрение эффективной и устойчивой стратегии управления отходами. Выполнение плана мероприятий по достижению установленных экологических нормативов. Поддержание и совершенствование механизмов реагирования при чрезвычайных ситуациях и ликвидации аварийных разливов нефтепродуктов</p>	<p>Объем сжигаемых и рассеиваемых в атмосферу углеводородов.</p> <p>Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований.</p> <p>Выбросы в атмосферу NO<sub>x</sub>, SO<sub>x</sub> и других значимых загрязняющих веществ.</p> <p>Косвенные энергетические выбросы парниковых газов.</p> <p>Прямые выбросы парниковых газов.</p> <p>Общее количество и объем существенных разливов.</p> <p>Производственные площадки, расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ или примыкающие к таким территориям.</p> <p>Воздействие деятельности на биоразнообразие на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия.</p> <p>Восстановление водно-болотных угодий на нарушенных участках полосы землеотвода.</p> <p>Изменение состояния гнездовых популяций, состояния охраняемых видов растений, мест обитания.</p> <p>Изменение водных экосистем.</p> <p>Зарастание полосы землеотвода.</p> <p>Число видов, занесенных в Красный список МСОП и национальный список охраняемых видов</p>	<p>8, ссылки в приложении 4:</p> <p>– План действий по сохранению биоразнообразия;</p> <p>– Планы предупреждения и ликвидации разливов нефти</p>



Цели в области устойчивого развития ООН: меры «Сахалин Энерджи»

ЦУР и их задачи	Цели и задачи компании	Направления, программы, проекты (примеры)	Основные индикаторы	Раздел(ы) в отчете и/или другие ссылки
<p><b>16</b> Мир, правосудие и устойчивые институты</p> <p>16.1 16.2 16.3 16.5 16.6 16.7 16.10</p>	<p>Соблюдение всех применимых законов и нормативных актов стран, в которых компания ведет деятельность.</p> <p>Эффективное корпоративное управление.</p> <p>Развитие корпоративной культуры. Противодействие взяточничеству и коррупции.</p> <p>Предоставление всем заинтересованным сторонам безопасных и конфиденциальных каналов выражения обеспокоенности, предъявления жалоб или направления сообщений о фактах несоответствия</p>	<p>Наличие общих принципов деятельности, ценностей, норм и стандартов Кодекса деловой этики. Меры по противодействию взяточничеству и коррупции.</p> <p>Механизмы рассмотрения жалоб. Обеспечение безопасности с соблюдением прав человека.</p> <p>Политика конфликта интересов. Практики взаимодействия с заинтересованными сторонами, включая открытые общественные консультации и публичную отчетность об устойчивом развитии</p>	<p>Общее денежное выражение пожертвований на политические цели по странам и получателям/бенефициарам.</p> <p>Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг.</p> <p>Общее количество случаев дискриминации и предпринятые корректирующие меры.</p> <p>Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия.</p> <p>Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им.</p> <p>Доля сотрудников службы безопасности, прошедших обучение политикам и процедурам в отношении аспектов прав человека, связанных с осуществляемой деятельностью.</p> <p>Выявленные подразделения, в которых поставщики, у которых имеется существенный риск использования детского труда, и действия, предпринятые для искоренения детского труда.</p> <p>Показатели взаимодействия с заинтересованными сторонами.</p> <p>Показатели рассмотрения жалоб</p>	<p>2, 5, 6, 9.4, ссылки в приложении 4:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Кодекс деловой этики;</li> <li>– брошюра «Права человека: опыт компании «Сахалин Энерджи»</li> </ul>



«Сахалин Энерджи» продолжила усилия к продвижению ЦУР в бизнес-сообществе. В частности, в 2018 году:

- «Сахалин Энерджи» стала единственной российской компанией, опыт которой вошел в сборник лучших практик Глобального договора ООН. Всего сборник содержит 39 международных примеров, которые демонстрируют различные подходы к реализации ЦУР,
- «Сахалин Энерджи» выступила с докладом «Бизнес и Цели в области устойчивого развития: отражение в нефинансовой отчетности» на международной конференции «К целям устойчивого развития, пропаганда устойчивого развития и достойного труда» в Баку,

– компания поддержала издание нового сборника корпоративных практик «Российский бизнес и цели устойчивого развития», подготовленного РСПП при поддержке Международной организации труда (МОТ). В сборнике представлен практический опыт 25 компаний (включая «Сахалин Энерджи») различных отраслей экономики, отражающий цели и задачи устойчивого развития компаний в соотношении с ЦУР. Примеры, включенные в сборник, демонстрируют, что российский бизнес активно вовлечен в движение в направлении ЦУР.



## 3.5. Управление вопросами ОТОС и социальной деятельности

### 3.5.1. Система управления вопросами ОТОС и социальной деятельности



Компания взяла на себя обязательство предотвращать потенциальный ущерб от своей деятельности населению и окружающей среде и содействовать устойчивому развитию, которое приносит пользу жителям острова Сахалин и другим основным заинтересованным сторонам. За годы реализации проекта «Сахалин-2» Российская Федерация и Сахалинская область получили многочисленные выгоды, в частности многомиллиардные инвестиции, рост занятости населения, контракты с российскими предприятиями и пр. (см. раздел 7.1 «Значение проекта «Сахалин-2» для Российской Федерации и Сахалинской области»). Осознавая, что проект такого масштаба и сложности может сказаться на окружающей среде и социальной сфере, «Сахалин Энерджи» обязалась системно предотвращать связанные с ним потенциальные проблемы, снижая риски и не допуская негативного воздействия. В своей деятельности компания придерживается принципа устранения опасностей и угроз, уделяя особое внимание превентивному управлению рисками и оценке воздействия (см. раздел 5.4 «Система управления рисками»).

Управление вопросами охраны труда, здоровья и окружающей среды, промышленной безопасности, а также воздействия

на социальную сферу является составным элементом корпоративной системы управления и регламентируется рядом основополагающих документов, среди которых:

- Политика устойчивого развития;
- Обязательства и политика в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности;
- Руководство по системе управления вопросами ОТОС и социальной деятельности;
- План действий в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности;
- Обязательства в сфере сжигания углеводородов на факеле;
- Заявление о политике в сфере промышленной безопасности;
- Положение о системе управления промышленной безопасностью;
- Положение о производственном экологическом контроле;
- Политика в сфере непрерывности бизнеса;
- Руководство по системе управления непрерывностью бизнеса.

В 2018 году компания была сертифицирована по новой версии стандарта ISO 14001:2015, который предусматривает внедрение усовершенствованного системного подхода к экологическому менеджменту. В этой версии стандарта появилось новое требование — учитывать специфику организации при решении вопросов, касающихся ее деятельности и окружающей среды. Кроме того, лидерство в вопросах ОТОС поднимается на новый уровень: высшее руководство компании принимает на себя активную роль в экологическом менеджменте, выступая гарантом его результативности.

В стандарт эти принципы включены впервые, но в «Сахалин Энерджи» они были приняты прежде этого и уже успели себя эффективно зарекомендовать.

Получив положительное решение ресертификационного аудита в 2018 году, «Сахалин Энерджи» в очередной раз предоставила внешним заинтересованным сторонам гарантию, что ее влияние на окружающую среду контролируется и подходы продолжают совершенствоваться.

### Система управления вопросами ОТОС и социальной деятельности



Указанные документы приняты Комитетом исполнительных директоров, подписаны Главным исполнительным директором «Сахалин Энерджи» и доведены до сведения сотрудников и подрядчиков.

Компания применяет системный подход к управлению вопросами ОТОС и социальной деятельности, что позволяет непрерывно совершенствовать деятельность в этой области. В комплексной системе управления вопросами ОТОС и социальной деятельности компании описываются средства контроля, которые «Сахалин Энерджи» использует при управлении опасными ситуациями и рисками. Эта система применяется в отношении всех объектов, проектов и работ «Сахалин Энерджи», в т. ч. проводимых подрядчиками. «Сахалин Энерджи» рассматривает управление этими рисками как критически важную предпосылку успешной работы, поэтому система управления рисками постоянно развивается и оптимизируется. Система основана на методике «планирование — исполнение — проверка — принятие мер» стандартов ISO 14001 и OHSAS 18001.

Методика «планирование — исполнение — проверка — принятие мер» применяется для того, чтобы:

- определять цели и устанавливать процедуры, необходимые для достижения показателей в соответствии с обя-

зательствами и политикой в сфере ОТОС и социальной деятельности. Это предполагает определение правовых и других требований, выявление проблем, рисков и оценку воздействия, определение элементов управления, а также разработку годовых планов совершенствования работы;

- внедрять процедуры, определяющие процессы организации обучения и повышения квалификации, управления деятельностью подрядчиков, участия и взаимодействия, управления изменениями, реагирования на чрезвычайные ситуации, а также оперативного контроля гигиены труда, личной безопасности, целостности объектов и производственной безопасности. Процедуры освещают вопросы организации транспорта, охраны окружающей среды и социальной деятельности, в т. ч. связанные с жизнедеятельностью населения, культурным наследием, отводом земель, переселением и оказанием дополнительной помощи, проведением общественных консультаций и информационных кампаний, рассмотрением жалоб; с социальными инвестициями;
- контролировать и оценивать эффективность деятельности в соответствии с поставленными задачами, правовыми и другими требованиями, а также представлять отчеты о результатах, происшествиях и несоответствиях; принимать корректирующие и превентивные меры; проводить аудит системы управления вопросами ОТОС и социальной деятельности на объектах компании и в функциональных подразделениях;
- регулярно проводить обзор системы управления и способствовать постоянной оптимизации работы в сфере ОТОС и социальной деятельности.

В структуру управления ОТОС и социальной деятельности в «Сахалин Энерджи» входит комитет по управлению вопросами ОТОС, в ведении которого находится комплексный контроль этой сферы. Возглавляет комитет Главный исполнительный директор компании. Ему подчиняется начальник департамента ОТОС, отвечающий за вопросы разработки, внедрения, функционирования и мониторинга системы управления. В структурных и функциональных подразделениях компании организованы группы ОТОС для обеспечения реализации обязательств в области промышленной безопасности, охраны окружающей среды и труда.

Обязательства, принятые компанией по результатам оценки воздействия на окружающую среду, здоровье и социальную сферу, выполненной перед началом строительных работ второго этапа проекта, включены в План действий в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности (далее — план), разработка которого являлась обязательным условием предоставления кредита на реализацию второго этапа проекта «Сахалин-2».

План разработан в соответствии с российским законодательством и международными стандартами, включая политики и директивы Всемирного банка, стандарты Международной финансовой корпорации и другие. Он описывает систему управления вопросами ОТОС и социальной деятельности, предоставляет полную информацию о мерах минимизации негативного воздействия, мониторинге, мероприятиях в экологической и социальной областях, а также включает все внутренние и внешние стандарты, регламентирующие деятельность компании в социальной сфере и ОТОС. План согласован с кредиторами проекта. В 2014 году утверждена и в 2015 году опубликована четвертая редакция документа.

План размещен на интернет-сайте компании (на русском и английском языках), а также в информационных центрах компании и в библиотеках населенных пунктов, вблизи которых находятся объекты «Сахалин Энерджи». Часть материалов доступна на японском языке для заинтересованных сторон в Японии. Выполнение плана регулярно контролируется компанией, кредиторами и их консультантами, результаты проверок публикуются на интернет-сайте компании ([www.sakhalinenergy.ru](http://www.sakhalinenergy.ru)).



### 3.5.2. Оценка воздействия

Обязательство компании проводить оценку воздействия до начала реализации каждого нового крупного проекта или значительной модификации существующих объектов отвечает принципу должной предусмотрительности, который лежит в основе всех процессов управления рисками.

Оценка воздействия — это процесс прогнозирования и управления влиянием предстоящей проектной деятельности посредством совершенствования проектных решений, реализации мер по минимизации негативного влияния и увеличению пользы от деятельности компании.

«Сахалин Энерджи» стремится исключить или уменьшить воздействие до минимально возможного уровня либо компенсировать его путем осуществления соответствующих мероприятий.

В отношении выявленных потенциально негативных воздействий последовательно разрабатываются и осуществляются меры:

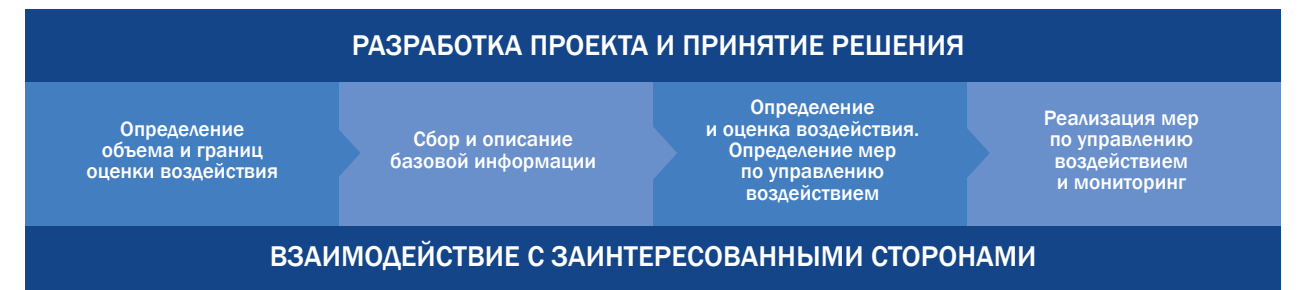
- профилактики;
- предотвращения;
- уменьшения;
- компенсации;
- снижения вероятности возникновения с учетом опыта.

Неотъемлемой частью любой оценки воздействия, проводимой компанией, являются консультации с заинтересованными сторонами с целью информирования о планируемой деятельности, выявления обеспокоенности, учета мнения заинтересованных сторон и обсуждения возможных мер управления воздействием.

*В 2018 году компания с привлечением подрядчика разработала проектную документацию для проведения четырехмерной сейсморазведки на Пильтун-Астохском и Лунском месторождениях, включая комплексную оценку воздействия в соответствии с международными и российскими требованиями. Компания своевременно провела общественные слушания и получила положительное заключение государственной экологической экспертизы. Геофизические исследования были проведены в установленные сроки и без инцидентов. С материалами ОВОС и ESHIA можно ознакомиться на сайте компании ([www.sakhalinenergy.ru](http://www.sakhalinenergy.ru)).*



### Этапы проведения оценки воздействия



Результаты предыдущих оценок экологического и социального воздействия (в т. ч. комплексных или стратегических экологических оценок и необходимых дополнительных и специальных исследований) учтены в стандартах компании, а ее текущая деятельность основывается на соответствующих планах

и программах. Результаты оценок воздействия публикуются на интернет-сайте компании. Адекватность и полнота их проведения контролируются государственными органами и кредиторами проекта.

### 3.5.3. Проверка и аудит

Начиная с 2005 г. для контроля всех элементов интегрированной системы управления вопросами ОТОС и социальной деятельности в соответствии с утвержденными годовыми планами проводятся внешние и внутренние проверки и аудиты. Внешний аудит осуществляют представители акционеров и кредиторов компании, внешние сертифицирующие органы и др. Для проведения внутреннего аудита

привлекаются специально обученные аудиторы — квалифицированные сотрудники компании и специалисты компаний-акционеров. В 2018 г. было проведено семь аудитов системы управления вопросами ОТОС и социальной деятельности, в т. ч. шесть внешних и один внутренний (см. таблицу «Проверки и аудит системы управления вопросами ОТОС и социальной деятельности в 2018 году»).

#### Проверки и аудит системы управления вопросами ОТОС и социальной деятельности в 2018 году

Уровень аудита	Количество аудитов	Содержание
Внешний	6	Контроль выполнения стандартов в области ОТОС и социальной деятельности, осуществляемый представителем кредиторов — независимым консультантом по экологическим вопросам*
		Надзорный аудит на соответствие стандартам ISO 14001 и OHSAS 18001
		Шелл Марин Бизнес Проверка
		Аудит безопасности дорожного движения
		Аудит опасных видов работ: грузоподъемные операции / работы на высоте
		Мониторинг выполнения Плана содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области — независимым экспертом в рамках внешнего мониторинга реализации данного плана*
Внутренний	1	Аудит системы ОТОС и СД управления эксплуатации и ремонта инфраструктуры

\* Отчеты опубликованы на официальном сайте компании ([www.sakhalinenergy.ru](http://www.sakhalinenergy.ru)).





## 4.1. Компания «Сахалин Энерджи»

Компания «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.» («Сахалин Энерджи» или «компания») образована в 1994 г. с целью разработки Пильтун-Астохского и Лунского нефтегазовых месторождений в Охотском море на шельфе острова Сахалин.

Работа «Сахалин Энерджи» ведется в соответствии с Соглашением о разделе продукции (СРП) по проекту «Сахалин-2», подписанном между компанией и Российской Федерацией, представленной Правительством РФ и администрацией Сахалинской области (в настоящее время — Правительство Сахалинской области).

Акционерами компании через свои дочерние структуры являются ПАО «Газпром» (50% плюс одна акция), англо-голландский концерн Shell (27,5% минус одна акция), японские группы Mitsui (12,5% акций) и Mitsubishi (10% акций).

В рамках освоения месторождений компания построила масштабную инфраструктуру добычи, транспортировки, переработки и последующей реализации углеводородов. В инфраструктуру входят три стационарные морские платформы, морская и наземная трубопроводные системы, объединенный береговой технологический комплекс, две насосно-компрессорные станции, терминал отгрузки нефти с выносным причальным устройством, завод по производству сжиженного природного газа (СПГ) с причалом отгрузки СПГ, узлы отбора и учета газа. Это один из самых технически сложных проектов, осуществленных за последние десятилетия в мировой нефтегазовой индустрии.



В 2018 году компания во второй раз стала лидером Всероссийского конкурса «Производительность труда: Лидеры промышленности России» (производительность труда 139,44 млн руб./чел. в год). По результатам этого конкурса «Сахалин Энерджи» является лидером по производительности труда в Сахалинской области, лидером нефтегазовой отрасли России и входит в тройку победителей четвертый год подряд.

## 4.2. Основные результаты деятельности компании в 2018 году

В июле 2018 г. «Сахалин Энерджи» отгрузила 600-ю стандартную партию нефти с начала круглогодичных поставок.

В августе 2018 г. «Сахалин Энерджи» отгрузила 1500-ю стандартную партию СПГ с момента запуска первого в России завода по производству СПГ.

Ежегодно Shell выбирает лучшие буровые установки в мировой лиге бурения концерна. В 2018 году три буровые установки компании «Сахалин Энерджи» участвовали в конкурсе в числе 84 буровых Shell по всему миру по таким показателям, как ОТОС, производственные достижения и компетенции персонала. Все три буровые установки платформ компании вошли в пятерку лучших среди компаний — участников рейтинга.

Второй год подряд буровая установка платформы «Пильтун-Астохская-Б» (ПА-Б) заняла первое место в номинации «Буровая года» в этом рейтинге.

По показателям ОТОС платформы компании заняли весь пьедестал почета среди морских буровых платформ Shell. На первом месте — платформа «Пильтун-Астохская-А» («Моликпак»/ПА-А), на втором — «Лунская-А» (ЛУН-А), на третьем — «Пильтун-Астохская-Б» (ПА-Б).

### 4.2.1. Объекты

В феврале 2018 г. исполнилось девять лет с момента запуска первого в России завода по производству СПГ в рамках проекта «Сахалин-2». Деятельность «Сахалин Энерджи» способствовала выходу России на перспективный рынок Азиатско-Тихоокеанского региона в качестве одного из ключевых игроков. Запуск завода по производству сжиженного природного газа обеспечил около 4% мировых поставок СПГ.

Семнадцатого октября 2018 г. платформы компании «Сахалин Энерджи» достигли важного показателя: два года без регистрируемых травм (этот показатель включает случаи с потерей рабочего времени, случаи с ограничением трудоспособности и случаи с оказанием медицинской помощи). Это очень важное достижение с учетом особой сложности и опасности работ на морских производственных объектах.

#### РОЛЬ ЦИФРОВИЗАЦИИ В ПОЛУЧЕНИИ АКТУАЛЬНЫХ ДАННЫХ О СОСТОЯНИИ ПРОИЗВОДСТВА

В 2018 году компания провела значительное обновление системы MobilePi, впервые внедренной в проекте «Сахалин-2» в 2016 году. Эта система обеспечивает доступ в режиме реального времени к технологическим параметрам каждого объекта и предоставляет актуальные данные о состоянии производства в целом. Полная картина состояния скважин и компонентов технологической цепочки исключает искажение информации и позволяет специалистам оперативно принимать взвешенные решения в случае неполадок.

#### 4.2.1.1. Платформа «Пильтун-Астохская-А» («Моликпак»/ПА-А)

В июле 2018 г. исполнилось 19 лет с начала добычи нефти с платформы «Моликпак».

Первые девять лет, с 1999 г., добыча велась только в безледовый период. В 2008 г. началась круглогодичная добыча углеводородов.

По состоянию на конец 2018 г. фонд скважин платформы «Моликпак» включал 16 нефтедобывающих, семь водонагнетательных и одну поглощающую скважины для обратной закачки буровых отходов в пласт. Среднесуточная добыча на платформе в 2018 г. составила 6,50 тыс. т (47,88 тыс. барр.) нефти и 0,78 млн м<sup>3</sup> попутного газа.

С начала разработки месторождения платформа ПА-А добыла более 38 млн т (более 281 млн барр.) нефти.

В 2018 г. на Астохском участке Пильтун-Астохского месторождения в целях увеличения эффективности системы поддержания пластового давления (ППД) осуществлена резрезка бокового ствола в водонагнетательной скважине и пробурена дополнительная водонагнетательная скважина.

В 2018 г. компания продолжала переводить скважины на газлифтный метод эксплуатации\* для повышения уровня извлечения нефти, строить и вводить новые скважины в эксплуатацию, контролировать разработку месторождения, надежную эксплуатацию фонда скважин, качество нагнетаемой жидкости для ППД и работу системы закачки бурового шлама. (\*После прекращения фонтанирования вследствие нехватки пластовой энергии переходят на механизированный способ эксплуатации скважин, при котором вводят дополнительную энергию извне

(с поверхности). Одним из них является газлифтный способ. Газлифт — система, состоящая из эксплуатационной (обсадной) колонны труб и опущенных в нее насосно-компрессорных труб, в которой подъем жидкости осуществляется с помощью сжатого газа (воздуха).

На платформе осуществляется непрерывный контроль за составом и обводненностью продукции добывающих скважин, за процессом выноса твердых/механических примесей, а также за целостностью скважин.

Компания продолжает внедрять инициативы, направленные на непрерывное совершенствование всех процессов. Руководствуясь принципами рационального недропользования, «Сахалин Энерджи» разрабатывает Пильтун-Астохское месторождение с применением методов повышения коэффициента извлечения нефти (КИН). Соответствующие программы по повышению нефтеотдачи актуализируются в рамках выполнения проектной документации на разработку месторождения с учетом полученного опыта и лучших мировых практик. Основными методами повышения КИН, применяемыми на Пильтун-Астохском месторождении, являются уплотняющее бурение за счет выполнения нарезок боковых стволов (ЗБС) и физико-химические методы, которые предусматривают обработку призабойных зон (ОПЗ) скважин ингибитором солеотложений.

Количественные показатели результативности программы по годам представлены в таблице «Результаты Программы по повышению нефтеотдачи за 2015–2018 годы».

В 2018 г. проведен оперативный пересчет запасов углеводородов Астохского участка Пильтун-Астохского нефтегазоконденсатного



месторождения, подготовлен и утвержден в установленном порядке проектный документ «Дополнение к технологической схеме разработки Астохского участка Пильтун-Астохского нефтегазоконденсатного месторождения (протокол ЦКР Роснедра № 7231 от 13 июля 2018 г.).

*На платформе «Моликпак» успешно введен в эксплуатацию новый кран. Впервые в практике российской нефтегазовой промышленности на действующей платформе осуществлена уникальная операция замены палубного грузоподъемного крана с помощью специально возведенного временного строительного крана.*

### Результаты Программы по повышению нефтеотдачи за 2015–2018 годы

Показатели	Годы			
	2015	2016	2017	2018
Всего ЗБС с начала разработки, ед.	6	7	8	8
Накопленная добыча нефти от ЗБС, тыс. т	1053	2136	3211	4374
Всего ОПЗ с начала разработки, ед.	0	2	4	9
Накопленная добыча нефти от ОПЗ, тыс. т	0	50	91	162

#### 4.2.1.2. Платформа «Пильтун-Астохская-Б» (ПА-Б)

По состоянию на конец 2018 г. фонд скважин платформы ПА-Б включал 16 добывающих, восемь водонагнетательных и две поглощающие скважины.

В 2018 г. с платформы в сутки добывалось в среднем 4,39 тыс. т (32,37 тыс. барр.) нефти и 1,33 млн м<sup>3</sup> газа. С начала разработки платформа ПА-Б добыла более 16 млн т (более 121 млн барр.) нефти.

В мае платформа ПА-Б отметила знаменательную дату — восемь лет без происшествий, связанных с потерей рабочего времени.

В 2018 г. на Пильтунском участке были пробурены одна нагнетательная и одна добывающая скважины.

Нагнетательная скважина в западном крыле Пильтунского участка закончена как интеллектуальная (совместно-раздельная закачка



с избирательным регулированием закачки воды с поверхности с учетом различий свойств пластов, что нацелено на увеличение приемистости).

Добывающая скважина закончена по современной технологии гидроразрыва пласта и гравийной набивки (ГРПГР) для достижения максимально возможного дебита, обеспечения безопасной и длительной эксплуатации.

Помимо работ по строительству новых скважин компания контролировала разработку месторождения и эксплуатацию скважин, качество нагнетаемой жидкости для ППД и работу системы закачки бурового шлама. На платформе осуществляется непрерывный контроль за составом и обводненностью продукции добывающих скважин, за процессом выноса твердых/механических примесей, за целостностью скважин.

В летний сезон 2018 г. на Пильтун-Астохской площади были выполнены работы по четырехмерному сейсмическому мониторингу разработки месторождения. К особенностям работ в 2018 г. можно

отнести использование донных принимающих станций, которые позволили распространить исследования на области, прилегающие непосредственно к добывающим платформам (получение данных с этих площадей при сейсмозаземке с помощью плавучих принимающих станций (сейсмокос) технически невозможно). Теперь специалисты компании получают дополнительный объем информации для изучения освоенности залежей. Компания добилась еще одного важного результата: впервые в истории российской нефтегазовой отрасли 4D-съемку с помощью буксируемых кос проводила российская компания ПАО «Совкомфлот» с борта отечественного исследовательского судна «Вячеслав Тихонов». Обработку полученных данных тоже выполняли специалисты российской компании — ООО «ПетроТрейс Сервисиз».

По результатам четырехмерного сейсмомониторинга будут составлены рекомендации для дальнейшей оптимизации разработки всех месторождений компании, в частности, могут быть уточнены целевые объекты бурения для новых скважин. В завершение, исходя из анализа полученных данных, будет сделан вывод о целесообразности проведения аналогичных работ в последующие годы.

#### 4.2.1.3. Платформа «Лунская-А» (ЛУН-А)

В 2018 г. платформа ЛУН-А продолжала работу в стабильном режиме, обеспечивая бесперебойную добычу газа из действующих скважин. Среднесуточная добыча газа с платформы составила 47,68 млн м<sup>3</sup>. С начала разработки платформа добыла 153 млрд м<sup>3</sup> газа.

В соответствии со стратегией поддержания уровня добычи углеводородов и для увеличения охвата залежи разработкой компания

наращивает объем бурения скважин со сверхбольшим отходом от вертикали.

В рамках данной стратегии на Лунском месторождении в 2018 г. завершено бурение самой длинной газодобывающей скважины в истории компании — 8,4 км.



За время бурения в 2018 г. был установлен ряд рекордов не только в масштабах компании, но и относительно всех предприятий концерна Shell:

- длина скважины в четыре раза превышает глубину по вертикали;
- проходка «трактора» при геофизическом исследовании скважин (цементометрия) внутри колонны 13 3/8” — самая длинная в мире;
- общая проходка «трактора» — самая длинная в Shell;
- самая большая длина хвостовика, спущенного в «плавающим» режиме.

При заканчивании применена технология намыва гравийного фильтра в скважине при помощи морского судна, специально оборудованного для такого вида работ.

Помимо бурения и ремонтных работ компания проводила геофизические исследования в открытом стволе скважин, непрерывно контролировала пластовое давление, размещение отходов бурения и попутной воды в подземные горизонты, вела исследования керна и анализ проб пластовой воды.

#### 4.2.1.4. Объединенный береговой технологический комплекс (ОБТК)

Основное назначение объединенного берегового технологического комплекса (ОБТК) — первичная обработка газа и конденсата, полученных на Лунском месторождении, до передачи их по трубопроводу на терминал отгрузки нефти и завод по производству СПГ. Через ОБТК проходят также нефть и попутный газ, добытые на морских платформах Пильгун-Астохского месторождения.

*В ноябре 2018 года ОБТК «Сахалин Энерджи» прошел аттестацию на проактивный уровень (Proactive) по элементу 10 (Blade 10) Руководства по производственной эффективности (OE) — подготовка, планирование и выполнение технического обслуживания (WPSE) — с оценкой 86%, а также был аттестован на расчетный уровень (Calculative) по элементу 12 Руководства по производственной эффективности — КЭБ и стандарты эффективности (IA) — с оценкой 73%.*

*Тем самым ОБТК смог не только удержать высокие показатели в области MIE по сравнению с достигнутыми в сентябре 2014 г. результатами (проактивный уровень по элементу 10 с оценкой 80% и расчетный уровень по элементу 12 с оценкой 65%), но и улучшить их в пределах этих уровней.*

В летний сезон 2018 г. на Лунском месторождении был проведен повторный 4D-сейсмический мониторинг. К особенностям данных работ в 2018 г. можно отнести использование донных принимающих станций по всей площади месторождения, что позволило проводить исследования в непосредственно прилегающих к платформе областях. Дополнительный объем информации, который получают специалисты компании, будет использован для изучения как эффективности выработки запасов, так и геологического строения центральной части месторождения.

По результатам четырехмерного сейсмомониторинга будут подготовлены рекомендации для оптимизации разработки Лунского месторождения. Кроме того будет оценена целесообразность проведения сейсморазведочных работ в будущем.

По результатам доразведки VI тектонического блока были подготовлены и утверждены в установленном порядке оперативный пересчет запасов и проектный документ «Дополнение к технологической схеме разработки Лунского нефтегазоконденсатного месторождения (протокол ЦКР Роснедр по УВС № 7230 от 13 июля 2018 г.).

В 2018 г. производительность ОБТК составила 48 млн м<sup>3</sup> газа и 15 тыс. т (114 тыс. барр.) нефти/конденсата в сутки.

#### 4.2.1.5. Транссахалинская трубопроводная система, НКС и узлы учета и отбора газа

В состав транссахалинской трубопроводной системы входят морские трубопроводы общей протяженностью примерно 280 км, наземные трубопроводы для многофазной перекачки, нефте- и газопроводы общей протяженностью около 1 600 км, 104 узла запорной арматуры, пять аварийно-восстановительных пунктов, насосно-компрессорная станция (НКС-2) и два узла отбора и учета газа (северный и южный).

Основная задача «Сахалин Энерджи» и ООО «Газпром трансгаз Томск» (подрядная организация по техническому обслуживанию транссахалинской трубопроводной системы) заключается в обеспечении бесперебойной и безопасной транспортировки углеводородов на производственный комплекс «Пригородное».

В «Сахалин Энерджи» действует утвержденный сценарий мер в области ОТОС для трубопроводной системы, в котором описаны все потенциальные угрозы целостности объектов. Среди них внутренняя и поверхностная коррозия, избыточное давление в трубе, землетрясения, оползни, эрозия почв, пропахивание морского дна льдинами, размывы берегов, передвижение морских судов, незаконные врезки, неумышленное и умышленное нанесение ущерба.

В целях предупреждения и устранения потенциальных угроз применяются следующие меры:

- для борьбы с поверхностной коррозией на трубопроводах установлена катодная защита;
- для мониторинга внутренней коррозии специалисты компании проводят внутреннюю диагностику трубопроводов с помощью диагностических внутритрубных снарядов, способных выявлять такую коррозию;
- из морских и наземных нефтепроводов регулярно удаляются вода и отложения с помощью устройств внутритрубной очистки;
- для обеспечения оперативного реагирования в случае землетрясения «Сахалин Энерджи» использует собственную систему сейсмического контроля, элементы которой расположены на протяжении всей трассы трубопровода, и систему USGS (United States Geological Services);
- в местах пересечения тектонических разломов ведутся ежегодные наблюдения для определения подвижек и смещений;
- перед сезонным снижением температуры воздуха проводится проверка на наличие воды в траншеях, в которые уложены трубы на переходах через сейсморазломы,

#### ЦИФРОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ, ВНЕДРЕННЫЕ В КОМПАНИИ, ПОМОГАЮТ СНИЖАТЬ НЕГАТИВНОЕ ВЛИЯНИЕ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ И ПОВЫШАТЬ УРОВЕНЬ БЕЗОПАСНОСТИ РАБОТ

*В 2018 году компания продолжала активно использовать беспилотные летательные аппараты для мониторинга состояния трубопроводов и объектов компании. Съемка высокого разрешения позволяет работать в труднодоступных местах и выявлять оползни или несанкционированные работы в зоне землеотвода трубопровода, определять состояние зданий и сооружений, что помогает минимизировать общее влияние производства на окружающую среду. Использование дронов не только экономит время и средства, но и помогает работникам избежать риска при работе на высоте или вдали от населенных пунктов. В 2020 г. компания планирует провести тестовое испытание лидаров (технология обработки информации с помощью активных оптических систем), которые могут обнаруживать утечки углеводородов.*



- чтобы не допустить смерзания и ограничения подвижности трубы;
- регулярно выполняются облеты трассы трубопровода на вертолетах; проводится полевой мониторинг всех участков трубопровода, проложенных в особых условиях, включая переходы через реки и разломы, заболоченные участки, участки разжижения грунта, пересечения автомобильных и железных дорог и т. д.; ежегодно проводится обход всей трассы трубопровода;
- используются космические технологии для контроля состояния растительного покрова в полосе землеотвода.

Согласно статистике, более 70% происшествий на трубопроводах по всему миру связаны с непредумышленными действиями людей. «Сахалин Энерджи» систематически информирует жителей о правилах поведения в районах расположения трубопроводной системы. Местные органы власти, подрядчики и землепользователи регулярно информируются об ограничениях землепользования в пределах полосы землеотвода и о контактных адресах и телефонах для связи с компанией. Кроме того, вдоль полосы землеотвода размещены знаки с указанием номера телефона

для бесплатных звонков в случае возникновения вопросов или обеспокоенности.

«Сахалин Энерджи» продолжает принимать газовый конденсат с установки комплексной подготовки газа проекта «Сахалин-3»

(Кириновское месторождение) в нефтепроводную систему компании в соответствии с соглашением с ООО «Газпром экспорт». Этот газовый конденсат вместе с нефтью, добытой компанией, транспортируется к терминалу отгрузки нефти (ТОН).

В рамках проекта «Сахалин-2» 100% трубопроводов эксплуатируются менее 11 лет (по состоянию на конец 2018 г.), что не превышает установленный проектом нормативный срок службы. С целью подтверждения срока нормативной эксплуатации трубопроводной системы компания периодически производит внутритрубную диагностику с последующим анализом результатов и разработкой плана профилактических мероприятий. Кроме этого, на протяжении всех наземных трубопроводов установлена система электрохимзащиты, которая является важным элементом защиты от коррозии. Компания на регулярной основе проводит техническое обслуживание и контроль параметров этой системы.

#### 4.2.1.6. Производственный комплекс «Пригородное»

К объектам производственного комплекса «Пригородное», который находится на юге Сахалина, на берегу практически незамерзающего залива Анива, относятся завод по производству СПГ с причалом отгрузки и терминал отгрузки нефти (ТОН) с выносным причальным устройством (ВПУ), расположенным в море примерно в 5 км от берега. Завод, занимающий площадь 236 га, включает в себя две технологические линии с проектной производительностью 4,8 млн т СПГ в год каждая. В результате реализации программы повышения производственной эффективности и надежности производительность завода в последние годы значительно выросла.

В 2018 г. на ПК «Пригородное» не зарегистрировано ни одной травмы и ни одного происшествия в сфере технологической

безопасности уровня 1 и 2. Программа «Цель ноль», внедренная на объекте в 2017 г., позволила повысить уровень культуры безопасности и поведения персонала и получила положительные отзывы сотрудников компании и подрядчиков. В 2018 г. программа «Цель ноль» на заводе по производству СПГ вошла в новый этап: в целях повышения эффективности мероприятий по повышению культуры безопасности на объекте был принят принцип заботы обо всех сотрудниках, благодаря чему достигнуты высокие показатели в области личной безопасности.

В сфере технологической безопасности завод СПГ приступил к реализации программы снижения риска нарушений целостности первичной защитной оболочки (НЦПЗО). В рамках этой программы анализируются возможность возникновения происшествий



С начала эксплуатации в 2009 году завод произвел более 229 млн м<sup>3</sup> (103 млн т) сжиженного природного газа.

и данные о происшествиях без последствий в целях обнаружения неисправных деталей/механизмов и изучения причинно-следственных связей, что позволит сократить число утечек. Система управления качеством, охраной труда и окружающей среды на производственном комплексе «Пригородное» соответствует международным стандартам ISO 9001, 14001 и OHSAS 18001.

Наряду с высоким уровнем безопасности завод по производству СПГ в 2018 г. продемонстрировал блестящие производственные показатели. Результаты независимого сравнительного анализа, ежегодно проводимого компанией PTAI (Phillip Townsend Associates), подтверждают, что объект сохраняет за собой лидирующие позиции с точки зрения охраны окружающей среды, надежности и удельных эксплуатационных затрат. Завод демонстрирует высочайшую надежность производства: в 2018 г. на второй технологической линии СПГ этот показатель достиг рекордного уровня в 99,1%, а на первой линии — 93,7% — несколько снизился в результате поломки осевого компрессора K-1420 в августе 2018 года. Инцидент продемонстрировал полную готовность объекта к внештатным ситуациям. На устранение поломки компрессора потребовался 21 день, после чего состоялся бесперебойный запуск линии без единой утечки. Ремонт компрессора K-1420 стал одним из примеров максимально успешных восстановительных работ в отрасли производства СПГ.

В июне 2018 г. на заводе по производству СПГ в ходе планового останова интегрированной газовой цепочки были успешно проведены работы по техобслуживанию и планово-профилактическому ремонту. В период проведения ТО не было зарегистрировано ни одной травмы и ни одного серьезного происшествия. Планово-профилактический ремонт был выполнен в рамках выделенного бюджета и в соответствии с графиком. Главным итогом этой масштабной работы стало обновление системы защиты КИП (ProSafe) по Программе замены устаревшего оборудования.

В рамках Программы непрерывного совершенствования в 2018 г. на объекте были реализованы мероприятия, направленные на увеличение объемов производства СПГ. Благодаря данным мероприятиям, не потребовавшим больших капитальных затрат, в 2018 г. было дополнительно поставлено 0,6 партии СПГ.

На объекте реализован ряд инициатив в сфере устойчивого развития и повышения эффективности. Активно развивалась программа непрерывного совершенствования, внедренная на объекте в 2017 г.: годовая экономия эксплуатационных затрат в 2018 г. превысила 5% благодаря применению инструментов и методик непрерывного совершенствования в различных подразделениях завода. Ключевым фактором, способствующим развитию программы на объекте, стало участие в ее работе всего персонала — каждый сотрудник может внести предложение, и руководство обязательно его рассматривает.

Для перехода на качественно новый уровень реализации программы непрерывного совершенствования компания определила для объекта критически значимые задачи, ключевые средства и приоритеты в целях и показателях. Критически значимые задачи были реализованы в ходе таких процессов, как независимый сравнительный анализ, мероприятия внутреннего контроля (аудиты, анализ экономической и технической осуществимости проекта), которые позволили проанализировать недостатки и возможности для улучшения. Критически значимые задачи являются элементом ежегодного процесса повышения эффективности объекта, позволяющего заводу по производству СПГ сохранять лидерские позиции.

Завод по производству СПГ стал лучшим комплексным газовым объектом в рейтинге Shell за 2018 год.



## 4.2.2. Проекты развития

### 4.2.2.1. Проект дожимной компрессорной станции (ДКС) ОБТК

Дожимная компрессорная станция ОБТК призвана обеспечить поддержание запланированных уровней добычи при падении устьевого давления в скважинах, пробуренных на Лунском месторождении.

Подрядчиком по проектированию, поставке оборудования, материалов и строительству ДКС ОБТК является компания Petrofac Facilities Management Limited.

В 2018 г. ООО «Заполяпромгражданстрой» завершило работы по подготовке площадки строительства ДКС ОБТК.

Завершилось изготовление оборудования для ДКС, включая три газоперекачивающих агрегата и технологические сосуды. Работы выполнили российские и зарубежные поставщики. Доставка оборудования на стройплощадку состоится в 2019 г. и будет организована на временном причальном сооружении.

В 2018 г. ООО «Стройгазконсалтинг» приступило к производству основных строительных работ. Завершение строительства запланировано на конец 2021 года.



### 4.2.2.2. Проект разработки Южно-Пильтунского участка

С учетом последних данных о геологическом строении и свойствах продуктивных пластов Пильтун-Астохского месторождения, полученных по результатам доразведки и разработки месторождения, «Сахалин Энерджи» подготовила в 2018 г. подсчет запасов и интегрированную технологическую схему разработки Пильтун-Астохского месторождения, в которую включены проектные решения по освоению неразрабатываемых в настоящее время пластов, в т. ч.

запасов Южно-Пильтунского участка. Результаты этих работ представлены на рассмотрение ФБУ «ГКЗ» Роснедра в конце 2018 г., экспертизу и защиту работ планируется завершить в третьем квартале 2019 года.



### 4.2.2.3. Проект строительства третьей технологической линии завода по производству СПГ

В 2017 г. «Сахалин Энерджи» завершила разработку проектной документации для реализации проекта строительства третьей технологической линии завода по производству СПГ в рамках проекта «Сахалин-2».

Разработку проектной документации вели компания Shell Global Solutions International и российский проектный институт АО «Гипрогазцентр» с участием других компаний, в т. ч. сахалинских.

Несколько компаний Сахалинской области выполняли инженерные и фоновые изыскания.

Проектная документация была представлена на государственную экспертизу в ФАУ «Главгосэкспертиза России» и получила положительное заключение в 2018 году. Расширение завода по производству СПГ является оптимальным и экономически обоснованным способом увеличения объема российского СПГ на мировом рынке.

## 4.2.3. Добыча и отгрузка углеводородов

### 4.2.3.1. СПГ

СПГ — жидкость без цвета и запаха, обладающая плотностью в два раза ниже плотности воды, состоящая примерно на 90% из метана (CH<sub>4</sub>) — самого простого природного газа, входящего в группу газообразных углеводородов. При охлаждении природного газа до температуры  $-160^{\circ}\text{C}$  при атмосферном давлении он сжимается с одновременным уменьшением объема в 600 раз, что позволяет обеспечить его накопление, хранение и перевозку специализированным транспортом.

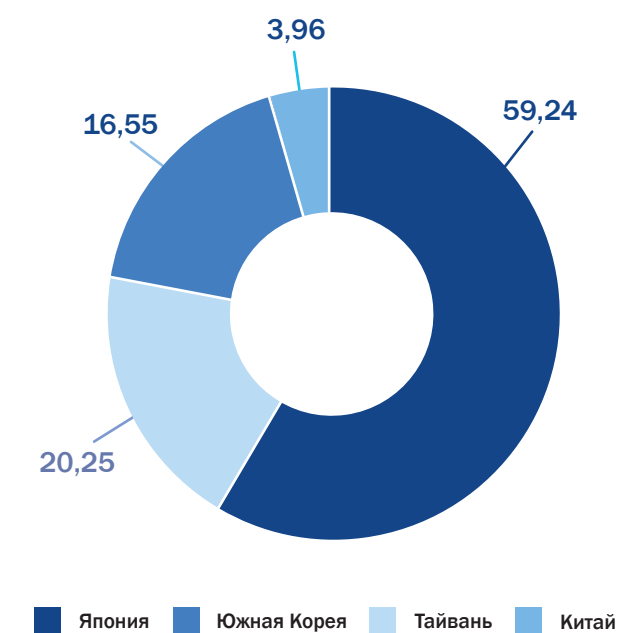
Благодаря регулярной оптимизации работы производственных систем и отладке оборудования компания добивается показателей, которые превышают проектную мощность завода, составляющую 9,6 млн т СПГ в год. В 2018 г. «Сахалин Энерджи» произвела 11,41 млн т СПГ.

В 2018 г. транспортировка СПГ осуществлялась специализированными судами покупателей и танкерами-газовозами серии «Гранд» (Grand Elena, Grand Aniva и Grand Mereya), построенными специально для проекта и зафрахтованными компанией на долгосрочной основе у двух российско-японских консорциумов, а также зафрахтованными на краткосрочной основе судами Amur River и Ob River. Таким образом, СПГ-флот компании в 2018 г. составили пять танкеров-газовозов. Кроме того, инфраструктура порта Пригородное позволяет принимать газозовы покупателей и отгружать СПГ на условиях «ФОб» (FOB, «свободно на борту»).

Увеличение дохода компании от каждой проданной партии СПГ, сокращение транспортных расходов на единицу продукции, дополнительная гибкость в расписании поставок СПГ — таковы результаты реализации в 2018 г. проекта «Увеличение

максимально допустимого уровня заполнения грузовых танков газозовов серии «Гранд» для перевозки СПГ». Увеличение этого

Структура рынка продаж сахалинского СПГ в 2018 году, %



показателя с 98,5% до 99% стало возможным благодаря принятым техническим и управленческим решениям. В результате максимальная загрузка каждого танкера за один рейс стала больше в среднем на 740 м<sup>3</sup> СПГ.

Круглогодичные поставки СПГ покупателям начались в марте 2009 года. Компания хорошо известна стабильностью своих поставок, качеством продукции, стандартами безопасности и высокой квалификацией персонала. «Сахалин Энерджи» имеет кроме этого ряд конкурентных преимуществ на рынках СПГ в Азии (Япония, Южная Корея, Тайвань), таких как:

- установившиеся взаимоотношения с перспективными покупателями в этих странах;
- долгосрочные договоры купли-продажи со всеми крупными покупателями СПГ в Японии и Южной Корее, а также рамочный договор купли-продажи (РДКП) и среднесрочный контракт с тайваньской компанией «СиПиСи»;

– географическая близость к рынкам сбыта. Компания — ближайший источник поставок СПГ (продолжительность рейса с партией СПГ в Японию составляет 3–6 дней, в Южную Корею — 4 дня, в Тайвань — 5 дней).

В 2018 г. «Сахалин Энерджи» продолжала отгружать СПГ в Японию, Южную Корею, Тайвань и Китай. В круг покупателей СПГ входят газораспределительные, электрогенерирующие и трейдинговые аффилированные компании с различными объемами спроса. Велась работа над расширением портфеля потенциальных покупателей в АТР, в ходе которой впервые были инициированы переговоры о заключении прямых рамочных договоров купли-продажи СПГ (РДКП) с китайскими компаниями. Промежуточным результатом в 2018 г. стало заключение РДКП с одним из крупнейших потребителей СПГ в Китае — компанией PetroChina.

В 2018 г. доля сахалинского СПГ составила 4,8% от общего спроса на СПГ в АТР и около 3,6% от общемирового спроса на СПГ.



### 4.2.3.2. Нефть

Нефтяная смесь Sakhalin Blend является нефтью особой марки, выведенной «Сахалин Энерджи» на рынок АТР. Это сорт легкой малосернистой нефти, состоящей из трех компонентов, которые добываются на шельфе Сахалина:

- сырая нефть Пильгун-Астохского месторождения;
- конденсат с Лунского месторождения;
- закупаемый у ООО «Газпром экспорт» конденсат,

полученный на Кирином газоконденсатном месторождении — части проекта «Сахалин-3».

Компания добывает и затем отгружает смесь нефти и конденсата с выносного причального устройства (ВПУ) терминала отгрузки нефти (ТОН) ПК «Пригородное» начиная с 2009 года. Конденсат, добываемый на Кирином месторождении в рамках проекта «Сахалин-3» (ПАО «Газпром»), компания использует с 2014 года.

Добываемый компанией конденсат и конденсат проекта «Сахалин-3» смешивается с нефтью для получения сорта легкой малосернистой нефти с плотностью около 42–45° и содержанием серы около 0,16%. Нефтяная смесь Sakhalin Blend хорошо известна в Азиатско-Тихоокеанском регионе и успешно конкурирует со схожими легкими малосернистыми сортами ближневосточной нефти, с конденсатами, а также с более тяжелыми дальневосточными сортами, такими как «Сокол» и «ВСТО».

В 2018 г. «Сахалин Энерджи» добыла 3,98 млн т (29,29 млн барр.) нефти и 1,58 млн т (13,93 млн барр.) конденсата и приняла конденсат проекта «Сахалин-3» в объеме 0,10 млн т (0,87 млн барр.).

Удобное географическое положение порта Пригородное и наличие собственного нефтеналивного флота (три специализированных танкера ледового класса\*) обеспечивают возможность поставок в АТР в зимний период или перегрузку с судна на судно (СНС) в портах Южной Кореи, Японии и Китая для дальнейшей транспортировки на более отдаленные рынки другим покупателям. (\*Ледовые условия Анивского залива, где расположены экспортные сооружения компании, требуют соблюдения определенных технических параметров в отношении судов.)

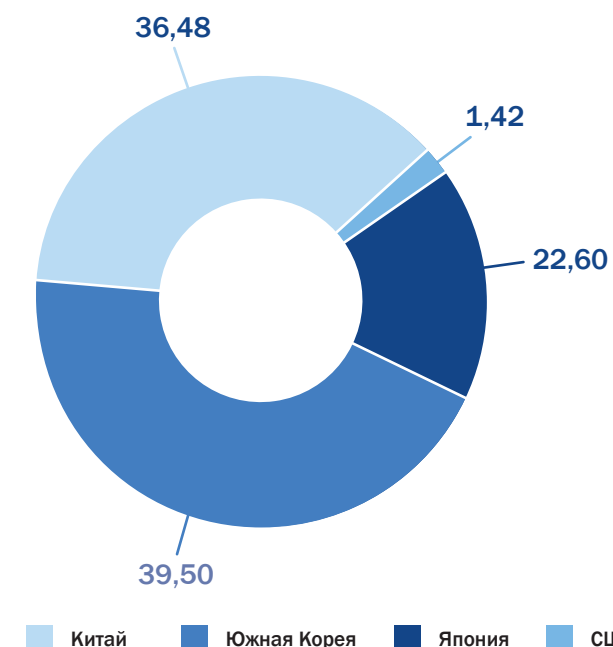
Перекачка партий нефти СНС (на так называемые дочерние танкеры) широко используется в отрасли. «Сахалин Энерджи» организовала возможность применения этого способа для поддержки непрерывности производства и гибкости отгрузок.

В прошлом компания успешно выполнила целый ряд операций СНС, в настоящее время действуют четыре одобренные площадки для СНС-операций: в Йосу (Южная Корея), Цусима и Нагасаки (Япония), Циньжоу (Китай).

Всего покупателями нефтяной смеси в 2018 г. стали 11 компаний в четырех странах. Доставка продукции производилась через 21 порт назначения и транзита в Японии, Китае, Южной Корее и США.

Основными рынками сбыта нефтяной смеси проекта «Сахалин-2» исторически являются Япония, Южная Корея и Китай. В 2018 г. доли этих трех стран оставались высокими, как и в предыдущие годы, и в целом составили около 98,6% от общего объема поставок

Структура рынка продаж нефтяной смеси в 2018 году, %



года. Несколько партий было доставлено в США посредством перегрузки с судна на судно.

Близость к развитым нефтеперерабатывающим регионам в АТР, относительно низкие транспортные расходы на баррель, возможность выгрузки партий в нескольких портах, а также налаженные деловые связи и опыт работы с большинством крупных покупателей в регионе способствуют успешному сбыту «Sakhalin Blend».

Доля нефтяной смеси, отгружаемой «Сахалин Энерджи» в АТР, составляет 0,34% от суммарного объема нефти, потребляемого в Азиатско-Тихоокеанском регионе.

### 4.2.3.3. Природный газ

С 2011 г. компания поставляет природный газ в систему магистральных газопроводов ПАО «Газпром» в счет уплаты российской стороне роялти в натуральной форме. Передача газа осуществляется через два узла отбора и учета газа (УОУГ) в северной и южной частях Сахалина. С начала поставок российской стороне передано более 8,66 млрд м<sup>3</sup> природного газа, в т. ч. через южный УОУГ на Южно-Сахалинскую ТЭЦ-1 и другие объекты инфраструктуры

Сахалина — более 4,13 млрд м<sup>3</sup> природного газа (включая поставку 653 млн м<sup>3</sup> в 2018 г.). Через северный УОУГ в 2018 г. передано более 430 млн м<sup>3</sup> газа, он поступил в магистральный газопровод Сахалин — Хабаровск — Владивосток для дальнейшего использования в программах развития топливно-энергетического комплекса Дальнего Востока и Приморья. Всего в 2018 г. российской стороне передано более 1,12 млрд м<sup>3</sup> газа проекта «Сахалин-2».

## 4.3. Программа непрерывного совершенствования

Видение и стратегия «Сахалин Энерджи» в области непрерывного совершенствования заключается в том, чтобы внедрять поведенческую установку на непрерывное совершенствование нашей работы и создавать среду, в которой как руководители, так и сотрудники будут мотивированы и вовлечены в постоянный поиск эффективных способов ведения деятельности с более высокой экономической отдачей, без ущерба безопасности и целостности.

В 2018 г. «Сахалин Энерджи» достигла значительного прогресса в определении и реализации инициатив непрерывного совершенствования в различных областях (всего около 300 инициатив), что привело к существенным сокращениям затрат, повышению прибыльности и эффективности и улучшению производства.

КОРПОРАТИВНОЕ  
УПРАВЛЕНИЕ

5



## 5.1. Миссия, видение, ценности и принципы деятельности компании

«Сахалин Энерджи» осуществляет деятельность, руководствуясь рядом общих принципов. Эти принципы основываются на таких ценностях, как честность, добросовестность, уважение к людям и забота о них, индивидуальная ответственность и профессионализм, постоянная оптимизация деятельности и работа в команде, и характеризуются ответственностью перед акционерами, Российской стороной, покупателями, сотрудниками компании, деловыми партнерами — всеми, с кем компания поддерживает деловые отношения, а также в целом перед обществом.

Общие принципы деятельности охватывают сферы экономики, конкуренции, честности в деловой деятельности, политической деятельности, охраны здоровья, труда, окружающей среды и техники безопасности, взаимодействия с местным населением, а также информирования и взаимодействия с заинтересованными

сторонами. Полный текст документа доступен на официальном сайте компании ([www.sakhalinenergy.ru](http://www.sakhalinenergy.ru)).

### ВИДЕНИЕ:

Быть ведущим источником энергии для Азиатско-Тихоокеанского региона.

### МИССИЯ:

Компания «Сахалин Энерджи» стремится быть ведущим производителем энергоресурсов на мировом рынке. Мы строим свою деятельность на основе эффективного, надежного и безопасного производства, ответственного отношения к социальным и экологическим проблемам.

## 5.2. Система и структура корпоративного управления

Корпоративное управление — процесс, обеспечивающий должную организацию, руководство и контроль в «Сахалин Энерджи». Управление осуществляется путем взаимодействия руководства «Сахалин Энерджи», акционеров и Российской стороны, которые определяют направления деятельности, устанавливают сферы ответственности и оценивают достигнутые результаты.

Документ «Руководство по корпоративной системе управления «Сахалин Энерджи» разъясняет основные принципы и подходы к управлению компанией.

### Система корпоративного управления



### РУКОВОДСТВО И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

Руководство компании всецело привержено принятой корпоративной системе управления. Решения руководства обязательны для выполнения всеми сотрудниками и подрядчиками. Решениями и действиями руководство способствует постоянному совершенствованию деловых процессов.

### ПОЛИТИКА И СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ

Применяемые политики и стандарты компании соответствуют российскому законодательству, требованиям акционеров и кредиторов. Стратегические цели «Сахалин Энерджи» являются стимулирующими, понятными всем и последовательно включены в политики, стандарты, процессы и планы.

### УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

При постановке целей компания определяет, оценивает и рассматривает риски, связанные с достижением этих целей, и определяет мероприятия по управлению ими — снижению, смягчению, предотвращению рисков (см. раздел 5.4 «Система управления рисками»).

### ОРГАНИЗАЦИЯ, СФЕРЫ ОТВЕТСТВЕННОСТИ, РЕСУРСЫ, КОМПЕТЕНЦИЯ

Организация и ресурсы компании достаточны для достижения стратегических целей. Сферы ответственности на всех уровнях четко описаны и доведены до сведения исполнителей. Развитие и обучение сотрудников проводится в соответствии с планами обучения, скоординированными со структурированными системами оценки компетенции.

### ПРОЦЕССЫ, ОБЪЕКТЫ И СТАНДАРТЫ

Процессы и объекты определяются с четким указанием сфер ответственности. Принятые стандарты и процедуры, относящиеся к процессам и объектам и включающие средства управления рисками и меры контроля, должны быть понятными на соответствующих уровнях организации. Ответственные лица обеспечивают должное выполнение контрольных процедур посредством регулярного мониторинга и проверок исполнения мероприятий внутреннего контроля, принятых в компании.

### ПЛАНИРОВАНИЕ

Все имеющиеся планы оптимизированы, обеспечены ресурсы для их выполнения. Для достижения долгосрочных целей поставлены соответствующие задачи. В основе системы планирования

лежит разработка пятилетних планов, которые ежегодно подвергаются оценке и корректируются. Они формулируются в ходе активного и открытого обсуждения представителями всех директоратов на специальных ежегодных мероприятиях «Семинар 100» (см. раздел 6.3 «Взаимодействие с персоналом»).

В компании внедрены и регулярно оцениваются планы реагирования в непредвиденных и чрезвычайных ситуациях.

Все сотрудники компании информируются о стратегии, целях и задачах, намеченных показателях и мерах по их достижению посредством Книги планов, которая издается ежегодно.

### РЕАЛИЗАЦИЯ

Установлены показатели деятельности, ведется их мониторинг, составляется отчетность. При необходимости принимаются корректирующие меры, обновляются политики и организационная структура, пересматриваются риски, планы и действия для реализации планов. Инциденты в сфере контроля, имеющие существенные фактические или потенциальные последствия, тщательно расследуются и отражаются в отчетах, информация о полученном опыте распространяется во всех подразделениях компании.

### ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ

Контроль направлен на обеспечение достаточной уверенности в эффективности системы управления. Меры контроля включают проведение проверок аудиторами, независимыми по отношению к проверяемым процессам или объектам. По результатам проверок своевременно проводятся согласованные мероприятия. Руководство регулярно оценивает эффективность системы внутреннего контроля.

### ОБМЕН ИНФОРМАЦИЕЙ

Прозрачный и открытый обмен информацией является важным условием достижения целей компании. Руководители среднего звена взаимодействуют с персоналом, доводя до его сведения информацию о приоритетах и направлениях хозяйственной деятельности. Комитет исполнительных директоров получает отзывы руководителей для информации и возможного реагирования. Главный исполнительный директор и другие члены Комитета исполнительных директоров поддерживают функционирование этой системы путем регулярного взаимодействия с персоналом (см. разделы 5.5 «Корпоративная культура» и 6.3 «Взаимодействие с персоналом»).

## 5.3. Модель корпоративного управления

Стратегическое управление осуществляется путем взаимодействия руководства «Сахалин Энерджи», российской стороны (представители федеральных органов исполнительной власти и Правительства Сахалинской области) и акционеров компании, которые определяют направления политики, устанавливают сферы ответственности и оценивают достигнутые результаты, в т. ч. в области устойчивого развития. Состав акционеров и распределение долей не претерпевали изменений с 2007 г.: акционерами компании через свои дочерние структуры являются «Газпром» (50% плюс одна акция), Shell (27,5% минус одна акция), Mitsui (12,5%) и Mitsubishi (10%).

Стратегическое управление проектом «Сахалин-2» осуществляет Наблюдательный совет, созданный в соответствии с положениями Соглашения о разработке Пильтун-Астохского и Лунского месторождений нефти и газа на условиях раздела продукции (СРП). Наблюдательный совет обеспечивает надзор за выполнением СРП и утверждает планы освоения и сметы расходов, годовые программы работ и сметы, соглашения о поставках СПГ, принимает решения в отношении порядка организации материально-технического снабжения, программ использования и подготовки российских кадров и т. д. Наблюдательный совет рассматривает также годовые отчеты «Сахалин Энерджи» и назначает аудиторов. В наблюдательный совет входят 12 членов: шесть представителей компании и шесть представителей российской стороны. Информация о членах Наблюдательного совета доступна на официальном сайте компании [www.sakhalinenergy.ru](http://www.sakhalinenergy.ru).

В «Сахалин Энерджи» используется трехступенчатая корпоративная система управления, в которой:

- определенные ключевые решения принимаются акционерами;

- Совет директоров отвечает за общее руководство компанией;
- повседневное управление и деятельность компании находятся в компетенции Комитета исполнительных директоров (КИД).

Органы управления компанией имеют определенные задачи в модели управления.

**Совет директоров** назначается акционерами и осуществляет общее руководство компанией и принятие основных решений в отношении экономической, экологической и социальной деятельности, стратегии и направления коммерческой деятельности компании.

В 2018 г. в состав **Совета директоров** входили все исполнительные директора компании (7) и директора без исполнительных полномочий (8). Председателем **Совета директоров** по состоянию на конец 2018 г. являлся председатель концерна Shell в России Седерик Кремерс.

Деятельность **Совета директоров** поддерживается функциями ряда комитетов.

**Коммерческий комитет** возглавляет **Коммерческий директор** компании. Комитет состоит из представителей «Сахалин Энерджи» и компаний-акционеров, в его компетенцию входит обсуждение коммерческих вопросов и соответствующих предложений и стратегий, связанных с СРП/акционерами, изменений в СРП, предложений в сфере лицензионной безопасности, вопросов сотрудничества / совместного пользования инфраструктурой, бизнес-стратегий в отношении сырой нефти, СПГ и природного газа; других коммерческих вопросов.

**Технический комитет** возглавляет **Технический директор** компании. Комитет состоит из представителей технического и производственного директоратов «Сахалин Энерджи» и компаний-акционеров, в его компетенцию входит обсуждение технических вопросов, например оценка экономических показателей проектов, анализ предложений о разработке, бурении и заканчивании скважин, программ работ и предложений о соответствующих сметах расходов, эксплуатации, стратегии и планировании заключения контрактов, политики проведения тендерных комитетов, планов проектирования, материально-технического снабжения и строительства, графиков разработки проекта, управления вопросами ОТОСБ.

**Финансовый консультативный комитет** возглавляет **Финансовый директор** компании. Комитет состоит из представителей «Сахалин Энерджи» и компаний-акционеров, в его компетенцию входит обсуждение финансовых вопросов. Обычно повестка дня совещания финансового комитета включает следующие вопросы: механизмы долевого/проектного финансирования, политика выплаты дивидендов, программа оптимизации затрат, система внутреннего контроля, управление рисками, возмещение затрат, внутренние/внешние проверки, налогообложение, страхование, порядок ведения казначейских операций, учетная политика, а также управление материально-техническим снабжением (МТС) и подрядными работами.

**Комитет по связям с общественностью** является консультативным органом **Совета директоров**. Комитет возглавляется **начальником**

**департамента корпоративных отношений**, включает представителей компании и акционеров. В его компетенцию входит обсуждение вопросов внешних связей: разработка и координирование позиции компании и ее взаимодействие с акционерами; мониторинг и реагирование на сообщения в прессе; публикации и информационные запросы; координация вопросов, связанных с управлением репутацией компании.

**Комитет по внутреннему контролю** при **Совете директоров** включает по два представителя от каждого акционера, один из которых является директором без исполнительных полномочий. На заседаниях комитета присутствуют **Главный исполнительный директор**, **Финансовый директор**, **Директор по правовым вопросам** и другие исполнительные директора компании, в ведении которых находятся вопросы повестки заседания комитета, **главный аудитор** и другие лица, приглашенные членами комитета.

**Комитет по вознаграждениям** при **Совете директоров** является его консультативным органом. Комитет осуществляет анализ и подготовку рекомендаций в отношении выполнения исполнительными директорами задач, поставленных на год, и в целом по поводу политик, используемых кадровым директоратом. Комитет включает по два представителя от каждого акционера, один из которых является **директором компании без исполнительных полномочий**.

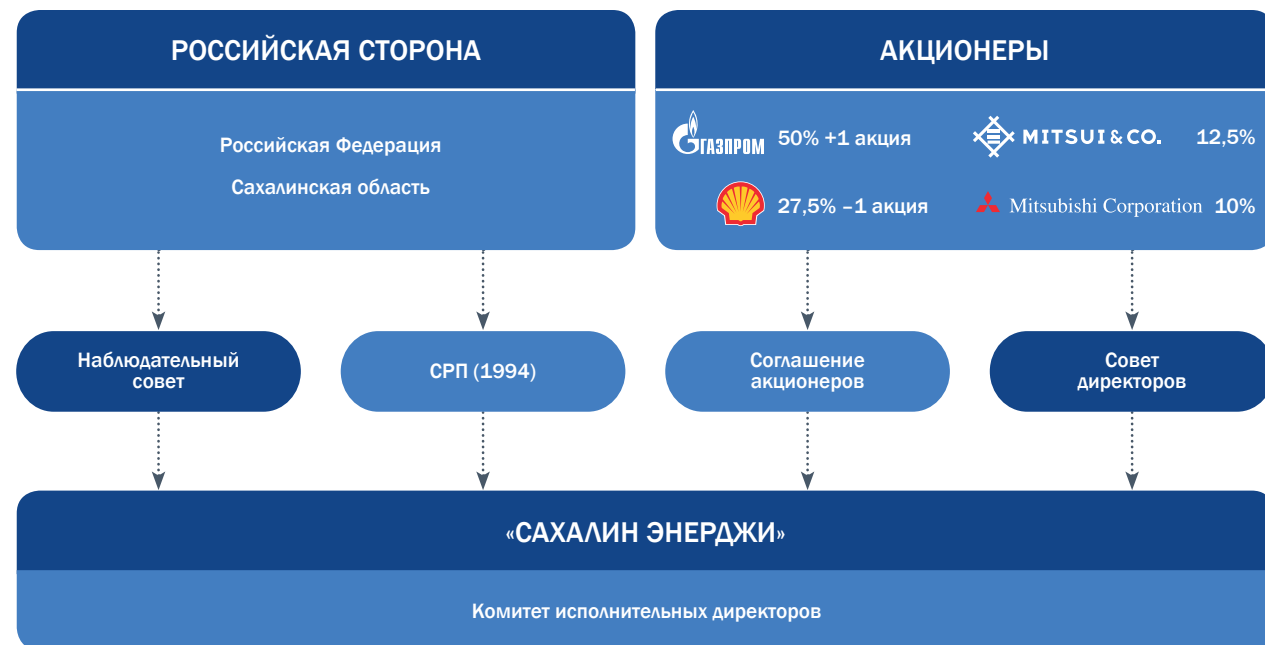
### Комитет исполнительных директоров



РОМАН ЮРЬЕВИЧ ДАШКОВ  
Председатель Комитета  
исполнительных директоров,  
Главный исполнительный директор



### Модель корпоративного управления



Повседневное управление компанией осуществляется Комитетом исполнительных директоров (КИД).

Комитет исполнительных директоров возглавляет Главный исполнительный директор компании и включает всех исполнительных директоров. КИД определяет, направляет и контролирует текущую деятельность «Сахалин Энерджи» посредством определения бизнес-планов и стратегий, а также принятия решений для их реализации.

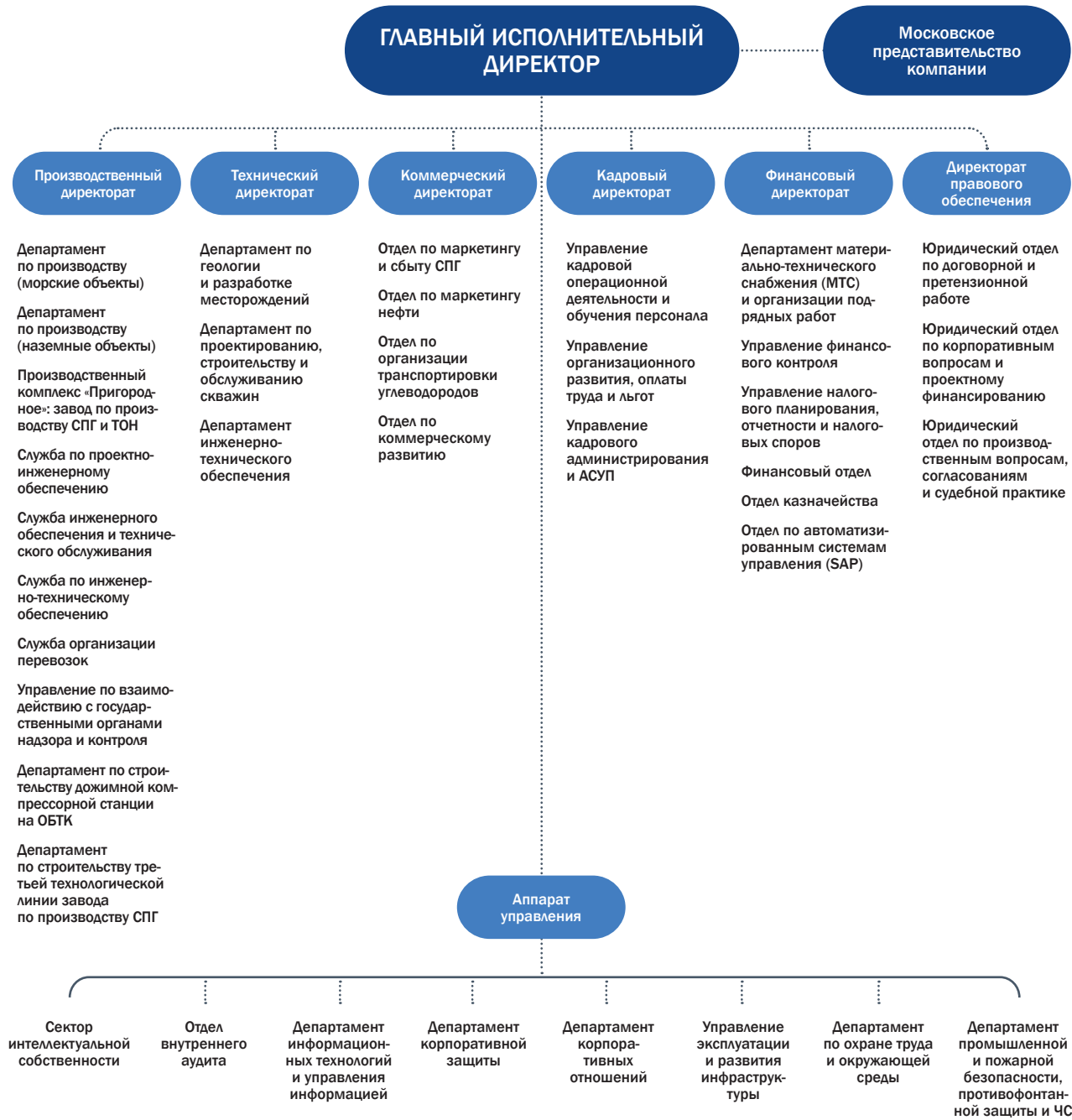
Состав комитета по состоянию на 31 декабря 2018 г. представлен на схеме «Комитет исполнительных директоров».

Деятельность КИД поддерживается рядом внутренних комитетов, включая, но не ограничиваясь следующими:

- комитет по управлению кадровым потенциалом;
- совет по принятию решений;
- комитет по деловой этике;
- комитет по внутреннему контролю;
- комитет по управлению вопросами ОТОСБ.

Организационная структура компании обеспечивает решение функциональных задач, касающихся как объектов, так и процессов.

## Организационная структура компании



## 5.4. Система управления рисками

«Сахалин Энерджи» считает, что эффективное управление рисками имеет большое значение для достижения целей компании.

противодействие взяточничеству и коррупции, соблюдение законодательства и др.

Управление рисками направлено на максимизацию возможностей либо минимизацию негативного эффекта выявленных рисков, включая риски недостижения поставленных целей, возникновения убытков, а также риски проявления негативных факторов в таких сферах, как безопасность, производственная эффективность, экология, социальная сфера, соблюдение прав человека, трудовые отношения, охрана и безопасность труда,

«Сахалин Энерджи» понимает под риском потенциальную ситуацию, которая может повлиять на достижение целей. Соответственно, все риски подразделяются на угрозы и возможности. Риски подразумевают некоторую степень неопределенности, которая оказывает влияние на предполагаемый ход коммерческой деятельности. За этой неопределенностью необходимо следить, учитывать ее и контролировать, т. е. управлять ею.

### Цикл управления рисками



Процесс управления рисками в «Сахалин Энерджи» включает выявление и оценку рисков, планирование мер управления, их реализацию, контроль показателей и повторную оценку рисков. Цикл осуществляется на постоянной основе с тем, чтобы обеспечить выявление областей, требующих улучшения, а также реализацию этих улучшений (см. схему «Цикл управления рисками»). Этот процесс регулируется корпоративным Порядком управления рисками.

Одним из важнейших компонентов эффективного управления рисками является проведение оценки воздействия. Этот процесс осуществляется перед началом любых работ, которые потенциально могут воздействовать на различные сферы (см. раздел 3.5.2 «Оценка воздействия»).

Ключевым инструментом оценки воздействия и вероятности возникновения рисков является матрица оценки рисков, которая позволяет классифицировать фактические и потенциальные последствия, определять степень серьезности рисков, осуществлять соответствующее управление ими. Риски оцениваются по вероятности наступления и уровню влияния на процесс реализации поставленных целей.

Управление рисками входит в сферу ответственности тех лиц, которые отвечают за достижение целей, связанных с этими рисками. Каждый исполнительный директор компании обеспечивает превентивное управление рисками в рамках своей руководящей деятельности. Контроль осуществляется со стороны ответственного за риск лица (координатора рисков), комитета по внутреннему контролю, в состав которого входят исполнительные директора компании, и комитета по внутреннему контролю при Совете директоров (см. схему «Система внутреннего контроля»).

## Система внутреннего контроля



## Риски, которые компания оценивает как наиболее существенные, и меры их контроля

Риски	Описание / меры контроля	Ссылка
Непрерывное совершенствование (возможность)	Многие процессы и направления работы, используемые «Сахалин Энерджи», могут быть усовершенствованы в целях повышения их эффективности и/или результативности, что позволит компании быть ведущим поставщиком энергоресурсов для Азиатско-Тихоокеанского региона. Компания выработала стратегию достижения максимальной производственной эффективности — Программу непрерывного совершенствования, которая включает ряд инициатив для сокращения затрат, повышения прибыльности и улучшения производственной эффективности	Подробнее в разделе 4.3
<b>Экономические риски</b>		
Риск неблагоприятных последствий существующих и возможных санкций	США и ряд других государств ввели санкции, которые могут повлиять на бизнес компании. В компании сформирована междисциплинарная рабочая группа по санкциям, ответственная за мониторинг и разработку планов управления ситуацией	
<b>Социальные и репутационные риски</b>		
Текущая текучесть кадров	Компании важно поддерживать укомплектованность штата необходимым количеством обученного и квалифицированного персонала. Высокий уровень текучести персонала, в особенности в технических дисциплинах, может вызвать недостаток обученного персонала в кадровом резерве для замещения критически важных должностей, а также повлиять на снижение уровня квалификации технических экспертов. В целях снижения воздействия данного риска компания стремится обеспечивать развитие преемственности, в т. ч. на уровне целей и задач руководителей. Реализуются программы развития управленческих и лидерских навыков. Регулярно пересматривается эффективность компенсационно-социального пакета. При взаимодействии с акционерами на ежегодной основе актуализируется Соглашение о сотрудничестве в области организации стажировок. Программа набора и обучения российского персонала (ПНОРП) была обновлена в 2018 году	Подробнее в разделе 9.1
Риск развития профессиональных заболеваний	Для снижения риска развития профессиональных заболеваний проводятся: оценка рисков для здоровья персонала на объектах; производственный контроль вредных факторов; специальная оценка условий труда; периодические медицинские осмотры и диспансеризация; контроль соблюдения рабочих инструкций во время проведения работ; контроль использования средств индивидуальной защиты; санитарно-просветительная работа по профилактике профессиональных заболеваний	Подробнее в разделе 9.3

## Риски, которые компания оценивает как наиболее существенные, и меры их контроля

Риски	Описание / меры контроля	Ссылка
<b>Экологические риски</b>		
Риски, связанные с воздействием на окружающую среду	Для снижения воздействия на окружающую среду и уменьшения риска ее загрязнения, для соответствия требованиям природоохранного законодательства и международных стандартов в компании применяются следующие меры управления и контроля: <ul style="list-style-type: none"> <li>– идентификация всех экологических аспектов и оценка рисков и степени воздействия на окружающую среду при планировании хозяйственной деятельности и реализации проекта;</li> <li>– осуществление деятельности на основании полученных разрешений и лицензий в пределах установленных нормативов выбросов и сбросов, объемов образования и размещения отходов;</li> <li>– разработка и проведение комплексных программ производственного экологического контроля, локального экологического мониторинга и сохранения биоразнообразия в местах расположения производственных объектов;</li> <li>– анализ результатов мониторинга, оценка эффективности мер контроля, разработка и осуществление планов природоохранных мероприятий.</li> </ul> Контроль рисков осуществляется в соответствии с общими требованиями Стандарта по управлению рисками и специальных стандартов по охране атмосферного воздуха, по водопользованию, по обращению с отходами, по почвам, по защите морской среды и биоразнообразия	Подробнее в разделе 8
<b>Риски безопасности</b>		
Технологическая безопасность	Технологическая безопасность представляет собой систему управления опасностями, которые могут привести к возникновению крупных аварий с неконтролируемым выбросом потенциально опасных материалов, высвобождением энергии (таких как пожар или взрыв или оба события одновременно). Потенциальными источниками крупных аварий являются: выбросы углеводородов из добывающих объектов, скважин, наземных трубопроводов или на морских объектах, что может привести к возникновению пожара или взрывов; нарушение целостности конструкций морских производственных объектов; морские опасные явления, такие как столкновение судна с морскими установками или другим судном; авиационные риски, такие как крушение вертолета; опасные ситуации на дороге; загрязнение пищи или воды, которое может отрицательно сказаться на здоровье персонала объектов; нарушение электроснабжения удаленных объектов в зимний период; падение объектов; перемещение персонала между морскими производственными объектами и судами. Система контроля технологической безопасности состоит из трех элементов: <ul style="list-style-type: none"> <li>– проектная целостность — проектирование и строительство объектов компании с доведением рисков до практически целесообразно низкого уровня;</li> <li>– техническая целостность — применение технических средств контроля посредством эффективной организации технического обслуживания, проверок, ремонта и обеспечения качества;</li> <li>– эксплуатационная целостность — выполнение работы с применением технических средств контроля и управление критически важными работами с использованием систем выдачи разрешений на выполнение работ; управление технологическими процессами в ручном режиме; управление процессом внесения изменений и т. д.</li> </ul> Для реализации этой системы важна лидирующая роль руководства в области обеспечения технологической целостности. Это означает способность руководства обращать внимание на слабые сигналы и создавать атмосферу открытого общения, когда сотрудники могут остановить работы, выполняемые небезопасным способом, и высказаться о тех действиях, которые, по их мнению, выполняются неправильно. Оценка технологических рисков безопасности на каждом объекте компании выполняется с соблюдением требований законодательства Российской Федерации и норм международной практики	Подробнее в разделах 4 и 9.2
Риски безопасности персонала	В области безопасности персонала основные риски связаны с безопасностью при грузоподъемных работах, падением предметов, падением с высоты и в результате спотыкания и поскользывания, работой с электричеством. Для снижения рисков в области безопасности применяются соответствующие меры профилактики и контроля	Подробнее в разделе 9.2
Безопасность дорожного движения	На этапе эксплуатации объем движения транспорта снизился, однако уровни рисков в течение всего срока службы объектов остаются высокими. По-прежнему сохраняется большой объем дорожного движения, часто в сложных погодных и дорожных условиях. Основное нарушение, которое допускают водители подрядных организаций, — несоблюдение скоростных ограничений. Для контроля рисков и предотвращения нарушений правил дорожного движения в компании проводятся: мониторинг нарушений водителями скоростных ограничений с помощью системы бортового мониторинга и усилиями инспекторов группы БДД; учебные занятия, разъяснительные беседы; соблюдается строго регламентированное управление поездками; принимаются другие меры профилактики и контроля	Подробнее в разделе 9.2

## 5.5. Корпоративная культура

«Репутация честной компании — это бесценный ресурс любой организации. Наш успех во многом зависит от соблюдения не только требований закона, но и самых высоких этических стандартов».

Р. Ю. Дашков, Председатель Комитета исполнительных директоров, Главный исполнительный директор «Сахалин Энерджи»

Ценности, принципы, правила, нормы, традиции и обычаи составляют корпоративную культуру компании, делая ее уникальной и позволяя двигаться в одном направлении как единому целому. Наша корпоративная культура, основанная на доверии и наших ценностях — честности, добросовестности, уважении к людям, профессионализме, индивидуальной ответственности и работе в команде, укрепляет репутацию и способствует успешному бизнесу компании.

В своей деятельности «Сахалин Энерджи» строго руководствуется законодательством Российской Федерации и Общими принципами деятельности компании, а именно:

- содействует развитию и максимальному применению способностей своих сотрудников;
- соблюдает принципы ответственности перед обществом, уважения, поддержки и продвижения прав человека,

уделяя надлежащее внимание вопросам охраны здоровья и безопасности труда;

- содействует устойчивому развитию, соблюдая принцип интеграции экономических, экологических и социальных факторов в принятии коммерческих решений (принцип экологической и социальной ответственности);
- принимает меры по предупреждению коррупции, корпоративного мошенничества, искажения финансовой отчетности, отмывания денег и иных злоупотреблений в отношении активов компании;
- стремится работать свободно, честно и с соблюдением этических норм;
- стремится поддерживать взаимовыгодные отношения с деловыми партнерами, подрядчиками и поставщиками.

### Корпоративные ценности



Руководство компании принимает активное участие в развитии корпоративной культуры, построенной на взаимоуважении и доверии: доверии компании к сотрудникам, доверии акционеров к компании. Это подразумевает, что халатность и любая небрежность в работе неприемлемы.

В рамках укрепления и развития корпоративной культуры, направленной на поддержку ценностей компании, ее репутации и высокого международного статуса, разработаны:

- внутренний сайт «Этика и комплаенс». Сайт служит ресурсом для размещения актуальной информации в области деловой этики и комплаенс (раздел «Истории, факты,

события»), содержит информацию о Программе развития корпоративной культуры, дает возможность сотрудникам компании задавать актуальные вопросы, получать необходимые советы и рекомендации («Горячая линия» и раздел «Контактная информация»);

- программа развития корпоративной культуры. Программа соответствует требованиям российского и применимого международного законодательства, учитывает лучшие международные практики. Ответственным за координацию выполнения условий программы является менеджер по бизнес-этике и комплаенс.

Общие принципы деятельности компании доводятся до сведения новых сотрудников на регулярных ознакомительных сессиях.

Все сотрудники компании один раз в два года проходят интерактивные тренинги по материалам Кодекса деловой этики, мерам противодействия взяточничеству и коррупции, применению Процедуры в отношении конфликта интересов.

В 2018 году в рамках укрепления культуры нулевой толерантности к коррупции и злоупотреблениям 800 линейных руководителей приняли активное участие в очных сессиях. Такой формат позволил обсудить изменения в антикоррупционном законодательстве, влияние изменений на бизнес-среду и компанию.

В 2018 году «Сахалин Энерджи» была отмечена дипломом конкурса Министерства энергетики Российской Федерации на лучшую социально ориентированную компанию нефтегазовой отрасли в номинации «За развитие деловой этики и внутренних коммуникаций».



## 5.6. Кодекс деловой этики

Неотъемлемым элементом корпоративного управления и культуры является Кодекс деловой этики «Сахалин Энерджи», который содержит основные правила, стандарты и нормы поведения, направленные на достижение целей компании в соответствии с ее ценностями и принципами.

Кодекс деловой этики «Сахалин Энерджи» имеет непосредственное отношение к каждому сотруднику компании и охватывает такие области, как соблюдение прав человека, предоставление равных возможностей, охрана труда и окружающей среды, а также включает принципы управления конфликтами интересов, получение одобрений в отношении обмена деловыми подарками, предоставление соответствующей отчетности.

Подробное регламентирование каждого из процессов включено в процедуры и политики компании:

- В кодекс деловой этики (включая Положение об общих принципах деятельности);
- Политику устойчивого развития;
- Политику по правам человека;
- Процедуру рассмотрения жалоб / изобличающей информации;

- Процедуру в отношении конфликта интересов;
- Процедуру по соблюдению законодательства в области противодействия взяточничеству и коррупции.

Все политики и процедуры разработаны в соответствии с действующим законодательством и Общими принципами деятельности компании. Система контроля применения этих принципов обязывает руководство компании обеспечивать сотрудникам безопасные и конфиденциальные условия для выражения обеспокоенности, для обращения с вопросами и информированием о фактах несоблюдения данных принципов. Сотрудники, в свою очередь, должны сообщать компании об обнаруженных нарушениях общих принципов деятельности.

Компания постоянно совершенствует систему взаимодействия персонала и внутренние коммуникации, используя такие формы, как непосредственное взаимодействие (общие собрания сотрудников, внутренние совещания всех подразделений и пр.), электронное и письменное информирование и получение обратной связи (см. раздел 6.3 «Взаимодействие с персоналом») и др.

*В компании разработана и действует Процедура в отношении конфликта интересов, согласно которой каждый работник должен ежегодно заполнять декларацию конфликта интересов.*

*Процедура помогает предупредить и оценить потенциальные конфликты, а также содержит меры по защите «Сахалин Энерджи» и ее работников от рисков возникновения конфликта личных и профессиональных интересов.*

## 5.7. Противодействие взяточничеству и коррупции

В основе эффективного развития «Сахалин Энерджи» лежит принцип нулевой толерантности к коррупции и злоупотреблениям и единые правила деловой этики, обязательные для каждого сотрудника, независимо от положения и стажа работы в компании.

- В своей деятельности компания руководствуется российским и применимым зарубежным законодательством в области предотвращения и противодействия коррупции и мошенничеству, Общими принципами деятельности, положениями Кодекса деловой этики, внутренних политик и процедур.
- В «Сахалин Энерджи» ведется профилактика корпоративного мошенничества, взяточничества, коррупции, искажения финансовой отчетности, отмывания денег и иных злоупотреблений в отношении активов компании.
- Компания способствует распространению правил деловой этики среди деловых партнеров, подрядных организаций и поставщиков.

Компания успешно применяет меры по предотвращению и противодействию коррупции, осуществляет непрерывную работу по их совершенствованию. В круг таких мер входят: разработка соответствующих политик и процедур и внедрение процессов внутреннего контроля, направленных на недопущение незаконных действий.

Ключевым документом, регулирующим вопросы противодействия взяточничеству и коррупции, является Процедура по соблюдению законодательства в области противодействия взяточничеству и коррупции (далее – процедура).

К рискам в этой сфере относятся: невыполнение требований законодательства в области противодействия взяточничеству и коррупции и неспособность обеспечить соблюдение этических стандартов деятельности. Указанные риски могут привести к подрыву репутации, финансовым потерям (в виде штрафов), уголовной ответственности работников компании и ее агентов, подрядчиков и посредников. В процедуре указаны категории работников, наиболее подверженных риску нарушения законодательства в области противодействия взяточничеству и коррупции и обязанных проходить индивидуальное обучение в отношении требований процедуры.

Информирование о процедуре обязательно в отношении всех вновь принятых сотрудников и проводится в форме вводного инструктажа. Начальник управления финансового контроля при содействии менеджера по бизнес-этике и комплаенс отвечает за контроль исполнения процедуры и за ознакомление с ней работников (включая организацию обучения).

Директорат правового обеспечения дает сотрудникам консультации по вопросам законодательства в области противодействия взяточничеству и коррупции и правовых рисков, связанных с несоблюдением законодательства.

В процедуре определена общая схема осуществления внутренних мер контроля в области противодействия взяточничеству и коррупции, включая:

- требования в сфере противодействия взяточничеству и коррупции;
- выявление нарушений;
- представление отчетности в комитет по внутреннему контролю;
- применение системы индикаторов потенциальных рисков, т. н. красных флажков (например, риски, связанные с требованием оплаты услуг, стоимость которых не установлена договором, с отсутствием прозрачности в документации, подтверждающей расходы, и т. п.);
- применение практики преддоговорного изучения контрагентов, обязательных договорных положений и т. п.

В целях включения требований о противодействии взяточничеству и коррупции в процессы организации подрядных работ и материально-технического снабжения компании и осуществления дальнейшего контроля:

- директорат правового обеспечения контролирует любые изменения в типовых условиях договоров, определя-

ющих требования компании в отношении противодействия взяточничеству и коррупции;

- сотрудники отдела этики, корпоративного управления и внутреннего контроля в рамках методологической поддержки процесса организации подрядных работ и материально-технического снабжения компании и в целях соблюдения принципа должной осмотрительности по отношению к потенциальным и действующим контрагентам компании оценивают соответствие предлагаемых изменений в типовых условиях договоров принципам деловой этики, применимому антикоррупционному законодательству, требованиям компании, лучшей международной практике;
- начальник департамента МТС и организации подрядных работ обеспечивает наличие в типовых договорах компании соответствующих типовых условий, а также эффективное включение в процессы организации подрядных работ и материально-технического снабжения компании средств контроля, установленных процедурой.

Комитет по внутреннему контролю рассматривает результаты мониторинга соблюдения требований в области противодействия взяточничеству и коррупции.

*Компания информирует внутренние и внешние стороны о каналах сообщения, к которым следует прибегать в случаях нарушения законодательства в области противодействия взяточничеству и коррупции.*

*Для информирования используются различные механизмы, включая размещение соответствующих сведений на сайте компании (внутреннем и внешнем), в офисах и производственных объектах компании. На интернет-сайте компании опубликована электронная форма для обращений по вопросам противодействия мошенничеству, коррупции и хищениям.*



УПРАВЛЕНИЕ  
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕМ  
С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ  
СТОРОНАМИ

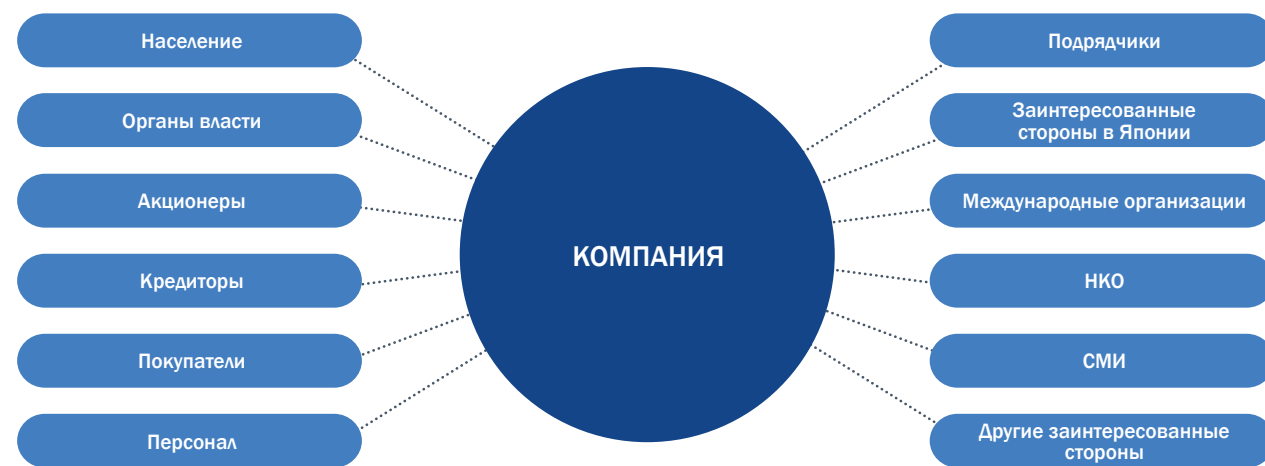
## 6.1. Стратегия, принципы, механизмы и инструменты взаимодействия

Считая регулярное и конструктивное взаимодействие с широкой общественностью вообще и основными заинтересованными сторонами в частности важной составляющей успешной деятельности, «Сахалин Энерджи» информирует общественность о своей работе и планах и проводит консультации с заинтересованными сторонами с начала реализации проекта.

Компания работает с кругом заинтересованных сторон, к которому относятся следующие основные группы: акционеры, персонал, кредиторы, органы власти, покупатели, поставщики и подрядчики, население, заинтересованные стороны в Японии, международные организации, общественные и другие некоммерческие/неправительственные организации, СМИ и др.

Под заинтересованными сторонами компания понимает организации, компании, лица или группы лиц, у которых есть интересы, связанные с компанией и ее проектом, т. е. тех, кто испытывает влияние со стороны компании или может повлиять на ее деятельность.

### Заинтересованные стороны компании



### Процесс взаимодействия с заинтересованными сторонами



Основой взаимодействия «Сахалин Энерджи» и заинтересованных сторон являются обязательства компании, закрепленные основными документами, в числе которых:

- Кодекс деловой этики, включая Положение об общих принципах деятельности;
- Политика устойчивого развития;
- Политика по правам человека;
- Обязательства и политика в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности;
- Стандарт управления вопросами социальной деятельности (приложение «Проведение информационных кампаний и консультаций с общественностью»);

— План проведения информационных кампаний и консультаций с общественностью (обновляется ежегодно).

Эти документы определяют стратегию, принципы, процесс, механизмы и инструменты взаимодействия и доступны для широкой общественности.

Выбор наиболее эффективных механизмов и инструментов определяется целями и задачами взаимодействия и зависит от той или иной группы заинтересованных сторон (см. План проведения информационных кампаний и консультаций с общественностью на интернет-сайте компании [www.sakhalinenergy.ru](http://www.sakhalinenergy.ru)).

## 6.2. Взаимодействие с заинтересованными сторонами в 2018 году

В 2018 г. «Сахалин Энерджи» продолжила систематическое и последовательное взаимодействие с ключевыми заинтересованными сторонами.

Основные направления этой работы:

- взаимодействие с персоналом (подробно в разделе 6.3 «Взаимодействие с персоналом»);
- проведение общественных, групповых и индивидуальных встреч с населением с целью информирования о новостях проекта и различных аспектах деятельности компании, а также для получения обратной связи;
- информирование заинтересованных сторон через интернет-сайт компании, ежемесячный информационный бюллетень «Вести «Сахалин Энерджи», СМИ (радио, газеты, телевидение), а также посредством распространения информационных отчетов, печатных материалов в населенных пунктах;
- работа информационных центров компании, созданных на базе местных библиотек (см. раздел 6.4 «Взаимодействие с населением посредством сети информационных центров компании»);
- взаимодействие с представителями коренных малочисленных народов Севера в рамках реализации Плана содействия развитию коренных малочисленных

народов Севера Сахалинской области (см. раздел 6.5 «Взаимодействие с коренными малочисленными народами Севера (КМНС) Сахалинской области»);

- взаимодействие с неправительственными и некоммерческими организациями (см. раздел 6.6 «Взаимодействие с неправительственными и некоммерческими организациями»);
- взаимодействие с японскими заинтересованными сторонами (см. раздел 6.7 «Взаимодействие с японскими заинтересованными сторонами»);
- взаимодействие с покупателями, поставщиками и подрядчиками (см. разделы 6.8 «Взаимодействие с покупателями», 7.4 «Управление материально-техническим снабжением и организацией подрядных работ» и 7.5 «Программа развития поставщиков»);
- взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления (см. раздел 6.9 «Взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления»).

Помимо этого в рамках подготовки нефинансовой отчетности в соответствии с международными стандартами были проведены дополнительные опросы и встречи с заинтересованными сторонами с целью определения круга тем для включения в отчет (см. раздел 2 «Об отчете»).

Основные статистические данные о взаимодействии в 2018 году:

- 15 общественных встреч в населенных пунктах, расположенных вблизи объектов компании (114 участников из числа жителей Сахалинской области);
- 5 203 посещения информационных центров;
- 13 общественных встреч в 11 населенных пунктах районов традиционного проживания КМНС Сахалинской области (186 участников — представителей КМНС, общественных организаций, родовых хозяйств и общин, муниципальных органов власти и других заинтересованных сторон);
- 2 раунда встреч — диалогов с заинтересованными сторонами в рамках подготовки отчета об устойчивом развитии.

## 6.3. Взаимодействие с персоналом

Компания «Сахалин Энерджи» уделяет особое внимание процессу рассмотрения жалоб и запросов работников и делает все возможное для ведения открытого диалога со своими работниками и соблюдения их прав.

Взаимодействие с персоналом служит важной составляющей укрепления и развития корпоративной культуры компании (раздел 5.5 «Корпоративная культура») и осуществляется

в том числе посредством системы внутренних коммуникаций, которая включает:

- проведение регулярных общих собраний для информирования сотрудников о результатах заседаний комитета исполнительных директоров, совета директоров и Наблюдательного совета, а также о других важных событиях в «Сахалин Энерджи»;
- проведение опросов. В 2018 г. состоялся очередной опрос мнений работников компании о вовлеченности персонала, об отношении к компании, руководству, обязанностях и условиях труда, о работе в коллективе, участии в жизни компании, об уважении национально-культурных и индивидуальных различий;
- в 2018 г. в рамках выполнения программы «Цель ноль» — проведение опроса мнений сотрудников об охране труда с целью определения текущих проблем и последующей разработки действий, направленных на их решение;
- издание ежемесячного информационного бюллетеня «Вести «Сахалин Энерджи» и различных информационно-справочных материалов. Информационный бюллетень «Вести» распространяется внутри компании, передается в информационные центры и публикуется на интернет-сайте. С 2016 г. компания выпускает также английскую версию бюллетеня, обеспечивая тем самым доступ-

ность информации для иностранных сотрудников;

- выпуск информационного бюллетеня по деловой этике и внутреннему контролю два раза в год;
- выпуск ежемесячного информационного бюллетеня по ОТОС с анализом происшествий как в компании, так и в отрасли, предупреждением об опасных производственных факторах и сезонных природных явлениях, оценкой рисков и предлагаемыми мерами по их снижению;
- выпуск ежедневного новостного бюллетеня и рассылку электронных сообщений от имени директоров компании;
- распространение печатных информационных материалов — плакатов, буклетов, брошюр и т. п. — с целью информирования сотрудников о различных аспектах безопасности, производственной эффективности, кадровых вопросах и предстоящих мероприятиях;
- размещение объявлений, плакатов и иной информации на специальных стендах в офисах компании;
- проведение обучающих семинаров и информационных сессий для разъяснения новых процедур, программ компании;
- использование доступного каждому сотруднику внутрикорпоративного сайта, где размещается информация о деятельности и документах, включая политики, процедуры, расписания и т. д.

#### СЕМИНАР 100

В ноябре 2018 года состоялся девятый ежегодный «Семинар 100». В мероприятии традиционно участвуют более ста сотрудников: кроме директоров, членов форума лидеров компании и руководителей подразделений приглашаются представители всех директоратов.

Результаты обсуждений легли в основу очередной Книги планов компании (на 2019–2023 годы с акцентом на задачах ближайшего года).



## 6.4. Взаимодействие с населением посредством сети информационных центров компании

В 2018 г. исполнилось десять лет со дня открытия первого информационного центра в с. Троицкое. В настоящий момент в населенных пунктах, расположенных вдоль трассы транссахалинской трубопроводной системы и вблизи объектов компании, на базе районных и сельских библиотек созданы и успешно функционируют 23 информационных центра.

Центры оснащены соответствующей оргтехникой, компьютером с выходом в интернет, информационными стендами, что не только позволяет выполнять информационные задачи компании, но и повышает функциональный потенциал библиотек.

Работники библиотек консультируют посетителей информационных центров по вопросам, связанным с деятельностью компании, в рабочее время, без отрыва от основной деятельности.

В информационных центрах осуществляются:

- регулярное обновление материалов информационных стендов компании;
- консультирование по поиску информации на интернет-сайте компании;
- помощь населению в оформлении обращений в компанию в соответствии с Процедурой рассмотрения жалоб;
- выполнение запросов об информационных материалах компании.

Решение этих задач требует от консультантов определенных знаний и навыков. Все консультанты ежегодно посещают специальные обучающие мероприятия, которые включают:

- тематические лекции по отдельным направлениям деятельности компании, например охране окружающей среды и сохранению биоразнообразия, защите и поддержке прав человека, процедуре рассмотрения жалоб от населения;
- практические семинары, помогающие развивать профессиональные навыки консультантов в использовании компьютерной и мультимедийной техники, информационных ресурсов, предоставляемых компанией, и др.

В 2018 г. в рамках обучающего семинара специалисты компании рассказали о статусе реализации проекта строительства дожимной компрессорной станции ОБТК, о вкладе компании в достижение Целей в области устойчивого развития ООН и др. Также в торжественном мероприятии, посвященном десятилетию со дня открытия первого центра приняли участие консультанты информационных центров.

В 2018 г. информационные центры «Сахалин Энерджи» посетили 5 203 человека. Данные представлены на схеме «Статистика обращений в информационные центры в 2018 году»



#### КНИГА В ПОДАРОК

Темой ежегодного проекта компании «Книга в подарок» в 2018 году стали русский быт и традиции — как органичное дополнение к тематике подарков прежних лет.

В комплекты из 17 книг, переданных в дар 27 библиотекам области, вошли энциклопедии, монографии, справочники, атласы, подарочные издания для читателей разных возрастов.

## Статистика обращений в информационные центры в 2018 году, %



Опыт сотрудничества с библиотеками острова на примере работы сети корпоративных информационных центров в районных и сельских библиотеках Сахалина вошел в опубликованный в сентябре 2018 года сборник лучших практик Глобального договора ООН.

«Сахалин Энерджи» стала единственной российской компанией, опыт которой вошел в число 39 международных примеров, демонстрирующих различные подходы к реализации Целей в области устойчивого развития ООН (ЦУР).

## 6.5. Взаимодействие с коренными малочисленными народами Севера (КМНС) Сахалинской области

С момента основания «Сахалин Энерджи» взаимодействует с коренными малочисленными народами Севера (КМНС) Сахалинской области. КМНС представляют собой особую группу заинтересованных сторон, для которой вопросы уважения прав человека, промышленной и экологической безопасности, сохранения традиционной культуры и экономической деятельности имеют первоочередное значение. «Сахалин Энерджи» учитывает это как в рамках своей производственной деятельности, так и при реализации социальных программ. Примерами деятельности «Сахалин Энерджи» по поддержке прав человека являются долгосрочные партнерские социальные программы. Особое внимание в них уделено уязвимым группам населения, в частности коренным малочисленным народам.

С 2006 г. основной программой компании в сфере взаимодействия с коренными этносами является План содействия развитию

коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области (далее — План содействия или план; см. раздел 9.5.6.1 «Цели и структура Плана содействия»), который реализуется по принципу партнерства между бизнесом («Сахалин Энерджи»), обществом (Региональный совет уполномоченных представителей коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области) и власти (Правительство Сахалинской области). Третий План содействия (2016–2020) основан на международных стандартах в отношении коренных народов и осуществляется в соответствии с ними. В процедурах реализации и структуре управления второго и третьего планов отражены также требования новых международных стандартов. Разработка планов осуществляется в соответствии с принципом свободного, предварительного и осознанного согласия (FPIC).

Сахалинская экспозиция «Сахалин Энерджи» и Регионального совета уполномоченных представителей КМНС Сахалинской области «Как родилась Земля» стала лучшей и получила гран-при на XIII Международной выставке-ярмарке «Сокровища Севера — 2018».



Партнеры плана продемонстрировали, что бизнес может продуктивно взаимодействовать с коренными народами, что неоднократно отмечалось на российском и международном уровнях. В частности, на протяжении многих лет различные органы государственной власти рекомендовали распространять опыт реализации Плана содействия в субъектах Российской Федерации.

В рамках Плана содействия компания финансирует направление культуры и образования, занимается продвижением лингвистических прав коренных этносов в состав общих прав человека, содействует сохранению, развитию и продвижению родных языков как носителей нематериального культурного наследия КМНС Сахалинской области.

План содействия является ключевым документом, на основании которого «Сахалин Энерджи» строит работу с КМНС Сахалинской области. При этом в 2018 г. были осуществлены и другие проекты, связанные с коренными этносами, в частности:

- выставка «Силуэтная магия Семена Надеина», организованная в Литературно-художественном музее книги А. П. Чехова «Остров Сахалин». Экспозиция работала до 21 января 2018 г. в Южно-Сахалинске, после чего перемещалась в краеведческие музеи городов и поселков Сахалина от Охи до Корсакова. Более 10 000 человек посетили выставку работ самобытного эвенкийского художника и серию мероприятий, получивших название «Вокруг выставки»: экскурсии, мастер-классы, теневой спектакль, поставленный по произведениям художника, лазерное уличное шоу, в котором нашло отражение магическое искусство Семена Надеина. Проект, посвященный творчеству эвенкийского художника, создан при поддержке компании «Сахалин

Энерджи» и Ассоциации музеев Сахалинской области (см. раздел 9.5.7 «Культурный проект «Силуэтная магия Семена Надеина»);

- первая Детско-юношеская конференция на языках коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области «Родная речь», которую провели в Южно-Сахалинске Ассоциация музеев Сахалинской области, региональное правительство и «Сахалин Энерджи». Главным событием конференции стали доклады на нивхском и уйльгинском языках, которые подготовили юные представители коренных этносов Сахалина. Кроме того, ребята перевели на родной язык фрагмент книги А. П. Чехова «Остров Сахалин»;
- партнерство в проведении IV Форума молодежи коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока Российской Федерации «Русский Север», организованного Ассоциацией коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока Российской Федерации, Федеральным агентством по делам молодежи и Российским государственным педагогическим университетом им. А. И. Герцена. В форуме на тему «Роль образования в устойчивом развитии коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока Российской Федерации» приняли участие свыше 200 представителей молодежи из вузов, общественных организаций и региональных этнических объединений КМНСС и ДВ РФ, молодежные лидеры, занятые исследованием, развитием и сохранением социально-экономического потенциала, традиционного образа жизни и культурных ценностей малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока России.

Проект «Силуэтная магия Семена Надеина», реализованный в партнерстве с Ассоциацией музеев Сахалинской области и Литературно-художественным музеем книги А. П. Чехова «Остров Сахалин», отмечен дипломом конкурса «КонТЭКст» в номинации «Социальные проекты». Оценивало работы участников компетентное жюри, в состав которого вошли ведущие эксперты ТЭК, коммуникационной отрасли страны, представители пресс-служб энергокомпаний России, журналисты энергетического пула.

## 6.6. Взаимодействие с неправительственными и некоммерческими организациями

Взаимодействие с местными, региональными и международными общественными организациями продолжалось в 2018 г. в различных формах, включая встречи и переписку. Важными направлениями взаимодействия являются:

- сотрудничество с японскими заинтересованными сторонами — властями острова Хоккайдо, объединениями рыбопромышленников и другими заинтересованными группами Хоккайдо — в вопросах сохранения биоразнообразия и готовности к ликвидации последствий аварийных разливов нефти (см. раздел 6.7 «Взаимодействие с японскими заинтересованными сторонами»);
- сотрудничество с Консультативной группой по сохранению западной популяции серых китов (WGWAP) Международного союза охраны природы (МСОП, IUCN) в целях выработки оптимальных решений для минимизации воздействия на китов. В ходе совещаний консультативной группы в 2018 г. состоялись встречи представителей «Сахалин Энерджи» с учеными — членами группы, а также представителями экологических организаций, входящих в группу на правах наблюдателей;
- сотрудничество со Всемирным фондом природы (WWF) России.

## 6.7. Взаимодействие с японскими заинтересованными сторонами

В условиях географической близости островов Сахалина и Хоккайдо взаимодействие компании с заинтересованными сторонами в Японии имеет особое значение. Японские специалисты, бизнесмены, рыбаки, представители общественных организаций и других заинтересованных сторон уделяют пристальное внимание вопросам, связанным с экологическими аспектами деятельности компании, такими как ликвидация последствий потенциальных аварийных разливов нефти и сохранение биоразнообразия. Компания продолжала регулярный открытый и конструктивный диалог с японскими заинтересованными сторонами. В течение 2018 г. «Сахалин Энерджи» участвовала в ряде консультаций и встреч с японской общественностью, среди которых:

- встречи с представителями правительства Хоккайдо (февраль, г. Саппоро);
- международный симпозиум по Охотскому морю (семинар по вопросам ликвидации аварийных разливов нефти, февраль, г. Момбецу);
- встреча с представителями Хоккайдского рыбохозяйственного экологического центра (февраль, г. Саппоро);
- организованная береговой охраной Японии встреча заинтересованных сторон по безопасности и предотвращению катастроф во время навигации танкеров в рамках сахалинских проектов (август, г. Отару).

## 6.8. Взаимодействие с покупателями

Компания со всей ответственностью подходит к выполнению обязательств по договорам купли-продажи углеводородов и к соблюдению прав и интересов покупателей.

Поддержка и развитие конструктивных уважительных отношений с покупателями помогают решать сложные вопросы, связанные с исполнением контрактов на поставку нефти и СПГ, и заключать новые соглашения на наиболее выгодных для сторон условиях.

Компания ежегодно проводит с покупателями форумы, помогающие поддерживать и развивать конструктивное сотрудничество. В круг обсуждаемых тем входят вопросы транспортировки СПГ, безопасности мореплавания, безопасности грузовых операций, охраны окружающей среды, технического обслуживания судов и др.

В августе 2018 г. прошел IX Ежегодный форум покупателей нефти марки Sakhalin Blend. На Сахалин прибыли представители всех основных покупателей нефти в регионе, в частности JXTG, Idemitsu, GS Caltex, Fuji Oil, Cosmo Oil, Sinochem, SIETCO, Taiyo Oil, Petro Diamond, Unipet и других компаний. В течение двух дней проходили информационные сессии, дискуссии по текущим вопросам продажи и поставок нефти Sakhalin Blend, обсуждались перспективные направления сотрудничества.

В августе 2018 г. в Южно-Сахалинске состоялась XIII Ежегодная конференция по вопросам морских перевозок углеводородов, посвященная коммерческой транспортировке нефти и газа в рамках проекта «Сахалин-2». Участники обменялись информацией об основных направлениях и текущих вопросах в работе судовладельческих компаний, обсудили вопросы безопасности навигации в порту, взаимодействия капитанов судов с лоцманами и буксирами, вопрос уменьшения испарения СПГ путем поддержания оптимальной температуры и давления в грузовых танках судна, провели обзор рынка доступных судоврефрей региона для долгосрочного планирования обслуживания судов, зафрахтованных компаний, и планового ремонта, рассмотрели ряд других вопросов.

В конференции приняли участие представители семи компаний-судовладельцев, которые предоставляют «Сахалин Энерджи» суда на условиях долго- и среднесрочного фрахта, а также представители компаний Shell и Sakhalin LNG Services.

В октябре 2018 г. в Южно-Сахалинске состоялся очередной ежегодный форум покупателей СПГ на условиях «ФОБ» (свободно на борту), использующих свои суда для транспортировки СПГ из порта Пригородное. В форуме приняли участие представители шести компаний-покупателей из Японии и Южной Кореи, а также подрядчики, представляющие интересы покупателей и продавца при взаимодействии и на борту судна во время грузовых операций.



На форуме был освещен ряд актуальных вопросов: особенности иммиграционных требований к экипажам судов в порту Пригородное, безопасность мореплавания и грузовых работ в осенне-зимний период 2018/2019 гг., техническое и операционное взаимодействие в процессе морской транспортировки СПГ. Не остались без внимания изменения экологических требований к морскому транспорту, которые вводятся Международной конвенцией по предотвращению загрязнения с судов (начиная с 2020 г.) и Международной конвенцией о контроле судовых балластных вод и осадков (в связи с началом эксплуатации очистных систем на судах). Кроме того, участники форума обсудили

технические возможности принимающих терминалов с целью оптимизации объемов доставляемых углеводородов и рассмотрели вопросы определения компонентного состава и данных сертификата качества СПГ в случаях отгрузки в два этапа.

Особое место на всех форумах покупателей было отведено программе «Цель ноль», направленной на дальнейшее повышение культуры безопасности на судах и производственных объектах компаний-покупателей.

### 2018 ГОД БЫЛ ОБЪЯВЛЕН ГОДОМ РОССИИ В ЯПОНИИ И ГОДОМ ЯПОНИИ В РОССИИ

«Сахалин Энерджи» пригласила японских покупателей СПГ посетить культурно-деловой форум в Санкт-Петербурге. На форум, который состоялся в конце августа, прибыло высшее руководство восьми компаний — постоянных покупателей СПГ: JERA, Tokyo Gas, Toho Gas, Kyushu Electric, Tohoku Electric, Osaka Gas, Hiroshima Gas, Saibu Gas, а также компании Hokkaido Gas, с которой подписано генеральное соглашение купли-продажи спотовых партий СПГ. Двухдневная программа пребывания японских гостей включала деловую и культурную части.

Прошедший визит стал важной вехой в истории отношений компании с японскими покупателями СПГ. Гости получили возможность лучше узнать культуру и историю России, что послужило углублению взаимопонимания. Отклики, полученные от японских покупателей и акционеров, свидетельствуют о глубоком удовлетворении результатами Санкт-Петербургского культурно-делового форума. В целом подобные мероприятия способствуют дальнейшему укреплению отношений между компанией и ее покупателями.

## 6.9. Взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления

«Сахалин Энерджи» активно взаимодействует с государственными органами законодательной и исполнительной власти федерального, регионального и местного уровней.

В 2018 г., как и в предыдущие годы, взаимодействие осуществлялось в различных форматах, наиболее значимым из которых является работа органов управления проектом «Сахалин-2», предусмотренных Соглашением о разделе продукции, а именно Наблюдательного совета и рабочей группы Наблюдательного совета.

Помимо этого осуществлялось взаимодействие с государственными органами на рабочем уровне по различным вопросам реализации проекта. В частности, продолжал работу Координационный совет по взаимодействию между администрацией Южно-Сахалинска и «Сахалин Энерджи».

Представители государственных органов регулярно принимают участие во встречах компании с населением, а также в диалогах с заинтересованными сторонами, которые компания проводит в рамках подготовки ежегодных отчетов. Результаты диалогов 2018 г. представлены в приложении 2 «Комментарии и предложения заинтересованных сторон к отдельным аспектам, показателям и/или программам и ответы и обязательства компании».

В мае и ноябре 2018 г. проведены два заседания рабочей группы по биоразнообразию при Межведомственном экологическом совете Сахалинской области. Группа была создана по инициативе компании в 2007 году. На заседаниях обсуждались подходы и результаты экологического мониторинга, мероприятий по снижению воздействия нефтегазовых компаний и региональные задачи по охране окружающей среды в рамках утвержденной Правительством Сахалинской области Стратегии по сохранению биоразнообразия.



## 6.10. Международное и региональное сотрудничество

В 2018 г. «Сахалин Энерджи» продолжала активно укреплять деловую репутацию и образ социально ответственной компании в стране и за рубежом. Компания принимала участие в ряде важных международных и региональных мероприятий, среди которых:

### **ФОТОВЫСТАВКА «КОГДА КРЫЛЬЯ ВАЖНЕЕ. ПРЕОДОЛЕВАЯ СТЕРЕОТИПЫ», 28 ФЕВРАЛЯ, ЖЕНЕВА**

На полях 37-й сессии Совета ООН по правам человека в Женеве прошла фотовыставка «Когда крылья важнее. Преодолевая стереотипы». Ее организаторами выступили Постоянное представительство РФ при Отделении ООН и других международных организациях в Женеве, международный благотворительный фонд «Подари Любовь Миру», Всероссийское общество инвалидов, Союз фотографов России и компания «Сахалин Энерджи». На открытии выставки с приветственной речью выступил министр иностранных дел РФ Сергей Лавров. Он подчеркнул, что поддержка людей с ограниченными возможностями здоровья находится в числе безусловных приоритетов социальной политики России. Министр отметил также вклад «Сахалин Энерджи» в организацию выставки и создание доступной среды для людей с инвалидностью на Сахалине.

### **ЕЖЕГОДНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ «СНАБЖЕНИЕ В НЕФТЕГАЗОВОМ КОМПЛЕКСЕ» («НЕФТЕГАЗСНАБ-2018»), 15 МАРТА, МОСКВА**

Площадка для продуктивного общения руководителей служб материально-технического обеспечения предприятий нефтегазовой отрасли с партнерами из промышленных компаний, действующая более десяти лет. Конференция проводится с целью формирования прозрачной и открытой системы выбора поставщиков нефтегазовых компаний, обмена опытом и обсуждения систем материально-технического обеспечения различных предприятий отрасли. Это единственная конференция, предназначенная специально для руководителей служб снабжения нефтегазового комплекса.

### **ВСЕРОССИЙСКАЯ НЕДЕЛЯ ОХРАНЫ ТРУДА, 9–13 АПРЕЛЯ, СОЧИ**

Главное ежегодное событие в области охраны труда, центральная дискуссионная площадка, на которой демонстрируются лучшие мировые и отечественные практики в области систем управления охраной труда, рассматриваются превентивные меры, направленные на профилактику травматизма и профессиональной заболеваемости. Участники обсудили направления государственной

политики в области охраны труда и совершенствования нормативной правовой базы. «Сахалин Энерджи» приняла активное участие в мероприятии и выступила с докладом на тему «Инструменты создания высокой культуры безопасности: лидерство в вопросах ОТЭС, программа вмешательства в небезопасные условия и действия».

#### **ЕЖЕГОДНОЕ ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ МЕЖДУНАРОДНОГО ДЕЛОВОГО КОНГРЕССА (МДК), 26–27 АПРЕЛЯ, НЬЮ-ДЕЛИ**

В состав организации входит 127 членов. Конгресс занимается практическими вопросами экономического сотрудничества, разработкой предложений об устранении препятствий и создании благоприятных условий для эффективного и безопасного ведения предпринимательской деятельности. В 2018 г. в рамках заседания члены президиума ознакомились с итогами работы конгресса и заслушали доклады председателей рабочих комитетов. На мероприятии Главный исполнительный директор компании рассказал об основах и потенциале «Сахалин Энерджи» для развития сотрудничества в Азиатско-Тихоокеанском регионе.

#### **МЕЖДУНАРОДНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ «К ЦЕЛЯМ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ, ПРОПАГАНДА УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ И ДОСТОЙНОГО ТРУДА», 21 МАЯ, БАКУ**

Организаторами конференции выступили правительство Республики Азербайджан, Национальная конфедерация организаций предпринимателей (работодателей) Республики Азербайджан и Международная организация труда (МОТ).

В центре внимания находились вопросы достижения Цели в области устойчивого развития номер 8 «Достойная работа и экономический рост», включая будущее сферы труда, возможности обеспечения устойчивого экономического роста и всеобъемлющей занятости, переход от неформальной к формальной экономике и внедрение систем мониторинга ЦУР.

В мероприятии приняли участие представители 14 стран. «Сахалин Энерджи» выступила с докладом «Бизнес и Цели в области устойчивого развития: отражение в нефинансовой отчетности».

#### **ЕЖЕГОДНЫЙ КОНГРЕСС И ВЫСТАВКА «СПГ КОНГРЕСС РОССИЯ», 6–8 ИЮНЯ, МОСКВА**

В международном мероприятии, посвященном вопросам сжиженного природного газа, приняли участие более 300 российских и зарубежных компаний. Представители органов власти, компаний — операторов крупно-, средне-, малотоннажных СПГ-проектов, российских и международных потребителей (рынки Европы и АТР), поставщики технологий и оборудования обсудили стратегические вопросы индустрии, мировые технологии производства и транспортировки сжиженного природного газа, реализацию СПГ-проектов. Компания выступила с докладом на тему «Сахалин — поставщик лучшего СПГ для рынков АТР». Компания рассказала о результатах работы и планах проекта «Сахалин-2», а также о новых возможностях в условиях повышения спроса на СПГ в мире.

#### **ВОСТОЧНЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ФОРУМ, 11–13 СЕНТЯБРЯ, ВЛАДИВОСТОК**

Четвертый форум стал самым масштабным за время проведения мероприятия. На площадке встретились лидеры пяти стран (президент Российской Федерации Владимир Путин, председатель КНР Си Цзиньпин, президент Монголии Халтмаагийн Баттулга, премьер-министр Японии Синдзо Абэ и премьер-министр Республики Корея Ли Нак Ён). В рамках форума компания провела ряд встреч и подписала соглашение о сотрудничестве с Федеральным агентством по делам национальностей и соглашение о намерениях с отечественной компанией «АКРОС» на услуги по обратной

закачке шлама на морских платформах, меморандум о сотрудничестве в рамках реализации проекта строительства Сахалинского нефтегазового индустриального парка, меморандум о намерениях по взаимодействию в области социально-экономического развития региона в рамках проекта СТК «Горный воздух», соглашение о дальнейшем развитии сотрудничества с компанией «Совкомфлот». Компания представила также свой стенд в павильоне Сахалинской области. Здесь представители компании рассказывали о проекте «Сахалин-2», главных достижениях «Сахалин Энерджи», перспективах сотрудничества и трудоустройства.

#### **МЕЖДУНАРОДНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ «НЕФТЬ И ГАЗ САХАЛИНА», 27–29 СЕНТЯБРЯ, ЮЖНО-САХАЛИНСК**

Традиционно «Сахалин Энерджи» стала одним из главных ньюсмейкеров на конференции, сообщив о ходе работ по проекту, производственных показателях, маркетинговой деятельности, развитии российского участия, статусе работ по созданию Сахалинского нефтегазового индустриального парка. В рамках сессии «Новости нефтегазовых проектов» выступил директор по производству «Сахалин Энерджи». Он отметил, что в течение многих лет производственные показатели компании остаются на стабильно высоком уровне. Впервые за 22-летнюю историю конференции была организована сессия, посвященная вопросам корпоративной социальной ответственности (КСО). Участники конференции обсудили также вопросы оптимизации бизнес-процессов, технологические задачи и их решения, стратегии дальнейшего развития проектов на Дальнем Востоке.

#### **ПЕТЕРБУРГСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ ГАЗОВЫЙ ФОРУМ (ПМГФ), 2–5 ОКТЯБРЯ, САНКТ-ПЕТЕРБУРГ**

Мероприятие посетили 16 500 человек, в том числе 5 000 делегатов из 51 страны. Центральным событием форума стало пленарное заседание «Роль и место газа в энергобалансе мировой экономики». В диалоге участвовали представители «Газпрома», OMV, Uniper, CNPC, Shell, ENGIE, Verbundnetz Gas. Делегация «Сахалин Энерджи» приняла участие в работе ряда сессий, конференций и совещаний, а также провела ряд встреч с представителями бизнес-сообщества. Участники встреч рассмотрели текущий статус реализации проекта «Сахалин-2», обсудили вопросы технологического развития, импортозамещения, нефтегазохимии, а также широкий спектр потенциальных направлений развития сотрудничества.

#### **МЕЖДУНАРОДНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ «МОРСКИЕ МЛЕКОПИТАЮЩИЕ ГОЛАРКТИКИ», 29 ОКТЯБРЯ–2 НОЯБРЯ, АРХАНГЕЛЬСК**

На конференцию собрались более 200 участников из России, Японии, США, Канады, стран СНГ и Европы. В программу мероприятия вошли секции и круглые столы, посвященные изучению и охране серых китов, атлантических моржей, белух Белого моря, тюленей закрытых водоемов и других видов морских млекопитающих Голарктики — биogeографического региона, который охватывает большую часть Северного полушария. Участники обсудили вопросы ограничения рыболовства в районах нагула, уменьшения негативного воздействия судоходства, использования рыболовных сетей, разведки и освоения морских нефтегазоносных бассейнов российской Арктики и загрязнения среды обитания морских зверей.

#### **МИРОВОЙ САММИТ СПГ, 28–30 НОЯБРЯ, ЛИССАБОН**

Крупнейшая в мире конференция по вопросам СПГ. Мероприятие посвящено изменениям, которые произошли в мире, а также созданию новых мощностей по сжижению и перспективам развития СПГ-индустрии в мире. Встреча на высшем уровне также



сосредоточилась на позиционировании СПГ в качестве коммерчески привлекательного топлива, способного активно конкурировать с другими видами топлива в мире. В конференции приняли участие более 12 000 человек из более чем 100 стран.

#### **ФОРУМ ПО ВОПРОСАМ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ПРАВ ЧЕЛОВЕКА, 26–28 НОЯБРЯ, ЖЕНЕВА**

В мероприятии приняли участие более 2 000 участников — представителей правительств, бизнеса, общественных организаций, юридических институтов, профсоюзов, органов ООН и др. По приглашению организаторов «Сахалин Энерджи» провела на полях форума сессию, посвященную контролю за соблюдением стандартов в области прав человека среди подрядных и субподрядных организаций. Тема соблюдения прав человека в цепочках поставок является одной из ключевых в международной повестке и включает широкий спектр вопросов.

#### **ЕЖЕГОДНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ «ПОДРЯДЫ НА НЕФТЕГАЗОВОМ ШЕЛЬФЕ» (НЕФТЕГАЗШЕЛЬФ-2018), 5 ДЕКАБРЯ, МОСКВА**

Участники конференции обсудили потребности и перспективы работ на российском континентальном шельфе, вопросы привлечения иностранных партнеров к трансферу технологий, развития подрядчиков и формирования компаний-интеграторов. «Сахалин Энерджи» рассказала о достижениях компании в сфере развития российского участия и осветила круг возможностей потенциальных участников проекта.

#### **КОНФЕРЕНЦИЯ И ФЕСТИВАЛЬ «ДНИ ДАЛЬНЕГО ВОСТОКА», 13–15 ДЕКАБРЯ, МОСКВА**

Фестиваль прошел под девизом «Дальний Восток — молодость России». На площадке Экспоцентра молодые люди смогли получить информацию о регионах, встретиться с работодателями и представителями вузов Дальнего Востока, посетить лекции ведущих спикеров и блогеров, пройти профориентационные тесты, получить консультации по построению карьеры. На стенде Сахалинской области представители компании познакомили посетителей фестиваля с проектом «Сахалин-2» и возможностями трудоустройства в компанию. В мероприятии, которое посетили более 25 000 человек, были представлены все регионы Дальнего Востока.

#### **КРУГЛЫЙ СТОЛ «РОССИЙСКИЙ БИЗНЕС И ПРАВА ЧЕЛОВЕКА», 20 ДЕКАБРЯ, МОСКВА**

Мероприятие было посвящено 70-летию Всеобщей декларации прав человека. В его работе приняли участие представители федеральных органов власти, международных организаций и компаний, ведущих деятельность на территории Российской Федерации. Организаторами выступили Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП), Ассоциация «Национальная сеть Глобального договора» и «Сахалин Энерджи». Участники круглого стола получили широкое представление об опыте российского бизнеса в сфере соблюдения и продвижения прав человека.

Участие «Сахалин Энерджи» в престижных российских и международных форумах позволяет определять и применять передовой российский и мировой опыт и лучшие практики в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности и способствует сохранению лидерских позиций компании в различных направлениях деятельности.



УПРАВЛЕНИЕ  
ЭКОНОМИЧЕСКИМ  
ВОЗДЕЙСТВИЕМ

7



## 7.1. Значение проекта «Сахалин-2» для Российской Федерации и Сахалинской области

Российская Федерация и Сахалинская область получают существенные выгоды от реализации проекта «Сахалин-2».

- За время реализации проекта поступления в адрес Российской Федерации от деятельности «Сахалин Энерджи» составили 25,1 млрд долл. США, в т. ч. в бюджет Сахалинской области перечислено более 9,5 млрд долл. США.
- Стоимость контрактов с российскими предприятиями и организациями составила 25,7 млрд долл. США.
- Россия получила опыт реализации сложных высокотехнологичных проектов в удаленных районах и субарктических условиях.
- Осуществлена масштабная модернизация инфраструктуры острова Сахалин.
- Выросли уровень занятости населения (как прямой, так и косвенной) и уровень квалификации рабочей силы.
- Вырос уровень жизни и доходов населения.
- Сахалинские компании принимают активное участие в реализации проекта «Сахалин-2» в качестве подрядчиков и субподрядчиков.
- На территории области реализуется множество социальных и общественных инициатив при поддержке компании.

По итогам 2018 г., согласно данным, подготовленным в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности (МСФО), выручка «Сахалин Энерджи» составила 6 273 млн долл. США, чистая прибыль — 2 041 млн долл. США.

### САХАЛИНСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ ПАРК

В декабре 2018 г. состоялась торжественная церемония закладки капсулы в основание Сахалинского нефтегазового промышленного парка, в которой приняли участие Главный исполнительный директор «Сахалин Энерджи» Роман Дашков, врио Губернатора Сахалинской области Валерий Лимаренко, мэр г. Южно-Сахалинска Сергей Надсадин, директор Сахалинской дирекции по развитию бизнеса филиала «Газпромбанка» Александр Пархоменко.

Идея создания промышленного парка для нефтегазовой отрасли на Сахалине возникла в 2013 году. В начале 2016 г. проект перешел в стадию разработки технико-экономического обоснования, в сентябре 2018 г. на площадке Восточного экономического форума был подписан меморандум о сотрудничестве между компаниями «Сахалин Энерджи», правительством Сахалинской области и «Газпромбанком».

Реализация первого этапа первой фазы проекта включает создание следующих сервисов: услуг по ремонту и обслуживанию бурового оборудования, клапанов и запорной арматуры, контрольно-измерительных панелей и автоматики, комплекса тестирования и проведения лабораторных испытаний, ремонта электродвигателей и оборудования, которое раньше обслуживалось за пределами Сахалинской области.

Наличие такого парка позволит повысить надежность и эффективность работ по проекту «Сахалин-2». С учетом международного

сотрудничества в рамках проекта он будет также являться площадкой по передаче технологий и лучших производственных практик.

Подобные проекты, особенно развернутые в условиях географической удаленности от действующих производственных

мощностей, имеют важное значение для острова. Они формируют локальные центры инженерного и технологического сосредоточения и притяжения и играют градообразующую роль: одно рабочее место в нефтегазовой отрасли создает пять-шесть рабочих мест в смежных отраслях.



## 7.2. Финансовые поступления в пользу Российской Федерации и Сахалинской области

«Сахалин Энерджи» подписала Соглашение о разработке Пильтун-Астохского и Лунского месторождений нефти и газа на условиях раздела продукции (СРП) с Российской Федерацией в лице Правительства Российской Федерации и администрации Сахалинской области в 1994 году. СРП представляет собой коммерческий контракт между инвестором и государством, позволяющий инвестору осуществлять широкомасштабные, долгосрочные и несущие в себе риски инвестиции при стабильности налогового режима.

Согласно СРП государство, оставляя за собой право собственности на месторождения, предоставляет инвестору исключительное право на разработку недр, а инвестор, принимая на себя обязательство вести эту разработку своими силами и на свой риск, вкладывает необходимые средства в разведку и разработку этих месторождений.

В соответствии с СРП раздел продукции заменяет взимание ряда налогов, сборов и пошлин. Это означает, что вместо ряда налогов (в т. ч. налога на добычу полезных ископаемых, налога на имущество и др.) и сборов «Сахалин Энерджи» с начала добычи осуществляет распределение углеводородов в форме роялти, а после начала раздела продукции — в форме доли прибыльной

продукции. Поступления в пользу Российской стороны включают уплачиваемый компанией налог на прибыль и ряд обязательных платежей, взносов и сборов. Кроме того, Российская сторона получает доходы по акции класса R (специальная привилегированная акция, дающая право на получение дивидендов).

Всего за отчетный год «Сахалин Энерджи» направила Российской Федерации 2,5 млрд долл. США (в натуральной и денежной формах).

Сумма выполненных обязательств по роялти (предусмотренная к исполнению в денежной и натуральной формах) составила 495 млн долл. США. Сумма выплаченных компанией дивидендов на акцию класса R составила 177 млн долл. США.

Доля Российской стороны в прибыльной продукции составила 606 млн долл. США. Помимо этого в 2018 г. был перечислен налог на прибыль по итогам 2017 финансового года в размере 1,2 млрд долл. США. Кроме того, компания произвела доплату в бюджет РФ в сумме 141,8 тыс. долл. США по налогу на прибыль.

В 2019 г. по итогам 2018 г. в бюджет будет перечислен налог на прибыль в сумме около 1,7 млрд долл. США.

Раздел продукции между компанией и государством начинается после того, как инвестор возместит свои затраты (при этом конкретные доли каждой стороны не являются фиксированными и зависят от рентабельности проекта). СРП предусматривает также выплату компанией налога на прибыль, ставка которого превышает действующую в настоящее время в России ставку налога на прибыль для налогоплательщиков, не находящихся под режимом СРП.

### ПРОЕКТ ГАРМОНИЗАЦИИ СТАНДАРТОВ

Производственные объекты «Сахалин Энерджи» спроектированы с учетом применения материалов иностранного производства и оборудования, изготовленного по международным техническим стандартам. Компания провела большую работу по локализации производства и сертификации по международным стандартам действующих российских промышленных предприятий, но существенная часть оборудования и услуг до сих пор производится за пределами Российской Федерации. В 2014 году в компании возникла идея гармонизации стандартов, применяемых в «Сахалин Энерджи», и стандартов, применяемых в Российской Федерации.

В основе этого проекта лежат выявление и анализ отличий и соответствий в международных и российских стандартах, относящихся к сфере деятельности компании. Успешная реализация проекта позволит компании расширить базу данных поставщиков и обеспечить наибольшую конкуренцию, а также увеличить долю российского участия в проекте за счет увеличения объемов закупок материалов и оборудования у российских производителей.

Основной целью реализации проекта является создание возможности привлекать российских производителей и приобретать отечественные материалы в полном объеме для всех наземных объектов без ухудшения показателей по ОТОС, надежности и целостности.

Помимо этого, материалы сравнительного анализа международных и российских стандартов могут стать основой для выработки унифицированного шаблона требований для совместного использования российских и международных стандартов, учитывая заинтересованность иностранных производственных компаний в российском рынке, и могут быть актуальны в более широком плане. Применение гармонизированных стандартов в российской промышленности существенно повысит качество продукции и услуг и готовность к участию отечественных компаний в международных проектах.



С учетом поступлений от проекта в 2018 году общая сумма средств, направленных Российской стороне за время реализации проекта (1995–2018), составила 25,1 млрд долл. США.

### Общая сумма поступлений Российской стороне от «Сахалин Энерджи» в рамках проекта «Сахалин-2» в 1995–2018 годах, млн долл. США

1995–2014	2015	2016	2017	2018
13 623	5 188	2 022	1 768	2 528

### Налоги и другие обязательные платежи, поступившие в бюджет Сахалинской области и местные бюджеты от «Сахалин Энерджи» в рамках проекта «Сахалин-2» в 1995–2018 годах, млн долл. США

1995–2014	2015	2016	2017	2018
4 300	2 411	1 281	918	639

## 7.3. Российское участие

Российское участие — это использование в работах проекта «Сахалин-2» российской рабочей силы, оборудования и услуг. В соответствии с СРП российское участие определяется объемами трудозатрат (в человеко-часах), а также материалов и оборудования (в весовом отношении), поставляемых российскими юридическими и физическими лицами. «Сахалин Энерджи» стремится к достижению российского участия на уровне 70% за весь срок реализации проекта. В 2018 г. по этим показателям компания достигла уровня 88% по объемам трудозатрат и 84% по количеству использованных материалов и оборудования.

«Сахалин Энерджи» определила основные направления и инструменты увеличения российского участия и изложила их в Политике российского участия и в Стратегии развития российского участия. Основное внимание компании в этой сфере направлено на долгосрочное планирование потребностей в материально-техническом снабжении и подрядных работах, своевременное определение возможностей развития российского участия, а также предоставление адресной поддержки российским компаниям для повышения их конкурентоспособности.

От начала реализации проекта и до конца 2018 года общая стоимость присужденных контрактов и изменений стоимости действующих контрактов с российскими компаниями составила около 25,7 млрд долл. США. В 2018 году стоимость контрактов этих категорий достигла около 681,3 млн долл. США.

По показателю российских затрат (фактическому освоению денежных средств) компания достигла 58% в 2018 г.

#### ПРИМЕРЫ КОНТРАКТОВ, ЗАКЛЮЧЕННЫХ В 2018 ГОДУ С РОССИЙСКИМИ ПРЕДПРИЯТИЯМИ:

- ЗАО «Айюка Саппорт Сервисиз» (компания, зарегистрированная на территории Сахалинской области) — на предоставление услуг по эксплуатации и техническому обслуживанию объектов инфраструктуры компании в Южно-Сахалинске;
- ООО «СКФ Гео» (компания, зарегистрированная в Санкт-Петербурге) — на предоставление услуг 3D-, 4D-сейсморазведки;

#### ОТКРЫТИЕ КРУПНЕЙШЕГО НА ДАЛЬНЕМ ВОСТОКЕ ЦЕНТРА ОБРАБОТКИ ДАННЫХ

Центр обработки данных «Сахалин Энерджи», или дата-центр, представляет собой единую многокомпонентную систему для обеспечения бесперебойного автоматизированного ведения всех бизнес-процессов компании.

При проектировании здания и его обеспечении учитывались самые современные стандарты для подобных объектов в сейсмически опасных зонах, применялись уникальные инженерные решения, включая системы энергоснабжения, резервного электропитания, климат-контроля и пожаротушения.

Обслуживание дата-центра и обработку данных будут выполнять сахалинские компании, что станет еще одним примером развития российского участия в проекте «Сахалин-2».

- ООО «Ремоут Проджект Сервисиз» (компания, зарегистрированная на территории Сахалинской области) — на предоставление услуг питания, уборки и обслуживания на удаленных наземных объектах;
- ЗАО «Айюка Саппорт Сервисиз» (компания, зарегистрированная на территории Сахалинской области) — на предоставление услуг питания, уборки и обслуживания на морских объектах;
- Сахалинский центр «Эжоспас» (компания, зарегистрированная в Москве) — на оказание услуг по обеспечению и управлению мероприятиями по ликвидации аварийных разливов нефти;
- ООО «РБТ Сахалин» (компания, зарегистрированная на территории Сахалинской области) — на предоставление услуг по организации поездок;
- ООО «СМНМ-ВИКО ИСК» (компания, зарегистрированная на территории Сахалинской области) — на выполнение работ по проекту технического перевооружения опасного производственного объекта «Участок комплексной подготовки газа ОБТК»: технологические врезки и подключения систем инженерного обеспечения;
- ООО «Набильская лесопромышленная компания» (компания, зарегистрированная на территории Сахалинской области) — на оказание услуг по содержанию, обслуживанию и текущему ремонту участка южной подъездной дороги (0–50 км).

Кроме того, в 2018 г. компания достигла значительного прогресса при использовании труб ПАО «ТМК» в первой морской скважине после успешной международной сертификации труб ПАО «ТМК».

В 2018 г. компания присудила 5 779 контрактов и заказов. Из этого количества 3 926 контрактов и заказов было присуждено российским компаниям, среди которых 2 580, или 66% контрактов и заказов было присуждено компаниям, зарегистрированным на территории Сахалинской области. Крупнейшие контракты, заключенные с компаниями, зарегистрированными на территории Сахалинской области, представлены в списке выше.

Участвуя в международном проекте, российские компании получают уникальный опыт, возможности для обучения и развития компетенций персонала, внедрения высоких стандартов качества, охраны труда, промышленной и экологической безопасности. Это повышает их конкурентоспособность на российском и международном рынках.

«Сахалин Энерджи» изучает возможности более широкого привлечения сахалинских компаний. Для этого осуществляется взаимодействие с Правительством Сахалинской области, ведется обмен информацией. В частности, планируется включение сахалинских компаний в Программу предквалификационных аудитов.

В сентябре 2018 года на полях Восточного экономического форума компании «Сахалин Энерджи» и «АКРОС» подписали соглашение о намерениях.

Документ предусматривает сотрудничество в области предоставления услуг по обратной закачке шлама.

«Сахалин Энерджи» утилизирует отходы бурения и сточных вод с платформ посредством обратной закачки в скважины — как более безопасным, экологичным и экономически эффективным методом по сравнению с традиционными методами утилизации.

Впервые в истории реализации проекта «Сахалин-2» соответствующие услуги на морских платформах проекта будет оказывать российское предприятие.

## 7.4. Управление материально-техническим снабжением и организацией подрядных работ

Компания уделяет особое внимание эффективному управлению материально-техническим снабжением (МТС) и организации подрядных работ.

Основополагающим документом компании в области МТС и организации подрядных работ является Политика в области организации материально-технического обеспечения и подрядных работ (далее — политика). Применение указанной политики обязательно для всех сотрудников компании, ее контрагентов, но прежде всего для персонала, который непосредственно участвует в управлении поставками. Политика применяется в отношении любых операций, связанных с расходованием средств компании на приобретение материально-технических ресурсов, услуг и работ.

Начальник департамента МТС и организации подрядных работ отвечает за наличие соответствующих условий в типовых договорах, эффективное внедрение этих условий в процессы

организации снабжения и обеспечение контроля, предусмотренного политикой и иными документами, принятыми на ее основе.

«Сахалин Энерджи» придерживается следующих принципов в процессе управления МТС и организации подрядных работ:

- безопасность — непричинение вреда людям, окружающей среде и имуществу, соблюдение подрядчиками требований компании в области обеспечения безопасности;
- создание дополнительной ценности от управления поставками — максимизация ценности, получение экономического эффекта и долгосрочной коммерческой выгоды;
- неприемлемость получения личной выгоды, взяточничества и коррупции при совершении любых операций в цепях поставок — в соответствии с принципом прозрачности поставок;
- обеспечение конкуренции — через проведение открытых конкурсов на рынке;



- российское участие — максимизация российского участия и развитие российских поставщиков и подрядчиков;
- соблюдение прав и свобод человека — обеспечение уважения, соблюдения и продвижения контрагентами основных прав и свобод;
- устойчивое развитие — обеспечение устойчивого развития при выборе контрагентов и принятии решений в управлении цепями поставок.

В политике перечислены меры и правила для обеспечения соблюдения этих принципов.

В соответствии с вышеуказанными принципами в компании организован следующий порядок присуждения договоров и управления ими.

#### ФОРМИРОВАНИЕ СПИСКА КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ ПОСТАВЩИКОВ (ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕННЫХ ОБЪЕМОВ РЕСУРСОВ И УСЛУГ, А ТАКЖЕ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ТЕНДЕРНЫХ ОБЪЕМОВ):

- проведение семинаров для потенциальных поставщиков (см. раздел 7.5 «Программа развития поставщиков»);
- осуществление предварительной квалификации потенциальных поставщиков.

#### ПРОВЕДЕНИЕ ТЕНДЕРОВ НА ЗАКУПКУ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКИХ РЕСУРСОВ ИЛИ ОКАЗАНИЕ УСЛУГ:

- при наличии достаточного рыночного потенциала предпочтительно заключение договора по результатам конкурса (тендера);
- рассылка приглашений для участия в конкурсе (тендере), обеспечение пояснительной информации;
- получение конкурсных (тендерных) предложений;
- проведение технической оценки тендерных предложений (включая вопросы охраны труда, окружающей среды, техники безопасности и др.);
- проведение коммерческой оценки тендерных предложений.

#### ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДОГОВОРОВ:

- по завершении всех этапов тендерного процесса компания присуждает контракт на условиях, указанных в тендерном приглашении.

#### УПРАВЛЕНИЕ ДОГОВОРАМИ:

- в ходе исполнения договоров компания контролирует деятельность подрядчиков посредством мониторинга согласованных ключевых показателей эффективности (КПЭ) и проведения встреч для рассмотрения деятельности подрядчика;
- компания проводит разъяснительную работу и знакомит подрядчиков с требованиями (в т. ч. в отношении ОТЭСБ и социальной деятельности, противодействия взяточничеству и коррупции, прав человека и др.);
- проводятся аудиты выполнения подрядных работ.

#### ТРЕБОВАНИЯ КОМПАНИИ К ПОДРЯДЧИКАМ И ПОСТАВЩИКАМ

«Сахалин Энерджи» уделяет особое внимание выполнению подрядчиками и поставщиками требований компании. Среди них:

#### ТРЕБОВАНИЯ В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА, ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, БЕЗОПАСНОСТИ И СОЦИАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ (ОТОСБ И СД)

Подрядчик должен:

- включать соблюдение принципов системы ОТОСБ и СД в оценку деятельности;
- осуществлять проверки и проводить расследования случаев нарушения правил системы ОТОСБ и СД, чтобы гарантировать надлежащее осуществление принятой компанией политики в сфере ОТОСБ и СД;
- проводить независимую аттестацию системы управления вопросами ОТОСБ и СД на соответствие общепринятым стандартам;
- следить за соблюдением норм в области ОТОСБ и СД.

#### ТРЕБОВАНИЯ К КАЧЕСТВУ ПОСТАВЛЯЕМЫХ МАТЕРИАЛОВ, ОБОРУДОВАНИЯ И УСЛУГ

Подрядчик должен:

- разработать и соблюдать политику в отношении обеспечения качества;
- указать (разработать) и соблюдать процесс и процедуры контроля качества;
- указать (разработать) и соблюдать гарантии обеспечения качества.

#### ТРЕБОВАНИЯ В ОТНОШЕНИИ РОССИЙСКОГО УЧАСТИЯ

Требования в отношении российского участия вытекают из заключенного с Российской стороной Соглашения о разделе продукции. Измеряемые параметры российского участия касаются веса материалов и оборудования, количества человеко-часов и их стоимостных эквивалентов.

#### ТРЕБОВАНИЯ К ТЕНДЕРНОМУ ПРЕДЛОЖЕНИЮ

Тендерное предложение должно наглядно демонстрировать и подтверждать:

- финансовую устойчивость и платежеспособность компании — участника тендера;
- соответствующий опыт выполнения работ;
- высокое качество и надежность предоставляемых услуг и материалов;
- наличие систем управления и процедур по охране здоровья, труда и окружающей среды;
- наличие системы и процедуры гарантии качества;
- наличие ресурсов для соблюдения графика работ и поставок.

#### СЕМИНАР ДЛЯ ПОТЕНЦИАЛЬНЫХ РОССИЙСКИХ ПОСТАВЩИКОВ МАТЕРИАЛОВ ДЛЯ ПРОЕКТА МОДЕРНИЗАЦИИ ПЛАТФОРМЫ «МОЛИКПАК»

В июле 2018 года компания провела семинар для потенциальных российских поставщиков материалов, необходимых для реализации проекта ремонта и модернизации буровой установки морской нефтедобывающей платформы «Моликпак». Мероприятие проводилось с целью информирования потенциальных российских поставщиков об объемах предстоящих тендеров на закупку материалов и получения обратной связи о текущих возможностях российских производителей и поставщиков в сфере изготовления и поставки продукции в соответствии с требованиями «Сахалин Энерджи».

Семинар включал в себя проведение общей презентации проекта, планируемых объемов и сроков закупок материалов, основных требований к участникам тендеров, а также проведение тематических технических дискуссий в формате круглых столов по вопросам предварительных квалификационных процедур и технических требований к продукции по следующим категориям:

- трубная продукция, фитинги и трубопроводная арматура;
- кабельная продукция и арматура;
- контрольно-измерительные приборы (КИП);
- конструкционная сталь и крепежные изделия.

Участниками мероприятия стали более 60 представителей 42 российских организаций, в основном ведущих производителей и поставщиков продукции на российском рынке.

Особую значимость и информативность мероприятию придало участие в семинаре технических специалистов компании и российских поставщиков, что обеспечило возможность проведения открытой, оживленной и интересной дискуссии, а также позволило выработать конструктивные предложения для дальнейшего успешного взаимодействия с российскими предприятиями.

## 7.5. Программа развития поставщиков

Развитие российских поставщиков является одним из ключевых направлений деятельности компании. Его цель состоит в содействии повышению компетенций российских предприятий и увеличению доли их участия в проекте «Сахалин-2».

На протяжении более чем 10 лет в компании «Сахалин Энерджи» активно реализуется Программа развития поставщиков. Важным компонентом программы служит ее образовательный модуль, в рамках которого на регулярной основе проводятся обучающие семинары по наиболее важным направлениям:

- охрана труда, окружающей среды и безопасность;
- контроль и управление качеством;
- навыки участия в тендерах компании «Сахалин Энерджи»;
- принципы деловой этики.

В 2018 г. в рамках Программы развития поставщиков проведено четыре семинара для потенциальных подрядчиков

«Сахалин Энерджи», в т. ч. выездной семинар в Москве. В мероприятиях принимало участие 71 российское предприятие, среди них 33 сахалинские компании.

В дополнение компания проводит индивидуальные информационные сессии (круглые столы) для раннего информирования потенциальных российских поставщиков о сроках и объемах предстоящих тендеров и порядке участия в них. В ходе таких сессий российские поставщики получают информацию об объемах предстоящих закупок и об основных требованиях к продукции и исполнителям работ/услуг.

Информация о Программе развития поставщиков, включая описание направлений программы, перечень требований к участникам, порядок подачи заявок, предварительное расписание с указанием тематики, контактные данные, размещена на интернет-сайте компании.

#### ПРОГРАММА КВАЛИФИКАЦИОННЫХ АУДИТОВ ПРЕДПРИЯТИЙ РОССИЙСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

В дополнение к Программе развития поставщиков в 2018 году компания продолжила реализацию Программы квалификационных аудитов российских предприятий с целью формирования перечня российских производителей, технически способных произвести и поставить оборудование и материалы для строительства третьей технологической линии завода СПГ. В течение года инспекционную проверку прошли 46 российских предприятий, за весь период действия программы (2016–2018) ее участниками стали 183 предприятия из числа ведущих российских производителей и поставщиков оборудования и материалов для нефтегазового комплекса.

Предприятия, признанные технически приемлемыми для включения в проект, будут рассматриваться также в качестве поставщиков в рамках операционной деятельности компании, что позволит существенно пополнить перечень отечественных поставщиков проекта «Сахалин-2».



УПРАВЛЕНИЕ  
ЭКОЛОГИЧЕСКИМ  
ВОЗДЕЙСТВИЕМ

## 8.1. Общие сведения

Природоохранная деятельность компании осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации об охране окружающей среды, учитывает требования международных стандартов и передовой международной опыт нефтегазовой отрасли.

Экологическая политика является частью Общих принципов деятельности компании, Политики устойчивого развития и Обязательств и политики в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности (ОТОС и СД). Эти обязательства отражены в Планах действий по ОТОС и СД, стандартах, процедурах и других внутренних документах компании.

Система управления вопросами ОТОС и СД компании представлена в разделе 3.5 «Управление вопросами ОТОС и социальной деятельности». «Сахалин Энерджи» имеет сертификаты о соответствии системы управления требованиям международных стандартов ISO 14001, OHSAS 18001.

Повышение эффективности работы системы управления осуществляется в цикле «планирование — выполнение — анализ — корректировка». Для контроля и оценки ее эффективности проводятся внешние и внутренние аудиты. На производственных объектах осуществляются регулярные внутренние проверки соблюдения

требований природоохранного законодательства, стандартов и процедур компании.

«Сахалин Энерджи» также способствует развитию подрядчиков и поставщиков, реализуя принцип «Мы — одна команда», передавая опыт и контролируя соблюдение подрядчиками экологических требований компании.

Особое внимание компания уделяет вопросам превентивного управления рисками и оценке воздействия на окружающую среду. Для снижения воздействия на окружающую среду и уменьшения риска ее загрязнения разработана система мер управления и контроля, представленная в разделе 5.4 «Система управления рисками».

В компании осуществляется комплекс организационных и технических мероприятий, направленных на последовательное снижение показателей негативного воздействия на окружающую среду, повышение уровня компетенций персонала компании и подрядных организаций, разрабатываются и реализуются программы производственного экологического контроля, мониторинга состояния окружающей среды и сохранения биоразнообразия.

В 2018 году «Сахалин Энерджи» вновь заняла первое место по итогам ежегодного рейтинга экологической ответственности нефтегазовых компаний России, проводимого Всемирным фондом дикой природы (WWF) России и консультативно-аналитической группой в области ТЭК «КРЕОН» в партнерстве с Национальным рейтинговым агентством и Проектом ПРООН / ГЭФ / Минприроды России «Задачи сохранения биоразнообразия в политике и программах развития энергетического сектора России».

В выборку рейтинга вошли 22 компании, лидирующие по объемам добычи нефти и конденсата (добыча от 1,5 млн т в год). «Хочется поздравить со стабильно хорошей работой компанию «Сахалин Энерджи», которая по системе наших критериев доказывает высокий уровень экологической безопасности проекта, — отметил Алексей Книжников, руководитель программы по экологической политике ТЭК WWF России. — Мы хотели бы, чтобы «Сахалин Энерджи», занимая уже не первый год первые места, находила возможности для популяризации своего опыта».

## 8.2. Производственный экологический контроль

### 8.2.1. Общие сведения

«Сахалин Энерджи» осуществляет производственный экологический контроль на своих объектах в целях выполнения требований природоохранного законодательства, соблюдения установленных нормативов в области охраны окружающей среды, обеспечения рационального использования природных ресурсов и выполнения планов уменьшения воздействия на окружающую среду.

Производственный экологический контроль ведется по следующим направлениям:

- воздействие на атмосферный воздух;
- водопользование и воздействие на водные объекты;
- обращение с отходами.

При осуществлении деятельности по добыче и транспортировке углеводородов, производству сжиженного природного газа, компания учитывает и контролирует выбросы и сбросы загрязняющих веществ, парниковых газов и озоноразрушающих веществ; уделяет повышенное внимание управлению отходами, энергопотреблению и утилизации попутного газа.

В компании разработаны и реализуются: Стандарт по охране атмосферного воздуха и управлению энергопотреблением, Стандарт по водопользованию, Стандарт по управлению отходами.

### 8.2.2. Воздействие на атмосферный воздух

«Сахалин Энерджи» стремится к снижению воздействия на окружающую среду, в том числе путем сокращения выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух.

С целью снижения выбросов на объектах компании применяются газовые турбины, оборудованные устройствами понижения выбросов оксидов азота. На факельных установках применяется система повышения турбулентности газа, что способствует его сжиганию в беспламенном режиме.

В целях снижения выбросов загрязняющих веществ в атмосферу проводятся мероприятия по повышению эксплуатационной надежности и безаварийности работы оборудования, контролируется соблюдение технологического режима работы газовых турбин. Для своевременного устранения потенциально возможных утечек газа на объектах компании осуществляется обследование и диагностика оборудования с использованием стационарных и переносных газоанализаторов и инфракрасных камер, а также проводится необходимый ремонт и обслуживание. Для оценки степени влияния выбросов парниковых

газов и озоноразрушающих веществ на атмосферный воздух проводится учет источников их выбросов и потребления (см. раздел 8.2.6 «Выбросы парниковых газов и озоноразрушающих веществ»).

Проводится контроль стационарных источников на соответствие установленным нормативам предельно допустимых выбросов, ведутся наблюдения за качеством атмосферного воздуха на границах санитарно-защитных зон в районах расположения объектов компании.

В 2018 г. общие валовые выбросы остались на уровне предыдущего года. Незначительное увеличение выбросов оксидов углерода было вызвано в основном плановым ремонтом компрессоров системы компримирования газа на ОБТК.

Наблюдения за качеством атмосферного воздуха на границах санитарно-защитных зон ПК «Пригородное», ОБТК и НКС № 2 не выявили превышения установленных нормативов и увеличения концентраций загрязняющих веществ.

#### Валовые выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух в 2015–2018 годах, тыс. т

Вещество	2015	2016	2017	2018
Оксид углерода	4,1	4,4	4,1	4,2
Оксиды азота (в пересчете на NO <sub>2</sub> )	4,1	4,3	4,3	4,3
Метан	1,0	1,1	1,2	1,1
Диоксид серы	0,04	0,03	0,04	0,03
Прочие загрязняющие вещества	1,1	0,97	0,8	0,7
Всего	10,3	10,8	10,4	10,3

#### Удельные выбросы загрязняющих веществ в атмосферу в 2015–2018 годах по видам деятельности компании

Вид деятельности	2015	2016	2017	2018
Добыча углеводородов, кг/т у. т.	0,19	0,19	0,18	0,19
Транспортировка углеводородов, кг/тыс. т-км	0,06	0,08	0,06	0,08
Производство СПГ, кг/т у. т.	0,24	0,25	0,23	0,20

Работа над повышением эксплуатационной надежности и безаварийности работы оборудования, систематический контроль за соблюдением технологического режима его работы позволяют

компании сохранять удельные показатели выбросов на уровне предыдущих лет.

### 8.2.3. Воздействие на водные объекты

Компания стремится к сокращению потребления воды на производственные нужды и снижению воздействия на окружающую среду в результате сброса сточных вод.

Забор воды из поверхностных и подземных водных объектов осуществляется на основании документов о водопользовании и лицензий на право пользования недрами для целей использования воды на хозяйственно-питьевые и производственные





нужды. В целях обеспечения нормативов допустимых сбросов загрязняющих веществ в водные объекты и рационального использования водных ресурсов проводится контроль эффективности работы очистных сооружений и контроль качества сточных, поверхностных и подземных вод, а также контроль соблюдения установленных объемов водопотребления и водоотведения. Поддерживаются в исправном состоянии водозаборные и очистные сооружения, ведутся регулярные наблюдения за состоянием водоохранных зон водных объектов. С целью выявления участков возможного изменения уровня грунтовых вод или участков возможного загрязнения, вызванного эксплуатацией производственных объектов компании, проводится мониторинг грунтовых вод.

Показатели водопользования в 2018 г. в целом остались на уровне предыдущего года. Увеличение объема водоотведения на рельеф связано со стоком ливневых вод вследствие активного таяния снега в весенний период на ОБТК. Увеличение объема забора воды из подземных источников обусловлено мобилизацией персонала для проведения работ в период остановов на СПГ и началом основных строительных работ на дожимной компрессорной станции ОБТК. Сокращение потребления воды на поддержание пластового давления связано с плановым ремонтом оборудования системы поддержания пластового давления на платформе ПА-А.

#### Укрупненные показатели водопользования в 2015–2018 годах, тыс. м<sup>3</sup>

Показатель	2015	2016	2017	2018
<b>Водозабор, в т. ч.:</b>	<b>29 489,71</b>	<b>30 160,90</b>	<b>30 050,94</b>	<b>28 290,83</b>
из поверхностных источников	28 225,09	29 260,99	29 228,98	27 507,64
из подземных источников	310,19	329,32	326,27	347,43
<b>Водопотребление, в т. ч.:</b>	<b>28 573,81</b>	<b>29 631,45</b>	<b>29 593,53</b>	<b>27 893,77</b>
на производственные нужды (без учета потребления для поддержания пластового давления)	22 126,72	22 750,15	22 520,46	21 458,08
на нужды поддержания пластового давления	6 104,22	6 505,06	6 689,23	6 077,11
<b>Водоотведение, в т. ч.:</b>	<b>23 212,21</b>	<b>23 439,71</b>	<b>23 163,00</b>	<b>22 062,96</b>
в поверхностные водные объекты	22 988,01	23 317,13	23 047,10	21 944,30
на рельеф местности	193,56	92,43	86,54	88,13

#### Удельные показатели водопользования в 2015–2018 годах по видам деятельности компании

Вид деятельности	Водопотребление на собственные нужды				Водоотведение в поверхностные водные объекты загрязненных вод			
	2015	2016	2017	2018	2015	2016	2017	2018
Добыча углеводородов, м <sup>3</sup> /т у. т.	1,0	1,1	1,0	1,0	0,002	0,005	0,004	0,004
Транспортировка углеводородов, м <sup>3</sup> /тыс. т-км	0,001	0,001	0,001	0,001	-	-	-	-
Производство СПГ, м <sup>3</sup> /т у. т.	0,01	0,01	0,01	0,01	0,001	0,005	0,006	0,006

Мониторинг состояния окружающей среды в районах расположения производственных объектов компании негативного воздействия на водные объекты не выявил. Показатели удельного водопотребления остались на уровне предыдущего года. В общем

объеме сточных вод доля недостаточно очищенных вод составила 1%, доля нормативно-очищенных вод — 2%, остальные 97% составили сбросы нормативно-чистых вод.

## 8.2.4. Обращение с отходами

Деятельность компании в области обращения с отходами в 2018 г. была направлена на соблюдение российских и международных требований, оптимизацию процесса обращения с отходами с целью снижения негативного воздействия на окружающую среду.

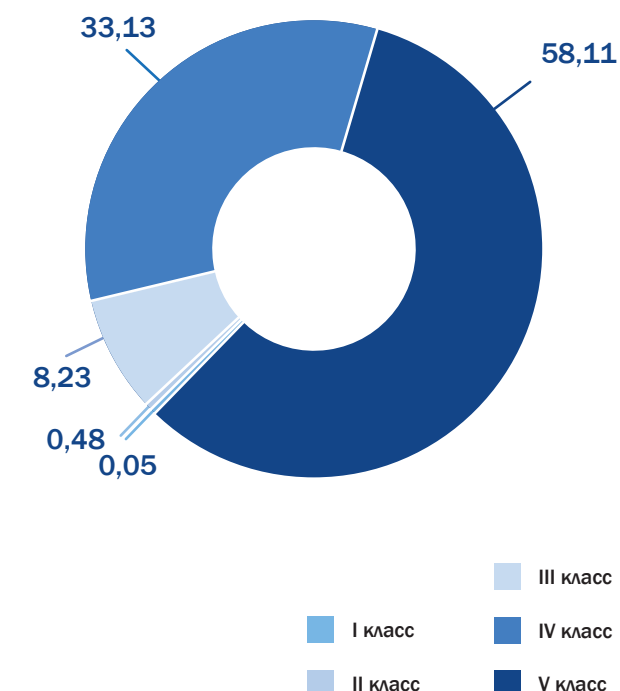
Основной объем отходов компании представлен малоопасными для окружающей среды отходами (IV и V классы опасности). В основном это отходы бурения скважин и твердые коммунальные отходы.

Для предотвращения негативного воздействия на окружающую среду компания продолжала размещать отходы бурения нагнетанием через специальные поглощающие скважины в глубокие горизонты недр, которые имеют необходимые изолирующие пласты, обеспечивающие их полную локализацию и надежное захоронение. Данная технология является одной из наилучших доступных технологий при размещении отходов, связанных с добычей нефти и газа (ИТС-17, 2016 г.).

В течение года компания осуществляла постоянный мониторинг технологического процесса закачки и принимала все обоснованные меры по сокращению объемов образования отходов бурения. В районе подземных объектов размещения отходов бурения, чтобы подтвердить исключение негативного воздействия на окружающую среду, компания продолжала вести мониторинг состояния морской воды в придонном слое, донных отложений и бентосных сообществ. По результатам предыдущих двухлетних наблюдений Росприроднадзор подтвердил отсутствие негативного воздействия на окружающую среду при размещении отходов бурения.

На производственных объектах компании организован раздельный сбор отходов для их дальнейшей утилизации, обезвреживания и сокращения объемов отходов, размещаемых на полигонах; ведется своевременный вывоз отходов; проводятся инспекции мест накопления отходов.

Структура образования отходов по классам опасности в 2018 году (без учета отходов бурения), %



#### Показатели обращения с отходами (с учетом отходов бурения) в 2015–2018 годах, тыс. т

Показатель	2015	2016	2017	2018
Наличие отходов к началу года (всех классов опасности)	0	0,14	0,11	0,15
Образовано отходов за отчетный год (всех классов опасности)	30,52	36,86	36,58	27,13
Утилизировано отходов в собственном производстве	0,02	0	0	0
Передано другим организациям для утилизации и обезвреживания	1,81	2,73	3,47	2,89
Передано другим организациям для размещения на полигонах, в т. ч.:	2,01	1,63	1,66	1,89
Сахалинской области	1,82	0	0,21	0,45
за пределами Сахалинской области	0,19	1,63	1,45	1,45
Размещено отходов на собственных объектах (захоронение отходов бурения)	26,54	32,52	31,41	22,50
Наличие отходов на конец года (всех классов опасности)	0,14	0,11	0,15	0

Все отходы I–III классов опасности передаются лицензированным подрядным организациям для утилизации или обезвреживания. Отходы IV–V классов опасности компания передает для размещения на специально оборудованных полигонах, соответствующих российским требованиям. При этом компания осуществляет поиск экономически эффективных способов обращения с отходами IV–V классов опасности с целью сокращения доли отходов, размещаемых на полигонах.

В сравнении с предыдущим годом общий объем образованных отходов снизился на 26% — в основном за счет сокращения отходов бурения.

В 2018 г. на утилизацию и обезвреживание было передано отходов на 16% меньше, поскольку в 2017 г. на утилизацию были переданы отходы, образовавшиеся в результате работ по замене фильтрующей загрузки на установке осушки газа на заводе по производству СПГ, а также списания материалов и оборудования, пришедших в негодность в результате физического износа или истечения срока годности.

Вместе с тем, в результате проведения работ по обслуживанию и ремонту оборудования и производственных помещений на ОБТК, ПК «Пригородное» и морских платформах увеличилось образование отдельных видов малоопасных и практически неопасных отходов IV и V классов опасности, что повлекло увеличение количества отходов, размещенных на полигонах.

## 8.2.5. Производство и потребление энергии

Стремление компании к эффективному использованию энергоресурсов отражено в политике, стандартах, обязательствах компании по управлению сжиганием газа на факельных установках и управлению энергопотреблением.

Объекты компании спроектированы с учетом лучшей международной практики, а новые объекты поддержания давления при режиме естественного истощения продуктивного пласта, которые находятся в стадии строительства, сочетают в себе самые последние технологические достижения. Все производственные объекты работают в автономном режиме энергоснабжения.

Работа по энергосбережению и повышению энергетической эффективности проводится в рамках принятой в компании Программы непрерывного совершенствования (см. раздел 4.3 «Программа непрерывного совершенствования») и оптимизации производственных процессов. Для морских платформ, ОБТК и завода СПГ в Пригородном разработаны Планы управления выбросами парниковых газов и энергоэффективности.

В общей структуре потребления компанией энергоресурсов основную долю занимает природный газ. Дизельное топливо

Энергетическая эффективность объектов «Сахалин Энерджи» находится на высоком уровне, сопоставимом с эталонными международными показателями по отрасли.

В частности, в 2017–2018 годах удельное потребление энергоресурсов на объектах добычи компании составляло 0,63–0,64 ГДж/т добытых углеводородов. По данным Международной ассоциации производителей нефти и газа, в 2017 году аналогичный показатель работы мировых нефтегазовых компаний составлял в среднем 1,5 ГДж/т добытых углеводородов.

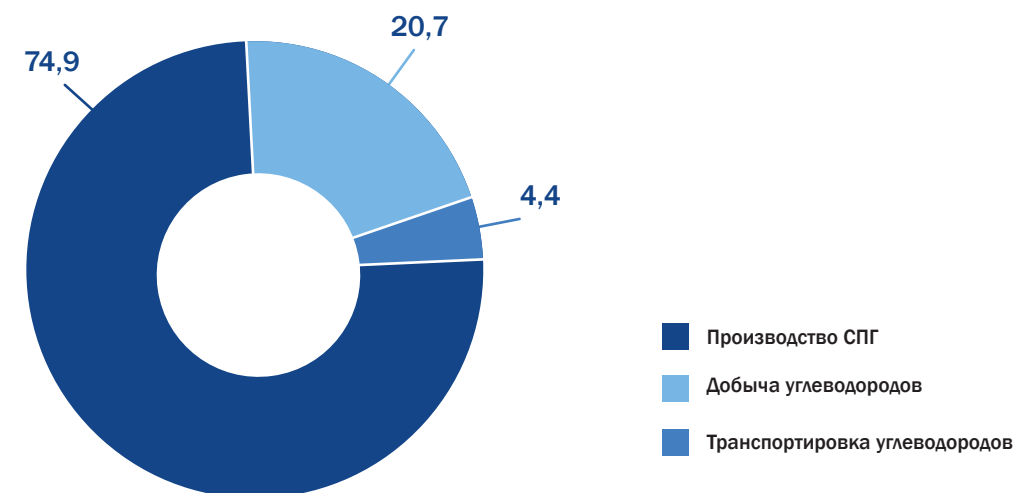
Завод по производству СПГ «Сахалин Энерджи» остается мировым рекордсменом по показателям надежности, производственной и энергетической эффективности.

### Производство\* и потребление энергии в 2015–2018 годах, млн ГДж

Показатель	2015	2016	2017	2018
Произведено первичной энергии	846,85	868,06	910,28	895,63
Продано первичной энергии, в т. ч.:				
передано российской стороне	38,61	39,12	39,83	39,99
Потреблено первичной энергии, в т. ч.:				
прямое потребление энергии (природный газ)	56,45	56,95	57,49	57,19
приобретено первичной энергии (дизельное топливо)	1,81	1,79	1,80	1,89
Приобретено/потреблено косвенной энергии (электроэнергия)	0,11	0,12	0,12	0,13

\* Компания не производит и в настоящее время не планирует производить энергию из возобновляемых источников энергии (ВИЭ). «Сахалин Энерджи» является оператором проекта «Сахалин-2» на основании Соглашения о разделе продукции (СРП). Компания формирует план своей деятельности в соответствии с программой работ, планом освоения нефтегазовых месторождений и сметой расходов, ежегодно утверждаемыми акционерами, Российской стороной и Наблюдательным советом проекта (см. разделы 4.1 и 5.3).

### Энергопотребление в 2018 году по видам деятельности компании, %



### Удельное энергопотребление в 2015–2018 годах по видам деятельности компании

Вид деятельности	2015	2016	2017	2018
Добыча углеводородов, ГДж/т добытых углеводородов	0,71	0,68	0,64	0,63
Транспортировка углеводородов, ГДж/тыс. т-км	0,14	0,16	0,15	0,15
Производство СПГ, ГДж/т произведенного СПГ	4,01	4,00	3,85	3,88

используется в качестве резервного ресурса, чаще всего это топливо с низким содержанием серы. Непроизводственные объекты компании в Южно-Сахалинске и Корсакове снабжаются электроэнергией через центральные электросети, при этом объекты оснащены автономной системой электрообеспечения. Баланс энергопотребления представлен в таблице.

Энергопотребление по видам деятельности компании по итогам 2018 г. представлено на схеме. Основным потребителем энергоресурсов является завод по производству сжиженного природного газа. В 2018 г. общее и удельное потребление энергоресурсов по видам деятельности в целом остались на уровне предыдущего года.

## 8.2.6. Выбросы парниковых газов и озоноразрушающих веществ

В 2016 г. Россия подписала Парижское климатическое соглашение, согласно которому каждая сторона соглашения определяет собственный вклад в предотвращение глобальных изменений климата и принимает внутренние меры для адаптации к изменениям и для достижения поставленных целей.

В 2018 г. общие и удельные выбросы парниковых газов в целом остались на уровне предыдущего года. Наблюдался незначительный рост выбросов в результате увеличения объемов сжигаемого в факелах газа во время проведения профилактического и ремонтного обслуживания газовых объектов компании.

Разделяя обеспокоенность проблемами глобального изменения климата, компания ведет ежегодный учет и контроль выбросов парниковых газов. Учитываются выбросы как от производственных, так и от непроизводственных объектов компании, как прямые, так и косвенные выбросы, связанные с приобретением электрической энергии. В валовом выбросе парниковых газов учитываются углекислый газ, метан, закись азота и гидрофторуглероды.

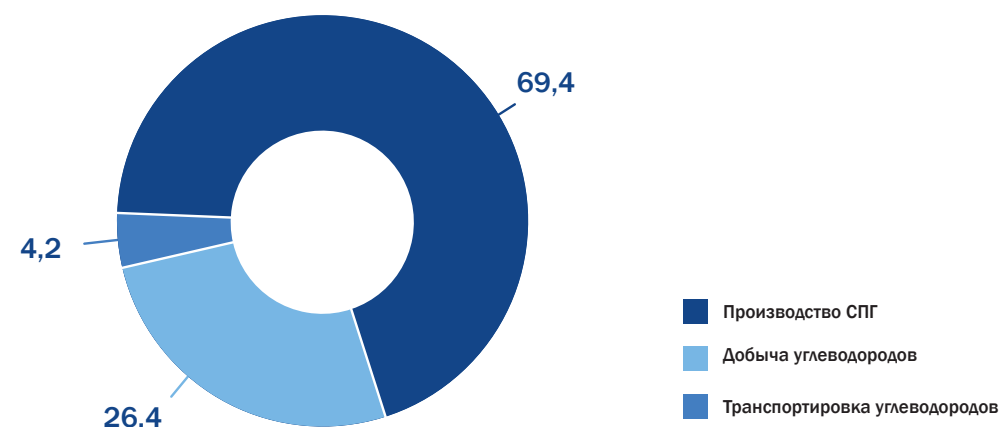
На объектах компании используется оборудование (кондиционеры, холодильное оборудование), содержащее озоноразрушающие вещества, регулируемые Монреальским протоколом. В 2018 г. компания продолжила реализацию Плана мероприятий по постепенной замене этого оборудования новым и прекращению использования озоноразрушающих веществ в соответствии с требованиями протокола.



### Выбросы парниковых газов в 2015–2018 годах, млн тонн CO<sub>2</sub> экв.

Показатель	2015	2016	2017	2018
Прямые выбросы (область охвата 1)	3,699	3,708	3,740	3,768
Косвенные выбросы (область охвата 2)	0,005	0,008	0,008	0,009
Всего	3,705	3,716	3,748	3,777

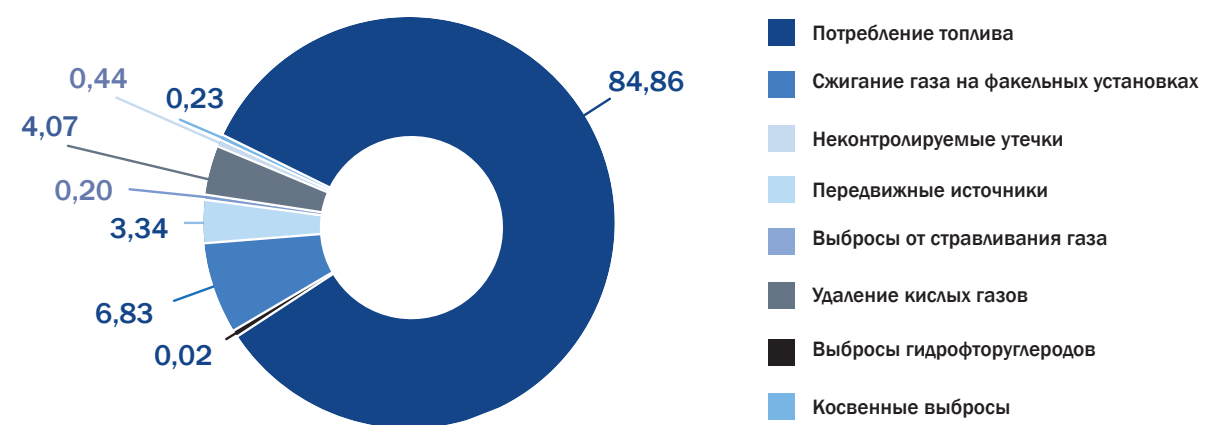
### Выбросы парниковых газов в 2018 году по видам деятельности компании, %



### Удельный выброс парниковых газов в 2015–2018 годах по видам деятельности компании

Вид деятельности	2015	2016	2017	2018
Добыча углеводородов, т CO <sub>2</sub> экв./т добытых углеводородов	0,054	0,050	0,048	0,052
Транспортировка углеводородов, т CO <sub>2</sub> экв./тыс. т-км	0,008	0,010	0,009	0,009
Производство СПГ, т CO <sub>2</sub> экв./т произведенного СПГ	0,242	0,242	0,231	0,230

### Структура источников выбросов парниковых газов в 2018 году, %



В рамках управления рисками, связанными с выбросами парниковых газов, для всех производственных объектов компании разработаны комплексные планы по управлению энергопотреблением и контролю за выбросами парниковых газов, содержащие оценку текущих результатов и мероприятия по сокращению выбросов парниковых газов.

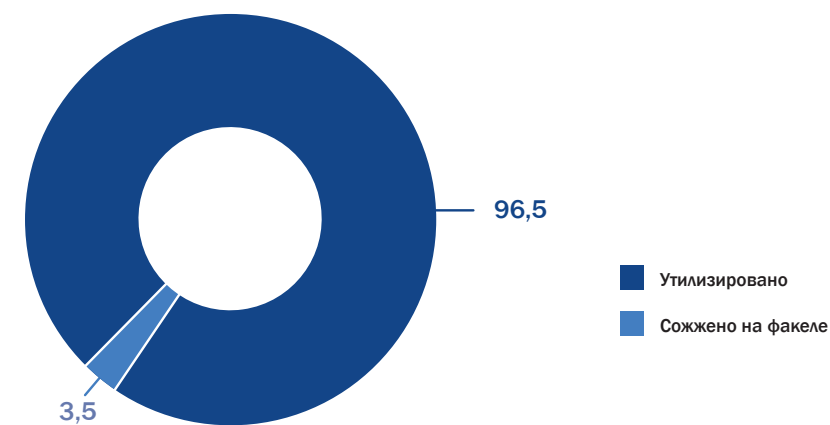
### 8.2.7. Утилизация попутного газа при добыче

Компания стремится свести к минимуму объемы сжигания попутного газа. Попутный газ, добытый на платформах «Пильтун-Астохская-А» (ПА-А) и «Пильтун-Астохская-Б» (ПА-Б), транспортируется на берег по морским трубопроводам. Далее газ по наземному трубопроводу поступает на ОБТК и там смешивается с газом с платформы «Лунская-А» (ЛУН-А) для дальнейшей транспортировки. Часть попутного газа используется в качестве топлива на производственных объектах.

В настоящее время компания не производит обратную закачку попутного газа в пластовый резервуар.

Целевые показатели утилизации попутного газа были включены в технологические схемы разработки для платформ ПА-А, ПА-Б и ЛУН-А. Фактическая утилизация попутного газа в 2018 г. составила 96,5%.

### Утилизация попутного газа в 2018 году, %



## 8.2.8. Затраты на охрану окружающей среды и плата за негативное воздействие

В целях соблюдения требований российского законодательства и международных стандартов «Сахалин Энерджи» осуществляет природоохранные мероприятия. Текущие затраты на их осуществление в 2018 г. составили 4 566 млн рублей.

Контроль природоохранной деятельности «Сахалин Энерджи» осуществляют государственные органы контроля и надзора федерального и регионального уровней, среди которых:

- Министерство природных ресурсов и экологии Российской Федерации;
- Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (Роспотребнадзор);

- Федеральное агентство по недропользованию;
- Федеральная служба по надзору в сфере природопользования (Росприроднадзор);
- Амурское бассейновое водное управление Федерального агентства водных ресурсов (АмурБВУ);
- Министерство природных ресурсов и охраны окружающей среды Сахалинской области.

В отчетном году федеральными органами государственного контроля и надзора были проведены две проверки, по одной из которых выявлено незначительное нарушение, связанное с оформлением документации на водозабор подземных вод.

### Плата за негативное воздействие на окружающую среду в 2015–2018 годах, тыс. руб.

Показатель	2015	2016	2017	2018
Выбросы в атмосферу	4 931,253	987,595	898,409	806,52
Сбросы в водные объекты	91,602	29,045	72,008	157,21
Размещение отходов	13 263,975	1 475, 297	180,882	680,15
Всего	18 286,830	2 491,937	1 151,299	1 643,88

Увеличение суммы платы в 2018 г. связано с уплатой сверхлимитных платежей, доля которых составила 51% в общем объеме платы за негативное воздействие по причине отсутствия лимитов

на размещение на полигонах малоопасных и практически неопасных отходов IV–V классов опасности.

### Структура текущих затрат на охрану окружающей среды в 2018 году, %



## 8.3. Экологический мониторинг и сохранение биоразнообразия

### 8.3.1. Общие сведения

«Сахалин Энерджи» проводит экологический мониторинг в зонах потенциального воздействия на этапе эксплуатации в соответствии с требованиями государственной экологической экспертизы, предъявляемыми к системе производственного экологического контроля и локального мониторинга.

Программы экологического мониторинга выполняются с целью оценки состояния и восстановления окружающей среды в районах производственных объектов, выявления

признаков воздействия и разработки мер по его снижению в случае необходимости.

Реализация корпоративного Плана действий по сохранению биоразнообразия (ПДСБ) обеспечивает выполнение обязательств компании в отношении минимизации воздействия, разработки и внедрения мер, направленных на сохранение как редких и исчезающих видов, так и экологически значимых и уязвимых биотопов.

Деятельность рабочей экспертной группы по сохранению биоразнообразия (РЭГБР) при Межведомственном экологическом совете Сахалинской области в 2018 году была посвящена вопросам сохранения морских млекопитающих в прибрежных водах Охотского моря, а также вопросам изучения и защиты сахалинского тайменя на территории острова. Особое внимание экспертов РЭГБР было уделено мерам «Сахалин Энерджи» по смягчению воздействия на серых китов в период проведения сейсморазведочных работ и статусу разработки региональной программы изучения и сохранения сахалинского тайменя.





Экологический мониторинг и мероприятия по сохранению биоразнообразия в 2018 г. проводились (с привлечением специализированных организаций) по следующим направлениям:

- почвенный покров;
- речные экосистемы;
- флора и растительность;
- водно-болотные угодья;
- охраняемые виды птиц, в т. ч. белоплечий орлан;
- морская среда и биота в акваториях нефтегазовых месторождений;

- морская среда и биота в районе порта Пригородное и контроль балластных вод;
- серые киты и защита морских млекопитающих.

Результаты экологического мониторинга и мероприятий по сохранению биоразнообразия подтвердили, что система управления охраной окружающей среды, включая оценку рисков и своевременное внедрение мер по их предотвращению и снижению, позволяет компании осуществлять производственную деятельность, минимизируя воздействие на окружающую среду.

## 8.3.2. Мониторинг почвенного покрова

Система регулярных наблюдений за характеристиками почв позволяет своевременно обнаружить тенденции к возможным изменениям. Компания выполняет оценку состояния почвенного покрова на трассе наземных трубопроводов, объектах инфраструктуры и на территориях, окружающих ПК «Пригородное» и ОБТК, с периодичностью, установленной в рамках программы мониторинга.

Мониторинг почвенного покрова в 2018 г. включал:

- получение данных о физико-химических и агрохимических характеристиках почв вдоль трассы наземных трубопроводов (в районах проведения рекультивации и на прилегающих территориях);
- анализ содержания в почвах загрязняющих веществ в районе ПК «Пригородное».

На территории ПК «Пригородное» почвы техногенные, состоят из отсыпного грунта тяжелого гранулометрического состава, плотного, в основном щебнистого, оглеенного, но в них уже сформировался хорошо выраженный горизонт дернины. В пойме ручья Голубой сохранены природные лугово-болотные почвы. В целом на территории производственного комплекса содержание нефтяных углеводородов, тяжелых металлов и детергентов в почвах находилось в пределах фоновых значений, значительно ниже предельно допустимых концентраций, а порой и пределов обнаружения стандартными методами. Содержание нефтепродуктов, как основных контролируемых экотоксикантов, в почвах (слой 0–25 см) составляло в 2018 г. 53–130 мг/кг, что сравнимо с данными предыдущего года (от <math>50,0</math> до 94,9 мг/кг) и значительно ниже допустимого уровня (1000 мг/кг).

За пределами ПК «Пригородное» (четырёхкилометровая зона мониторинга потенциального воздействия) содержание органического вещества в почвах значительно варьируется: от повышенного (болотные низинные) до относительно невысокого (болотные верховые) и низкого (бурые лесные). В 2018 г. не зафиксировано нарушений почвенного покрова и деградационных явлений, связанных с деятельностью завода СПГ/ТОН, на всех площадках мониторинга и не выявлено загрязнения почв нефтепродуктами и бенз(а)пиреном. Средние уровни и максимальные значения содержания бенз(а)пирена в верхних горизонтах почв на мониторинговых площадках вокруг ПК «Пригородное» были ниже ПДК (20 мкг/кг).

На полосе землеотвода трассы нефтегазопроводов почвенный покров представлен техногенно-нарушенными почвами: на северных участках значительное распространение имеют техногенно-нарушенные торфяные болотные, торфяно-глееземы, глееземы, подзолистые почвы, на участках в средней и южной частях острова — техногенно-нарушенные бурые лесные, аллювиальные луговые, аллювиальные дерновые почвы. Состояние почвенного покрова, по данным 2018 г., стабильное, проявлений водной эрозии и просадок грунта на большей части полосы землеотвода не зафиксировано. Показатели плотности сложения в верхних горизонтах техногенно-нарушенных почв указывают на отсутствие в них переуплотнения. Содержание гумуса в почвах на участках, где проводился возврат плодородного слоя, сходно со средними значениями этого показателя в верхних горизонтах природных почв. Для техногенно-нарушенных почв в северной и центральной частях трассы трубопроводов сохраняется недостаточная гумификация.

На большей части территории трассы трубопроводов содержание доступных форм фосфора, калия и азота в техногенно-нарушенных почвах относится к средней и высокой степени обеспеченности. Это способствует хорошему зарастанию полосы землеотвода. На участках, где сохраняется низкая степень обеспеченности подвижными формами питательных элементов, планируется проведение мероприятий для восстановления плодородия почв и развития растительности.

Земель, загрязненных нефтью и нефтепродуктами в результате проведения работ, на территориях объектов компании в 2018 г. не выявлено.

По состоянию на конец 2018 г. площадь нарушенных земель составила 79,15 га, в т. ч. 5,03 га в связи с работами по строительству ДКС ОБТК.

## 8.3.3. Мониторинг речных экосистем

Трасса трубопроводной системы, проходящая практически через всю территорию острова Сахалин, пересекает более тысячи водных объектов (реки, ручьи, озера, каналы) от залива Чайво на севере до залива Анива на юге. На этапе проектирования и в ходе строительства компания провела фоновые исследования и оперативный мониторинг всех участков переходов водных объектов. Для этапа эксплуатации была разработана комплексная программа наблюдений на экологически важных и гидрографически сложных водотоках, которая позволяет контролировать изменения, выявлять критические участки, своевременно разрабатывать и принимать корректирующие меры.

Система наблюдений за состоянием речных экосистем включает несколько направлений: мониторинг качества поверхностных вод, донных отложений и бентоса. Качество речных экосистем в первую очередь отражает характер и специфику возможного воздействия на водные экосистемы трубопроводов и объектов инфраструктуры в период эксплуатации. Другой задачей наблюдений является выявление потенциального негативного воздействия со стороны природных факторов на объекты инфраструктуры проекта «Сахалин-2».

Мониторинг речных экосистем включает:

- определение гидрологических и гидрохимических характеристик водотоков;
- оценку состояния грунтов в руслах рек;
- выявление изменений гидроморфологических характеристик (размывы русла и берегов в створе трассы трубопроводов);

- оценку состава и обилия бентоса (сообщества донных организмов);
- оценку площади и качества потенциальных нерестилищ тихоокеанских лососей.

В 2018 г. мониторинг гидрологических и гидрохимических показателей и состояния донных отложений выполнялся на следующих водных объектах:

- 26 водотоках, пересекаемых трассой трубопроводной системы;
- реках Вази и Фирсовка, переходы которых были выполнены методом горизонтально-направленного бурения (ГНБ);
- реке Ватунг — в зоне возможного влияния ОБТК;
- реке Мереея и ручье Голубой — в районе производственного комплекса «Пригородное».

Исследования проводились в течение трех гидрологических сезонов: летней межени, осенних паводков и зимней межени. Отбор проб осуществлялся в двух створах: верхнем — фоновом, где исключается влияние объектов компании; и нижнем — контрольном.

На большинстве обследованных участков переходов (от верхнего до нижнего створов) не выявлено значительных горизонтальных и вертикальных деформаций русел. Места переходов находятся в удовлетворительном состоянии, нарушений инженерных коммуникаций не обнаружено.



Физико-химические свойства поверхностных вод во все сезоны наблюдений соответствовали нормативным критериям, изменялись с одинаковой тенденцией и имели сходные количественные и качественные характеристики в верхнем и нижнем створе каждого водотока.

Кислородный режим поверхностных вод во все периоды мониторинга сохранялся в пределах нормы, за исключением реки Ватунг (оба створа в летний период), что обусловлено причинами естественного характера. Для взвешенных веществ наблюдались незначительные сезонные колебания концентраций. Из всех проанализированных биогенных веществ (аммоний-ион, нитриты, нитраты, фосфаты) наибольшей изменчивостью отличалось содержание нитратов, значение которого в летний период было выше, чем в осенний. Все измеренные показатели биогенных веществ соответствовали предельно допустимым концентрациям, соответствующим требованиям, предъявляемым к качеству водных объектов рыбохозяйственного значения (ПДКрх). За весь период мониторинга наибольшая концентрация нитратов зафиксирована в осенний период в реке Середка (1,56 мг/дм<sup>3</sup> — при ПДКрх 40 мг/дм<sup>3</sup>).

По количеству легкоокисляющегося органического вещества, характеризующегося показателем БПК<sub>5</sub>, все исследуемые водотоки были чистыми.

Из проанализированных металлов наибольшей изменчивостью отличались концентрации железа и меди. В большей части водотоков содержание этих металлов превышало соответствующие нормативы ПДК. Повышенные концентрации железа и меди — естественное явление, характерное для поверхностных вод Сахалина.

В ходе выполнения мониторинга загрязнения поверхностных вод нефтепродуктами не выявлено. Все измеренные значения были незначительными и соответствовали ПДКрх, за исключением самой высокой концентрации нефтепродуктов (0,085 мг/дм<sup>3</sup>), зафиксированной в верхнем (фоновом) створе реки Даги в летний период (ПДКрх 0,05 мг/дм<sup>3</sup>).

Межсезонное содержание нефтепродуктов в донных отложениях изменялось незначительно. Концентрации, измеренные в верхних створах, соответствовали таковым в нижних створах.

Гранулометрический состав донных отложений во всех водотоках во все сезоны был однородным (степень неоднородности  $S_u < 3$ ) и представлен в основном частицами с диаметром 10 мм и более. Доля этих частиц в летний и осенний периоды составляла более 50% от общей массы.

В 2018 г. продолжался мониторинг бентоса в водотоках. Анализ условий среды обитания (таких как тип русла, скорость течения, тип донных отложений, глубина), количественных и качественных показателей макрозообентоса показали, что на исследуемых водотоках различия в составе, состоянии и структуре донных сообществ между фоновым и контрольным створами обусловлены естественной изменчивостью, а именно разнородностью биотопов и гидролого-гидрохимических показателей на станциях мониторинга.

В связи с низкой численностью горбуши в заливе Анива и практически полным отсутствием захода производителей в ручей Голубой в 2017 г., ската молоди весной 2018 г. не зафиксировано. Сроки нерестовой миграции производителей горбуши в ручье Голубом в 2018 г. были близки к средним для рек Тонино-Анивского полуострова. Заполнение нерестилищ в ручье Голубом было значительно ниже среднееголетнего, а численность зашедших в 2018 г. производителей оценена в 0,7 тыс. особей. Фактически в ручье отнерестились около 70% от общего количества зашедших рыб, остальные были уничтожены браконьерами. Большинство лососей не поднялись выше моста через федеральную трассу. Наибольшее количество нерестилищ горбуши отмечено на охраняемой территории завода СПГ и на участке от завода СПГ до федеральной трассы. Значительных препятствий для миграции тихоокеанский лососей в ходе проведения мониторинга не установлено.

В целом результаты мониторинга речных экосистем 2018 г. не выявили влияния производственных объектов «Сахалин Энерджи» на качество поверхностных вод, их флору и фауну.

## 8.3.4. Мониторинг флоры и растительности

Программа экологического мониторинга растительного покрова, реализуемая компанией «Сахалин Энерджи», позволяет проводить оценку его состояния и своевременно выявлять негативное воздействие объектов эксплуатации на окружающую среду.

В задачи Программы мониторинга флоры и растительности входят:

- контроль состояния растительности на территориях, прилегающих к объектам компании;
- оценка и прогноз естественных и антропогенных изменений (сукцессий) растительных сообществ;
- контроль состояния популяций редких и охраняемых видов растений, лишайников и грибов;
- контроль восстановления растительности на полосе отвода и разработка рекомендаций для проведения дополнительных работ на отдельных ее участках.

В 2018 г. мониторинг флоры и растительности, включая охраняемые виды, проводился в районе ПК «Пригородное» и вокруг ОБТК, в 6 км от Лунского залива. В зоне потенциального воздействия трассы наземных трубопроводов были обследованы только местонахождения охраняемых видов. В ходе обследования растительности на пробных площадях вокруг производственных объектов было идентифицировано 163 вида сосудистых растений.

Растительный покров вокруг ПК «Пригородное» представлен в основном темнохвойными и темнохвойно-лиственничными лесами. Структура и видовой состав растительных сообществ на площадках мониторинга сохраняются без изменения. Не отмечено уменьшения численности деревьев, зафиксированного в прошлые годы на отдельных площадях по причине ветровалов. Видовой состав подчиненных ярусов на всех обследованных пробных площадях не изменился. Местонахождения 11 охраняемых видов сосудистых растений не нарушены. Растительность не претерпевает какого-либо изменения вследствие деятельности ПК «Пригородное».

Растительный покров вокруг ОБТК представлен заболоченным лиственничником и лиственнично-темнохвойным лесом. К северу от комплекса простираются водно-болотные угодья.

Установлено, что древостой в лесных сообществах не испытывает негативного воздействия от деятельности комплекса. Отмеченные незначительные колебания численности деревьев указывают на естественные процессы в фитоценозах, такие как выход подроста во взрослый ярус, с одной стороны, и естественное отмирание старых деревьев — с другой. Видовой состав ярусов на всех обследованных пробных площадях не изменился. Местонахождения единственного охраняемого вида сосудистых растений — седлоцветника сахалинского — к юго-западу от ОБТК не нарушены. Эти обнаруженные в ходе мониторинга местонахождения на сегодняшний день остаются самыми северными на острове Сахалин.

Некоторые эпифитные лишайники в зоне потенциального воздействия объектов компании (как вдоль трассы трубопроводов, так и вокруг ПК «Пригородное» и ОБТК) продолжают испытывать определенное воздействие, связанное с нарушением микроклиматических условий (усиление освещения и ветра, уменьшение влажности воздуха на границах открытых зон и лесных участков). При этом отмечено возобновление талломов этих же видов лишайников, что указывает на сохранение видового состава и восстановление лишайникового покрова в целом.

Обследование местонахождений и состояния представителей 18 охраняемых видов сосудистых растений вдоль трассы наземных трубопроводов (из которых три вида — чозения толочнянколистная, ель Глена и тис остроколючный — включены в Красный список МСОП) свидетельствует об их благополучном состоянии. На одном из участков произрастания ели Глена, в пойме реки Меря, гидрологический режим почв был восстановлен после проведенных инженерно-технических мероприятий в прошлые годы.

Отличное зарастание травянистыми растениями зафиксировано на более чем 85% полосы землеотвода, на многих участках сформировался сомкнутый покров. Отдельные слабо заросшие участки сохраняются еще на крутых склонах и на отдельных территориях в северных районах острова, что связано с дефицитом плодородия на песчаных и глинистых почвах. Несмотря на это, наблюдается положительная динамика зарастания на полосе землеотвода, в т. ч. и этих территорий.



### 8.3.5. Мониторинг водно-болотных угодий

Водно-болотные угодья — важные и особенно уязвимые экосистемы Сахалина. Их значимость определяется водоохранными и водорегулирующими функциями. Трасса трубопроводов проекта «Сахалин-2» пересекает около 200 заболоченных участков (включая торфяные болота), почти половина из них представлена заболоченными березово-лиственничными и ольхово-лиственничными редколесьями. «Сахалин Энерджи» ведет регулярный мониторинг восстановления болотной растительности на полосе землеотвода и в зоне потенциального воздействия трассы трубопроводов. Такой подход обусловлен рисками возможного нарушения гидрологического режима, иссушения или заболачивания территорий, необратимой трансформацией болот, снижением поступления воды в реки и ручьи.

Программа мониторинга водно-болотных угодий на полосе землеотвода включает следующие задачи:

- контроль процессов восстановления болот после строительства;
- контроль состояния растительного и почвенного покрова на прилегающих территориях;
- оценка всех потенциально негативных воздействий на болота, возникающих в результате эксплуатации наземных трубопроводов;
- разработка мер по смягчению этих воздействий в случае необходимости.

В 2018 г. было обследовано 24 участка водно-болотных угодий, расположенных вдоль трассы трубопроводов. Обследованные территории относятся к категории верховых болот, характеризующихся бедным

минеральным питанием торфяных почв, кислой реакцией среды и специфическим видовым составом растений, которому уделяется особое внимание для своевременного контроля случаев появления инвазивных видов на полосе землеотвода.

На всех обследованных участках отмечена хорошая степень зарастания полосы землеотвода. Общее проективное покрытие травянистой растительности ни на одном из участков не опускается ниже 50%, среднее проективное покрытие яруса составляет 70%. На 79% обследованных водно-болотных угодий (19 участков) наблюдается восстановление естественных болотных экосистем на полосе отвода. На пяти участках, обследованных в 2018 г., зарастание еще продолжается как за счет видов, характерных для растительного покрова окружающих территорий, так и за счет нетипичных для этих экосистем видов. Этот процесс характерен для начальных этапов восстановления нарушенной растительности. Отмечена положительная динамика восстановления мохово-лишайникового и кустарникового покровов. Для отдельных участков полосы землеотвода разработаны и реализованы мероприятия по нормализации гидрологического режима прилегающих болотных экосистем.

Единственное местонахождение охраняемого вида растений бородатки японской из семейства орхидных, обнаруженное на острове Сахалин в ходе мониторинговых исследований водно-болотных угодий, сохраняется ненарушенным, растения находятся в хорошем состоянии. В 2018 г. не отмечено агрессивных инвазивных видов на полосе отвода в зоне пересечения болотных экосистем.

В целом мониторинг водно-болотных угодий на полосе отвода показывает, что их восстановление идет прогнозируемыми темпами.



### 8.3.6. Мониторинг охраняемых видов птиц

В 2018 г. был продолжен мониторинг орнитофауны, который включал изучение орнитокомплексов в зоне берегового примыкания трассы трубопроводов на косе Чайво и исследования пестрого пыжика в зоне потенциального воздействия объединенного технологического комплекса (ОБТК) и дожимной компрессорной станции (ДКС).

Коса Чайво — место берегового примыкания трассы трубопроводов — входит в ключевую орнитологическую территорию Дальнего Востока России «Лагуны северо-восточного побережья Сахалина»,

выделяется большим видовым разнообразием птиц, уникальным орнитокомплексом, обилием птиц в миграционный период.

За годы мониторинга на косе Чайво зарегистрировано 193 вида птиц, из которых 37 относятся к охраняемым и включены в Красную книгу Сахалинской области. В гнездовой сезон 2018 г. на косе Чайво отмечено 96 видов птиц, 17 из которых редкие и охраняемые. Впервые встречены большая выпь и филин. Это территория гнездования сахалинского чернозобика — эндемичного островного подвида. В зоне потенциального воздействия трассы трубопровода оценка численности гнездящихся пар в 2018 г. показала,

что условия для его размножения были благоприятными, численность превышала среднееголетние значения и, по экспертной оценке, составила 100–120 пар.

Численность другого ключевого мониторингового вида — камчатской крачки, массово гнездящейся на косе Чайво, ежегодно колеблется в значительных пределах в силу особенностей биологии. На участке исследований камчатская крачка появляется в конце июня — в июле после неудачного гнездования в других районах. В 2018 г. учтено 1344 особи, из них 833 на гнездовых участках, что значительно выше, чем в 2016 г., когда было отмечено всего 310 особей.

Численность других групп птиц, гнездящихся на косе, — утиных, гагар и поганок в 2018 г. соответствовала среднееголетним значениям, но для такого вида, как обыкновенный гоголь, отмечено снижение количества выводков, а численность красношейной и серошейной поганок наоборот возросла. Успех гнездования двух последних видов был заметно выше, чем в предыдущие сезоны. На косе Чайво часть видов птиц водно-болотного комплекса гнездится на границе ареала, в связи с чем наблюдается межгодовая изменчивость их обилия. В целом структура сообществ орнитокомплекса на косе Чайво остается стабильной.

Пестрый пыжик — один из ключевых мониторинговых видов в зоне потенциального воздействия ОБТК и ДКС, внесен в Красные книги РФ и Сахалинской области. Уникальность этого вида заключается в том, что большую часть жизни птицы проводят

в открытом море и только в сезон размножения посещают сушу, где устраивают гнезда в кронах лиственниц. В период выкармливания птенца самец и самка совершают регулярные суточные миграции ранним утром и поздним вечером между морем и гнездом, которое может располагаться на значительном расстоянии от берега. Большинство пар проходят район ОБТК транзитом, но часть из них гнездится в прилегающих к объекту лесах. В ходе мониторинга установлено, что многолетние участки гнездования пестрого пыжика находятся к северо- и юго-западу от наземных производственных объектов. Всего в 2018 г. в четырехкилометровой зоне от границ ОБТК и ДКС выявлено семь гнездовых участков, что соответствует результатам предыдущих лет мониторинга.

Неблагоприятное воздействие на пестрого пыжика могут оказывать освещение, шум и работающая факельная установка. Но результаты мониторинга свидетельствуют, что основное число транзитных перемещений от кормовых участков в морской акватории до гнезд на суше и обратно птицы осуществляют в обход производственных объектов — в северо-восточном и юго-западном направлениях. Вследствие этого производственные объекты не оказывают отрицательного влияния на пестрого пыжика. Всего в 2018 г. на утренних и вечерних учетах было отмечено 433 особи.

Результаты мониторинга 2018 г. свидетельствуют об отсутствии негативного воздействия на охраняемые и мигрирующие виды птиц на этапе эксплуатации производственных объектов «Сахалин Энерджи».



### 8.3.7. Мониторинг белоплечевого орлана

Белоплечий орлан — самый крупный рыбоядный пернатый хищник в мире. Вид включен в Красный список международного союза охраны природы (МСОП) (категория VU — «уязвимые»), в Конвенцию о торговле редкими видами животных (CITES, приложение II), Боннскую конвенцию, двусторонние соглашения об охране перелетных птиц между Россией и США, Японией, Южной Кореей, Красную книгу России (категория III — редкий вид), Красную книгу Сахалинской области (категория II — редкий вид).

Согласно Федеральному закону «Об охране животного мира» от 24 апреля 1995 г. № 52-ФЗ (ст. 22 и ст. 24), режим охраны редких видов включает ряд ограничительных мер в отношении пользователей, осуществляющих хозяйственную деятельность на территории их обитания. Юридические лица и граждане, осуществляющие

хозяйственную деятельность на территориях и акваториях, где обитают животные, занесенные в Красные книги, несут ответственность за сохранение и воспроизводство этих объектов животного мира в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством субъектов Российской Федерации.

«Сахалин Энерджи» еще на этапе подготовки технико-экономического обоснования проекта разработала по результатам фоновых исследований мероприятия по охране мест гнездования белоплечих орланов в зоне потенциального воздействия производственных объектов согласно требованиям российского законодательства и с учетом лучших международных практик.

Компания осуществляет мониторинг белоплечих орланов и реализует План снижения воздействия на популяцию белоплечих



и белохвостых орланов при строительстве, реконструкции и эксплуатации объектов в рамках проекта «Сахалин-2».

Мониторинг популяции орланов проводится в Ногликском районе: в двухкилометровом коридоре трассы наземных трубопроводов, трехкилометровой зоне вокруг границ ОБТК и на контрольной территории — на удалении до 2 км от береговой линии северной части Лунского залива.

Всего в ходе полевых исследований в 2018 г. было обследовано 193 гнезда и установлен их статус, зафиксированы 91 особь белоплечего орлана и одна особь орлана-белохвоста.

На территории воздействия трубопровода в 2018 г. было обследовано 113 мест гнездования орланов. Установлено, что вдоль трассы наземных трубопроводов 12 гнезд были брошены, 23 — не заняты, 11 — изредка посещались, 6 — заняты птицами, в 13 — птицы размножились. Зафиксировано исчезновение 48 гнезд. В четырех гнездах отмечено по два птенца, в восьми гнездах — по одному птенцу. Одно гнездо было разорено медведем, как минимум один птенец погиб. Всего в районе линейных объектов из гнезд вылетели 16 птенцов. Это свидетельствует об эффективности мер компании по смягчению воздействия и, возможно, — об адаптации отдельных особей к соседству с человеком.

На контрольной территории в северной — по-видимому, наименее продуктивной и более освоенной человеком части залива Лунский — было обследовано 71 место гнездования орланов. Из них отмечено семь активных гнезд, 13 — занятых, 23 — посещаемых, 18 — незанятых и три брошенных гнезда. Семь гнезд на контрольной территории исчезли. Из семи активных гнезд бурый медведь разорил два гнезда, погибло минимум по одному птенцу в каждом гнезде. Еще один птенец погиб, по-видимому, выпав из гнезда. В оставшихся четырех гнездах наблюдали: в трех по одному птенцу, в одном — два птенца. Всего из четырех гнезд на контрольной территории в 2018 г. вылетело пять птенцов.

Средний размер выводка белоплечих орланов в зоне потенциального влияния трассы трубопроводов составил 1,33 птенца и на контрольной территории — 1,25 птенца.

Показатель воздействия медведей на популяцию орланов, или пресс хищничества, в 2018 г. можно охарактеризовать как значительный. В зоне потенциального воздействия трассы трубопроводов было разорено одно, а на контрольной территории — два гнезда.

В зоне потенциального воздействия ОБТК в 2018 г. было обследовано девять мест гнездования. Отмечено одно занятое, одно посещаемое, два незанятых и два брошенных гнезда. Три гнезда в зоне воздействия ОБТК исчезли.

Молодые птицы в популяции белоплечих орланов являются залогом ее будущего процветания, поэтому численность этой группы косвенно характеризует ее состояние. В устойчивой популяции орланов доля молодых особей должна составлять 25–30% от общей численности. Результаты мониторинга 2018 г. показали, что в изучаемой популяции белоплечего орлана 12,1% составили молодые неполовозрелые птицы, в то время как взрослые особи составили 87,9%.

Состояние гнездовой базы как в зоне потенциального воздействия производственных объектов, так и в контрольной зоне можно охарактеризовать как хорошее. Доли гнезд в хорошем и удовлетворительном состоянии составляют 62% от всех гнезд в зоне потенциального воздействия трубопровода и 66% от гнезд на контрольной территории Лунского залива.

Анализ динамики занятости гнездовых участков в 2004–2018 гг. на контрольной территории (северная часть залива Лунский) и в зоне потенциального воздействия трассы трубопроводов свидетельствует о сохранении общей тенденции к снижению числа гнездящихся (размножающихся) пар. Очевидно, это свойственно всей популяции орланов северо-восточного побережья о. Сахалин и не является специфической особенностью рассматриваемых территорий.

### 8.3.8. Мониторинг морской биоты и среды ее обитания

Экологический мониторинг потенциального воздействия морских производственных объектов осуществляется с целью своевременного выявления возможного воздействия и прогнозирования развития процессов, влияющих на качество морских вод, донных осадков и на состояние биологических сообществ.

В рамках Программы производственного экологического мониторинга (ПЭМ) в 2018 г. компания продолжила мониторинг состояния морской среды и морской биоты как у северо-восточного побережья Сахалина, так и в заливе Анива. Полевые исследования северной части программы мониторинга в районе нефтегазовых месторождений (районы платформ ПА-А, ПА-Б, ЛУН-А, а также объектов подземного размещения отходов бурения, расположенных на Пильтун-Астохском и Лунском месторождениях) проведены в осенний сезон с борта современного судна снабжения платформ «Геннадий Невельской», южная часть программы в заливе Анива (район терминала отгрузки нефти и причала отгрузки СПГ в порту Пригородное) выполнена с буксиров компании.

На основании сравнительного анализа данных 2018 г., выполненного с учетом пространственно-временной изменчивости параметров предыдущих лет наблюдений, сделаны следующие выводы:

- гидрохимические показатели, включая загрязняющие вещества (нефтяные углеводороды, тяжелые металлы, фенолы, детергенты) в районе морских производственных объектов соответствовали нормативам, установленным для водных объектов рыбохозяйственного значения (ПДК<sub>рх</sub>), и находились в диапазоне фоновых значений для данных акваторий;
- содержание химических веществ (фенолов, детергентов, нефтяных углеводородов) в донных осадках было распределено неравномерно, что связано с региональными геологическими особенностями и распределением различных типов грунтов. В целом содержание загрязняющих веществ в донных осадках варьировалось в пределах известных для данных акваторий шельфа фоновых

значений и было преимущественно ниже концентраций, способных вызывать первичные биологические эффекты на уровне организмов и сообществ морских экосистем;

- на границах объектов размещения буровых отходов превышения фоновых концентраций нефтяных углеводородов (НУ) в придонном слое воды и донных отложениях не обнаружено. Максимальная зафиксированная концентрация НУ в морской воде составила 0,03 мг/дм<sup>3</sup>, что ниже ПДК<sub>рх</sub> в 1,6 раза. Максимальное содержание НУ в донных осадках составила 0,021 мг/г, что значительно ниже фоновых значений для данного района;
- в районах платформ в зависимости от глубины и вида донных отложений обитают несколько типов донных сообществ. Выявленные в ходе мониторинга бентосные сообщества являются типичными для акваторий шельфа Охотского моря и характеризуются богатым видовым разнообразием с высокими количественными показателями, сопоставимыми с фоновыми значениями;
- основу биомассы бентосных сообществ создают морские ежи, актинии, двусторчатые и брюхоногие моллюски, полихеты и ракообразные. По видовому обилию доминируют амфиподы и многощетинковые черви, высоким видовым богатством отличаются двусторчатые и брюхоногие моллюски. Тенденции к снижению биомассы в целом для этого района не выявлено.

В целом результаты многолетних исследований свидетельствуют о стабильности показателей локальных морских экосистем в районах морских производственных объектов на этапе эксплуатации и об отсутствии влияния производственной деятельности объектов на качество морских вод, донных осадков и на состояние морской биоты в акваториях Пильтун-Астохского и Лунского месторождений северо-восточного шельфа острова Сахалин, порта Пригородное в заливе Анива, что отражает соблюдение природоохранных норм на производственных объектах компании.

### 8.3.9. Контроль балластных вод

Ежегодно ПК «Пригородное» отгружает более 200 стандартных партий углеводородов на нефтяные танкеры и газозовы, прибывающие в основном из портов стран Азиатско-Тихоокеанского региона.

В балластной воде, взятой судном в порту отплытия, могут содержаться чужеродные (не свойственные местной среде) морские организмы, которые при благоприятных условиях способны адаптироваться к местным условиям среды, а опасные инвазивные виды — нарушить баланс экосистемы залива Анива.

Компания «Сахалин Энерджи» разработала комплекс превентивных мероприятий по управлению балластными водами, который соответствует международным требованиям и лучшим мировым практикам. На сегодняшний день одной из самых эффективных и доступных мер предотвращения внедрения чужеродных видов является смена судами балластных вод в открытом океане. Этот способ предусмотрен Международной конвенцией о контроле и управлении судовыми балластными водами и осадками (Конвенция), принятой в 2004 году. В рамках общей стратегии

инновационного развития компания включила это требование в корпоративную политику по управлению балластными водами в 2009 г., до начала масштабных операций по транспортировке углеводородов. Российская Федерация ратифицировала Конвенцию в 2012 г., а с сентября 2017 г. судовые балластные воды и осадки должны контролироваться в соответствии со стандартами Конвенции всеми странами и перевозчиками.

Контроль балластных вод на каждом судне, заходящем в порт для погрузки углеводородов, включает:

- проверку судовых журналов по замене балластных вод, осуществляемой в глубоководных акваториях Тихого океана и Японского моря;
- экспресс-анализ физико-химических характеристик балластных вод непосредственно в порту;
- отбор проб планктонных организмов.



После получения подтверждения о замене балластных вод (первые два пункта контроля) с балластных танков отбираются пробы воды для дальнейшего изучения их в лаборатории, и судно может приступить к их сбросу и загрузке углеводородов. В отобранных пробах проводится таксономический, экологический и биогеографический анализ обнаруженных организмов планктона.

Результаты исследований планктонных растений и животных в балластных водах танкеров в 2018 г. в основном подтверждают факт соответствующей замены балласта в открытых глубоководных водах. Опасных инвазивных видов не обнаружено. Однако среди нетипичных для залива Анива видов изредка встречались потенциально опасные токсичные представители фитопланктона. Поскольку данные микроводоросли обнаруживались редко и в единичных экземплярах, риск их массового развития крайне незначителен.

### 8.3.10. Мониторинг серых китов и защита морских млекопитающих

В прибрежных водах Охотского моря, в районе реализации проекта «Сахалин-2», встречаются 23 вида морских млекопитающих, в том числе 17 видов китообразных (киты, дельфины, морские свиньи) и шесть видов ластоногих (тюлени). Из них семь видов занесены в Красную книгу Российской Федерации: серый кит, гренландский кит, японский гладкий кит, финвал, клюворылый дельфин, обыкновенная морская свинья, из ластоногих — сивуч. Охотско-корейская (западная) субпопуляция серого кита, имеющая высокий природоохранный статус в Красном списке Международного союза охраны природы (МСОП), нагуливается в безледовый период неподалеку от морских производственных

В ходе экологического мониторинга в акватории порта Пригородное в 2018 г. они обнаружены не были. Тем не менее контроль судов и мониторинг прибрежной зоны залива Анива будет продолжен.

Итогом многолетних наблюдений за флорой и фауной залива Анива стала идентификация более 600 видов и форм фитопланктона, более 90 — зоопланктона, около 40 — иктиопланктона и 160 — бентоса. Отмечены новые редкие виды растений и животных, которые ранее здесь не регистрировались, но по биогеографическим и экологическим характеристикам относятся к категории местных обитателей.

В ходе экологического мониторинга акватории порта Пригородное охраняемые виды в исследуемых сообществах не наблюдались.

объектов «Сахалин Энерджи». В этой связи компания уделяет пристальное внимание мониторингу и сохранению как серых китов, так и других представителей морских млекопитающих.

Реализация обновленного в 2018 г. корпоративного Плана защиты морских млекопитающих (ПЗММ) позволяет учитывать все риски производственной деятельности и своевременно принимать меры для снижения негативного воздействия. Выделены коридоры движения судов в обход основных районов нагула серых китов, ограничена скорость передвижения транспорта, установлены безопасные дистанции до животных. Одним из ключевых компонентов ПЗММ

*В 2018 году «Сахалин Энерджи» провела геофизические исследования на Пильтун-Астохском и Лунском лицензионных участках. Проект получил положительное заключение Государственной экологической экспертизы и был реализован в соответствии с требованиями российского законодательства, международных стандартов и лучших отраслевых практик. С учетом рекомендаций экспертов Консультативной группы по западным серым китам (КГЗСК) при МСОП компания разработала План мониторинга и снижения воздействия на морских млекопитающих. В реализации плана участвовало свыше 30 опытных российских и зарубежных специалистов, которые обеспечили отсутствие инцидентов с морскими млекопитающими в ходе выполнения сейсморазведки.*

### Число серых китов, внесенных в сахалинский фотокаталог в 2015–2018 годах, особей

Год	2015	2016	2017	2018
Серые киты	259	274	283	297

*В период полевых работ при проведении береговой фотоидентификации серых китов использовались беспилотные летательные аппараты (дроны), эффективность применения которых подтверждена опытом предыдущих исследований. Определенную часть китов, нагуливающихся в удаленных от берега участках Пильтунского района, удалось идентифицировать только с помощью фотографий, выполненных дронами.*

является также присутствие наблюдателей за морскими млекопитающими на судах компании (в качестве отдельной программы наблюдений действует с 2003 г.). По данным многолетних наблюдений, в водах, омывающих северо-восточное побережье Сахалина, наиболее часто встречаются: из китообразных — обыкновенная и белокрылая морские свиньи, кит Минке и серый кит; из ластоногих — пятнистый тюлень (ларга), северный морской котик и сивуч. Из редко встречающихся видов в разные годы были отмечены единичные особи клюворыла, гринды, северного китовидного дельфина и японского гладкого кита.

Как и в предыдущие годы, «Сахалин Энерджи» совместно с оператором проекта «Сахалин-1» продолжала реализацию комплексной

программы мониторинга серых китов у северо-восточного побережья Сахалина. В 2018 г. к программе присоединился оператор Аяшского лицензионного участка проекта «Сахалин-3», что расширило возможности реализации судового мониторинга в морском районе.

По итогам полевого сезона 2018 г. предварительно идентифицировано 155 особей, в т. ч. 10 детенышей и два новых взрослых кита. Данные о них внесены в сахалинский фотокаталог, насчитывающий в настоящее время 297 животных (с учетом еще одного кита, сфотографированного в 2017 г., но определенного как новый кит в 2018 г.).





Помимо полевых исследований, значительные усилия специалистов были направлены на междисциплинарный анализ многолетних данных и подготовку результатов исследований к публикации в рецензируемых научных изданиях. В 2018 г. на основе такого анализа была проведена комплексная оценка экологической емкости среды для серых китов в районах нагула у северо-восточного побережья острова Сахалин.

Результаты многолетнего мониторинга свидетельствуют о благополучном состоянии нагульной группировки серых китов в непосредственной близости к морским производственным объектам

компаний. По оценкам международных специалистов КГЗСК, численность субпопуляции увеличивается на 2–5% в год, на основании чего МСОП изменил статус западной субпопуляции серых китов в Красном списке с категории «находящиеся на грани полного исчезновения» (CR) на категорию «исчезающие» (EN).

С начала производственной деятельности «Сахалин Энерджи» на шельфе северо-восточного Сахалина не зарегистрировано ни одного инцидента с морскими млекопитающими. Это свидетельствует об эффективности управления экологическими аспектами деятельности и мер по минимизации воздействия.

*Осенью 2018 года в Архангельске состоялась 10-я Международная конференция «Морские млекопитающие Голарктики», одним из генеральных спонсоров которой выступила «Сахалин Энерджи». В рамках секций, посвященных вопросам изучения серых китов, было представлено девять докладов по результатам совместной программы мониторинга и два — по результатам реализации Плана защиты морских млекопитающих компании. Выступления были высоко оценены научным сообществом. Материалы исследований опубликованы в сборнике статей и тезисов конференции.*

## 8.4. Техническое обслуживание полосы отвода наземных трубопроводов

В 2018 г. на полосе отвода осуществлялись регулярный мониторинг и геотехнические исследования, результаты которых зарегистрированы и используются для принятия необходимых мер.

- исследование грунтовых вод;
- спутниковую съемку полосы отвода трубопровода;
- исследование заболоченных участков.

Контроль полосы отвода трубопровода включал:

- фотосъемку с вертолета;
- исследование состояния переходов через реки;
- исследование рек с использованием принципов геоматики;
- мониторинг гидрологических характеристик рек;
- исследование опасных геологических процессов и толщины покровного слоя;
- исследование роста растительности и локальный мониторинг почвы;

По результатам контроля полосы отвода наземных трубопроводов был сформирован план, согласно которому ремонт и техническое обслуживание полосы были завершены в декабре 2018 года. На трех участках устранены последствия естественных эрозионных процессов, проведен ремонт противозерозионных сооружений.

В 2018 г. нарушений целостности трубопроводов не зафиксировано.

В течение 2018 г. были завершены строительство противооползневое укрепление, начатое в 2017 г., и ремонт двух существующих берегоукреплений.



## 8.5. Предотвращение разливов нефти и обеспечение готовности к ЛАРН

### 8.5.1. Общие сведения

Предотвращение и обеспечение постоянной готовности к ликвидации аварийных разливов нефти (ЛАРН) являются безусловным приоритетом «Сахалин Энерджи». Компания применяет комплексный подход к решению этой важной задачи.

Для координации действий в случае чрезвычайных ситуаций (ЧС) организовано круглосуточное дежурство соответствующих структур: группы по управлению действиями в кризисных ситуациях, группы по координации действий в чрезвычайных ситуациях и дежурно-диспетчерской службы компании.

Для всех наземных и морских объектов компания разработала планы ЛАРН, которые прошли необходимые согласования и экспертизы соответствующих государственных органов.

Компания заключила договоры на предоставление услуг профессиональных аварийно-спасательных формирований (ПАСФ) по ликвидации разливов нефти с ЦАСЭО (Центр аварийно-спасательных и экологической операций), компанией «Экошельф» и Сахалинским филиалом ФБУ «Морспасслужба Росморречфлота».

Кроме того, производственные объекты компании имеют собственные нештатные аварийно-спасательные формирования (НАСФ), аттестованные в установленном порядке.

Возле платформ «Сахалин Энерджи», а также в порту Пригородное постоянно дежурят суда ЛАРН, укомплектованные оборудованием для ликвидации разливов.

В последние годы количество и объем утечек значительно сократились. Если в 2008–2009 гг. произошел 21 разлив нефтепродуктов общим объемом 3504,46 л, то в период с 2010 по 2018 г. зафиксировано 28 инцидентов с общим объемом разлива 119 л.

В 2018 г. на объектах компании зарегистрировано четыре разлива общим объемом менее 1 л (0,62 л).

За 19 лет (1999–2018) добыто более 539 млн барр. нефти, суммарный объем утечек нефтепродуктов составил 26,5 барр., что составляет менее 0,000005%.

С начала эксплуатации проекта на объектах компании не произошло ни одного разлива нефти и нефтепродуктов, который можно было бы классифицировать как ЧС.

Члены группы по координации действий в чрезвычайных ситуациях проходят обучение по программам ЛАРН первого и второго уровня (ICS-100) и системе управления в ЧС первого (ICS-100), второго (ICS-200) и третьего (ICS-300) уровней. Первый уровень программы является базовым и предназначен для рядовых спасателей и ликвидаторов аварий, второй уровень — для руководителей, управляющих командами и группами спасателей, третий уровень предназначен для руководителей объектов, начальников департаментов и координаторов аварийных работ.

Для повышения готовности к ЛАРН и совершенствования практических навыков на всех объектах компании ежемесячно проводятся учения и тренировки различных уровней.

В мае и августе 2018 г. прошли комплексные учения корпоративного уровня по ликвидации условных аварийных разливов нефти на наземной трубопроводной системе и Лунском месторождении.

По оценкам наблюдателей, действия сотрудников компании и подрядчиков в ходе учений были скоординированными и эффективными. Цели учений были достигнуты в полном объеме. По результатам учений выработаны рекомендации и приняты меры по совершенствованию работы в вопросах ЛАРН. Анализ проведенных учений и тренировок подтвердил готовность компании к предотвращению и ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов на морских и наземных объектах проекта «Сахалин-2».

*Мировой опыт устранения последствий масштабных ЧС свидетельствует, что эффективно ликвидировать масштабные разливы нефти можно только при условии комплексного применения механических и немеханических технологий. В частности, использование диспергентов и сжигание нефти на месте разлива позволяют многократно снизить ущерб окружающей среде, сократить время ликвидации разлива, спасти уникальные объекты живой природы. Компания провела анализ суммарной экологической выгоды (АСЭВ), результаты которого подтверждают эффективность применения вместе с механическим сбором нефти и немеханических технологий — применение диспергентов и сжигания нефти на месте разлива в случае крупных ЧС.*



## 8.5.2. Реабилитация животных, загрязненных нефтью и нефтепродуктами

За годы реализации Программы по спасению загрязненных нефтью животных обучено около 500 человек из 25 организаций, ведущих деятельность на острове Сахалин. Обучающие тренинги по отпугиванию, отлову и реабилитации нефтезагрязненных животных стали неотъемлемой частью корпоративной культуры «Сахалин Энерджи».

Разливы нефти могут стать причиной серьезных проблем для прибрежной и морской фауны. В число особо уязвимых территорий в случае нефтяного разлива входят прибрежные заливы и лагуны, где временно или постоянно обитают птицы и другие дикие животные, многие из которых включены в Красные книги федерального и регионального значения; реки и водно-болотные угодья. Животные, пострадавшие от воздействия нефти и нефтепродуктов, нуждаются в оперативной и правильно оказанной помощи, включающей их отлов, реабилитацию и выпуск в дикую природу. Такую задачу может выполнить только подготовленный персонал.

Следуя обязательствам по охране окружающей среды и сохранению биоразнообразия и пользуясь передовым международным опытом, «Сахалин Энерджи» с 2005 г. осуществляет Программу подготовки персонала к мероприятиям по реабилитации животных, загрязненных нефтью и нефтепродуктами.

Программа разработана совместно с Международным фондом защиты животных (International Foundation of Animal Welfare, IFAW) и Международным исследовательским центром спасения птиц (International Bird Rescue Research Center, IBRRC) с учетом особенностей орнитофауны в суровых климатических условиях Сахалина. Программа ориентирована на всех сотрудников компании и подрядных организаций, привлекаемых к дежурству по реагированию и ликвидации разливов нефти.

В рамках реализации программы дополнительно к планам ликвидации разливов нефти (ЛРН) разработан ряд корпоративных документов, основным из которых стал План спасения загрязненных нефтью животных, определяющий необходимые ресурсы и процедуры для координации действий между корпоративными и внешними структурами.

С 2011 г. на территории производственного комплекса «Пригородное» действует первый в России и единственный в Тихоокеанском бассейне пункт реабилитации нефтезагрязненных диких животных.

Для обеспечения реализации программы компания установила специальное оборудование в центральной и северной частях острова — на ОБТК, расположенном недалеко от Лунского залива, и на территории аварийно-восстановительного пункта в Гастелло.

Ежегодно в компании проводится обучение по спасению нефтезагрязненных диких животных. В 2018 г. обучение прошли 39 сотрудников.

Программа обучения включает два блока проведения спасательных работ: (1) мероприятия по отпугиванию, отлову и транспортировке птиц и (2) операции по их отмывке и стабилизации в пункте реабилитации нефтезагрязненных животных.



Первый блок мероприятий осуществлялся в рамках проведения плановых учений компании по ЛАРН. В июле 2018 г. проведены учения в акватории залива Анива на территории порта «Пригородное», в августе 2018 г. — на прибрежной береговой полосе и прилегающей к ней акватории Ныйского залива недалеко от порта Кайган. В ходе практических занятий были отработаны навыки отпугивания животных от предполагаемых мест разлива нефти и нефтепродуктов, отлова загрязненных животных с маломерных судов и транспортировки их на берег, закреплены теоретические знания о предупреждении травмирования птиц и совместимости птиц при транспортировке.

Второй блок операций был проведен в октябре 2018 г. и включал работы в пункте реабилитации нефтезагрязненных животных, расположенном на территории ПК «Пригородное». В ходе обучения сотрудники получили теоретические знания по оказанию помощи при реабилитации нефтезагрязненных животных (кормление, отбор анализов, наблюдение за общим состоянием и практические навыки по захвату, удержанию и переноске), ознакомились с оборудованием для оказания первой помощи и получили практический опыт отмывки птиц от нефтепродуктов.

## 8.6. Санитарно-защитные и охранные зоны

В целях обеспечения безопасности населения и в соответствии с Федеральным законом «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» от 30 марта 1999 г. № 52-ФЗ вокруг объектов и производств, являющихся источниками воздействия на среду обитания и здоровье человека, устанавливается специальная территория с особым режимом использования — санитарно-защитная зона (СЗЗ). Размер такой зоны назначается для уменьшения воздействия загрязнения на атмосферный воздух как до величин, установленных гигиеническими нормативами, так и до приемлемого для здоровья населения риска.

Подтвержденные главным санитарным врачом Российской Федерации границы СЗЗ для ПК «Пригородное», ОБТК и НКС № 2 в 2018 г. изменениям не подвергались.

Наземные магистральные трубопроводы проходят в одном техническом коридоре и наглядно обозначены специальными знаками.

Вдоль трассы трубопроводов установлена охранный зона, размер которой для всех участков отражен на знаках.

Охранный зона магистральных трубопроводов установлена для того, чтобы исключить возможность их повреждения, и определяется Правилами охраны магистральных трубопроводов, утвержденными постановлением Госгортехнадзора России (в настоящее время Ростехнадзор — Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору) от 22 апреля 1992 г. № 9 и Постановлением Правительства от 8 сентября 2017 г. № 1083 «Об утверждении правил охраны магистральных газопроводов». Вдоль трасс трубопроводов, транспортирующих нефть и природный газ, охранный зона устанавливается в виде участка земли, ограниченного условными линиями, проходящими на расстоянии 25 м от оси трубопровода с каждой стороны.

УПРАВЛЕНИЕ  
СОЦИАЛЬНЫМ  
ВОЗДЕЙСТВИЕМ

9





## 9.1. Персонал: управление и развитие

Персонал — главная ценность компании. Обеспечение соблюдения и поддержки прав персонала остается одной из важнейших задач. «Сахалин Энерджи» обязуется соблюдать права человека в отношении своих работников, как предусмотрено Декларацией Международной организации труда (МОТ) об основополагающих принципах и правах в сфере труда, включая недопущение дискриминации, запрет на использование детского и принудительного труда, право на объединение и создание профессиональных союзов и вступление в них, ведение коллективных переговоров и заключение договоров и соглашений, а также создание безопасных и благоприятных рабочих условий для своих работников, персонала подрядных, субподрядных организаций и агентского персонала.

Компания «Сахалин Энерджи» предоставляет равные возможности всем претендентам на рабочие места и работникам в соответствии с четко сформулированными и общепринятыми правилами приема на работу и нормирования труда и не допускает никакой дискриминации.

Компания «Сахалин Энерджи» обязуется разрабатывать и соблюдать нормативные акты, связанные с трудовой деятельностью персонала, во всех аспектах трудовых отношений, включая подбор, отбор, наем, оценку, продвижение, обучение, поддержание дисциплины, развитие, выплату компенсаций и расторжение трудовых договоров.

### 9.1.1. Подходы к управлению персоналом и кадровая политика

Кадровый директорат обеспечивает потребности компании в человеческих ресурсах, включая подготовку организационных изменений для будущих крупномасштабных проектов, посредством развития и удержания персонала, привлечения квалифицированных работников из компаний-акционеров, с внешнего рынка труда, руководствуясь следующими стратегическими приоритетами:

- привлечение, наем и удержание наиболее талантливых на мировом энергетическом рынке работников с опорой на внутренний кадровый резерв и экспертизу компаний-акционеров;
- инвестиции в профессиональное и личностное развитие российских специалистов с целью удержания персонала

#### ИСПОЛЬЗОВАНИЕ АВТОМАТИЗИРОВАННОЙ СИСТЕМЫ SAP HCM

При реализации кадровой политики максимально используется автоматизированная система управления предприятием SAP HCM. Это позволяет компании значительно снизить временные затраты и оптимизировать многие процессы в работе кадрового директората и других подразделений компании. В частности, используемые компанией модули системы позволяют автоматизировать процесс подготовки необходимой кадровой документации и отчетности и дают возможность управлять такими важными процессами, как обучение и развитие персонала, планирование преемственности, оценка компетенций, организация процесса набора персонала.

По результатам опроса мнения работников в 2018 году показатель вовлеченности персонала составил 85%. Результаты опроса за 2018 год превосходят аналогичные показатели других российских компаний отрасли. Работники по-прежнему отмечают высокую степень ответственности компании в области безопасного и качественного ведения работ, охраны труда и окружающей среды, надежности оборудования и безопасности технологических процессов и готовы рекомендовать компанию как хорошего работодателя.

В 2018 году в компании проведена очередная Неделя кадровика с участием представителей компаний акционеров и руководства компании. Целями мероприятия являлись повышение профессиональной компетентности персонала кадрового директората, ознакомление с новыми тенденциями в области управления персоналом, а также обмен опытом с компаниями акционеров.

- и формирования кадрового резерва для ключевых руководящих и инженерных должностей;
- обеспечение привлекательного и конкурентоспособного компенсационного пакета;
- внедрение простых и понятных кадровых процессов при помощи методологий бережливого производства и высококачественных информационных систем управления персоналом;
- развитие эффективной среды совместной работы между работниками в офисах и на объектах компании.

Руководство компании уверено в том, что все работники должны чувствовать себя вовлеченными в ее деятельность, ощущать поддержку и уважение со стороны работодателя, иметь возможность вносить вклад в развитие компании, используя свои знания, умения и навыки. Ежегодно уровень вовлеченности персонала измеряется во время опроса мнения работников и рассматривается как один из важнейших показателей удовлетворенности сотрудников работой в компании.

Для достижения целей и решения задач в области управления персоналом «Сахалин Энерджи» реализует кадровую стратегию посредством кадровой политики.

Кадровая политика является целостным стратегически ориентированным набором методов, инструментов и документов, которые регламентируют взаимоотношения между компанией и ее работниками, а также позволяют оперативно реагировать на изменяющиеся условия на мировом нефтегазовом рынке и на рынке труда квалифицированных специалистов. Уведомление работников компании об изменениях условий труда осуществляется в сроки, определенные трудовым законодательством РФ.

Процессами разработки, изменения и согласования кадровой политики руководит директор по персоналу совместно с комитетом исполнительных директоров. Основой для данных процессов служит система документов об управлении кадровыми процессами, соответствующая международным стандартам.

### 9.1.2. Общие сведения

По состоянию на 31 декабря 2018 г. общая численность работников компании составила 2 298 человек, из них российского персонала — 2 134 человека. «Сахалин Энерджи» ведет деятельность

преимущественно на территории Сахалинской области РФ. Количество работников, работающих в этом регионе, составило 2 274 человека, занятых в московском представительстве — 24 человека.



В рамках проекта «Сахалин-2» компания стремится привлекать российских граждан, преимущественно жителей Сахалинской области. Такой подход определяется кадровой политикой компании и соответствует условиям СРП проекта. По состоянию на конец 2018 г. 1 243 человека, или 54,1% персонала, являются жителями Сахалинской области.

По состоянию на конец 2018 г. 28% работников компании привлекались к работам вахтовым методом и проживали в гостиницах и вахтовых поселках, обустроенных в соответствии с нормами российского законодательства и лучшими международными практиками.

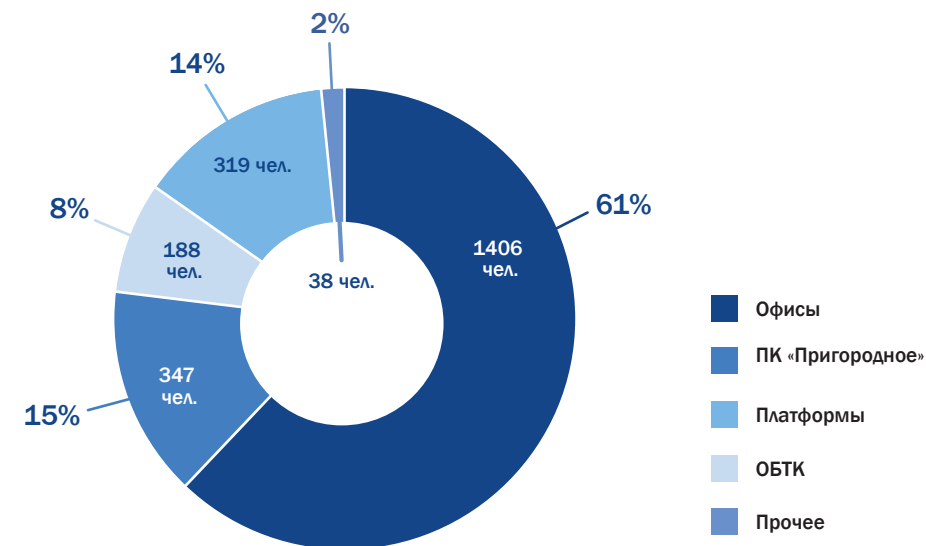
### Структура персонала в 2018 году

	Всего, чел.	в том числе, чел.		Всего, %	в том числе, %	
		жен.	муж.		жен.	муж.
Российский	2 134	629	1 505	93	99	91
в т. ч. жители Сахалинской области (58% российского персонала)	1 243	494	749	58	79	50
Иностранный	164	8	156	7	1	9
<b>Всего</b>	<b>2 298</b>	<b>637</b>	<b>1 661</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Структура персонала обусловлена спецификой деятельности компании: 87% — руководители, специалисты и служащие; примерно

61% — работники офисов; остальные заняты на производственных объектах проекта.

### Структура персонала по объектам в 2018 году



Из числа российского персонала руководящие должности занимают 438 работников (см. график «Структура персонала, занимающего руководящие должности»), из них 223 жителя Сахалинской области. С целью увеличения доли российских граждан, занимающих руководящие должности, компания повышает квалификацию, поощряет развитие и продвижение уже принятых российских работников, а также активно привлекает новых квалифицированных

российских специалистов. Реализация Программы подготовки стажеров, а также формирование и развитие кадрового резерва позволяют обеспечивать потребность компании в младшем техническом персонале посредством приема на работу стажеров (см. разделы 9.1.7.4 «Программа подготовки стажеров» и 9.1.7.5 «Формирование и развитие кадрового резерва»).

### Структура персонала, занимающего руководящие должности в 2018 году

	Всего, чел.	в том числе, чел.		Всего, %	в том числе, %	
		жен.	муж.		жен.	муж.
Российский	438	89	349	86	20	80
в т. ч. сахалинцы (51% российского персонала)	223	68	155	44	30	70
Иностранный	69	1	68	14	1	99
<b>Всего</b>	<b>507</b>	<b>90</b>	<b>417</b>	<b>100</b>	<b>18</b>	<b>82</b>

В течение 2018 г. 113 работникам предоставлен отпуск по уходу за ребенком. Из их числа этим правом воспользовались двое отцов. В этот же период по окончании отпуска по уходу за ребенком приступили к выполнению трудовых обязанностей 47 человек (45 женщин и двое мужчин). Из их числа продолжили трудовые отношения с компанией 36 человек.

Численность женщин среди работников составляет более 28% (637 человек по состоянию на конец 2018 г.). Из них 90 человек занимают руководящие должности, что соответствует примерно 18% руководящего состава (см. график «Структура персонала, занимающего руководящие должности»).



**Динамика численности и структура персонала, занимающего руководящие должности в 2014–2018 годах (на конец года), человек**

	2014			2015			2016			2017			2018		
	Всего	в том числе.		Всего	в том числе		Всего	в том числе		Всего	в том числе		Всего	в том числе	
		жен.	муж.		жен.	муж.		жен.	муж.		жен.	муж.			
Российский	366	70	296	374	73	301	399	82	317	413	88	325	438	89	349
в т. ч. сахалинцы	199	50	149	200	52	148	215	60	155	216	66	150	223	68	155
Иностранный	99	5	94	96	5	91	86	5	81	83	4	79	69	1	68

Численность персонала в последние пять лет незначительно возросла, что обусловлено производственной необходимостью и стратегией развития компании. Деятельность компании

не предусматривает наем персонала на сезонные работы, как, например, в туристической или сельскохозяйственной отраслях.



**Динамика численности персонала в 2014–2018 годах (на конец года), человек**



**Структура выбытия персонала в 2018 году**

Возраст, лет	Всего, чел.	в том числе, чел.		Всего, %	в том числе, %	
		жен.	муж.		жен.	муж.
До 35	70	33	37	31	46	24
36–50	79	29	50	35	40	33
Старше 50	75	10	65	34	14	43
Всего	224	72	152	100	100	100

В течение 2018 г. прекратили трудовые отношения с компанией 224 человека, из них 152 мужчины и 72 женщины, в том числе 75 иностранных работников и 149 российских работников (95 жителей Сахалинской области). Текучесть персонала в 2018 г.

составила 4,3%, в 2017 г. – 3,75%, в 2016 г. – 4,07%, в 2015 – 4,95%. Статистика выбывшего в 2018 г. персонала по возрастным группам и полу отражена в таблице «Структура выбытия персонала в 2018 году».

**Структура персонала по возрасту и полу в 2018 году**

Возраст, лет	Всего, чел.	в том числе, чел.		Всего, %	в том числе, %	
		жен.	муж.		жен.	муж.
До 35 лет	855	319	536	37	50	32
36–50 лет	1 139	290	849	50	46	51
Старше 50 лет	304	28	276	13	4	17
Всего	2 298	637	1 661	100	100	100

По состоянию на конец 2018 г. средний возраст работников компании составлял 39,5 года. Около 87% составили работники в возрасте до 50 лет.

Режимы рабочего времени определяются правилами внутреннего трудового распорядка:

- пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями;
- суммированный учет рабочего времени (работа вахтовым методом);
- сменная работа;
- индивидуальный график работы.

Применяемые на объектах компании режимы приведены в таблице «Режимы работы сотрудников компании по объектам».

**Режимы работы сотрудников компании по объектам**

Объект компании	Режим работы
Офисы	– пятидневная рабочая неделя
ПК «Пригородное»	– пятидневная рабочая неделя; – суммированный учет рабочего времени (работа вахтовым методом)
ОБТК	– суммированный учет рабочего времени (работа вахтовым методом)
Платформы	– суммированный учет рабочего времени (работа вахтовым методом)
Прочие	– пятидневная рабочая неделя; – суммированный учет рабочего времени (работа вахтовым методом); – сменный режим работы; – индивидуальный график работы



### 9.1.3. Подбор и прием персонала и адаптация новых работников

Подбор специалистов основывается на штатном расписании и совместной с руководителями структурных подразделений работе над прогнозированием потребности в персонале. Для привлечения потенциальных кандидатов и информирования о вакансиях используются следующие механизмы и методы:

- интернет-сайт «Сахалин Энерджи» — для удобства соискателей на сайте действует автоматизированная форма отправки резюме; размещена инструкция по регистрации резюме; кандидат имеет возможность редактировать резюме в режиме личного кабинета;
- ежемесячное представление информации о вакантных должностях в ОКУ «Южно-Сахалинский центр занятости населения»;
- сотрудничество с ведущими кадровыми агентствами;
- участие в местных и региональных профильных ярмарках вакансий;
- публикация перечней вакансий в интернет-ресурсах и печатных изданиях;
- реализация Программы рекомендаций, в соответствии с которой работникам «Сахалин Энерджи», рекомендуя кандидата, выплачивается премия при условии приема данных кандидатов на работу в компанию;
- привлечение квалифицированных работников из числа представителей компаний-акционеров.

В 2018 г. компания активно привлекала специалистов для работы как на территории Сахалинской области, так и за ее пределами. Мобильность персонала — одна из ключевых тенденций рынка труда в нефтегазовой отрасли, поэтому «Сахалин Энерджи» использует разные возможности и площадки для диалога

с потенциальными кандидатами. Одним из таких мероприятий стала ярмарка вакансий Job & The City в Москве, организованная представителями ООО «Технопарк «Сколково».

В декабре в Малом зале Государственной Думы прошел круглый стол «Законодательные основы формирования механизмов привлечения молодых специалистов в Арктику и на Дальний Восток», на котором присутствовали депутаты нижней палаты парламента, сотрудники профильных министерств и ведомств, представители регионов, преподаватели и студенты вузов, школьники. «Сахалин Энерджи» приняла участие в работе круглого стола по приглашению организатора мероприятия — Комитета по региональной политике и проблемам Севера и Дальнего Востока. Молодым специалистам предстоит сыграть ключевую роль в реализации стратегических инициатив расширения действующего производства СПГ и рынков сбыта продукции.

Кроме того, в рамках инициативы интеллектуального волонтерства pro bono сотрудники компании поделились со студентами СахГУ профессиональными знаниями. Цикл лекций, посвященных вопросам материально-технического снабжения (МТС) и организации подрядных работ, представили руководители и специалисты профильного департамента «Сахалин Энерджи». Интерес к лекциям проявили будущие менеджеры, юристы и экономисты — всего около 40 студентов 3–4-х курсов.

Интерес компании к выпускникам СахГУ неслучаен — более 400 работников «Сахалин Энерджи» окончили это учебное заведение, еще около 100 человек — политехнический колледж Сахалинского государственного университета.

В 2018 году «Сахалин Энерджи» приняла участие в проходящем в Москве мероприятии «Дни Дальнего Востока», организованном аппаратом полномочного представителя президента РФ в Дальневосточном федеральном округе, Министерством РФ по развитию Дальнего Востока и правительством города Москвы. Представители компании рассказали гостям фестиваля, в том числе ученикам старших классов, выпускникам средних и высших учебных заведений, о проекте «Сахалин-2» и о возможностях карьерного и профессионального развития в компании. Участие в подобных мероприятиях позволяет привлекать студентов на производственную практику в «Сахалин Энерджи», а перспективным выпускникам дает возможность трудоустройства в компанию.

В 2018 году представители «Сахалин Энерджи» провели очередной бизнес-день для студентов Сахалинского государственного университета. Мероприятие проводилось в третий раз. В этом году встреча специалистов «Сахалин Энерджи» и студентов СахГУ впервые прошла на территории компании.

В рамках мероприятия студенты активно занимались проектной деятельностью, защищали свои проекты. Капитаны команд представляли проекты акционерам, в роли которых выступили сотрудники компании.

«Сахалин Энерджи» уделяет особое внимание вопросу дальнейшего увеличения доли жителей Сахалина среди работников компании, сейчас она составляет около 54,1%. Осознавая специфику местного рынка труда, для сахалинцев — выпускников вузов компания предлагает особые условия вступления в Программу молодых специалистов.

В течение 2018 г. на работу в компанию принято 186 человек, в т. ч. 134 мужчины и 52 женщины. Из общего количества принятого персонала 11 человек — иностранные работники, 175 — российские работники (в т. ч. 95 жителей Сахалинской области).

Статистика приема персонала в 2018 г. по возрастным группам и полу отражена в таблице «Структура приема персонала в 2018 году».

Одним из ключевых показателей деятельности кадрового директора является динамика заполнения критических технических вакансий. В 2018 г. этот показатель составил 99,8%, в 2017 — 99,7%, в 2016 — 99%, в 2015 — 95,7%, в 2014 — 93,8%.

В компании продолжает действовать Программа адаптации новых сотрудников, нацеленная на обеспечение максимальной информированности работников и увеличение эффективности работы.

Для нового персонала регулярно проводятся информационные сессии на русском и английском языках с полным обзором специфики деятельности структурных подразделений, процессов и взаимодействия между подразделениями и заинтересованными сторонами.

#### Структура приема персонала в 2018 году

Возраст, лет	Всего, чел.	в том числе, чел.		Всего, %	в том числе, %	
		жен.	муж.		жен.	муж.
До 35	123	39	84	66	75	63
36–50	55	13	42	30	25	31
Старше 50	8	–	8	4	–	6
<b>Всего</b>	<b>186</b>	<b>52</b>	<b>134</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>



## 9.1.4. Оплата труда и система премирования

В компании применяется повременная система оплаты труда, которая предусматривает также вознаграждение в зависимости от квалификации работника и уровня занимаемой им должности. Такая система оплаты труда способствует повышению эффективности и материальной заинтересованности работников в достижении высоких результатов деятельности.

Оплата труда персонала «Сахалин Энерджи» включает:

- должностной оклад, часовую тарифную ставку согласно трудовому договору;
- доплаты и надбавки компенсационного или стимулирующего характера к должностным окладам и часовым тарифным ставкам, предусмотренные Положением об оплате труда, премировании, социальных гарантиях и льготах, Трудовым кодексом Российской Федерации и другими нормативно-правовыми актами;
- премии, предусмотренные Положением об оплате труда, премировании, социальных гарантиях и льготах, а также другими локальными нормативными актами.

Политика, практика и методы компании в области оплаты труда направлены на признание и поощрение высоких личных и производственных показателей. Система оплаты труда в компании одинакова для мужчин и женщин.

Действующая система премирования работников обеспечивает использование единого стандартизированного подхода к поощрениям работников во всех подразделениях компании. Применяются следующие виды премий (в соответствии с Положением об оплате труда, премировании, социальных гарантиях и льготах):

- премия по итогам производственно-хозяйственной деятельности компании за год;
- премия за выполнение отдельных особо важных заданий;
- премия за непрерывный трудовой стаж в компании (10 лет и более);
- премия работникам, предоставившим рекомендации кандидатам для работы в компании;
- единовременная выплата в связи с награждением;
- премия в связи с участием в научно-практической конференции, проводимой компанией на регулярной основе;
- премия Комитета исполнительных директоров работникам, добившимся особых успехов в командной работе.

*Основные принципы «Сахалин Энерджи» в сфере оплаты труда заключаются в обеспечении работникам конкурентоспособной заработной платы не ниже среднего уровня оплаты труда в российской нефтегазовой отрасли и в применении прозрачной системы премирования персонала всех категорий.*

В честь профессионального праздника (День работников нефтяной и газовой промышленности), к юбилейным датам компании работникам могут вручаться почетные грамоты, благодарности. Награждение может быть также приурочено к юбилейным датам работников (50 лет и далее каждые пять лет).

В целях обеспечения конкурентоспособности заработных плат в компании производится регулярный мониторинг финансового сегмента рынка труда и ежегодный пересмотр

заработных плат с учетом индивидуальных показателей деятельности работников (см. раздел 9.1.6 «Оценка деятельности персонала»).

В 2018 г. минимальная заработная плата в компании в три раза превышала минимальный размер оплаты труда, установленный законодательством Российской Федерации. Всего в отчетном году расходы на оплату труда составили 13,74 млрд руб., в т. ч. расходы на премирование 3,5 млрд руб.

## 9.1.5. Социальные льготы и компенсации

Компания стремится обеспечивать конкурентоспособность компенсационно-социального пакета с целью привлечения и удержания квалифицированного и перспективного персонала. Компенсации и льготы «Сахалин Энерджи» предназначены для повышения благосостояния и уровня социальной защищенности работников и их семей.

Дополнительно к установленным трудовым законодательством Российской Федерации гарантиям и льготам «Сахалин Энерджи» предоставляет работникам:

- добровольное медицинское страхование для работников и членов их семей;
- страхование от несчастных случаев и болезней;
- страхование на время путешествий;
- льготы в связи с временной нетрудоспособностью;
- бесплатное питание на производственных объектах и в офисах компании;
- льготы, связанные с обеспечением жильем, для работников и членов их семей, принятых на работу на условиях переезда из других местностей, на период трудоустройства в компании;

- ипотечную программу;
- льготы на проезд к месту проведения отпуска и обратно в пределах Российской Федерации для работников и неработающих членов их семей (супруга(и), детей до 18 лет), проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;
- корпоративную пенсионную программу;
- материальную помощь при рождении (усыновлении) ребенка, а также в сложных жизненных обстоятельствах;
- льготы в связи с беременностью и родами;
- дополнительные оплачиваемые дни отпуска;
- досугово-развивающие программы для детей работников компании;
- организацию спортивно-оздоровительных мероприятий (см. раздел 9.3 «Охрана здоровья персонала»).

### ЖИЛИЩНЫЕ ЛЬГОТЫ

Компания предоставляет льготу, связанную с обеспечением жильем, для работников и членов их семей, принятых на работу на условиях переезда из других регионов Российской Федерации, государств — участников СНГ, а также из районов Крайнего Севера и приравненных



к ним местностей. Льгота предоставляется в виде жилья из жилого фонда компании или выплаты на аренду жилого помещения.

В настоящее время основную часть жилищного фонда компании составляют жилые помещения жилого комплекса (ЖК) «Предгорья Зимы». В состав жилищного фонда компании входят также арендованные жилые помещения в комплексе «Земляничные холмы».

В компании действует ипотечная программа, которая предусматривает возмещение части затрат на уплату процентов по ипотечным кредитам на приобретение (строительство) жилого помещения (жилья) в Сахалинской области. Возмещается 40% фактически уплаченных работником процентных платежей за учетный период, но не более установленной компанией суммы.

С начала действия ипотечной программы ее участниками стал 251 российский работник (более 10% общей численности персонала).

#### МЕДИЦИНСКОЕ СТРАХОВАНИЕ

Компания предоставляет работникам и членам их семей льготу, связанную с медицинским страхованием, в рамках договоров страхования с АО «СОГАЗ» по программам добровольного медицинского страхования, добровольного страхования от несчастных случаев и болезней, страхования на время путешествий.

В соответствии с требованиями российского законодательства компания обеспечивает иностранным работникам получение необходимой медицинской помощи по договорам добровольного медицинского страхования на территории Российской Федерации. Компания также содействует работникам в приобретении полисов добровольного медицинского страхования для родственников на льготных условиях.

#### КОРПОРАТИВНАЯ ПЕНСИОННАЯ ПРОГРАММА

Компания предлагает работникам программу негосударственного пенсионного обеспечения, основанную на принципах долевого участия работника и компании в формировании пенсионного капитала.

Участие работников в корпоративной пенсионной программе является добровольным и дает возможность каждому работнику самостоятельно формировать свою пенсию.

По состоянию на конец 2018 г. 22% российских работников «Сахалин Энерджи» являлись участниками корпоративной пенсионной программы.

Сумма перечислений в «Газфонд» за счет компании в 2011–2018 гг. составила 245,6 млн рублей.

### Социальные льготы и компенсации компании «Сахалин Энерджи»



#### ПРОГРАММЫ ДЛЯ ДЕТЕЙ РАБОТНИКОВ КОМПАНИИ

Компания реализует досугово-развивающие программы для детей дошкольного и школьного возраста. С 2012 г. на базе спортивно-досуговых объектов жилого комплекса «Предгорья Зимы» осуществляют деятельность группы развития, творческие объединения и студии для детей работников компании.

В период летних каникул для детей работников компании организуется программа досуга и отдыха «Веселые каникулы». Программа действует восемь лет и рассчитана на детей старшего дошкольного и школьного возраста до 16 лет. Ежегодно разрабатывается новая идея программы, каждая смена имеет уникальный сценарий.

За период действия программы было организовано 35 смен, в которых приняли участие около 4000 детей, которые посетили около 300 экскурсий и более 250 мастер-классов.

Учитывая принципы и приоритеты компании в вопросах ОТОСБ, для персонала, задействованного в реализации программы, проводятся мероприятия, направленные на повышение культуры безопасного поведения и формирование личной ответственности за собственную безопасность и безопасность участников программы.

С целью недопущения травм и происшествий для вожатых программы в 2018 г. была объявлена номинация «Лидер

безопасности», в которой отмечались наиболее активные участники, внесшие вклад в создание безопасных условий реализации программ.

Для детей-участников программы 2018 г. каждая смена содержала мероприятия, целью которых было формирование культуры безопасного поведения. Наибольший интерес у детей вызвали «Карта безопасности лагеря», коллективно-творческое дело по теме «Безопасность — это важно», съемка и презентация роликов по теме «Безопасность и «Веселые каникулы», а также всеобщий День безопасности, организованный в четвертой смене, в гостях у которой побывал Сеня — герой любимых корпоративных мультипликационных сериалов о безопасности.

#### ПРОЧЕЕ

Работникам и членам их семей предоставляется возможность пользоваться автобусами компании, которые следуют по согласованным маршрутам до офисов компании (с остановками у образовательных учреждений города).

Для работников и их детей организованы консультации психолога по вопросам школьного обучения.





## 9.1.6. Оценка деятельности персонала

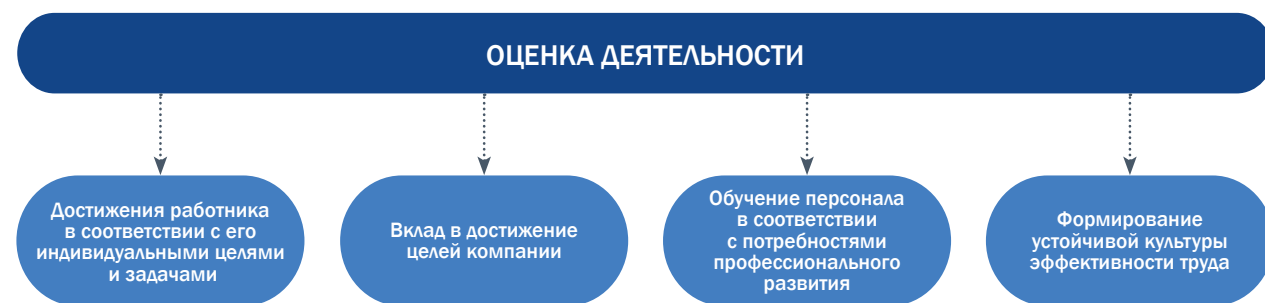
Одним из основных средств компании для достижения стратегической цели формирования культуры эффективности труда является процесс оценки работы персонала.

Оценка деятельности всех работников проводится ежегодно. Эффективность труда работника оценивается по степени реализации производственных и индивидуальных задач, поставленных перед ним в начале года.

Такая оценка позволяет выявлять потребности работника в профессиональном развитии, необходимом для дальнейшего роста работника и для повышения эффективности деятельности компании в целом.

По состоянию на конец 2018 г. 2 207 чел. (96% персонала) прошли оценку деятельности персонала (см. таблицу «Оценка деятельности персонала в 2018 году»).

### Оценка деятельности персонала



### Оценка деятельности персонала в 2018 году

Категория персонала	Пол	Численность персонала — всего, чел.	Численность персонала, прошедшего оценку деятельности, чел.	% персонала, прошедшего оценку деятельности
Руководители		507	503	99
в т. ч.	муж.	417	416	100
	жен.	90	87	97
Специалисты		1 475	1 431	97
в т. ч.	муж.	948	939	99
	жен.	527	492	93
Служащие		15	11	73
в т. ч.	муж.	-	-	-
	жен.	15	11	73
Рабочие		301	262	87
в т. ч.	муж.	296	259	88
	жен.	5	3	60
Всего		2 298	2 207	96
в т. ч.	муж.	1 661	1 614	97
	жен.	637	593	93



## 9.1.7. Развитие и обучение персонала

### 9.1.7.1. Общие сведения

Система обучения и развития направлена на удовлетворение потребностей компании в высококвалифицированном персонале для достижения краткосрочных и долгосрочных производственных целей.

Обучение и развитие персонала в компании основывается на принципах:

- соответствия: содержание обучения формируется исходя из потребностей персонала и бизнеса, результат обучения направлен на достижение производственных целей и реализации общей стратегии компании;
- компетентного подхода: процесс обучения и развития основывается на анализе уровня компетентности персонала;
- централизации: отделы обучения и развития персонала отвечают за все процессы обучения в компании, планирование и расходование бюджета на обучение;

- эффективности затрат: достижение максимального уровня эффективности за счет использования согласованных с бизнесом критериев обучения и развития, а также выбора поставщиков образовательных услуг без ущерба для безопасности и надежности производства;
- равных возможностей: непрерывное, системное и последовательное повышение профессионального уровня работников и развития их потенциала на протяжении карьеры в компании;
- разумного баланса: соотношение обучения без отрыва от производства, дистанционного обучения, внутреннего и внешнего обучения согласно модели 70/20/10;
- партнерства: поддержание партнерских отношений с международными и российскими учебными заведениями, расширение сотрудничества с университетами в рамках соглашений о партнерстве, сотрудничество с организациями и центрами обучения компаний-акционеров.

### 9.1.7.2. Оценка компетенций персонала

Компания придерживается компетентного подхода в управлении персоналом. Для каждой должности разработан профиль функциональных, лидерских и общеделовых компетенций. Оценка компетенций лежит в основе решений о дальнейшем развитии и обучении работника, занимающего эту должность, и используется при принятии других кадровых решений. Профиль

компетенции — это стандартный перечень квалификаций, установленный компанией для определенной должности.

Оценка компетенций работников дает четкое представление о том, каким профессиональным и поведенческим требованиям соответствует работник в зависимости от квалификации, занимаемой должности и выполняемых задач.

Существуют различные оценочные инструменты, которыми может пользоваться руководитель, в частности:

- наблюдение за работником в процессе трудовой деятельности;
- изучение представленных работником доказательств компетентности;
- проведение структурированного интервью по компетенциям;
- опрос свидетелей;
- тестирование знаний;
- подробная фиксация результатов деятельности работника;
- анализ качества продукта, произведенного работником;
- оценка «360 градусов»;
- решение бизнес-кейсов;
- Assessment Centre (только для оценки лидерских компетенций).

По состоянию на конец 2018 г. 99% профилей компетенций для персонала (служащие, специалисты и руководители) размещены в системе SAP HCM.

Для оценки лидерского потенциала и управленческих качеств персонала в компании используются современные инструменты, среди которых:

- **определение текущей оценки потенциала (ТОП)** — прогноз уровня наиболее высокой должности, которую работник может занять за время работы в компании. Определение ТОП осуществляется один раз в два года по отношению к персоналу, занимающему должности квалификационной группы труда 5 и выше. В основе оценки лежат критерии, известные под аббревиатурой CAR: *saracity* (аналитические способности), *achievements* (достижения) и *relationship* (взаимодействие с другими). В 2018 г. процесс определения ТОП был проведен в отношении 1 123 работников. Он позволил выявить 64 сотрудника с высоким потенциалом, которые вошли в список

Top Talent, объединяющий работников, чье индивидуальное и карьерное развитие находится в фокусе внимания Комитета исполнительных директоров;

- **Assessment Centre** — технология экспертной комплексной оценки лидерских компетенций персонала в сравнении с профилем текущей должности, применяемая с 2009 г. Составляющими этой технологии являются бизнес-кейсы, деловые игры, структурированное интервью и предоставление обратной связи с подробным анализом сильных сторон работника и областей его развития.

Целевой аудиторией технологии Assessment Centre являются работники, включенные в кадровый резерв на руководящие роли. В 2018 г. комплексную оценку прошли 78 работников этой категории, в т. ч. 8 женщин и 70 мужчин.

Всего с 2009 г. компания провела оценку лидерских компетенций с использованием технологии Assessment Centre для 668 работников компании, включая 124 женщины и 544 мужчины;

- **оценка персонала методом «360 градусов»** — дополнительный инструмент оценки лидерских компетенций и личной эффективности работников, разработанный и внедренный в компании в конце 2014 года. По состоянию на конец 2018 г. данный вид оценки был организован для 145 человек.

Оценка «360 градусов» осуществляется посредством опроса делового окружения работника через заполнение им самим, его руководителем, подчиненными и коллегами онлайн-анкеты, разработанной на основе модели лидерских компетенций компании. Итоговые результаты представляются в формате усредненных оценок каждой группы экспертов и сопровождаются ключевыми выводами о сильных и слабых сторонах, а также рекомендациями о развитии работника.

Особое внимание при оценке профессиональных компетенций уделяется методу структурированного интервью. Это собеседование, при котором компетентность работника или кандидата определяется с помощью соответствующей методологии. Отдел профессионального обучения разработал информационные сессии по методике применения структурированного интервью с демонстрацией видеороликов о примерах правильного и неправильного поведения руководителей во время оценки компетенций. Материалы размещены на веб-странице кадрового директората; шесть руководителей приняли участие в информационных сессиях в 2018 году.

Для оценки общеделовых компетенций рекомендуются тесты со специально разработанными заданиями и вопросами, помогающими руководителю оценить уровень развития каждой компетенции своего подчиненного. В течение 2018 г. этим инструментом воспользовались 37 человек. По завершении тестирования работник, и руководитель получают автоматический отчет, включающий рекомендации по развитию.

**Программа обеспечения компетентности рабочих** (Competence Assurance Programme) создана для обеспечения безопасной и бесперебойной эксплуатации производственных объектов. Программа представляет собой систему проверки знаний и навыков

персонала рабочих профессий, занятого в технологическом процессе, ремонтах и техобслуживании производственного оборудования. В ходе оценки работники демонстрируют профессиональные знания, приобретенные в процессе обучения и повышения квалификации, а также навыки и умения, развиваемые в ходе практической деятельности. Кроме того, в процессе оценки компетенций рабочих уделяется внимание правилам и стандартам трудового поведения в коллективе, отношению работников к выполняемой работе, что является важной составляющей процесса эксплуатации опасных производственных объектов.

В дальнейшем результаты оценки компетенций используются для определения направлений обучения рабочих, составления индивидуальных планов развития, принятия решений о продвижении и перемещении персонала на другие блоки и участки работы в рамках производственного объекта.

В 2017 г. программа обеспечения компетентности рабочих была внедрена в систему SAP HCM (с переносом всех действующих процессов планирования и отчетности по программе). В 2018 г. 98,9% рабочих компании прошли оценку компетенций, из них 94,5% подтвердили 100-процентный уровень компетентности.



### 9.1.7.3. Обучение персонала

Ежегодно компания формирует планы обучения и повышения квалификации персонала в зависимости от текущих производственных задач, планов развития карьеры и оценки компетентности персонала.

В 2018 г. формальное обучение на семинарах и курсах (включая дистанционные) прошли 1 903 работника (с учетом обучения на одном и более курсах). Компания обучает персонал всех категорий без исключения (см. таблицу «Обучение персонала в 2018 году»). Средняя продолжительность обучения составила 8,14 учебных человеко-дня на одного работника, или 65 часов на одного работника (без учета обучения на рабочем месте).

В 2018 г. «Сахалин Энерджи» инвестировала 290 млн руб. в обучение работников.

В 2018 г. компания продолжала реализацию программ оптимизации расходов, в т. ч. расходов на обучение и развитие персонала, однако это не повлекло сокращения образовательных возможностей, количества рекомендуемых программ и поставщиков образовательных услуг. Компания перешла к более тщательному планированию обучения сотрудников, комбинирует различные формы обучения — дистанционное, включая онлайн, групповое на Сахалине вместо индивидуального с выездом, привлекает внутренние ресурсы. Эти меры позволяют поддерживать компетентность персонала компании на высоком уровне.

Обучающие ресурсы «Сахалин Энерджи» уникальны и объединяют возможности российских и зарубежных поставщиков образовательных услуг. Выполнение планов обучения контролируют работники, их руководители, кадровый директорат и руководство компании.



## Обучение работников в 2018 году

Категория персонала	Численность персонала, чел.	Численность обученного персонала, чел.	% обученного персонала	Средняя продолжительность обучения, часов/чел.	
Руководители	507	398	79	60	
в т. ч.	муж.	417	328	79	62
	жен.	90	70	78	53
Специалисты	1 475	1 214	82	59	
в т. ч.	муж.	948	836	88	67
	жен.	527	378	72	43
Служащие	15	11	73	34	
в т. ч.	муж.	-	-	-	-
	жен.	15	11	73	34
Рабочие	301	280	93	99	
в т. ч.	муж.	296	277	94	99
	жен.	5	3	60	43
Всего	2 298	1 903	83	65	
в т. ч.	муж.	1 661	1 441	87	72
	жен.	637	462	73	45



### ЯРМАРКА ЗНАНИЙ

Для улучшения коммуникации с работниками и повышения их осведомленности о кадровых процессах компании в 2018 году кадровый директорат организовал серию мероприятий под общим названием «Ярмарка знаний».

В рамках «Ярмарки знаний» работникам компании было предложено пройти обучающий онлайн-опрос о процессе обучения и развития персонала на русском и английском языках. В опросе приняло участие более 300 работников.

Затем вниманию персонала было предложено видеобращение руководства компании по вопросам обучения и развития персонала. Профессионализм и постоянное совершенствование — это одна из ценностей, которую разделяют все сотрудники компании.

Начиная с 8 июня во всех офисах и на объектах компании были развернуты интерактивные киоски. У работников была возможность задать любые вопросы специалистам по обучению и развитию персонала, получить информацию о процессах, ресурсах, возможностях и инструментах обучения и развития, принять участие в лотерее с призами. Более 700 человек приняли участие в данном мероприятии.

Кроме того, в рамках «Ярмарки знаний» были особо отмечены активные пользователи ресурсов обучения (онлайн-курсы на портале SkillSoft, тестирование по общеделовым компетенциям), инструкторы производственного обучения.

Компания определяет виды обучения персонала, ресурсы для подготовки кадров, аттестации, сертификации и повышения квалификации персонала, по следующим направлениям:

#### 1. ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ ОТОС В СООТВЕТСТВИИ С ТРЕБОВАНИЯМИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА РФ И ВНУТРЕННИМИ СТАНДАРТАМИ КОМПАНИИ

Компания демонстрирует яркий пример приверженности вопросам соблюдения требований законодательства РФ и внутренних стандартов компании в части обеспечения компетентности и обучения в сфере ОТОС. Своевременное обеспечение обязательного обучения является неотъемлемой частью реализации программы «Цель ноль».

Основная цель этого направления обучения заключается в организации подготовки, аттестации, проверке знаний руководителей, специалистов и рабочих в области охраны труда, промышленной безопасности, технологической безопасности, специальных видов работ и др. Эффективная и своевременная реализация обязательного обучения обеспечивает получение работниками соответствующих сертификатов, необходимых знаний и требуемых допусков к работе для обеспечения безопасного выполнения работ, безопасности других работников, окружающей среды и активов компании как в соответствии с требованиями законодательства РФ, так и в соответствии с внутренними стандартами ОТОС компании, требованиями международных стандартов и сертификационных органов.

#### 2. ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ

Основной целью обучения в рамках этого направления является повышение профессиональной компетентности для достижения безопасной, надежной и эффективной работы всех структурных подразделений и производственных объектов компании посредством обеспечения соответствия квалификации каждого работника уровню сложности выполняемой им работы. Работники компании направляются на профессиональное обучение в соответствии с квалификационными требованиями к должности для ликвидации пробелов в функциональных компетенциях и в случае производственной необходимости.

Профессиональное обучение персонала подразделяется на следующие направления:

- повышение квалификации руководителей и специалистов, включая обучение на курсах повышения квалификации, участие в семинарах, конференциях, круглых столах на профессиональные темы;
- профессиональная подготовка и переподготовка по техническим и нетехническим направлениям;
- повышение квалификации рабочих, получение второй/смежной профессии;
- обеспечение международной профессиональной квалификации (IWCF, CIMA, CIPS, ACCA, NEBOSH);
- вендорное обучение (обучение технологическому сопровождению и обслуживанию оборудования, организованное компанией-производителем).

#### СОВРЕМЕННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ ДЛЯ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ: НОВЫЕ ГОРИЗОНТЫ

В 2018 году компания продолжала осуществлять проект автоматизации Портфолио обучающих курсов по ОТОС на платформе электронной системы SAP HCM с целью обеспечения контроля соответствия требованиям в области обучения ОТОС, а также своевременного планирования обязательного обучения. В настоящее время каталог требований насчитывает 79 курсов. В ходе реализации проекта ведется формирование профилей обязательных сертификаций, доступных на портале работников и руководителей. Профиль удобен в использовании для самостоятельной регистрации на курс, а также дает возможность пройти обязательное обучение в онлайн-формате. Работники и руководители компании отмечают положительный эффект от внедрения этого проекта. Наличие инструмента контроля и планирования обязательного обучения позволило в 2018 году повысить уровень соответствия требованиям в области обучения ОТОС. Соответствующие отчеты ежемесячно представляются в управляющий комитет по ОТОС и руководству компании.

В 2018 году «Сахалин Энерджи» продолжала развивать связи с учебными подразделениями компаний-акционеров. Компания ведет активное сотрудничество с ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ» по вопросам разработки электронных учебных модулей для развития базы целевого технического обучения производственного персонала и обучения в области ОТОС. Завершена разработка шести курсов, четыре курса находятся в стадии разработки, восемь курсов будут переведены в формат электронного обучения в краткосрочной перспективе, продолжается работа по определению возможностей перевода курсов технического обучения из очного формата в формат дистанционного обучения. Разработка новых электронных курсов позволит сохранить сведения о передовых технологиях/практиках, применяемых «Сахалин Энерджи», и представляет уникальную возможность для обучения российских специалистов и персонала подрядных организаций на любом удаленном объекте.

Особое внимание уделяется процессу стандартизации учебно-методических материалов по курсам целевого назначения, включенных в портфолио курсов производственного обучения — с учетом опыта ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ»

В 2018 г. продолжалась разработка профессионального портфолио по дисциплинам для обеспечения целенаправленного обучения и управления знаниями.

### 3. ОБУЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ КОМПАНИИ

Развитие компании, использование передовых технологий в строительстве и эксплуатации производственных объектов требуют от персонала рабочих профессий соответствующего уровня знаний и навыков в рамках технических компетенций, а также способности безопасно и качественно выполнять производственные задачи любой сложности.

Развитие технической компетентности персонала рабочих профессий осуществляется в системе внутрипроизводственного обучения. Создан и успешно функционирует Центр производственного обучения, в составе которого работают инструкторы производственного обучения по соответствующим дисциплинам из числа опытного производственного персонала. Центр обеспечивает непрерывное техническое обучение персонала рабочих профессий производственных объектов компании и основных подрядных организаций. Портфель программ насчитывает более 180 курсов.

Центр производственного обучения реализует программы и курсы:

- по существующим дисциплинам (технология процесса СПГ, эксплуатация, ремонт и техобслуживание производственного оборудования);
- практической подготовки на рабочем месте (с отрывом и без отрыва от производства) для всех дисциплин;
- отработки практических навыков управления технологическим процессом на компьютерных тренажерных комплексах технологического процесса и учебном оборудовании;
- по целевым модулям, направленным на развитие отдельных технических компетенций и адаптированным к специфике производственных объектов;
- безопасной эксплуатации производственных объектов (разработаны в соответствии с лучшими международными практиками и с использованием данных аудитов и расследований несчастных случаев на производстве);
- по техническим направлениям, разработанным поставщиками оборудования;
- по целевым направлениям для основных подрядных организаций, персонал которых работает на производственных объектах компании;

- развития технической компетентности в соответствии с согласованной схемой карьерного роста и с учетом результатов оценки компетенций рабочих.

Обучение реализуется на собственной учебно-производственной базе компании.

Систематический характер разработки программ обучения гарантирует единообразную реализацию стандартов компетентности на производственных объектах. В программах учтены особенности объектов, связанные с рабочими процессами, транспортировкой материалов и эксплуатацией оборудования. Кроме того, учебные программы включают требования и практики в сфере ОТОС / технологии и личной безопасности, что позволяет руководствоваться ими при выполнении любых технических операций и внедрении инициатив на производственных объектах.

Компания уделяет большое внимание изучению передового опыта в области производственного обучения, интеграции российских и международных подходов, внедрению современных технологий в образовательный процесс, а также развитию учебной и материально-технической базы производственного обучения.

Целенаправленное и взаимовыгодное взаимодействие с акционерами в сфере профессиональной подготовки персонала дает прочную основу для управления уникальными знаниями. Представители ПАО «Газпром» и концерна Shell в сентябре посетили мероприятия Недели кадровика «Сахалин Энерджи». В свою очередь, руководители и специалисты компании регулярно участвуют в работе учебно-методического совета учебных центров ПАО «Газпром».

### 4. ОБУЧЕНИЕ В СФЕРЕ РАЗВИТИЯ ЛИДЕРСКИХ, ДЕЛОВЫХ НАВЫКОВ И НАВЫКОВ ЛИЧНОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

Развитие общеделовых навыков осуществляется в рамках внутренней системы обучения с учетом требований существующих компетенций, внутренней оценки и с применением электронных ресурсов. Рекомендуемый компанией способ развития — самообразование.

Система развития лидерских качеств описана в разделе 9.1.1.7.6 «Программы развития лидерских и управленческих навыков».

## 9.1.7.4. Программа подготовки стажеров

В целях обеспечения производственных объектов квалифицированными рабочими кадрами в компании продолжает действовать Программа подготовки стажеров. С 2003 г. в ней приняли участие 285 человек, включая 39 человек, которые в конце 2018 г. продолжили обучение в качестве стажеров компании.

Программа ориентирована на профессиональное развитие и дальнейшее трудоустройство молодых жителей Сахалинской области, имеющих профильные для компании рабочие профессии. Участниками программы являются в основном выпускники политехнического колледжа Сахалинского государственного университета.

Развитие практических навыков и получение производственного опыта составляют ключевой компонент технической подготовки стажеров. Практические занятия по отработке навыков в ходе обучения обеспечивают необходимый уровень усвоения материала.

В процессе обучения активно используются различные методы обучения, в частности:

- привлечение стажеров к подготовке проектов;
- привлечение стажеров к самостоятельной разработке и проведению презентаций;
- моделирование различных производственных ситуаций и их последующий анализ.

Большое внимание на всех этапах Программы подготовки стажеров уделяется вопросам производственной и индивидуальной безопасности при выполнении различных видов работ и воспитанию культуры безопасности.

Выпускники программы востребованы на всех производственных объектах. В условиях работы на производстве они демонстрируют высокий уровень знаний и навыков, приобретенных в ходе обучения, устойчивую мотивацию к дальнейшему профессиональному развитию, приверженность принципам культуры безопасности на производстве.

Продолжительность первой части программы составляет 14 месяцев и включает:

- модуль английского языка — интенсивную подготовку с элементами общеразговорного и технического английского языка;
- модули технического обучения (9 месяцев), включающие теоретическую и практическую подготовку по техническим дисциплинам, обучение SAP, ISSOW, подготовку на компьютерных тренажерных комплексах технологического процесса, работу с учебным оборудованием в классах и мастерских и пр.

Продолжительность второй части составляет 18 месяцев, в течение которых ведется обучение на рабочем месте в составе смены или на закрепленном рабочем участке.

### Программа подготовки стажеров



### 9.1.7.5. Формирование и развитие кадрового резерва

Работа с резервом кадров — важное направление деятельности компании, способствующее дальнейшему развитию кадрового потенциала. Основными этапами процесса формирования и развития кадрового резерва являются:

- выявление среди российского персонала потенциальных преемников для должностей, занимаемых иностранными специалистами, а также ключевых технических и руководящих должностей, занимаемых российским персоналом;
- оценка готовности работников, состоящих в кадровом резерве, к замещению должностей согласно матрице планирования преемственности;
- обеспечение развития работников, состоящих в кадровом резерве, в соответствии с квалификационными требованиями к должностям, для которых планируются кадровые замены.

В рамках процесса формирования кадрового резерва на 2018–2022 гг. были определены потенциальные преемники (в краткосрочной и долгосрочной перспективе) для 624 из 669 должностей, входящих в периметр планирования преемственности (93%). Для всех потенциальных преемников составлены планы индивидуального развития, включающие мероприятия в рамках системы обучения и развития персонала (профессиональное обучение, развитие лидерских и управленческих навыков, стажировки, наставничество, курирование проектов и т. д.).

В 2018 г. 71 вакантная должность из 82, включенных в матрицу планирования преемственности, замещена внутренними кандидатами (86,6%), в т. ч. 14 должностей иностранных специалистов из 16 (87,5%).

### 9.1.7.6. Программы развития лидерских и управленческих навыков

Важной составляющей подготовки высококвалифицированных лидеров и сильных управленцев на всех уровнях руководства в компании является формирование и развитие у персонала управленческих и лидерских навыков посредством развивающих аудиторных и онлайн-курсов, обучения на рабочем месте и обучения, основанного на взаимоотношениях, таких как коучинг и менторинг.

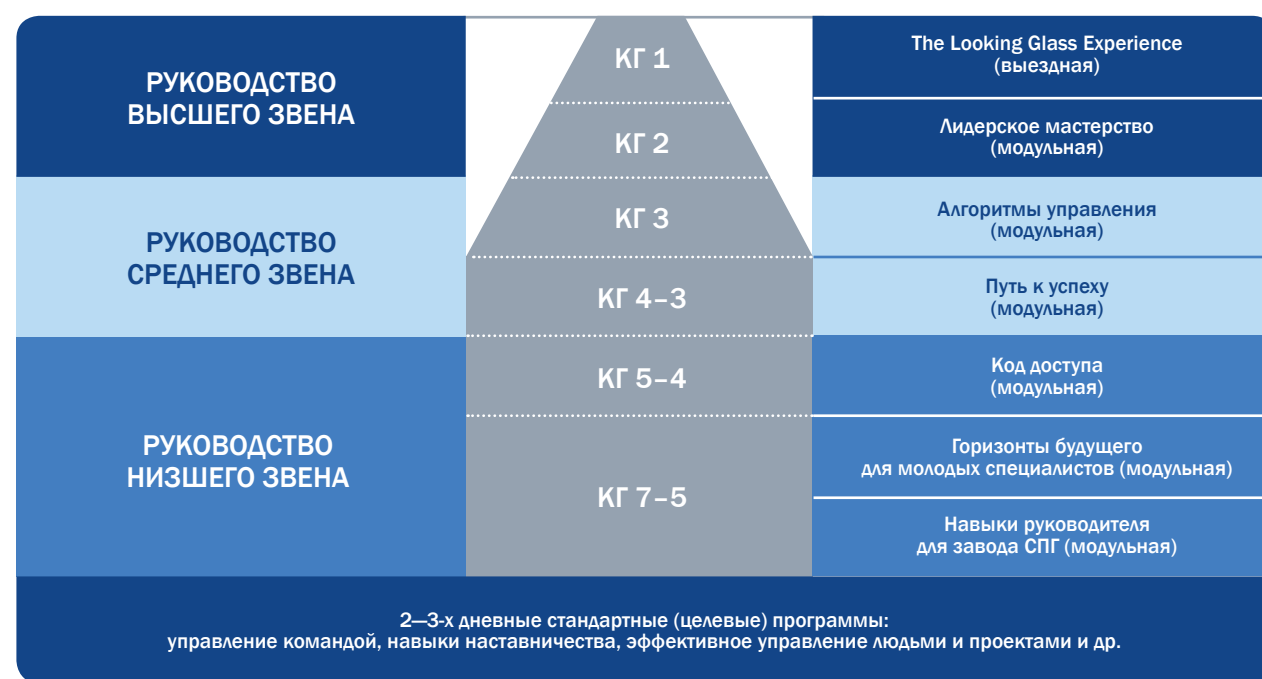
Программы развития лидерских и управленческих навыков, имеющие в основе модель лидерских компетенций «Девять планет», разработаны для руководителей всех уровней (см. схему «Программы развития лидерских и управленческих навыков»).

По состоянию на конец декабря 2018 г. 221 российский работник компании, среди которых 43 женщины и 178 мужчин, занимающие руководящие должности различного уровня, прошли обучение в сфере развития лидерских и управленческих навыков, в т. ч. с использованием ресурса Skillssoft.

Развитие лидеров в компании осуществляется также посредством реализации Программы менторинга, которая включает:

- индивидуальное менторство — добровольные неформальные взаимоотношения, в которых опытный руко-

#### Программы развития лидерских и управленческих навыков



водитель (ментор) передает свои знания, опыт и навыки работнику (менти) с целью способствования индивидуальному и карьерному развитию последнего;

- коллективное менторство — серия сессий по обмену знаниями в рамках проекта «Путешествие к девяти пла-

нетам», организуемых для высокопотенциальных сотрудников, занимающих должности уровня КГ2, на которых руководители компании делятся опытом построения карьеры, управления проектами и персоналом (в контексте лидерских компетенций).

### 9.1.7.7. Программа развития молодых специалистов

С 2010 г. в компании реализуется Программа развития молодых специалистов, цель которой заключается в обеспечении потребности «Сахалин Энерджи» в талантливых кадрах. В рамках реализации меморандума о сотрудничестве в области управления персоналом, подписанного ПАО «Газпром» и Shell, с 2016 г. в программе принимают участие представители компаний-акционеров.

Компания организует планомерную работу с молодыми специалистами в соответствии с трехлетней программой развития (см. схему «Этапы Программы развития молодых специалистов»).

#### КЛУБ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ «МОЛОДАЯ ЭНЕРГИЯ»

С 2012 г. в компании функционирует клуб «Молодая энергия», призванный способствовать быстрой адаптации молодых специалистов, развитию у них деловых и лидерских навыков. В 2018 г. в клубе состоялся ряд мероприятий, в т. ч. информационные сессии по вопросам благотворительной деятельности компании, программы непрерывного совершенствования и приверженности «цели ноль», а также встречи с руководством производственного директората.

В 2018 году Программа развития молодых специалистов «Сахалин Энерджи» вошла в шорт-лист конкурса PEOPLE INVESTOR в номинации «Управление человеческими ресурсами». Конкурс выявляет лучшие практики в области управления человеческими ресурсами, корпоративной социальной ответственности, экологии и эффективных отношений с деловыми партнерами.



### Этапы Программы развития молодых специалистов



Всего в 2018 г. в рамках программы было трудоустроено 14 молодых специалистов. Начиная с 2010 г. в ней приняли участие 137 человек, из них 35 жителей Сахалинской области. По состоянию

на конец 2018 г. в программе состояли 45 молодых специалистов, в т. ч. 14 сахалинцев.

### 9.1.7.8. Организация стажировок персонала

Организация стажировок персонала на предприятиях компаний-акционеров является неотъемлемой частью кадровой стратегии «Сахалин Энерджи». Организация стажировок осуществляется на основе соглашений о стажировке, заключаемых между компаниями «Сахалин Энерджи» и предприятиями компаний-акционеров. Такая форма сотрудничества позволяет участникам стажировок изучить практику и специфику работы в соответствующих подразделениях принимающей стороны и организовать более эффективное взаимодействие в ходе реализации совместных проектов.

В ходе стажировок работники приобретают разнообразный опыт работы в проектах, получают возможность использовать свои знания и умения в различных организационных средах, приобретают новые навыки и опыт решения сложных задач.

В 2015–2018 гг. были организованы стажировки в компаниях-акционерах для 25 работников «Сахалин Энерджи». В свою очередь, 21 работник компаний-акционеров получил возможность пройти стажировку в «Сахалин Энерджи».

### 9.1.7.9. Развитие научного потенциала

«Сахалин Энерджи» уделяет большое внимание развитию научного потенциала работников. В рамках разработки совместных технических проектов компания взаимодействует с вузами и научно-исследовательскими институтами, специалисты компании участвуют в работе студенческих научных обществ, в подготовке и проведении лекций и т. д.

В компании ежегодно проводится научно-практическая конференция молодых специалистов.

В октябре 2018 г. состоялась 10-я, юбилейная конференция. Формат мероприятия изменился: конференция приобрела статус открытой, в ней приняли участие не только сотрудники компании, но и представители дочерних обществ ПАО «Газпром» («Газпром добыча Надым», «Газпром добыча Ямбург», «Газпром трансгаз Томск», «Газпром добыча Уренгой», «Газпром трансгаз Уфа», «Газпром ОНУТЦ», «Газпром добыча

шельф Южно-Сахалинск»), специалисты компании «Салым Петролеум Сервисиз Б.В.», магистранты и аспиранты РГУ нефти и газа (НИУ) им. И. М. Губкина, Дальневосточного федерального университета и Сахалинского государственного университета. Конференция 2018 г. стала рекордной по количеству участников и секций: 58 докладов от 81 участника были представлены в шести секциях: «Геология, бурение и разработка нефтегазовых месторождений», «Производство и техническое обслуживание», «Информационные технологии и автоматизация производственных процессов», «Экономика и управление персоналом», «Университетская». Впервые в программу конференции была включена секция на английском языке. В состав оценочной комиссии конференции вошли эксперты из производственного, технического, коммерческого и кадрового директоратов компании, представители Российского государственного университета нефти и газа (НИУ) им. И. М. Губкина и Сахалинского государственного университета.

### 9.1.7.10. Программа организации производственной и преддипломной практики

С целью формирования внешнего кадрового резерва на должности категории «молодой специалист» с 2000 г. в компании реализуется Программа организации студенческой практики.

Работая рядом с высококвалифицированными специалистами, студенты российских высших учебных заведений и учреждений среднего профессионального образования получают возможность ознакомиться с передовыми технологиями производства и лучшими международными и отечественными практиками ведения бизнеса, приобретают уникальный практический опыт.

В 2018 г. в компании прошли производственную и преддипломную практику 72 студента высших учебных заведений и 23 студента учреждений среднего профессионального образования 70% практикантов 2018 г. проживают в Сахалинской области. В рамках социального партнерства в сфере профессионального образования на территории Сахалинской области компания плодотворно сотрудничает с политехническим колледжем Сахалинского государственного университета, принимая ежегодно на производственную/преддипломную практику на базе производственного комплекса «Пригородное» 20–30 студентов 3–4-х курсов профильных для компании рабочих профессий.

### 9.1.7.11. Программа образовательных грантов

Программа образовательных грантов «Сахалин Энерджи» действует с 2003 года.

К участию в конкурсе программы приглашаются талантливые выпускники средних общеобразовательных школ и учреждений среднего профессионального образования Сахалинской области, желающие получить высшее профильное образование с целью дальнейшего трудоустройства в компании.

Образовательные гранты «Сахалин Энерджи» предоставляются в виде стипендии (при обучении финалиста конкурса в вузе за счет средств государственного бюджета) или возмещения стоимости обучения (при обучении финалиста конкурса в вузе за счет внебюджетных средств). Победителями конкурса в 2018 г. стали пять выпускников сахалинских школ. Всего по состоянию на конец 2018 г. в российских вузах при поддержке компании обучались 24 участника Программы образовательных грантов.

## 9.2. Безопасность и охрана труда

### 9.2.1. Общие сведения

Успешная реализация крупных проектов и эксплуатация производственных объектов требуют особого отношения к технике безопасности и охране труда. Приоритетами деятельности «Сахалин Энерджи» являются безопасность производства и непричинение вреда здоровью.

В настоящее время применяются десять жизненно важных правил, обязательных для исполнения. Эти правила компания связывает с зонами наиболее высокого риска.

Данные о нарушениях сотрудниками компании и подрядных организаций жизненно важных правил безопасности в 2018 г. представлены в таблице «Статистика нарушений жизненно важных правил безопасности «Сахалин Энерджи».

Нарушение жизненно важных правил безопасности приводит к серьезным последствиям вплоть до увольнения.

Компания применяет системный подход к управлению вопросами охраны труда, окружающей среды и техники безопасности

(см. раздел 3.5 «Управление вопросами ОТОС и социальной деятельности»). Такой подход обеспечивает соответствие требованиям законодательства и управление рисками с целью постоянного улучшения показателей в этой области. От своих подрядчиков компания также требует управления вопросами ОТОС в соответствии с этим подходом и принятыми в компании международными стандартами.

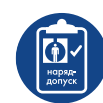
Основные направления деятельности компании в области безопасности:

- лидерство и вовлеченность на всех уровнях;
- промышленная безопасность;
- дорожная безопасность;
- профилактическая работа с подрядными организациями;
- извлечение уроков из происшествий в индустрии и проведение коммуникационных кампаний.

#### Жизненно важные правила безопасности «Сахалин Энерджи»



Не появляться на работе в состоянии АЛКОГОЛЬНОГО или НАРКОТИЧЕСКОГО опьянения.



Иметь действующий НАРЯД-ДОПУСК, когда он требуется.



Не КУРИТЬ в местах, не предназначенных для курения. Запрещается приносить с собой и использовать во взрывоопасных зонах неразрешенные ИСТОЧНИКИ ВОЗГОРАНИЯ.



Проверить ИЗОЛЯЦИЮ оборудования перед началом работ.



Запрещается находиться под ПОДВЕШЕННЫМ ГРУЗОМ.



Получить разрешение перед входом в ЗАМКНУТОЕ ПРОСТРАНСТВО.



Не использовать УСТРОЙСТВА СВЯЗИ и не нарушать СКОРОСТНОЙ РЕЖИМ во время вождения.



Принимать меры для защиты от падения при РАБОТЕ НА ВЫСОТЕ.



Пристегиваться РЕМНЕМ БЕЗОПАСНОСТИ.



Придерживаться ПЛАНА УПРАВЛЕНИЯ ПОЕЗДКАМИ и иметь при себе действующий СЕРТИФИКАТ ПО ЗАЩИТНОМУ ВОЖДЕНИЮ.

#### Статистика нарушений жизненно важных правил безопасности «Сахалин Энерджи» в 2018 году

Показатель	Количество случаев
Алкогольное/наркотическое опьянение	6
Курение / использование источников воспламенения в зоне наличия углеводородов	3
Нахождение под подвешенным грузом	0
Несоблюдение требований наряда-допуска	6
Отсутствие проверки блокировки (изоляция) оборудования перед работой	1
Отсутствие разрешения перед входом в замкнутое пространство	0
Пренебрежение мерами для защиты от падения при работе на высоте	3
Неиспользование ремня безопасности при поездках в ТС	4
Отсутствие сертификата защитного вождения либо плана управления поездками	4
Превышение скорости / использование средств связи во время вождения	4

#### Показатели травматизма в компании и подрядных организациях в 2013–2018 годах

Показатель	2014	2015	2016	2017	2018
Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве, всего человек	6	9	9	4	4
в т. ч. со смертельным исходом	0	0	0	0	0
Количество несчастных случаев в подрядных организациях на объектах компании	4	9	9	4	4
в т. ч. со смертельным исходом	0	0	0	0	0
Всего зарегистрированных происшествий (на 1 млн человеко-часов)	0,46	0,68	0,64	0,26	0,23
Число пострадавших при ДТП (на 1 млн человеко-часов)	0	0,07	0	0	0

### 9.2.2. Промышленная безопасность

В компании «Сахалин Энерджи» применяется Политика в области промышленной безопасности и система управления промышленной безопасностью (СУПБ), отвечающие всем требованиям действующего российского законодательства и передовой международной практике. Основной целью компании в области промышленной безопасности является обеспечение защиты жизненно важных интересов личности и общества от аварий на опасных производственных объектах и уменьшения последствий.

Производственный контроль соблюдения требований промышленной безопасности является составной частью СУПБ и осуществляется путем проведения комплекса мероприятий по обеспечению безопасного функционирования всех опасных производственных объектов компании, предупреждения аварий на этих объектах

и обеспечения готовности к локализации аварий и инцидентов и ликвидации их последствий.

Элементы и аспекты обеспечения промышленной безопасности являются предметом регулярных проверок, выполняемых специалистами компании в рамках СУПБ. Проверки планируются и осуществляются так, чтобы обеспечить эффективный контроль деятельности всех структурных подразделений, связанных с промышленной безопасностью опасных производственных объектов (ОПО).

Сведения об организации производственного контроля компания ежегодно представляет в Ростехнадзор в соответствии с требованиями действующего законодательства.



Компания эксплуатирует опасные производственные объекты (ОПО) с такими признаками опасности, как:

- получение, использование, переработка, образование, хранение, транспортировка опасных веществ, указанных в приложении 1 Федерального закона «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» от 21 июля 1997 г. № 116-ФЗ;
- использование оборудования, работающего под избыточным давлением (более 0,07 МПа);
- использование стационарно установленных грузоподъемных механизмов.

В государственном реестре зарегистрированы 10 ОПО с присвоением соответствующего класса опасности.

Наличие опасных производственных объектов I и II классов опасности является основанием для обязательной разработки декларации промышленной безопасности. В компании разработаны декларации для всех ОПО.

В соответствии с требованиями законодательства и СУПБ компания обеспечивает подготовку и аттестацию в области промышленной безопасности работников, занятых на ОПО компании. Порядок обучения, проверки знаний и аттестации в области промышленной безопасности осуществляется в соответствии с требованиями действующего законодательства.

Таким образом, эффективность производственной деятельности при обязательном соблюдении требований промышленной безопасности достигается посредством применения новейших технологий, проведением регулярной оценки и контроля рисков в области ПБ. Для сохранения высоких показателей применяется ряд мер:

- организация и функционирование системы управления промышленной безопасностью компании в соответ-

ствии с требованиями действующего законодательства; проведение аудитов разного уровня и периодического анализа СУПБ;

- обеспечение эффективного и объективного процесса расследования аварий, инцидентов и несчастных случаев на объектах, формирование отчетности в соответствии с требованиями действующего законодательства;
- производственный контроль соблюдения требований промышленной безопасности, установленных федеральными законами, иными нормативными правовыми актами и локальными нормативными актами;
- разработка предупреждающих мероприятий и контроль за организацией и координацией работ, направленных на предупреждение аварий и инцидентов на всех ОПО компании;
- организация системы подготовки и аттестации работников компании в области промышленной безопасности в соответствии с требованиями действующего законодательства.

По решению компании для семи опасных производственных объектов разработаны и внедрены Обоснования безопасности опасных производственных объектов. Обоснования прошли экспертизу промышленной безопасности в соответствии с требованиями законодательства РФ.

Применение компанией этих мер и ряда инструментов мировой практики гарантируют обеспечение соблюдения требований промышленной безопасности на всех стадиях производственной деятельности — от начала проектирования каждой новой скважины до момента отгрузки углеводородов в порту Пригородное.

«Сахалин Энерджи» уделяет большое внимание развитию лидерства в вопросах ОТОС среди всех работников компании. Так, в 2018 году обучение по Программе развития демонстрации приверженности вопросам ОТОС руководителей среднего звена прошли 70 руководителей среднего звена, специалистов по ОТОС и держателей критических с точки зрения ОТОС контрактов.

Цели обучения — обеспечить единое понимание текущей ситуации в области ОТОС, мотивировать сотрудников к постоянному совершенствованию в этой области, развивать лидерские качества.

### 9.2.3. Культура безопасности труда

Охрана труда и здоровья работников — одна из базовых ценностей компании. «Сахалин Энерджи» устанавливает высокие стандарты и ожидает, что им будут следовать все сотрудники компании, подрядных и субподрядных организаций.

Постоянное совершенствование корпоративной культуры безопасности, направленной на достижение «Цели ноль», является одним из приоритетов деятельности компании.

#### Лестница развития культуры в области безопасности



Компания поддерживает развитие лидеров на всех уровнях для создания культуры безопасности и непрерывного совершенствования. Это не единовременное мероприятие, а постоянное развитие и работа в данном направлении.

Культура безопасности представляет собой систему идей, ценностей и убеждений, принятых в организации. Она зависит от ряда факторов, таких как:

- приверженность руководства вопросам ОТОС,
- приоритеты компании,
- политики, процедуры и стандарты,
- вовлеченность и мотивированность сотрудников,
- наличие обратной связи, обмен информацией,
- восприятие сотрудниками безопасности, их поведение,
- компетенции сотрудников.

Культура безопасности начинается с приверженности ей высшего руководства — от него во многом зависят отношения и модель поведения в сфере ОТОС, которые будут преобладать в компании. Программа проведения руководителями визитов на производственные объекты с целью демонстрации приверженности ОТОС — один из инструментов, который позволяет компании добиваться ощутимых результатов и удерживать лидерство. В 2018 г. состоялось 98 визитов руководителей различных уровней (директоров, руководителей объектов и отделов) на производственные объекты компании и подрядных организаций.

Одним из неотъемлемых элементов культуры безопасности в компании является внедрение программы «Цель ноль».

«Цель ноль» — это образ жизни, характеризующийся непримиримостью к утечкам, разливам, причинению ущерба и вреда здоровью на работе и в повседневной жизни. Такие элементы культуры безопасности, как личная ответственность сотрудников при соблюдении правил в сфере ОТОС и вмешательство в небезопасные ситуации, помогают компании достигать намеченных показателей в области безопасности и производства.

В компании продолжает действовать Программа эффективного наблюдения и вмешательства, которая направлена на внедрение системного подхода к обнаружению, оценке и предотвращению небезопасных действий и условий на рабочем месте, а также на постоянное совершенствование культуры безопасного поведения.



**ЦЕЛЬ НОЛЬ**  
Без травм. Без утечек.





В рамках программы в компании установлено вручение награды КИД за лучшие практики в сфере безопасности, за своевременное реагирование и предотвращение опасных ситуаций. Награда мотивирует работников к безопасному поведению и достижениям в сфере ОТОС.

Все сотрудники компании и подрядных организаций могут пройти обучение по Программе эффективного наблюдения и вмешательства. Курс нацелен на формирование осознанного отношения к безопасности путем наблюдения, общения и конкретных действий, а также на совершенствование навыков эффективного вмешательства.

## 9.2.4. Безопасность дорожного движения

Безопасность дорожного движения — сфера постоянного внимания «Сахалин Энерджи».

В работах по проекту задействовано свыше 650 единиц автомобильной техники с ежегодным суммарным пробегом более 9 млн км. Руководство компании и комитет по безопасности дорожного движения сделали акцент на неукоснительном соблюдении норм транспортного законодательства РФ и соответствии требованиям «Сахалин Энерджи» в области соблюдения Стандарта по управлению вопросами безопасности дорожного движения.

С целью поддержания и улучшения показателей в области безопасности дорожного движения компания продолжила реализацию таких мероприятий, как:

- **ежемесячные заседания управляющего комитета по безопасности дорожного движения** под председательством главного исполнительного директора компании;
- **анализ отчетов бортовой системы мониторинга (БСМ).** БСМ позволяет контролировать поведение водителя, выявляя любые несоответствия и принимая меры для предотвращения ситуаций, ведущих к ДТП. Система мониторинга охватывает около 1 500 водителей, 650 автомобилей;
- **курсы по безопасному вождению — подготовка профессиональных и непрофессиональных водителей** (специалисты компании, которые в рамках производственной деятельности привлекаются к управлению автотранспортом компании) **по программе безопасного вождения.** В 2018 г. курсы были проведены примерно для 1 500 водителей транспортных средств различных категорий. Кроме того, компания предоставляла возможность всем желающим сотрудникам пройти курс безопасного вождения автомобиля;
- **контроль соответствия транспортных средств.** Проводится проверка технического состояния всех транспортных средств компании и (суб)подрядных организаций, используемых в процессе производственной деятельности, контроль соблюдения водителями компании и подрядных организаций правил дорожного движения и соответствия требованиям компании в области соблюдения Стандарта по управлению вопросами безопасности дорожного движения. Четыре группы мониторинга дорожного движения ежедневно выполняют контроль в разных районах области;
- **взаимодействие с другими организациями.** По инициативе компании проводится совместная работа

На протяжении одиннадцати лет в компании проходят летний и зимний дни безопасности. Все сотрудники компании и подрядных организаций собираются для обсуждения актуальных вопросов безопасности: каким образом действия и поведение влияют на безопасность окружающих и как сделать работу безопаснее. Рассматриваются также вопросы соблюдения правил безопасности не только в рабочее, но и в нерабочее время.

В 2018 г. в рамках дней безопасности обсуждались такие темы, как забота об окружающих, дилемма при принятии решений, нормализация рисков, подготовка к зимним условиям (как индивидуальная для сотрудников, так и общая для объектов компании).

с ООО «Газпром добыча шельф» (ведет освоение Киринского месторождения) для решения вопросов безопасности дорожного движения на южной подъездной дороге, ведущей к Лунскому заливу. Группа мониторинга безопасности дорожного движения совместно с сотрудниками ГИБДД проводит патрулирование южной подъездной дороги;

- **активное участие в различных форумах,** на которых компания делится опытом организации безопасного дорожного движения на проекте. В 2018 г. компания приняла участие в таких мероприятиях, как: IV ежегодная конференция «Безопасное вождение – 2018», конференция по безопасности дорожного движения для держателей договоров и др.;
- **реализация Программы контроля безопасного управления поездками на объектах компании.** На каждом производственном объекте «Сахалин Энерджи» назначены ответственные за безопасность дорожного движения, которые ежедневно контролируют работу транспорта на территории объекта, включая организацию управления поездками, проверку технического состояния транспортных средств и перевозимого груза;
- **учебный курс «Крепление и перевозка грузов автомобильным транспортом».** Деятельность компании «Сахалин Энерджи» связана с активными перевозками материалов и тяжелого оборудования по дорогам острова. По статистике неправильно закрепленный груз является одной из основных причин значительного числа дорожно-транспортных происшествий. Необходимость введения учебного курса была вызвана увеличением количества выявленных несоответствий при транспортировке грузов на проекте, а также отсутствием четких рекомендаций в нормативной базе РФ о надлежащем креплении грузов. В 2018 г. был разработан стандарт по креплению грузов с учетом лучших международных практик. Все перевозки крупногабаритных и тяжеловесных грузов в рамках проекта контролируются отделом БДД компании.

Важным направлением Программы безопасности дорожного движения является распространение высоких корпоративных стандартов безопасности за пределами ответственности компании и ее подрядных организаций, особенно в тех населенных пунктах Сахалина, где работает «Сахалин Энерджи». Эта задача решается в рамках сотрудничества с правительством Сахалинской области, администрацией г. Южно-Сахалинска и УГИБДД УМВД по Сахалинской области.

## 9.3. Охрана здоровья персонала

Компания применяет структурированный подход к охране здоровья персонала. В «Сахалин Энерджи» разработан и утвержден внутренний Стандарт в области охраны здоровья и гигиены труда, который включает следующие разделы:

- медицинские требования к профессиональной пригодности;
- гигиена труда;
- оценка риска для здоровья;
- экстренное медицинское реагирование;
- управление охраной здоровья в компаниях подрядчиков;
- контроль исполнения запрета на употребление алкоголя и психоактивных веществ на рабочем месте;
- контроль фактора хронической усталости;
- прочее.

В соответствии со Стандартом спецификации «Медицинские требования к профессиональной пригодности» проводились периодический медицинский осмотр работников компании, осуществляющих деятельность во вредных, опасных и тяжелых условиях труда, и диспансеризация работников компании.

В 2018 г. 99,6% работников компании, осуществляющих деятельность во вредных, опасных и тяжелых условиях труда, прошли обязательный периодический медицинский осмотр. Диспансерными осмотрами охвачено более 75% офисных работников.

Компания продолжает уделять особое внимание предотвращению появления усталости у сотрудников. Выпущено Руководство по управлению риском возникновения фактора усталости и внедряются

дополнительные меры для оценки и контроля риска усталости (обучающие материалы). Персонал компании имеет доступ к интерактивным информационным материалам об управлении рисками, связанными с усталостью.

На всех объектах компании проводится оценка риска для здоровья персонала, внедрена система мониторинга вредных производственных факторов. Продолжается процесс картирования вредных производственных факторов на удаленных объектах компании с целью повышения наглядности представления информации о вредных факторах.

Проводится анализ причинно-следственных связей между показателями, полученными при измерениях факторов производственной среды (воздух рабочей зоны, вибрация, шум, микроклимат, ионизирующие излучения и т. д.), и данными о состоянии здоровья персонала. По результатам анализа оцениваются риски воздействия на здоровье персонала вредных факторов на производственных объектах.

Далее разрабатываются корректирующие мероприятия по уменьшению этих рисков, контроль выполнения осуществляется с помощью электронной базы Fountain. В 2018 г. частота регистрируемых профессиональных заболеваний оставалась на сравнительно низком уровне (см. таблицу «Показатели частоты регистрируемых профессиональных заболеваний»).

Показатели деятельности регулярно анализируются с целью разработки и принятия мер по улучшению условий труда и профилактике заболеваемости, а также пропаганде здорового образа жизни.

### Стандарт «Сахалин Энерджи» в области охраны здоровья и гигиены труда



## Показатели частоты регистрируемых случаев профессиональных заболеваний в 2014–2018 годах

Общая частота регистрируемых случаев профессиональных заболеваний (ОЧРПЗ)	2014	2015	2016	2017	2018
Только компания	0,61	3,33	0	0	0
Компания и подрядчики	0,39	1,15	0,21	0,2	0,4
С временной утратой трудоспособности (только компания)	0,36	0,67	0	0	0
С временной утратой трудоспособности (компания и подрядчики)	0,23	0,15	0,07	0,1	0,4

В 2018 г. все большее число подрядчиков применяло подход компании к оценке риска развития сердечно-сосудистых заболеваний и индекса массы тела. Это позволяет эффективно контролировать риски развития острого коронарного синдрома. Активно используется программное обеспечение для контроля доступа на удаленные объекты только пригодных по состоянию здоровья работников. Подход компании к внедрению подсчета и оценки кардиориска и индекса массы тела основан на результатах анализа смертности по причинам, не связанным с травматизмом на производстве.

Помимо обязательных программ охраны здоровья в 2018 г. компания продолжала следовать Политике поощрения персонала к поддержанию хорошей физической формы и профилактике заболеваний.

С этой целью предпринимались дополнительные меры, включая:

- мероприятия по профилактике ОРВИ и гриппа, в т. ч. санитарное просвещение и вакцинацию;
- осуществление программы пропаганды здорового образа жизни и популяризации спорта. Инициативная группа разработала план мероприятий, направленных на укрепление здоровья и популяризацию физической культуры и спорта. В соответствии с этим планом персонал принимал участие в спортивных мероприятиях и состязаниях внутри подразделений и на корпоративном уровне, а также в открытых местных и областных чемпионатах по различным видам спорта (футбол, хоккей, волейбол, теннис, плавание, туризм и пр.);
- доступ сотрудников компании и членов их семей в кор-

поративный спортивно-оздоровительный комплекс в Южно-Сахалинске (спортивный зал, плавательный бассейн, футбольное поле, теннисные корты, ледовый каток). Спортзалы и спортплощадки работают также на удаленных объектах компании;

- осуществление Программы профилактики алкоголизма и наркомании, направленной на повышение осведомленности о вреде алкоголя и наркотиков;
- проведение кампании против курения. Ежегодно 31 мая, во Всемирный день без табака, «Сахалин Энерджи» проводит собрания сотрудников для обсуждения проблемы табачной зависимости. Курящим сотрудникам предлагаются бесплатные врачебные консультации и курсы заместительной терапии, проводится широкая информационная кампания с использованием плакатов и листовок;
- внедрение высоких стандартов организации экстренного медицинского реагирования. В 2018 г. подготовку по оказанию первой помощи прошли более 350 человек из числа сотрудников «Сахалин Энерджи» и подрядчиков.

Работники компании и подрядных организаций на удаленных объектах проекта «Сахалин-2», а также работники компании, находящиеся в зарубежных командировках, обеспечиваются медицинской поддержкой, качество которой гарантируется компанией АЕА International (Sakhalin) ZAO. Работники компании также получают медицинские услуги в других учреждениях здравоохранения, внесенных в перечень страховой компании АО «СОГАЗ», по программе добровольного медицинского страхования (см. раздел 9.1.5 «Социальные гарантии, льготы и компенсации»).

## 9.4. Права человека

### 9.4.1. Права человека: принципы и система управления

В число ключевых принципов деятельности «Сахалин Энерджи» входят ведение бизнеса с ответственностью перед обществом, соблюдение законодательства Российской Федерации, а также поддержка основных прав человека без нарушения правовых рамок бизнеса.

Подход в сфере уважения прав человека подразумевает целый ряд неразрывно связанных элементов, а именно:

- принятие компанией обязательств в сфере прав человека;
- включение этих обязательств в стратегию компании;
- оценку рисков и воздействия на права человека;
- взаимодействие с заинтересованными сторонами

по вопросам, связанным с правами человека;

- наличие эффективного механизма рассмотрения жалоб;
- обучение персонала компании и подрядчиков;
- контроль и отчетность в сфере уважения прав человека.

Стандарты компании в области прав человека закреплены в следующих основных документах, обеспечивающих основу для их реализации в повседневной деятельности:

- Политика по правам человека;
- Кодекс деловой этики, включая Положение об общих принципах деятельности;

В декабре 2018 года в Москве прошел круглый стол «Российский бизнес и права человека», организованный Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП), Ассоциацией «Национальная сеть Глобального договора» и компанией «Сахалин Энерджи».

Мероприятие было посвящено 70-летию Всеобщей декларации прав человека. В его работе приняли участие представители федеральных органов власти, международных организаций и компаний, ведущих деятельность на территории Российской Федерации.

Участники юбилейного круглого стола смогли получить достаточно полное представление об опыте российского бизнеса в сфере соблюдения и продвижения прав человека.

- Руководство по коммерческой системе управления;
- Обязательства и политика в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности;
- Политика по безопасности;
- Политика в области организации материально-технического обеспечения и подрядных работ;
- Процедура рассмотрения жалоб / изобличающей информации / Порядок рассмотрения жалоб от населения;
- Политика устойчивого развития.

«Сахалин Энерджи» внедрила стандарты соблюдения прав человека во все сферы деятельности, в которых существуют потенциальные риски нарушения этих прав, а именно:

- взаимодействие с персоналом;
- взаимодействие с населением;
- организация материально-технического обеспечения и подрядных работ;
- обеспечение безопасности объектов.

Весь объем обязательств в области прав человека, а также вопросы управления рисками, связанными с потенциальными или фактическими нарушениями прав человека в результате деятельности компании, изложены в Политике по правам человека, текст которой доступен на интернет-сайте компании.

В компании проводятся обучающие курсы и информационные сессии в области прав человека (подробнее см. 9.4.4 «Обучение в области прав человека»). Особое внимание уделяется информированию подрядных организаций, предоставляющих услуги в области безопасности, о стандартах компании в области прав человека.

### Сферы деятельности компании в области прав человека



### САХАЛИНСКИЙ ОПЫТ ПРЕДСТАВЛЕН НА МЕЖДУНАРОДНОМ ФОРУМЕ ПО ПРАВАМ ЧЕЛОВЕКА

В ноябре 2018 года в Штаб-квартире ООН в Женеве прошел 7-й Форум по вопросам предпринимательской деятельности и прав человека, собравший более двух тысяч участников – представителей государств, бизнеса, общественных организаций, юридических институтов, профсоюзов, агентств ООН и др.

На полях форума «Сахалин Энерджи» провела сессию, посвященную контролю за соблюдением стандартов в области прав человека среди подрядных и субподрядных организаций. Тема соблюдения прав человека в цепочках поставок является одной из ключевых в международной повестке и включает самый широкий спектр вопросов.

Сессия вызвала большой интерес как у представителей бизнеса, так и у международных финансовых институтов и общественных организаций.

«Сахалин Энерджи» – постоянный участник форума. В предыдущие годы компания представляла участникам свои успешные практики поддержки коренных малочисленных народов, корпоративные механизмы рассмотрения жалоб от населения, комплексный подход к обеспечению прав человека в проекте «Сахалин-2» и др.

## 9.4.2. Механизмы рассмотрения жалоб

Компания строит взаимодействие со всеми заинтересованными сторонами таким образом, чтобы избежать любого негативного воздействия на права человека. Однако очевидно, что при реализации такого масштабного проекта, как «Сахалин-2», невозможно полностью исключить все риски и негативное воздействие. Для того чтобы максимально эффективно реагировать на жалобы и обращения в связи с реализацией проекта, на начальном этапе строительства компания внедрила механизмы рассмотрения жалоб, включая:

- Процедуру рассмотрения избыточной информации, в рамках которой рассматриваются вопросы нарушения Положения об общих принципах деятельности, положений Кодекса деловой этики или других процедур компании (конфликт интересов, взяточничество, коррупция, пр.);
- Процедуру рассмотрения жалоб и запросов работников, в рамках которой рассматриваются вопросы, касающиеся сферы трудовых отношений персонала компании (нарушение прав работников компании в рамках законов, нормативных правовых актов, локальных нормативных актов компании; нарушение соглашений о труде, условий трудового договора с работником; другие ситуа-

ции, затрагивающие интересы, нарушающие трудовые и личные права работника в процессе его деятельности в компании);

- Процедуру рассмотрения жалоб от населения, предназначенную для работы с жалобами и обращениями от населения и работников подрядных и субподрядных организаций в отношении негативного воздействия при реализации проекта «Сахалин-2». В дополнение к процедуре рассмотрения жалоб от населения компания в 2011 г. разработала отдельный порядок рассмотрения жалоб, относящихся к реализации Плана содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области (см. раздел 9.5 «Социальные инвестиции и вклад в устойчивое развитие территории присутствия»).

Применение вышеперечисленных механизмов помогает обеспечить своевременное и эффективное рассмотрение и разрешение жалоб, тщательное документирование жалоб и принятых коррективных мер, снижает вероятность повторения аналогичных ситуаций и тем самым способствует формированию прочных и эффективных долгосрочных взаимоотношений со всеми, кого затрагивает деятельность компании.

Для обеспечения максимальной эффективности работы с жалобами от населения компания организует работу в этой области в соответствии с рядом принципов, таких как:

- легитимность и встроенность в корпоративную систему;
- доступность;
- прозрачность и открытость;
- вовлечение заинтересованных сторон и обеспечение диалога в процессе рассмотрения жалоб;
- применение установленных сроков и обеспечение согласованных действий для разрешения жалоб;
- обеспечение конфиденциальности;
- применимость как для компании, так и для подрядчиков;
- использование накопленного опыта для принятия превентивных мер и ведения проактивных действий.

## 9.4.3. Работа с жалобами в 2018 году

В 2018 г. в рамках различных корпоративных механизмов рассмотрения жалоб поступило 75 жалоб и обращений от персонала компании и внешних заинтересованных сторон, включая:

- 36 жалоб в рамках Процедуры рассмотрения избыточной информации;
- 1 жалоба от работника компании в рамках Порядка рассмотрения обращений работников;
- 38 жалоб от населения и сотрудников подрядных и субподрядных организаций.

Жалобы в отношении нарушения общих принципов деятельности, положений Кодекса деловой этики или других процедур компании рассматривались в рамках Процедуры рассмотрения избыточной информации. Эти жалобы касались вопросов закупки материалов и услуг, конфликта интересов и неэтичного поведения.

По состоянию на конец 2018 г. все 36 жалоб, полученных в рамках Процедуры рассмотрения избыточной информации, были рассмотрены и разрешены в течение установленного времени.

Обращения работников компании по вопросам, связанным с их трудовой деятельностью в компании и с применением локальных нормативных актов работодателя, рассматривались в соответствии с Порядком рассмотрения обращений работников. В 2018 г. в рамках указанного порядка была получена одна жалоба работника. Жалоба была разрешена в сроки, установленные порядком.

Жалобы от населения и сотрудников подрядных и субподрядных организаций рассматривались в соответствии с процедурой рассмотрения жалоб от населения. Эти жалобы касались трудовых отношений (в подрядных и субподрядных организациях), воздействия на населенные пункты, управления строительными

городками, соблюдения Кодекса деловой этики и реализации Плана содействия развитию КМНС Сахалинской области.

Все 27 жалоб были разрешены в течение времени, предусмотренного в процедуре разрешения жалоб (менее чем за 45 рабочих дней). К концу 2018 г. неразрешенными оставалось 11 жалоб. Статус их разрешения будет представлен в отчете об устойчивом развитии компании за 2019 год.

## Категории жалоб от населения в 2018 году

Категория жалобы	Количество зарегистрированных жалоб	%
Трудовые отношения / охрана и безопасность труда	17	44
Управление строительными городками	5	13
Кодекс деловой этики	5	13
Реализация Плана содействия	6	16
Воздействие на населенные пункты	4	11
Другое (договорные отношения)	1	3
Всего	38	100

## 9.4.4. Обучение в области прав человека

Для внедрения стандартов в области прав человека в ежедневную практику компании и ее подрядчиков необходимо, чтобы персонал обладал соответствующими знаниями. Поэтому компания организует систематическое обучение и повышение уровня осведомленности среди персонала «Сахалин Энерджи», ее подрядчиков и других заинтересованных сторон.

Требования компании в области прав человека включены в ряд обучающих инструктажей и специальные курсы, которые обязательны для всего персонала компании и подрядчиков.

Примерами таких инструктажей являются:

- общий вводный инструктаж;
- курс по Кодексу деловой этики;

- инструктаж по вопросам охраны труда, окружающей среды, техники безопасности и социальной сферы.

Компания проводит специальные курсы, которые определяются в соответствии с наличием рисков в области прав человека и предназначены для конкретного состава персонала. Процесс представлен на схеме «Определение специальных курсов обучения».

Обучение применению Процедуры рассмотрения жалоб от населения организовано для тех сотрудников, которые по роду деятельности принимали или могут принимать участие в процессе получения или разрешения жалоб от населения (например, руководители подразделений, работники приемных, представители компании, которые непосредственно руководят работой подрядных организаций).

## Определение специальных курсов обучения

ОЦЕНКА РИСКА	ВЫЯВЛЕНИЕ ГРУПП РИСКА	СООТВЕТСТВУЮЩАЯ ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ / ПОВЫШЕНИЯ УРОВНЯ ОСВЕДОМЛЕННОСТИ
<ul style="list-style-type: none"> <li>– Безопасность объектов</li> <li>– Опасные условия труда</li> <li>– Рассмотрение жалоб</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Подрядчики</li> <li>– Держатели договоров</li> <li>– Сотрудники службы безопасности (и соответствующие службы подрядчиков)</li> <li>– Сотрудники приемной</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Корпоративная социальная ответственность</li> <li>– Процедура рассмотрения жалоб</li> <li>– Охрана труда</li> <li>– Соблюдение прав человека подрядчиками по безопасности</li> </ul>

Обучение применению Процедуры рассмотрения жалоб от населения организовано для тех сотрудников, которые по роду деятельности принимали или могут принимать участие в процессе получения или разрешения жалоб от населения (например,

руководители подразделений, работники приемных, представители компании, которые непосредственно руководят работой подрядных организаций).

## 9.4.5. Контроль в области прав человека

Важным компонентом обеспечения соблюдения прав человека является осуществление контроля. И контроль, и отчетность в области прав человека организованы как на внутреннем, так и на внешнем уровнях.

Как правило, контроль включает:

- посещения населенных пунктов;
- опрос персонала компании и внешних заинтересованных сторон;
- встречи с внутренними и внешними заинтересованными сторонами, включая местное население и представителей подрядных организаций, для получения обратной связи;
- проверка договоров на наличие в них положений о правах человека.

Внутренний контроль осуществляется на уровне отдельных подразделений, а также отделом внутреннего контроля. Внешний контроль включает регулярные аудиторские проверки со стороны кредиторов, акционеров и независимых экспертов.

Общий контроль соблюдения установленного процесса рассмотрения жалоб осуществляет комитет по деловой этике, в который входят Главный исполнительный директор и ряд других директоров.

Результаты применения стандартов в области прав человека включены в регулярные внутренние отчеты для руководства и акционеров, а также в ежегодные отчеты об устойчивом развитии компании.

## 9.5. Социальные инвестиции и вклад в устойчивое развитие территории присутствия

### 9.5.1. Принципы и подходы компании в области социальных инвестиций и устойчивого развития

С момента своего создания в 1994 г. компания уделяет большое внимание реализации на территории Сахалинской области социально значимых программ. Масштабные и последовательные инвестиции в социальную сферу и долгосрочная политика, направленная на решение общественно значимых задач, отвечают принципам устойчивого развития, которых придерживается компания. «Сахалин Энерджи» проводит политику на основе взаимных вложений ресурсов и обоюдно выгоды заинтересованных сторон.

В 2018 г. общий объем инвестиций компании в реализацию внешних социальных программ на территории Сахалинской области составил около 72 млн рублей.

В соответствии со Стратегией в области социальных инвестиций компания реализует проекты, которые:

- разработаны на основе консультаций с общественностью и соответствуют выявленным потребностям сообществ, затронутых деятельностью компании;
- относятся к вопросам, влияющим на репутацию компании;
- могут не иметь непосредственного отношения к деятельности компании, однако способствуют экономическому, экологическому и социальному развитию острова Сахалин;
- способствуют устойчивому социально-экономическому и экологическому развитию региона и демонстрируют заинтересованным сторонам выполнение обязательств «Сахалин Энерджи» в области устойчивого развития.

Программы социальных инвестиций связаны с долгосрочными целями «Сахалин Энерджи» в регионе осуществления деятельности — на острове Сахалин.

Акцент делается на реализацию стратегических долгосрочных партнерских проектов с участием внешних заинтересованных сторон, применение различных механизмов и технологий реализации социальных программ, в т. ч. конкурсного распределения средств. Для принятия решений в рамках реализации ключевых программ сформированы управляющие органы и экспертные советы — коллегиальные координирующие и совещательные органы, в состав которых входят представители компании, партнеров, члены общественных объединений, действующих на территории присутствия компании.

Стремясь к долгосрочным социальным изменениям в регионе, компания реализует проекты в рамках ключевых направлений, которые определены в ходе консультаций с общественностью. Это:

- охрана окружающей среды и биоразнообразия;
- безопасность;
- образование;
- культура и искусство;
- охрана здоровья;
- содействие развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области.

Подход компании к развитию региона присутствия — это целенаправленная политика участия в жизни общества, которая включает поддержку проектов и программ, направленных на развитие территории (средства для финансирования этой деятельности выделяются акционерами). К этой сфере относятся также участие сотрудников компании в корпоративных социальных программах, развитие благотворительности и волонтерства в регионе и активное вовлечение компании в обсуждение жизненно важных вопросов на территории присутствия.

Компания «Сахалин Энерджи» вошла в тройку лидеров, заняв второе место в общероссийском рейтинге «Лидеры корпоративной благотворительности — 2018». В нем приняли участие 47 российских и международных компаний. Организаторы рейтинга — газета «Ведомости», международная аудиторско-консалтинговая сеть фирм PricewaterhouseCoopers и «Форум Доноров» — ставят своей целью выявление лучших образцов благотворительных программ и распространение информации о корпоративной благотворительности в бизнес-среде и в обществе в целом. По мнению экспертов, последовательность и системность в социальной политике, приверженность высоким стандартам социальной ответственности бизнеса, а также применение инновационных подходов к улучшению социального климата в регионах присутствия позволили компании стать одним из лидеров рейтинга.

За годы развития Программы социальных инвестиций «Сахалин Энерджи» выработала собственную модель управления внешними социальными программами, которая основана на политиках компании и лучшим мировом опыте благотворительной деятельности. Компания не только стремится адаптировать и применять лучшие мировые практики, но и сама становится примером в области корпоративной филантропии.

Деятельность компании в области социальных инвестиций регулируется рядом документов, которые определяют объекты и принципы благотворительной деятельности и социальных инвестиций, а также описывают процесс управления этими вопросами, включая процедуры планирования, принятия решений и финансирования. К таким документам относится Стратегия в области социальных инвестиций как часть Стандарта управления вопросами социальной деятельности. Согласно стратегии и в соответствии с собственными требованиями к внутреннему аудиту «Сахалин Энерджи» регулярно проводит внутренний мониторинг проектов социальных инвестиций и один раз в два года организует независимую внешнюю оценку.

Ориентиры в сфере социальных инвестиций компании в 2019 году:

- формирование и реализация программ, направленных на поддержку стратегии развития компании и на повышение эффективности ее вклада в решение региональных задач;
- развитие диалога с заинтересованными сторонами, направленного на формирование устойчивой базы для инициатив компании;
- повышение эффективности социальных программ посредством:
  - вовлечения заинтересованных сторон в разработку и реализацию внешних социальных программ;
  - развития сотрудничества с государственными органами, бизнес-партнерами, экспертными и общественными организациями при реализации социальных проектов;
  - распространения эффективных моделей социальных программ в регионе и на федеральном уровне;
  - управления знаниями в сфере КСО, развития системы повышения квалификации специалистов, вовлеченных в реализацию программ социальных инвестиций; обеспечения высокого уровня информационной открытости.

### 9.5.2. Фонд социальных инициатив «Энергия»

Фонд социальных инициатив «Энергия» — одна из благотворительных программ «Сахалин Энерджи», демонстрирующая комплексный и последовательный подход компании к социальным преобразованиям на территории присутствия и стремление к решению актуальных вопросов местных сообществ. Конкурсная программа, открытая в 2003 г., позволяет поддерживать наиболее интересные и эффективные способы решения проблем. При отборе проектов компания руководствуется принципом открытости и прозрачности. Оценка и отбором проектов занимается экспертный совет, состоящий из представителей компании, общественности и органов власти. Информация об условиях участия в конкурсах и критериях отбора публикуется в открытом доступе на сайте фонда ([www.fondenergy.ru](http://www.fondenergy.ru)).

Финансирование проектов осуществляется по нескольким основным направлениям, среди которых образование, охрана окружающей среды, искусство, культура, социальная поддержка, спорт, пропаганда здорового образа жизни.

В 2018 г. поддержку получили 47 проектов.



Фонд социальных инициатив «Энергия» занял второе место в номинации «Лучший грантовый конкурс» проекта «Лидеры корпоративной благотворительности». Номинация учреждена Фондом президентских грантов.





Примеры реализованных проектов:

– в рамках проекта «Аватар в библиотеке. Новые технологии в обслуживании читателей» в Охинской городской библиотеке № 13 появился новый «сотрудник» — робот-библиотекарь, который выступает экскурсоводом в мире книг: знакомит читателей с литературными новинками, рассказывает о библиотеке, проводит викторины, выступает в роли ведущего познавательно-игровых мероприятий. Библиотечный робот способен работать не только в помещении, но и на улице, поэтому ряд мероприятий проходит вне стен библиотеки. В результате у детей и молодежи возрастает интерес к библиотеке, увеличивается количество ее посетителей;

– в рамках проекта «Юный метеоролог» на территории детского сада № 29 «Василек» (пос. Санаторное) установлена метеостанция, которая дает возможность познакомить детей с основными стандартными метеорологическими приборами, с методикой и техникой наблюдений и обработки их результатов, обеспечивает проведение систематических наблюдений за погодой, сезонными явлениями в окружающей природе, а также изучение микроклимата территории детского сада. Проект предназначен для детей, родителей, педагогов и жителей пос. Санаторное и включает комплекс мероприятий, направленных на повышение экологической грамотности участников.

С 2003 года в рамках Фонда социальных инициатив «Энергия» финансовую поддержку получили 302 некоммерческие организации и учреждения социальной сферы в 64 населенных пунктах острова. В целом было реализовано 594 проекта. Инвестиции компании составили более 84,97 млн рублей.

### 9.5.3. Программа «Безопасность — это важно»

Один из приоритетов «Сахалин Энерджи» — безопасность. Выделяя вопросы безопасности как наиболее актуальные для Сахалинской области, в 2005 г. компания инициировала программу, реализуемую в партнерстве с ГУ МЧС России по Сахалинской области и министерством образования Сахалинской области.

Для реализации проектов в рамках программы привлекаются общественные организации и государственные учреждения: Сахалинский поисково-спасательный отряд им. В. А. Полякова, ГИБДД УМВД России по Сахалинской области, Сахалинское отделение Всероссийского добровольного пожарного общества, Сахалинская региональная общественная организация «Россоюзспас», областной центр внешней воспитательной работы и другие.

Программа развивается в нескольких ключевых направлениях, одно из которых — создание образовательных мультипликационных роликов о безопасном поведении в различных ситуациях.

Символом программы стал Сеня, главный герой роликов. По мотивам мультфильмов издаются книжки комиксов.

«Безопасный путь в школу» — так называется новый комикс, изданный в преддверии 1 сентября. Просветительские мероприятия с использованием этой книжки охватили весь остров.

Мультфильм, презентация которого прошла в мае 2018 г. в школе с. Дальнее, посвящен вопросам безопасного обращения с газом в быту и приурочен к периоду активного проведения газа в жилье дома этого населенного пункта. В мероприятии приняли участие сотрудники «Сахалин Энерджи» и компании «Газпром газораспределение Дальний Восток», которая ведет газификацию села.

В октябре 2018 г. прошел традиционный Праздник безопасности, собравший детские команды из 15 районов острова. В этом году



два этапа соревнований, посвященные безопасности в интернете и на транспорте, прошли в новом формате и с участием новых партнеров. Для первого этапа организаторы праздника вместе с сотрудниками компании МТС обустроили комнату, в которой каждому участнику необходимо было провести онлайн-трансляцию с соблюдением правил информационной безопасности. На этапе «Безопасность на транспорте» сотрудники детской железной дороги Южно-Сахалинска проверили у школьников знания правил безопасности на железнодорожном транспорте.

К целевой аудитории программы относятся и взрослые: учителя, родители. Взаимодействие с ними осуществляется в ходе

организации конкурсов для педагогов ОБЖ и поддержки деятельности ресурсных классов ОБЖ в школах и дошкольных учреждениях.

На протяжении всего горнолыжного сезона Сеня был активным участником мероприятий на спортивно-туристическом комплексе «Горный воздух». Во время закрытия сезона в апреле 2018 г. отдельная площадка была посвящена вопросам безопасности при занятиях горнолыжными видами спорта. Старт нового сезона 2018/2019 г. тоже проходил с участием главного героя программы.

Информация о программе и ее материалы размещены на сайте [www.senya-spasatel.ru](http://www.senya-spasatel.ru). В 2018 г. у Сени появился профиль в социальной сети Instagram: [senya\\_spasatel](https://www.instagram.com/senya_spasatel).

### 9.5.4. Программа поддержки благотворительных инициатив сотрудников «Спешите делать добро»

Корпоративное добровольчество — одна из форм реализации КСО, которая не только расширяет возможности и спектр благотворительных программ компании, но и объединяет сотрудников. Компания вовлекает сотрудников в благотворительные программы, поддерживает волонтерские инициативы. Программа начала работу в 2003 г. как грантовый конкурс для поддержки благотворительных инициатив сотрудников и с тех пор претерпела ряд изменений.

В настоящее время программа предлагает сотрудникам различные возможности:

- участие в качестве волонтера в подготовке и проведении корпоративных акций по сбору средств в адрес социальных учреждений, выбранных сотрудниками в ходе опроса через интранет (три раза в год);



- участие в днях волонтера — дизайн-субботниках (два раза в год);
- инициирование и реализация собственного благотворительного проекта с участием коллег;
- безвозмездное оказание профессиональной помощи (pro bono) — собственная инициатива или участие в проектах компании, направленных на развитие потенциала участников благотворительных программ компании (НКО и бюджетные учреждения).

Различные форматы участия в программе позволяют вовлечь в добровольческую деятельность и тех, кто готов выступать инициатором и организатором, и тех, кто готов присоединиться к ним в благотворительном мероприятии. Почти 30% сотрудников (согласно данным оценки социальных программ) являются участниками программы. Сотрудники могут привлекать членов своих семей, включая детей.

В 2018 г. прошло два волонтерских субботника на территории центров реабилитации инвалидов. Организованы две корпоративные



акции по сбору средств в адрес конноспортивного клуба «Золотой мустанг», Кировского дома-интерната для умственно отсталых детей, Макаровского социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних. Эти учреждения активно внедряют инновационные программы реабилитации детей посредством занятий спортом. Состоялась благотворительная акция «Новогодние чудеса»: накануне главного зимнего праздника сотрудники компании исполнили желания 169 маленьких сахалинцев с ограниченными возможностями здоровья или попавших в сложную жизненную ситуацию. Сотрудники собрали в течение года около 2,95 млн рублей, эта сумма была удвоена компанией.

Сотрудники компании все чаще используют свои профессиональные знания и навыки для развития партнерских организаций. Так, в 2018 г. они организовали и провели ряд семинаров по охране труда и вопросам безопасности для сотрудников спортивно-туристического комплекса «Горный воздух», педагогов южносахалинских школ, читали лекции студентам и школьникам, входили в состав экзаменационных комиссий в местных вузах и пр.



## 9.5.5. Корсаковский партнерский совет по устойчивому развитию

В 2003 г. «Сахалин Энерджи» инициировала Программу социальных инвестиций и устойчивого развития в Корсаковском городском округе (ГО) Сахалинской области. В ее рамках компания финансирует проекты социальной сферы.

Управление программой осуществляет Корсаковский партнерский совет по устойчивому развитию (КПСУР). Он состоит из девяти членов, по три от каждой стороны: «Сахалин Энерджи», органов власти и общественности Корсаковского ГО.

Помимо того что Корсаковский партнерский совет представляет собой механизм взаимодействия с заинтересованными

сторонами и является экспертным советом по рассмотрению проектов социальных инвестиций, он занимается и мониторингом социальной активности населения района.

Еще одна задача, которая решается в рамках деятельности программы, — вовлечение в обсуждение проектов как можно большего числа жителей Корсаковского района. Для этого два раза в год в рамках конкурса малых проектов «Инициативы Корсакова» проводятся ярмарки проектов, которые являются одновременно и публичной презентацией, и конкурсом идей. К участию в ярмарках приглашаются все жители, и именно они должны определять, какие из разработанных проектов наиболее актуальны,

что из предложенного необходимо сделать в первую очередь для улучшения жизни в городском округе.

В 2018 г. в 10 населенных пунктах Корсаковского района прошли общественные консультации по вопросам деятельности Корсаковского партнерского совета по устойчивому развитию. Жителям (53 участника) была представлена информация о результатах работы партнерского совета, о достижениях, реализованных проектах и дальнейших планах.

При проведении общественных консультаций проводится оценка отношения населения Корсаковского городского округа

к деятельности КПСУР, оценка осведомленности о проектах, реализованных в Корсаковском ГО при поддержке «Сахалин Энерджи», сбор мнений о дальнейших путях развития программы.

Конкурс проектов под управлением КПСУР существует с 2004 года. В 2018 г. поддержано 17 проектов местных некоммерческих организаций.

Материалы о деятельности совета доступны на сайте [www.korsakovsovet.ru](http://www.korsakovsovet.ru).

## 9.5.6. План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области

План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области (далее — План содействия или план) — партнерская программа «Сахалин Энерджи», Регионального совета уполномоченных представителей коренных малочисленных народов Севера (КМНС) Сахалинской области и Правительства Сахалинской области, начатая в 2006 году. Программа реализуется пятилетними фазами, 2016–2020 гг. — период действия третьего Плана содействия.

Ежегодно в рамках Плана содействия проходят консультации во всех местах традиционного проживания КМНС Сахалинской области. В 2018 г. в 11 населенных пунктах были организованы 13 общественных встреч, в которых приняли участие 187 человек. Основные цели консультаций — информирование населения о результатах Плана содействия за 2017 г., конкурсных программ на 2018 г., а также обсуждение вопросов, связанных с управлением и реализацией плана и его отдельных программ.



## Структура управления (2016–2020 годы)



### 9.5.6.1. Цели и структура Плана содействия

Ключевыми целями Плана содействия коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области в 2016–2020 гг. являются:

- развитие потенциала: предполагает совершенствование лидерских качеств и технических навыков (в т. ч. в сферах бухгалтерского учета, бюджетирования, бизнес-планирования, ведения экономической деятельности, подготовки отчетов), поддержку стремления к дальнейшему развитию этнического самосознания;
- социально-экономическое и культурное развитие: в качестве целевых направлений поддержки рассматриваются культурное возрождение, экономическая устойчивость предприятий, осуществляющих традиционное хозяйствование, улучшение социальных условий. Сделан акцент на долговременное стратегическое планирование с концепцией устойчивого развития как ориентира;
- подготовка к созданию независимого фонда: помощь в подготовке к возможному созданию независимого фонда развития коренных малочисленных народов;
- раскрытие информации о воздействии проекта «Сахалин-2» на окружающую среду: обеспечение своевременного, объективного и полного информирования о существующем и/или потенциальном воздействии и о мерах, принимаемых для предотвращения и/или минимизации любого возможного негативного воздействия.

Решения о выделении средств в рамках Плана содействия принимают комитеты программ, которые состоят только из представителей коренных народов, специально избранных на собраниях в районах. Комитетам оказывают поддержку экспертные группы и районные комитеты.

Независимый мониторинг Плана содействия ведется на ежегодной основе. Он дает партнерам по реализации плана и коренным малочисленным народам Севера возможность получить независимую оценку плана и результатов реализации его программ, а также позволяет своевременно выявлять проблемы для разработки корректирующих мер. Мониторинг проводит эксперт по социальным вопросам с большим международным опытом в области разработки и контроля проектов, касающихся коренных народов. По истечении половины срока реализации третьего плана, в 2018 году, состоялась промежуточная оценка реализации программы. Для этого использовались два разных методологических подхода: социологический опрос общественного мнения и качественные опросы и наблюдения, проведенные группой промежуточной оценки, которую представили независимый эксперт Г. Э. Гулдин, независимый представитель КМНС Хабаровского края Л. В. Пассар, а также заведующий кафедрой социологии СахГУ А. Т. Коныков.

### 9.5.6.2. Программа поддержки традиционной экономической деятельности в рамках Плана содействия

Средства Программы поддержки традиционной экономической деятельности распределялись по компонентам: бизнес-планирование, самообеспечение, развитие потенциала.

КМНС, помощь представителям КМНС, обучающие семинары). Для ведения традиционной хозяйственной деятельности приобретены лодочные моторы, сетеснастные материалы, снегоходы, расходные материалы, отдельные виды электрооборудования техники.

В 2018 г. комитет программы одобрил 32 проекта (поддержка родовых, семейных хозяйств, общин и иных объединений

*В г. Поронайске состоялась II Спартакиада Сахалинской области по национальным видам спорта среди детей коренных малочисленных народов Севера. В спартакиаде приняли участие сборные команды из семи районов острова: Александровск-Сахалинского, Ногликского, Охинского, Поронайского, Смирныховского, Тымовского и Южно-Сахалинска. В программу соревнований вошла стрельба из традиционного лука, тройной национальной прыжок, метание тынзына на хорей и другие дисциплины, отражающие особенности национального спорта сахалинских коренных этносов. Мероприятие организовано областным правительством и компанией «Сахалин Энерджи» в рамках Плана содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области.*



### 9.5.6.3. Программа Фонда социального развития в рамках Плана содействия

Средства фонда распределялись по компонентам: образование, здравоохранение, развитие потенциала коренных народов, культура, спорт. В 2018 г. комитет Фонда социального развития одобрил 28 проектов. Партнером по реализации проектов фонда являлась территориально-соседская община коренных малочисленных народов Севера «Нивх» (человек). В рамках поддержки образовательных проектов 58 студентов, обучающихся

в средних специальных и высших учебных заведениях, получили финансовую поддержку, девять человек — поддержку по медицинским показаниям.

Подробная информация о реализованных проектах размещена на интернет-сайте Плана содействия [www.simdp.ru](http://www.simdp.ru).

*План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области стал лучшей программой, способствующей реализации Целей устойчивого развития Организации Объединенных Наций (партнер номинации — ООН в России), по данным общероссийского рейтинга «Лидеры корпоративной благотворительности — 2018».*

### 9.5.7. Культурный проект «Силуэтная магия Семена Надеина»

Выставка «Силуэтная магия Семена Надеина», организованная в Литературно-художественном музее книги А. П. Чехова «Остров Сахалин», работала в Южно-Сахалинске до 21 января 2018 года. В феврале 2018 г. экспозиция отправилась в г. Оху, затем перемещалась в краеведческие музеи пгт Ноглики, пгт Тымовское, г. Поронайска, г. Корсакова, где все желающие могли ознакомиться с литературным и декоративно-прикладным наследием эвенкийского мастера, воплотившим традиции коренных народов Сахалина. Экспозиция сопровождалась серией мероприятий, получивших название «Вокруг выставки»: экскурсии, мастер-классы, теневой спектакль «Инги», поставленный маленькими артистами Южно-Сахалинского

центра народной культуры «Радуга» по произведениям художника, лазерное уличное шоу, в котором нашло отражение магическое искусство Семена Надеина. В каждом населенном пункте — участнике проекта проводились конкурсы аппликаций. На церемонии закрытия проекта, которая состоится в феврале 2019 г., будет представлен домашний театр теней — набор, с помощью которого можно устроить теневой спектакль в домашних условиях.

Всего выставку и сопровождающие ее мероприятия посетило более 10 000 человек, большая часть из них — в рамках благотворительности.



### 9.5.8. Специальные проекты к Году добровольца (волонтера) в Российской Федерации

#### 9.5.8.1. Проект «Я — вклад в развитие своего острова»

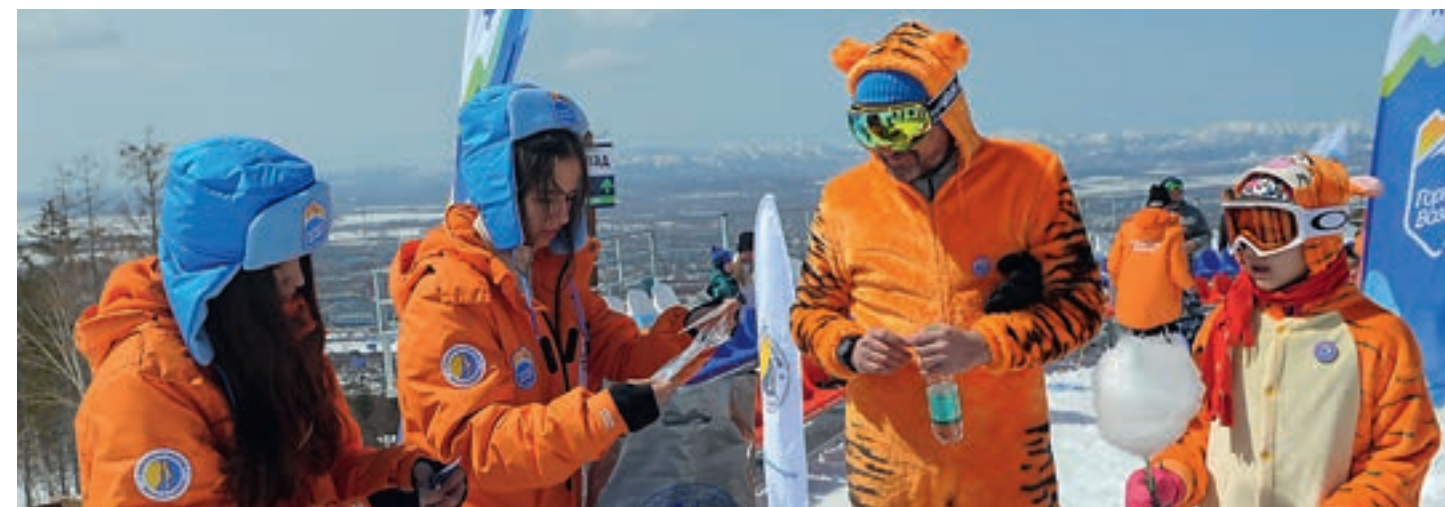
В сентябре 2018 г. на Восточном экономическом форуме во Владивостоке компания «Сахалин Энерджи» и правительство Сахалинской области подписали меморандум о намерениях по взаимодействию в области социально-экономического

развития региона в рамках проекта спортивно-туристического комплекса «Горный воздух». Документ предусматривает сотрудничество в сфере развития и поддержки волонтерского движения «Я — вклад в свой остров» и повышение культуры

безопасности на СТК «Горный воздух». Меморандум был подписан в продолжение пилотной фазы проекта, начатого в конце 2017 г. и направленного на развитие волонтерства на СТК «Горный воздух».

«Горный воздух», как один из самых динамично развивающихся горнолыжных курортов Дальнего Востока и визитная карточка острова, будет основной площадкой проведения международных спортивных игр «Дети Азии — 2019». Сахалинская молодежь

получает возможность принимать непосредственное участие в развитии своего города и региона. Компания не только предоставила финансовую поддержку проекта развития волонтерства, но и в течение года оказывала ему методическую и организационную поддержку. Вовлечение молодежи в социальную практику путем развития добровольческой деятельности создает прочный фундамент для личной самореализации волонтеров и помогает им вносить весомый вклад в будущее территории.



#### 9.5.8.2. Медиапроект #Я ВОЛОНТЕР

Это первый в истории российского кинематографа опыт документальной интерпретации феномена российского волонтерства. Презентация фильма состоялась в декабре 2018 г. почти в 1500 российских городах и селах. Главный тематический фильм года, раскрывающий волонтерство как большое движение и как подвиг отдельного человека, создан в рамках проекта Лаборатории социального кино «Третий Сектор». Одним из первых партнеров проекта выступила компания, поддержав создание фильма и показы на Сахалине.

Документальный фильм «#ЯВОЛОНТЕР», съемки которого проходили в разных регионах страны, рассказывает о самых удивительных историях обычных людей, однажды решивших помочь другим. Сахалинская история, вошедшая в киноленту, рассказывает об участниках первого в России проекта, в рамках которого готовят волонтеров — спасателей морских млекопитающих. Проект «Сахалин: Человек и Море», реализованный клубом «Бумеранг» при поддержке компании «Сахалин Энерджи», впоследствии получил поддержку Фонда президентских грантов и признан одним из лучших социальных проектов России.

#### 9.5.8.3. Конференция «Добровольчество: настоящее и будущее. Перспективы развития»

Конференция собрала в Южно-Сахалинске многих известных представителей волонтерского движения России. В октябре в течение двух дней более 150 участников конференции обсуждали технологии развития добровольческого движения, современные подходы и практики, юридические и финансовые аспекты. Отдельные сессии были посвящены корпоративному волонтерству, добровольчеству в сфере культуры и спорта. О своих разработках рассказали представители Национального совета по корпоративному волонтерству, Ресурсного центра по развитию и поддержке волонтерского движения «Мосволонтер», благотворительному фонду В. Потанина, Государственного Эрмитажа и Дарвиновского музея. Были представлены также сахалинские практики.

Мероприятие помогло не только обобщить опыт, но и стало площадкой для эффективного обмена мнениями, диалога и поиска партнеров для реализации лучших практик добровольческой деятельности на Сахалине.





10

ПЛАНЫ  
КОМПАНИИ НА 2019 ГОД.  
СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ  
ДО 2023 ГОДА

В 2019 г. «Сахалин Энерджи» отмечает 25-летие компании. За 25 лет компания не только вышла в лидеры мировой индустрии нефтегазового производства, но и стала одним из ключевых поставщиков энергии для Азиатско-Тихоокеанского региона. «Сахалин Энерджи» продолжит укреплять позиции в соответствии со своей миссией и видением.

**НА 2019 Г. И ПОСЛЕДУЮЩИЕ ГОДЫ В ОСНОВЕ РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ — СТРАТЕГИЯ РОСТА, В РАМКАХ КОТОРОЙ «САХАЛИН ЭНЕРДЖИ» БУДЕТ РАЗВИВАТЬ ТРИ КЛЮЧЕВЫХ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ:**

- развитие минерально-сырьевой базы;
- достижение высокой производственной эффективности;
- обеспечение качественного корпоративного управления.

Вопросы безопасности, охраны труда и окружающей среды остаются приоритетными. В связи с этим особое внимание будет уделяться развитию сотрудников компании и подрядных организаций в рамках реализации программы «Цель ноль». В рамках стратегии в области ОТЭС компания приняла и включила в планы на 2019–2023 гг. следующие основные задачи:

**ЛИДЕРСТВО И ВОВЛЕЧЕННОСТЬ**

- Работать безопасно не по принуждению, а по собственному выбору. Безопасность — это стиль жизни, одна из базовых ценностей компании.
- Поддерживать развитие лидеров на всех уровнях, чтобы обеспечить принятие правильных решений, особенно в сложных обстоятельствах, а также создать культуру безопасности и непрерывного улучшения.
- Работать одной командой — как внутри компании, так и с заказчиками, поставщиками, подрядчиками и субподрядчиками.
- Относиться к людям с заботой и уважением. Демонстрировать лидерство и приверженность принципам ОТЭС и развивать доверительные отношения на всех уровнях.
- Воодушевлять и поддерживать инициативных сотрудников, признавать и отмечать личные примеры эффективного вмешательства и ответственности.
- Развивать культуру добросовестности и справедливости.

**ПЕРСОНАЛ**

- Стимулировать и поддерживать стремление сотрудников вести активный и здоровый образ жизни для их собственного благополучия.
- Обеспечивать компетентность персонала в области ОТЭС и ПБ в целях безопасной реализации крупных проектов, работы с подрядчиками, эксплуатации объектов.

**РАБОТА С ОПАСНОСТЯМИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ПРОЦЕССА**

- Снижать основные риски до практически целесообразного низкого уровня (ПЦНУ) с использованием подхода «Наши объекты безопасны, и мы знаем об этом».

**ОПАСНОСТИ В ОБЛАСТИ ОТЭС И МЕРЫ КОНТРОЛЯ**

- Уделять приоритетное внимание мерам контроля, которые помогают сохранить жизнь и предотвратить травмы.
- Уделять особое внимание опасным факторам, связанным с транспортными операциями и рабочими местами, в рамках крупных проектов и эксплуатации объектов.

- Использовать системный подход к организации работы по ОТЭС, чтобы обеспечить соответствие российским и международным требованиям и внедрять передовые отраслевые практики.

**ОСНОВНАЯ ПРОИЗВОДСТВЕННО-ТЕХНИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В 2019 Г. И ПОСЛЕДУЮЩИЕ ГОДЫ БУДЕТ СВЯЗАНА:**

- с оптимизацией добычи нефти, производства СПГ, улучшением работы существующих объектов;
- увеличением производственного и добычного потенциала;
- разработкой и выполнением критически важных проектов;
- поддержкой развития Сахалинского нефтегазового индустриального парка.

**КОМПАНИЯ ПРИДАЕТ ОСОБОЕ ЗНАЧЕНИЕ ФОРМИРОВАНИЮ ПОРТФЕЛЯ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ СОБСТВЕННОСТИ. ДЛЯ ЭТОГО В 2019 Г. И В ПОСЛЕДУЮЩЕМ «САХАЛИН ЭНЕРДЖИ» ПРОДОЛЖИТ:**

- формализовать уникальные технические, организационные и IT-решения, созданные работниками компании, путем их регистрации и защиты в Российской Федерации, в случае необходимости патентования за рубежом;
- расширять и укреплять взаимодействие с контрагентами с целью приобретения компанией преимуществ от новых технических, организационных и IT-решений, разрабатываемых в рамках проекта «Сахалин-2».

**В 2019 Г. КОМПАНИЯ ПРОДОЛЖИТ РАБОТАТЬ С ПОКУПАТЕЛЯМИ ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ НАИБОЛЕЕ ВЫГОДНЫХ УСЛОВИЙ РЕАЛИЗАЦИИ НЕФТИ И СПГ.**

**В РАМКАХ СТРАТЕГИИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ В 2019 Г. И В ПОСЛЕДУЮЩИЕ ГОДЫ КОМПАНИЯ ПРОДОЛЖИТ:**

- принимать на работу и развивать лучших квалифицированных специалистов, в т. ч. жителей Сахалинской области;
- обеспечивать крупномасштабные проекты персоналом технических специальностей из числа внутреннего кадрового резерва и кадрового потенциала компаний акционеров;
- в рамках реализации плана преемственности инвестировать в профессиональное обучение и развитие российского персонала с целью подготовки к назначению на должности технических экспертов и руководителей структурных подразделений компании;
- обеспечивать привлекательность и конкурентоспособность компенсационно-социального пакета;
- внедрять цифровые технологии управления персоналом и вести экономически эффективные кадровые процессы в условиях непрерывного совершенствования;
- сохранять уникальную корпоративную культуру и укреплять бренд наиболее привлекательного работодателя.

**РЕГУЛЯРНОЕ И КОНСТРУКТИВНОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ ОСТАЕТСЯ ВАЖНОЙ СОСТАВЛЯЮЩЕЙ УСПЕШНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ «САХАЛИН ЭНЕРДЖИ».**

Стратегия и планы взаимодействия с широкой общественностью на 2019 г. включены в План проведения информационных

кампаний и консультаций с общественностью (см. интернет-сайт компании www.sakhalinenergy.ru).

**ПРИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММ СОЦИАЛЬНЫХ ИНВЕСТИЦИЙ И УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ «САХАЛИН ЭНЕРДЖИ» ПО-ПРЕЖНЕМУ БУДЕТ ОДАВАТЬ ПРИОРИТЕТ ПАРТНЕРСТВАМ И ОБЩЕСТВЕННО ЗНАЧИМЫМ ИНИЦИАТИВАМ, ИМЕЮЩИМ ДОЛГОСРОЧНЫЙ ЭФФЕКТ.**

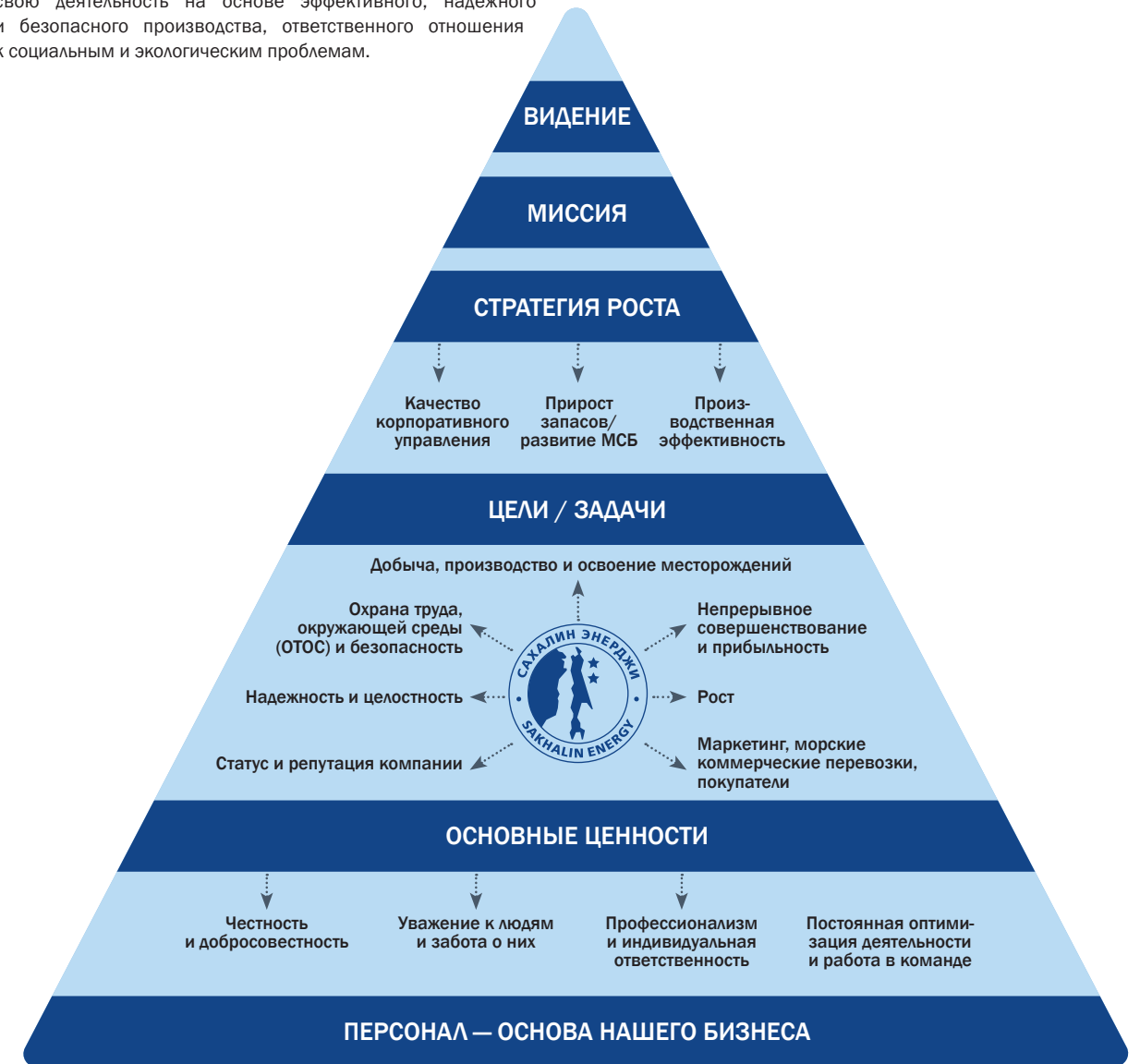
«Сахалин Энерджи» будет продолжать работать в соответствии с принятыми в компании Общими принципами ведения экономической деятельности, Кодексом деловой этики, Политикой

устойчивого развития и стандартами в области корпоративной социальной ответственности.

При этом компания будет прилагать усилия к дальнейшему совершенствованию работы и строить свою деятельность на основе эффективного, надежного и безопасного производства, ответственного отношения к социальным и экологическим вопросам.

**ВИДЕНИЕ:** Быть ведущим источником энергии для Азиатско-Тихоокеанского региона.

**МИССИЯ:** Компания «Сахалин Энерджи» стремится быть ведущим производителем энергоресурсов на мировом рынке. Мы строим свою деятельность на основе эффективного, надежного и безопасного производства, ответственного отношения к социальным и экологическим проблемам.



# ПРИЛОЖЕНИЯ



# Приложение 1.

## Таблица соответствия отчета стандартам GRI

Объяснение существенных тем и их границ см. в разделе 2.

### Общие стандартные элементы

Индекс GRI	Показатель GRI	Раздел отчета и/или комментарии, ссылки на другие источники	Стр. в отчете	Цели в области устойчивого развития ООН
<b>1. Профиль организации</b>				
102-1	Название организации	О компании	38	
102-2	Главные бренды, виды продукции и/или услуг	О компании	47-49	
102-3	Расположение штаб-квартиры организации	<a href="http://www.sakhalinenergy.ru/ru/contactus.asp">http://www.sakhalinenergy.ru/ru/contactus.asp</a>	На внешней стороне задней обложки	
102-4	Число стран, в которых организация осуществляет свою деятельность, и названия стран, где осуществляется основная деятельность или которые особенно значимы с точки зрения вопросов устойчивого развития, охватываемых отчетом	О компании	38-49	
102-5	Характер собственности и организационно-правовая форма	Корпоративное управление	54	
102-6	Рынки, на которых работает организация	О компании	38, 47-49	
102-7	Масштаб организации	О компании Управление экономическим воздействием Персонал: управление и развитие	38-47 80-82 115	
102-8	Общая численность сотрудников в разбивке по типу занятости, полу, договору о найме и региону	Общие сведения	115-116	8
102-9	Цепочка поставок организации	Управление материально-техническим снабжением и подрядными работами	83-84	8 12
102-10	Существенные изменения масштабов, структуры или собственности или цепочки поставок, произошедшие на протяжении отчетного периода	<i>В 2018 г. не было существенных изменений</i>		
102-11	Объяснение того, применяет ли организация принцип предосторожности, и каким образом	Система КСО «Сахалин Энерджи» Политика устойчивого развития Система управления рисками Оценка воздействия	21 23 57 34-35	3 6-8 11-16
102-12	Разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы или другие инициативы, к которым организация присоединилась или поддерживает	Стандарты деятельности	22	3 6-8 11-16

Индекс GRI	Показатель GRI	Раздел отчета и/или комментарии, ссылки на другие источники	Стр. в отчете	Цели в области устойчивого развития ООН
102-13	Членство в ассоциациях (например, отраслевых) и/или национальных и международных организациях по защите интересов	Стандарты деятельности Международное и региональное сотрудничество В ноябре 2009 года компания присоединилась к Глобальному договору ООН. В 2018 г. компания являлась членом: – Global Compact LEAD; – Международного делового конгресса; – РСПП; – Форума доноров; – ассоциации «Объединение организаций, выполняющих инженерные изыскания в газовой и нефтяной отрасли „Инженер-Изыскатель“»; – саморегулируемой организации «Межрегиональное объединение строителей»; – саморегулируемой организации «Объединение организаций, выполняющих проектные работы в газовой и нефтяной отрасли „Инженер-Проектировщик“»; – общества инженеров нефтегазовой промышленности SPE	22 75-77	
<b>2. Стратегия</b>				
102-14	Заявление самого старшего лица, принимающего решения в организации	Обращение главного исполнительного директора	7-8	
102-15	Характеристика ключевых воздействий, рисков и возможностей	Обращение главного исполнительного директора Система управления рисками Управление вопросами ОТЭС и социальной деятельности Управление экономическим воздействием Управление экологическим воздействием Управление социальным воздействием Планы компании на 2019 год Стратегия развития до 2023 года	7-8 57-59 32-35 80-82 88-111 114-157 160-161	1-16
<b>3. Этика и добросовестность</b>				
102-16	Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения организации, такие как кодексы поведения и этические кодексы	Корпоративная социальная ответственность и устойчивое развитие Корпоративное управление	20-31 60-63	16
102-17	Внутренние и внешние механизмы обращения за консультациями или сообщения по вопросам (не) этичного и (не)законного поведения, а также по вопросам, связанным с проявлениями недобросовестности в организации	Система и структура корпоративного управления Корпоративная культура Управление взаимодействием с заинтересованными сторонами Права человека	53 60-61 66-67	16
<b>4. Корпоративное управление</b>				
102-18	Структура корпоративного управления организацией, включая комитеты высшего органа корпоративного управления	Модель корпоративного управления	54-56	
102-20	Руководящая должность или должности, предполагающие ответственность за решение экономических, экологических и социальных проблем	Модель корпоративного управления	54-56	
102-21	Консультации с заинтересованными сторонами по экономическим, экологическим и социальным проблемам	Оценка воздействия Система КСО «Сахалин Энерджи» Управление взаимодействием с заинтересованными сторонами  <i>По ссылке, указанной в приложении 4, также см. Отчет о проведении информационных кампаний и консультаций с общественностью в 2018 г.</i>	34-35 21 66-77	16

Индекс GRI	Показатель GRI	Раздел отчета и/или комментарии, ссылки на другие источники	Стр. в отчете	Цели в области устойчивого развития ООН
102-22	Состав высшего органа корпоративного управления и его комитетов	Модель корпоративного управления	54-56	5 16
102-23	Является ли председатель высшего органа корпоративного управления также исполнительным директором	<i>Председатель высшего руководящего органа не является исполнительным менеджером компании</i>		16
102-26	Роль высшего органа корпоративного управления и исполнительных руководителей высшего ранга в разработке, утверждении и обновлении формулировок целей организации, ее ценностей и миссии, а также ее стратегий, политик и задач в отношении экономического, экологического и социального воздействия	Корпоративная социальная ответственность и устойчивое развитие Корпоративное управление	21 52-56	
102-30	Роль высшего органа корпоративного управления в анализе эффективности используемых организацией методов управления рисками, связанными с экономическими, экологическими и социальными вопросами	Система управления рисками	57-59	
102-32	Высший комитет или должность лица, официально проверяющего и утверждающего отчет организации в области устойчивого развития и обеспечивающего охват всех существенных аспектов	Об отчете	11	
<b>5. Взаимодействие с заинтересованными сторонами</b>				
102-40	Список групп заинтересованных сторон	Об отчете Управление взаимодействием с заинтересованными сторонами	12 66	12 16
102-42	Принципы выявления и отбора заинтересованных сторон для взаимодействия	Управление взаимодействием с заинтересованными сторонами	66	12 16
102-43	Подход организации к взаимодействию с заинтересованными сторонами, включая частоту взаимодействия по формам и заинтересованным группам, и элементы взаимодействия, предпринятые специально в качестве части процесса подготовки отчета	Об отчете Управление взаимодействием с заинтересованными сторонами	66-67	12 16
102-44	Ключевые темы и опасения, которые были подняты заинтересованными сторонами в рамках взаимодействия с организацией, а также то, как организация отреагировала на эти ключевые темы и опасения, в том числе с помощью подготовки своей отчетности. Группы заинтересованных сторон, которые подняли каждую из этих тем или высказали каждое из этих опасений	Об отчете Управление взаимодействием с заинтересованными сторонами Работа с жалобами в 2018 году Приложение 2  <i>По ссылке, указанной в приложении 4, также см. Отчет о проведении информационных кампаний и консультаций с общественностью в 2018 г.</i>	12-16 66-74 146-147 175-179	12 16
<b>6. Практика подготовки отчетности</b>				
102-45	Юридические лица, отчетность которых была включена в консолидированную финансовую отчетность или аналогичные документы	Об отчете Управление экономическим воздействием	17 80	12 16
102-46	Методика определения содержания отчета и границ аспектов. Принципы подготовки отчетности при определении содержания отчета	Об отчете	11-16	12 16

Индекс GRI	Показатель GRI	Раздел отчета и/или комментарии, ссылки на другие источники	Стр. в отчете	Цели в области устойчивого развития ООН
102-47	Список всех существенных аспектов, выявленных в процессе определения содержания отчета	Об отчете	13-16	12 16
103-1	Существенные темы и их границы	Об отчете	15-17	12 16
102-48	Переформулировки показателей, опубликованных в предыдущих отчетах, и причины таких переформулировок	Отсутствуют переформулировки показателей		12 16
102-49	Существенные изменения охвата и границ аспектов по сравнению с предыдущими отчетными периодами	Отсутствуют существенные изменения охвата и границ аспектов		12 16
102-50	Отчетный период (например, финансовый или календарный год), за который предоставляется информация	2018 г.		12 16
102-51	Дата публикации предыдущего отчета в области устойчивого развития (при наличии такового)	Апрель 2018 г.		12 16
102-52	Цикл отчетности (например, годовой или двухлетний)	Об отчете Годовой	10	12 16
102-53	Контактное лицо, к которому можно обратиться с вопросами относительно данного отчета или его содержания	Приложения 5, 6	183-186	12 16
102-54	Вариант подготовки отчета в соответствии со стандартами GRI, выбранный организацией	Об отчете	11	12 16
102-55	Указатель содержания GRI. Ссылка на Заключение о внешнем заверении отчета	Данное приложение Приложения 7, 8	164-174 189-173	12 16
102-56	Политика и применяемая практика организации в отношении обеспечения внешнего заверения отчетности об устойчивом развитии	Об отчете	17	12 16

## Специфические стандартные элементы

Индекс GRI	Показатель GRI	Раздел отчета и/или комментарии, ссылки на другие источники	Стр. в отчете	Цели в области устойчивого развития ООН
<b>Категория: экономическая</b>				
103-1 103-2 103-3	Объяснение существенных тем и их границ Подходы в области менеджмента Оценка подходов в области менеджмента	О компании Управление экономическим воздействием Оплата труда и система премирования Работа с жалобами в 2018 г. Принципы и подходы компании в области социальных инвестиций и устойчивого развития	38 80-85 123 146-147 148-149	1 16
<b>GRI 201 Экономическая результативность (2016)</b>				
201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	О компании Управление экономическим воздействием Оплата труда и система премирования	38 80-84 123	2 5 8 9 13
201-3	Обеспечение обязательств организации, связанных с пенсионным планом и установленными льготами	Социальные гарантии, льготы и компенсации	124	
201-4	Финансовая помощь, полученная от органов государственной власти	<i>В 2018 г. компания не получала финансовой помощи от органов государственной власти</i>		
<b>GRI 202 Присутствие на рынках (2016)</b>				
202-1	Отношение стандартной заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы в существенных регионах деятельности организации	Организация оплаты труда и система премирования	123	1 5 8
202-2	Доля руководителей высшего ранга, нанятых из числа представителей местного населения	Общие сведения Подбор персонала и адаптация новых сотрудников	117-118 121	8
<b>GRI 203 Непрямые экономические воздействия (2016)</b>				
203-1	Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и безвозмездные услуги	Значение проекта «Сахалин-2» для Российской Федерации и Сахалинской области Социальные инвестиции и вклад в устойчивое развитие территории присутствия	80 148-149	2 5 7 9 11
203-2	Существенные непрямы экономические воздействия, включая область воздействия	Управление экономическим воздействием	80	1 2 3 8 10 17
<b>GRI 204 Практики закупок (2016)</b>				
204-1	Доля расходов на местных поставщиков в существенных регионах осуществления деятельности	Российское участие	82-83	8
<b>GRI 205 Противодействие коррупции (2016)</b>				
103-1 103-2 103-3	Объяснение существенных тем и их границ Подходы в области менеджмента Оценка подходов в области менеджмента	Противодействие взяточничеству и коррупции	62-63	16
205-2	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	Противодействие взяточничеству и коррупции	62-63	16

Индекс GRI	Показатель GRI	Раздел отчета и/или комментарии, ссылки на другие источники	Стр. в отчете	Цели в области устойчивого развития ООН
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	<i>В 2018 г. не было зарегистрировано случаев коррупции</i>		16
<b>Категория: экологическая</b>				
103-1 103-2 103-3	Объяснение существенных тем и их границ Подходы в области менеджмента Оценка подходов в области менеджмента	Система управления вопросами ОТЭС и социальной деятельности Управление экологическим воздействием Работа с жалобами в 2018 году Затраты на охрану окружающей среды и плата за негативное воздействие	21 88-111 146-147 96	12 13 14 15 16
<b>GRI 302 Энергия (2016)</b>				
103-1 103-2 103-3	Объяснение существенных тем и их границ Подходы в области менеджмента Оценка подходов в области менеджмента	Производство и потребление энергии	92-93	7 8 12 13
302-1	Потребление энергии внутри организации	Производство и потребление энергии	92-93	7 8 12 13
302-3	Энергоемкость	Производство и потребление энергии	92-93	7 8 12 13
<b>GRI 303 Вода (2016)</b>				
103-1 103-2 103-3	Объяснение существенных тем и их границ Подходы в области менеджмента Оценка подходов в области менеджмента	Воздействие на водные объекты Затраты на охрану окружающей среды и плата за негативное воздействие	89-90 96	6
303-1	Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам	Воздействие на водные объекты	89-90	6
303-2	Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации	Воздействие на водные объекты <i>Отсутствуют источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор компании</i>	89-90	6
<b>GRI 304 Биоразнообразие (2016)</b>				
103-1 103-2 103-3	Объяснение существенных тем и их границ Подходы в области менеджмента Оценка подходов в области менеджмента	Экологический мониторинг и сохранение биоразнообразия Затраты на охрану окружающей среды и плата за негативное воздействие	97-108 96	6 14 15
304-1	Производственные площадки, расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ или примыкающие к таким территориям	Экологический мониторинг и сохранение биоразнообразия	97-108	6 14 15
304-2	Существенные воздействия деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия	Экологический мониторинг и сохранение биоразнообразия <i>Отсутствуют существенные воздействия деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие</i>	97-108	6 14 15
304-4	Общее число видов, занесенных в красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, местобитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации	Экологический мониторинг и сохранение биоразнообразия	97-108	6 14 15

Индекс GRI	Показатель GRI	Раздел отчета и/или комментарии, ссылки на другие источники	Стр. в отчете	Цели в области устойчивого развития ООН
<b>GRI 305 Выбросы (2016)</b>				
103-1 103-2 103-3	Объяснение существенных тем и их границ Подходы в области менеджмента Оценка подходов в области менеджмента	Выбросы парниковых газов и озоноразрушающих веществ Затраты на охрану окружающей среды и плата за негативное воздействие	93-95 96	12 14 15
305-1	Прямые выбросы парниковых газов	Выбросы парниковых газов и озоноразрушающих веществ	93-95	3 12 13 14 15
305-2	Косвенные энергетические выбросы парниковых газов	Выбросы парниковых газов и озоноразрушающих веществ	93-95	3 12 13 14 15
305-6	Выбросы озоноразрушающих веществ	Выбросы парниковых газов и озоноразрушающих веществ	93-95	3 12
305-7	Выбросы в атмосферу NOX, SOX и других значимых загрязняющих веществ	Воздействие на атмосферный воздух	89	3 12 14 15
<b>GRI 306 Сбросы и отходы (2016)</b>				
103-1 103-2 103-3	Объяснение существенных тем и их границ Подходы в области менеджмента Оценка подходов в области менеджмента	Воздействие на водные объекты Обращение с отходами Предотвращение разливов нефти и обеспечение готовности к ЛАРН Затраты на охрану окружающей среды и плата за негативное воздействие	89-90 91-92 109-110 96	12 14 15
306-1	Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта	Воздействие на водные объекты	89-90	3 6 12 14
306-2	Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения	Обращение с отходами	91-92	3 6 12
306-3	Общее количество и объем существенных разливов	Предотвращение разливов нефти и обеспечение готовности к ЛАРН	109-110	3 6 12 14 15
<b>GRI 307 Соответствие экологическим требованиям (2016)</b>				
103-1 103-2 103-3	Объяснение существенных тем и их границ Подходы в области менеджмента Оценка подходов в области менеджмента	Система управления вопросами ОТОС и социальной деятельности Управление экологическим воздействием Работа с жалобами в 2018 году Затраты на охрану окружающей среды и плата за негативное воздействие	21 88-111 146-147 96	12 14 15
307-1	Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	Затраты на охрану окружающей среды и плата за негативное воздействие	96	16

Индекс GRI	Показатель GRI	Раздел отчета и/или комментарии, ссылки на другие источники	Стр. в отчете	Цели в области устойчивого развития ООН
<b>GRI 308 Экологическая оценка поставщиков (2016)</b>				
103-1 103-2 103-3	Объяснение существенных тем и их границ Подходы в области менеджмента Оценка подходов в области менеджмента	Управление материально-техническим снабжением и подрядными работами	73-74	12
308-1	Новые поставщики, прошедшие оценку по экологическим критериям	100%		12
<b>Категория: социальная</b>				
<b>GRI 401 Занятость (2016)</b>				
103-1 103-2 103-3	Объяснение существенных тем и их границ Подходы в области менеджмента Оценка подходов в области менеджмента	Подходы к управлению персоналом и кадровая политика Работа с жалобами в 2018 году	114-115 146-147	
401-1	Общее количество новых сотрудников и текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону	Общие сведения Подбор персонала и адаптация новых сотрудников	119 121	5 8
401-3	Доля сотрудников, вернувшихся после отпуска по материнству/отцовству на работу, а также доля оставшихся в организации после выхода из отпуска по материнству/отцовству, по признаку пола	Общие сведения	117	5 8 10
<b>GRI 402 Взаимоотношения сотрудников и руководства (2016)</b>				
103-1 103-2 103-3	Объяснение существенных тем и их границ Подходы в области менеджмента Оценка подходов в области менеджмента	Взаимодействие с персоналом Подходы к управлению персоналом и кадровая политика Работа с жалобами в 2018 году	67-68 114-115 146-147	
402-1	Минимальный период уведомления в отношении значительных изменений в деятельности организации	В соответствии с действующим ТК РФ, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями и трудовыми договорами		8
<b>GRI 403 Охрана труда и здоровья персонала (2016)</b>				
103-1 103-2 103-3	Объяснение существенных тем и их границ Подходы в области менеджмента Оценка подходов в области менеджмента	Безопасность и охрана труда персонала Охрана здоровья персонала Работа с жалобами в 2018 году	138-142 143-144 146-147	
403-2	Уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, общее количество смертельных исходов, связанных с работой	Безопасность и охрана труда персонала Охрана здоровья персонала	139 144	3 8
<b>GRI 404 Обучение и образование (2016)</b>				
103-1 103-2 103-3	Объяснение существенных тем и их границ Подходы в области менеджмента Оценка подходов в области менеджмента	Развитие и обучение персонала Работа с жалобами в 2018 году	127-137 146-147	
404-1	Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника, в разбивке по полу и категориям сотрудников	Обучение персонала	130	4 5 8 10

Индекс GRI	Показатель GRI	Раздел отчета и/или комментарии, ссылки на другие источники	Стр. в отчете	Цели в области устойчивого развития ООН
404-2	Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры	Развитие и обучение персонала	127-137	8
404-3	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры, в разбивке по полу и категориям сотрудников	Оценка деятельности персонала	126	5 8 10
<b>GRI 405 Разнообразие и равные возможности (2016)</b>				
103-1 103-2 103-3	Объяснение существенных тем и их границ Подходы в области менеджмента Оценка подходов в области менеджмента	Подходы к управлению персоналом и кадровая политика Работа с жалобами в 2018 году	114-115 146-147	
405-1	Состав руководящих органов и основных категорий персонала организации с разбивкой по полу, возрастным группам, принадлежности к группам меньшинств и другим признакам разнообразия	Общие сведения	115-119	5 8
405-2	Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям работников	Базовые оклады мужчин и женщин для всех категорий персонала компании не отличаются		5 8 10
<b>GRI 406 Отсутствие дискриминации (2016)</b>				
406-1	Общее количество случаев дискриминации и предпринятые корректирующие меры	В 2018 г. не были зарегистрированы случаи дискриминации по какому-либо признаку		5 8 16
<b>GRI 407 Свобода ассоциаций и коллективных договоров (2016)</b>				
407-1	Выявленные подразделения, в которых и поставщики, у которых право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может нарушаться или подвергаться существенному риску, и действия, предпринятые для поддержки этих прав	Отсутствует какая-либо деятельность компании, в рамках которой право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может быть подвергнуто существенным рискам		8
<b>GRI 408 Детский труд (2016)</b>				
408-1	Выявленные подразделения, в которых и поставщики, имеющие существенный риск использования детского труда, и действия, предпринятые для искоренения детского труда	Отсутствует какая-либо деятельность компании, в рамках которой имеется риск использования детского труда		8 16
<b>GRI 409 Принудительный или обязательный труд (2016)</b>				
409-1	Выявленные подразделения, в которых и поставщики, имеющие существенный риск использования принудительного или обязательного труда, а также действия, предпринятые для искоренения всех форм принудительного и обязательного труда	Отсутствует какая-либо деятельность компании, в рамках которой имеется риск использования принудительного или обязательного труда		8

Индекс GRI	Показатель GRI	Раздел отчета и/или комментарии, ссылки на другие источники	Стр. в отчете	Цели в области устойчивого развития ООН
<b>GRI 410 Практики обеспечения безопасности (2016)</b>				
410-1	Доля сотрудников службы безопасности, прошедших обучение политикам и процедурам в отношении аспектов прав человека, связанных с осуществляемой деятельностью	100%		16
<b>GRI 411 Права коренных народов (2016)</b>				
411-1	Общее число случаев нарушения, затрагивающих права коренных и малочисленных народов, и предпринятые действия.	В 2018 г. не зарегистрированы нарушения, затрагивающие права коренных малочисленных народов		2
<b>GRI 412 Оценка воздействия в области прав человека (2016)</b>				
412-2	Обучение сотрудников политикам или процедурам, связанным со значимыми для деятельности организации аспектами прав человека, включая долю обученных сотрудников	Обучение в области прав человека	147	
<b>GRI 413 Местные сообщества (2016)</b>				
103-1 103-2 103-3	Объяснение существенных тем и их границ Подходы в области менеджмента Оценка подходов в области менеджмента	Корпоративная социальная ответственность и устойчивое развитие Стратегия, принципы, механизмы и инструменты взаимодействия Принципы и подходы компании в области социальных инвестиций и устойчивого развития Работа с жалобами в 2018 году	21 66-67 148-149 146-147	
413-1	Процент подразделений с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, программами оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программами развития местных сообществ	Оценка воздействия Стратегия, принципы, механизмы и инструменты взаимодействия Социальные инвестиции и вклад в устойчивое развитие территории присутствия	34-35 66-67 148-149	
413-2	Подразделения с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества	Оценка воздействия В 2018 г. отсутствовала деятельность с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества	34-35	1 2
<b>GRI 415 Государственная политика (2016)</b>				
415-1	Общее денежное выражение пожертвований на политические цели по странам и получателям/бенефициарам	В соответствии с Кодексом деловой этики «Сахалин Энерджи» не осуществляет выплат в пользу политических партий, организаций или их представителей и не принимает участия в политической деятельности		16
<b>GRI 416 Здоровье и безопасность потребителя (2016)</b>				
416-2	Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность, в разбивке по видам последствий	В 2018 г. отсутствовали случаи нарушения требований законодательства и добровольных кодексов, касающихся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность		16
<b>GRI 417 Маркировка продукции и услуг (2016)</b>				
417-2	Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг, в разбивке по видам последствий	В 2018 г. отсутствовали случаи нарушения нормативных требований и добровольных кодексов, касающихся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг		16



## Отраслевые показатели (в дополнение к общим и специфическим стандартным показателям)

Индекс GRI	Показатель GRI	Раздел отчета и/или комментарии, ссылки на другие источники	Стр. в отчете	Цели в области устойчивого развития ООН
<b>Категория: экологическая</b>				
OG4	Количество и процентное соотношение значительных операционных площадок, на которых риск для биоразнообразия оценен и контролируется	Экологический мониторинг и сохранение биоразнообразия	98-108	6 14 15
OG5	Объем и утилизация пластиковой или попутно добываемой воды	Воздействие на водные объекты	90	3 6 8 12 14
OG6	Объем сжигаемых и рассеиваемых в атмосферу углеводородов	Воздействие на атмосферный воздух Выбросы парниковых газов и озоноразрушающих веществ Утилизация попутного газа при добыче	89 93-94 95	3 7 8 12 13 14
OG7	Количество буровых отходов (буровой раствор и шлам) и стратегии их очистки и утилизации	Обращение с отходами	91-92	3 6 12
<b>Категория: социальная</b>				
OG9	Операции в районах сообществ коренных малочисленных народов или затрагивающие их, для которых имеются особые стратегии взаимодействия	Взаимодействие с коренными малочисленными народами Севера (КМНС) Сахалинской области План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области <a href="http://www.simdp.ru">www.simdp.ru</a>	70-71 153-156	1 2
OG10	Количество и описание существенных споров с местными сообществами и коренными малочисленными народами	<i>В 2018 г. отсутствовали существенные споры с местными сообществами и коренными малочисленными народами</i>		1 2
OG12	Деятельность, вследствие которой осуществлено вынужденное переселение, количество переселенных домохозяйств и воздействие на их источники средств к существованию в процессе переселения	<i>В 2018 г. отсутствовала деятельность, вследствие которой осуществлено вынужденное переселение</i> <i>По ссылке, указанной в приложении 4, также см. брошюру «Переселение: опыт компании «Сахалин Энерджи»»</i>		1 2 11

## Приложение 2. Комментарии и предложения заинтересованных сторон к отдельным аспектам, показателям и/или программам и ответы и обязательства компании

Подробная информация о результатах процесса взаимодействия с заинтересованными сторонами в рамках подготовки данного отчета, включая проведение встреч-диалогов, анкетирования и пр., изложена в разделе 2 данного отчета («Об отчете»).

Помимо выделения существенных тем заинтересованные стороны дали комментарии и предложения к отдельным аспектам, показателям и/или программам компании для включения в отчет за 2018 год.

В октябре 2018 г. «Сахалин Энерджи» провела первую встречу-диалог в рамках подготовки отчета за 2018 г., в ходе которой представила заинтересованным сторонам информацию о своей деятельности и достижениях в отчетный период. В феврале 2019 г. состоялась вторая встреча, на которой были представлены ответы на замечания, предложения и вопросы, полученные в ходе первого раунда диалога. На этой встрече участники дали дополнительные комментарии. Помимо встреч-диалогов компания в ноябре-декабре 2018 г. провела электронное анкетирование, интервьюирование при личных встречах, а также

анкетирование во время различных мероприятий (см. раздел 2.3 «Определение существенных и приоритетных тем для включения в отчет»).

Комментарии и предложения сторон, а также соответствующие ответы и обязательства «Сахалин Энерджи» изложены в таблице ниже.

В левой части таблицы располагаются вопросы, комментарии или критические замечания, которые прозвучали в ходе названных мероприятий. Если они высказывались во время встреч-диалогов, то указываются имя участника, должность и организация. В остальных случаях указан формат мероприятия (электронное анкетирование, интервьюирование и пр.) по сбору мнений заинтересованных сторон.

В правой части таблицы размещены ответы компании, которые были даны как в ходе встреч, так и спустя некоторое время (в случае, если вопрос требовал дополнительного времени для изучения и/или подготовки ответа).

Комментарий, вопрос, критическое замечание или предложение	Ответ и/или обязательство компании
<b>Мероприятие: вторая встреча-диалог. Открытые высказывания</b>	
<b>Надежда Владимировна Никитина, начальник отдела анализа программно-сметной документации и реализации СРП министерства природных ресурсов и охраны окружающей среды Сахалинской области</b>	
Спасибо за предоставленную информацию. Будем ждать окончательные показатели за 2018 г. Хочу высказать три предложения: Первое, раздел 7.1 в отчете (за 2017 г.) о вкладе в бюджеты Российской Федерации и Сахалинской области. Хотела бы попросить оператора проекта проверить цифру суммы вклада в модернизацию инфраструктуры Сахалинской области, которая обозначена в 2017 г. в сумме 600 млн долларов США, по нашим данным и вашим данным, эта сумма ниже. Проверьте, пожалуйста	Компания учтет этот комментарий при подготовке отчета об устойчивом развитии за 2019 год
Второе, что касается раздела 7.3 о российском участии, хотела бы поблагодарить компанию за включение информации по российскому участию. В то же время хотелось бы отметить, что показатель стоимости новых контрактов и изменения стоимости ранее заключенных контрактов — это, конечно, хороший показатель, но хотелось бы, чтобы компания в дополнение или взамен указала фактическое освоение затрат российскими компаниями и сахалинскими компаниями	Информация включена в раздел 7.3
Хочу поблагодарить за включение в отчет за 2017 г. информации о стажерах и численности персонала, вовлеченного в реализацию проекта, — мы обращались с этим комментарием	Компания благодарит за комментарий

Комментарий, вопрос, критическое замечание или предложение	Ответ и/или обязательство компании
Третье, было приятно посмотреть ролик о запуске завода по производству СПГ в 2009 г., и отчет за следующий 2019 г. будет юбилейный. И предвкусывая этот момент, может быть, компания рассмотрит возможность включения в отчет отдельной страницы «Наши рекорды», было бы интересно показать все рекорды компании за 25 лет. Думаю, эта страница будет пользоваться особым интересом у школьников и у других заинтересованных сторон	Компания благодарит за комментарий
<b>Валерий Николаевич Ефанов, заведующий кафедрой экологии, географии и природных ресурсов СахГУ, д.б.н, профессор</b>	
Первое, на что хотел обратить внимание, мне как никому известно о деятельности «Сахалин Энерджи» в области охраны окружающей среды. У меня много студентов, которые работают в этом направлении, которые участвуют в экспедициях, естественно я заслушиваю отчеты на ГИА (государственная испытательная аттестация) по направлениям как бакалавриата, так и магистратуры, но хочу заметить следующее: Первое: обучение персонала «Сахалин Энерджи» по направлениям «Экология» и «Природные ресурсы» было бы более эффективно, если бы оно было как раньше. У меня училось больше ваших сотрудников, сейчас число обучающихся сотрудников «Сахалин Энерджи» немного снизилось. Видимо, сочли, что все хорошо подготовлены. Я не буду комментировать, но могу сказать, что некоторым надо подучиться	Касательно обучения персонала компании. В компании проводятся внутренние тренинги, сотрудники принимают участие с семинарах и курсах повышения квалификации. Если находятся специалисты, которые хотят получить второе высшее образование по специальности «Экология», они имеют такую возможность. Вполне возможно, в скором времени кто-то появится, тогда воспользуемся предложением и направим для обучения
Второе, на что я хотел бы обратить внимание. Вы («Сахалин Энерджи») издаете различные издания, которые касаются различных природных комплексов, это все прекрасно и интересно. Я предлагаю следующее: давайте для общего образовательного процесса в сфере действительно экологии (как науки. — Прим. ред) издадим классическое учебное пособие, в котором были бы рассмотрены три основополагающих аспекта экологии: аут-, дем- и синэкологии... Я беру на себя ответственность за подготовку (пособия — Прим. ред), вернее, оно у меня уже готово. Я готов передать его в течение месяца для издания. И вам, надеюсь, это интересно, и жителям Сахалинской области, да и России в целом. К величайшему сожалению, часто слышатся такие фразы, как — «плохая экология», «хорошая экология», «реал обитания» и др. Совершенно несведущие люди будут заниматься экологическим образованием? Я говорю следующее — это (издать учебное пособие — Прим. ред) было бы неплохо сделать	Касательно поддержки издания классического учебного пособия. Предложение будет рассмотрено
Третье, на что я обратил внимание (я кратко, попрошу не обижаться). Есть такие принципы, которые записаны в ФЭ «Об экологической экспертизе». Там написано «презумпция потенциальной опасности», которая подразумевает, что любая хозяйственная деятельность оказывает воздействие на окружающую среду. Я понимаю и говорю еще раз: вы хорошо стараетесь охранять окружающую среду, но нельзя в своей деятельности не оказывать воздействие на окружающую среду. Оно может быть минимизировано, оно может приближаться, стремиться к нулю, но нулем никогда не будет. Поверьте мне. Я всем вам желаю успеха и благополучия	По поводу отсутствия негативного воздействия. Компания никогда не говорила, что своей деятельностью не оказывает воздействия вообще: мы оказываем его в пределах установленных нормативов. В соответствии с формулировкой, установленной в 2016 году постановлением Правительства РФ и приказом Минприроды России, с целью подтверждения отсутствия негативного воздействия на окружающую среду вокруг объектов размещения буровых отходов Компания проводит комплексный технологический и экологический мониторинг процесса их обратной закачки в глубокие горизонты недр. По результатам мониторинга, контролируемые параметры не превышают установленных нормативов и фоновых показателей. На основании того, что состояние компонентов окружающей среды не изменяется, Росприроднадзор последние два года подтверждал отсутствие негативного воздействия
Для четкого представления об отчете: биологическое разнообразие может быть оценено двумя показателями: коэффициент Симпсона и коэффициент Шенона, и если бы те люди, которые занимаются биологическим разнообразием, оценили состояние как животного, так и растительного сообщества на фоне изменения этих показателей, это было бы изумительно. Тогда мы четко знали бы тенденции к изменению того или иного сообщества. Вот тогда и можно будет сказать, куда оно стремится. То есть оно было у нас таким, а стало таким, конкретно и четко. Благодарю за внимание	Данные коэффициенты действительно хорошо характеризуют состояние сообществ. Однако, как вы знаете, в российском законодательстве отсутствуют какие-либо требования и нормативно-методические подходы по оценке биоразнообразия на уровне индексов различия, обилия и выравненности. Поэтому зачастую понимание термина биоразнообразия ограничивается видовым разнообразием и контролем численности конкретных охраняемых видов животных или растений. Поэтому пожелание правильное, но до официального использования соответствующих коэффициентов еще достаточно далеко. При выполнении мониторинговых исследований на уровне подготовки отчетности подрядчиков Компания их использует для обоснования выводов о стабильном состоянии сообществ и экосистем возле наших производственных объектов

Комментарий, вопрос, критическое замечание или предложение	Ответ и/или обязательство компании
Продолжался ли мониторинг серых китов, белоплечего орлана, сахалинского тайменя в 2018 г.? Планируются ли наблюдения в 2019 г.?	В соответствии с программами в 2018 г. продолжался мониторинг за серыми китами и белоплечими орланами в районе северо-восточного Сахалина. Информация о результатах этого мониторинга включена в раздел 8.3 отчета об устойчивом развитии. В 2019 г. наблюдения продолжатся в соответствии с программами экологического мониторинга
<b>Другие мероприятия (электронное анкетирование, личное интервью, прочее)</b>	
Желаю вам дальнейшего процветания и новых проектов в области охраны окружающей среды	Компания благодарит за комментарий
Результаты за 2018 г.	Информация включена в раздел 8.2
Выгоды для Сахалинской области в 2018 г. Сколько в бюджет области поступило?	Информация включена в раздел 7.2
Очень подробно и интересно освещена производственная работа и инновации	Компания благодарит за комментарий
Очень интересно узнать про инновации на производстве	Информация включена в раздел 4
Каких производственных успехов добились в 2018 г.?	Информация включена в раздел 4
Рассказать о Сахалинском индустриальном парке. Примеры цифровизации	Информация включена в разделы 7.3 и 4
Какие проекты, направленные на обучение и развитие как детей, так и взрослых чаще поддерживаются и обращают на себя внимание?	Одно из приоритетных направлений финансирования в рамках социальных инвестиций — образование. Компания поддерживает различные образовательные проекты, информация о которых представлена на сайтах программ компании. Общая информация о результатах за 2018 г. включена в раздел 9.5
Волонтерские проекты в 2018 г.	2018 г. был Годом добровольца в России. Компания реализовала ряд мероприятий и проектов, направленных на развитие добровольческого движения. Общая информация о результатах включена в раздел 9.5
Программа «План содействия развития КМНС СО» успешно реализуется, особенно направление ФРС «Фонд социального развития», компонент «Образование», позволяя детям из числа КМНС получить техническое высшее образование. За что вас и благодарим	Компания благодарит за комментарий
Будут ли в отчете представлены долгосрочные проекты социальной направленности?	Информация включена в раздел 9.5
Основные мероприятия по взаимодействию с населением в 2018 г.	Информация включена в раздел 6
Результаты работы ИЦ (информационных центров) в 2018 г.	Информация включена в раздел 6
Подготовка специалистов из числа КМНС и их трудоустройство в компанию «Сахалин Энерджи» (целенаправленно, планоно, отражать в планах)	Квотирование рабочих мест осуществляется в соответствии с российским законодательством. В настоящее время действующим законодательством не предусмотрено выделение квот по национально-этническому признаку. При этом компания стремится максимально привлекать к работе российских граждан, преимущественно жителей Сахалинской области. Такой подход является основой кадровой политики компании и соответствует условиям Соглашения о разделе продукции по проекту «Сахалин-2». В рамках «Плана содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области» реализуются образовательные проекты. Например, в 2018 г. 58 студентов из числа КМНС Сахалинской области, обучающихся в средних специальных и высших учебных заведениях, получили финансовую поддержку
Безопасность (новшества)	Информация включена в раздел 9.2
Обучение персонала (местные кадры). Приоритет на местные кадры	Информация включена в раздел 9.1

Комментарий, вопрос, критическое замечание или предложение	Ответ и/или обязательство компании
Основные производственные результаты в 2018 году и их сравнение с результатами предыдущих лет.	Информация включена в раздел 4
Сравнение показателей 2018 г. с результатами предыдущих лет (вопрос к разделу «Корпоративная социальная ответственность (КСО) и устойчивое развитие» — Прим. ред)	Информация включена в раздел 3
Общая информация о взаимодействии с госорганами	Информация включена в раздел 6.9
«Финансовые поступления Российской Федерации и Сахалинской области» и, по возможности, их сравнение с другими компаниями	В отчет включаются только показатели «Сахалин Энерджи»
Вклад компании в улучшение общей экологической обстановки в городах присутствия	<b>Газификация Южно-Сахалинской ТЭЦ-1</b> Компания уделяет особое внимание улучшению экологической обстановки в городах присутствия, например, с 2011 г. компания передает природный газ через южный УОУГ на ТЭЦ-1 и другие объекты инфраструктуры Сахалина. <b>Модернизации полигонов</b> Компанией была проведена модернизация трех полигонов для захоронения отходов в г. Корсакове, пгт. Ногликах и пгт. Смирных. Это было связано с необходимостью улучшения существующей инфраструктуры острова на период строительных работ по второму этапу проекта «Сахалин-2» и дальнейшей эксплуатации объектов компании. Полигоны были модернизированы с учетом требований российского законодательства, направленных на минимизацию воздействия на окружающую среду, а также международные стандарты. Компания позаботилась о том, чтобы условия размещения ее отходов не приводили к ухудшению экологической обстановки в регионе, а соответствовали высоким экологическим стандартам
Информация об экологических акциях с участием работников компании	Информация включена в раздел 9.5.4. подробнее см. информационный бюллетень «Вести» за июль и ноябрь 2018 г. на сайте компании в разделе медиа, «Вести» «Сахалин Энерджи» <a href="http://www.sakhalinenergy.ru/ru/media/vesti/">http://www.sakhalinenergy.ru/ru/media/vesti/</a>
Информация об изменении кол-ва работников — граждан РФ и иностранных граждан за 2018 г. и предыдущие годы	Информация включена в раздел 9.1.2
Общая информация кратко, результаты деятельности в инфографике на одной странице	Предложение будет рассмотрено
Только изменения и достижения в отчетном периоде, что улучшили	В рекомендациях экспертов РСПП, которые компания получает по результатам общественного заверения отчета, уделяется особое внимание вопросам предоставления информации о деятельности компании в динамике за несколько лет, а не только изменения, улучшения и достижения в отчетном периоде. По мнению экспертов, представление информации в динамике (3-5 лет) позволяет заинтересованным сторонам сделать выводы о системности и эффективности подходов компании в области управления в различных сферах деятельности. Также такой подход в раскрытии информации соответствует принципам подготовки нефинансовой отчетности стандартов GRI
Развитие системы управления персоналом в целом	Информация включена в раздел 9.1
Планируемые сокращения персонала компании в перспективе ближайших одного-двух лет	В ближайшие один — два года сокращение численности персонала компании не планируется
Влияние санкций и угрозы, с которыми мы сталкиваемся	Среди рисков, которые компания оценивает как наиболее существенные — риск неблагоприятных последствий существующих и возможных санкций. Для его контроля в компании сформирована междисциплинарная рабочая группа по санкциям, ответственная за мониторинг и разработку планов управления ситуацией
Главные достижения за прошлый год и планы на будущие 3–5 лет	Информация об основных достижениях «Сахалин Энерджи» включена в раздел 1, о производственно-технических достижениях в отчетном периоде — в раздел 4, о достижениях в сфере управления экологическим воздействием — в раздел 8, о достижениях в сфере управления социальным воздействием в раздел 9, о планах компании — в раздел 10

Комментарий, вопрос, критическое замечание или предложение	Ответ и/или обязательство компании
Имеет смысл некоторые стандарты и политики, если они не менялись в компании, делать ссылку на предыдущие отчеты или web-ресурс, где они были уже освещены, в целях экономии места. Лучше рассказать больше о живых результатах позитивной деятельности, связанной с реализацией этих стандартов и политик	Результаты обсуждения содержания отчета с заинтересованными сторонами показывают, что эксперты в сфере КСО, охраны окружающей среды, благотворительной деятельности и т.п., представители различных органов власти, НКО, жители Сахалинской области заинтересованы в предоставлении развернутой информации о подходах компании в области управления во всех сферах деятельности, что включает перечисление основных политик и процедур компании в сфере КСО и устойчивого развития и краткое описание наиболее важных из них. По мнению заинтересованных сторон, это облегчает понимание информации о деятельности компании в отчетном периоде, а также удобно с точки зрения отсутствия необходимости поиска информации
Волонтерская деятельность, включая привычное волонтерство	Информация включена в раздел 9.5.4. Подробнее — информационный бюллетень «Вести» за декабрь 2018 г. на сайте компании в разделе медиа, «Вести» «Сахалин Энерджи» <a href="http://www.sakhalinenergy.ru/ru/media/vesti/">http://www.sakhalinenergy.ru/ru/media/vesti/</a>
Проекты развития (в первую очередь производственные), Сахалинский индустриальный парк, примеры цифровизации, российское участие	Информация включена в раздел 4
Социальные инициативы и проекты	Информация включена в раздел 9.5
Местные кадры	Информация включена в раздел 9.1
Экологические проекты, проекты в населенных пунктах, все благотворительные инициативы	Информация включена в разделы 8 и 9.5

# Приложение 3.

## Список участников диалогов с заинтересованными сторонами в рамках подготовки отчета об устойчивом развитии за 2018 год

1. Администрация Корсаковского городского округа, О. И. Манухин, заместитель руководителя департамента социального развития.
2. Администрация муниципального образования «Городской округ «Город Южно-Сахалинск», Н. Н. Ангарская, заместитель директора департамента экономического развития.
3. Администрация муниципального образования «Городской округ «Город Южно-Сахалинск», П. В. Воловик, ведущий советник отдела по связям с общественностью управления внутренней политики.
4. Администрация муниципального образования «Городской округ «Город Южно-Сахалинск», Т. А. Кононенко, начальник отдела по связям с общественностью управления внутренней политики.
5. Администрация муниципального образования «Городской округ «Город Южно-Сахалинск», О. Н. Настич, заместитель директора департамента экономического развития.
6. Аппарат Губернатора и Правительства Сахалинской области, Н. В. Мизинин, начальник управления коренных малочисленных народов Севера.
7. ГБПОУ «Сахалинский промышленно-экономический техникум», А. А. Олейник, заместитель директора по УПР г. Южно-Сахалинск.
8. ГБУК «Сахалинская областная детская библиотека», И. М. Калиновская, главный библиотекарь.
9. ГБУК «Сахалинская областная детская библиотека», Т. И. Новикова, директор.
10. ГБУК «Сахалинский областной краеведческий музей», Т. П. Чайченко, заведующая отделом.
11. ГБУК «Сахалинский областной художественный музей», А. В. Бурыка, директор.
12. ГБУК «Сахалинский областной художественный музей», А. В. Ломтева, заведующая научно-просветительским отделом.
13. ГБУК «Сахалинский областной художественный музей», И. Г. Малькова, заместитель директора.
14. ГБУК «Сахалинский областной художественный музей», Е. С. Ниткук, заведующая ОРХП.
15. ГБУК «Сахалинский областной художественный музей», З. В. Турманова, заведующая отделом музейной педагогики.
16. ГКУ Центр «Преодоление», В. М. Головкин, заведующая отделением.
17. Городская Дума г. Южно-Сахалинск, С. В. Дубов, депутат.
18. ГУ МЧС России по Сахалинской области, Н. П. Шарухина, ведущий специалист-эксперт.
19. МБУ «Анивская центральная библиотечная система», сельская библиотека с. Троицкое, А. А. Корж, заведующая библиотекой.
20. МБУ «Макаровская централизованная библиотечная система», библиотека-филиал № 2, с. Восточное, М. Е. Соколова, заведующая библиотекой.
21. МБУ «Макаровская централизованная библиотечная система», библиотека-филиал № 4, с. Новое, Е. Ю. Егорова, заведующая библиотекой.
22. МБУ «Макаровская централизованная библиотечная система», Макаровская центральная библиотека, Н. С. Мерзликина, библиотекарь.
23. МБУ «Центр молодежных инициатив» Корсаковского городского округа Сахалинской области, Л. М. Хрусталева, директор.
24. МБУ «Централизованная библиотечная система Корсаковского района», Корсаковская городская библиотека № 13, А. П. Ковалдина, заведующая библиотекой.
25. МБУК «Долинская централизованная библиотечная система», Взморьевская сельская библиотека № 6, В. Н. Следюк, заведующая библиотекой.
26. МБУК «Долинская централизованная библиотечная система», Модельная центральная городская библиотека имени Е. Д. Лебкова, М. Ф. Казимирская, библиотекарь.
27. МБУК «Долинская централизованная библиотечная система», Советская сельская библиотека № 10, М. Ю. Чакурова, заведующая библиотекой.
28. МБУК «Долинская централизованная библиотечная система», Соколовская сельская библиотека № 5, Л. Ю. Царькова, главный библиотекарь.
29. МБУК «Поронайская централизованная библиотечная система», Поронайская модельная центральная библиотека, И. А. Моторина, заведующая отделом.
30. МБУК «Смирныховская централизованная библиотечная система», библиотека — центр чтения, филиал № 3, с. Омор, Е. Н. Ивойжа, заведующая библиотекой.
31. МБУК «Смирныховская централизованная библиотечная система», библиотека-музей, филиал № 4, с. Победино, Н. В. Новокшанова, заведующая библиотекой.
32. МБУК «Смирныховская централизованная библиотечная система», библиотека-филиал № 6, с. Рошино, Т. Д. Плохонина, заведующая библиотекой.
33. МБУК «Смирныховская централизованная библиотечная система», библиотека — центр общественного доступа, филиал № 7, с. Буюклы, Е. А. Ямалова, заведующая библиотекой.
34. МБУК «Смирныховская централизованная библиотечная система», Смирныховская центральная модельная библиотека, В. В. Чернова, заведующая детской библиотекой.
35. МБУК «Тымовская централизованная библиотечная система», А. А. Спиридонова, директор.
36. МБУК «Тымовская централизованная библиотечная система», Кировская сельская библиотека-филиал № 8, З. Н. Титенкова, заведующая библиотекой.
37. МБУК «Тымовская централизованная библиотечная система», Молодежненская сельская библиотека-филиал № 17, Т. В. Исаева, библиотекарь.
38. МБУК «Тымовская централизованная библиотечная система», Ясновская сельская библиотека-филиал № 13, Н. В. Горностаева, заведующая библиотекой.
39. МБУК «Холмская центральная библиотечная система», Центральная районная библиотека им. Юрия Николаева, Н. Н. Бочкарева, заведующая секцией ВТН.
40. Министерство лесного и охотничьего хозяйства Сахалинской области, А. Ф. Халиулова, государственный инспектор Южно-Сахалинского лесничества.
41. Министерство лесного и охотничьего хозяйства Сахалинской области, департамент особо охраняемых природных территорий, охраны объектов животного мира и охоты, Е. Г. Чернявская, начальник отдела организации деятельности особо охраняемых природных территорий и биоразнообразия.
42. Министерство образования Сахалинской области, Е. Ф. Бабина, заместитель министра.
43. Министерство образования Сахалинской области, Е. В. Клинова, ведущий консультант.
44. Министерство природных ресурсов и охраны окружающей среды Сахалинской области, А. О. Максимова, советник отдела охраны окружающей среды, нормирования и разрешительной деятельности.
45. Министерство природных ресурсов и охраны окружающей среды Сахалинской области, Н. В. Никитина, начальник отдела анализа программно-сметной документации и реализации СРП.
46. Министерство природных ресурсов и охраны окружающей среды Сахалинской области, Ф. С. Огиенко, референт.
47. Министерство природных ресурсов и охраны окружающей среды Сахалинской области, Ю. А. Ширяева, ведущий консультант.
48. Министерство спорта, туризма и молодежной политики Сахалинской области, Е. Е. Умнов, заместитель министра.
49. Министерство экономического развития Сахалинской области, А. А. Успенский, министр.
50. Министерство экономического развития Сахалинской области, А. В. Бутуханов, заместитель министра.
51. МУК «Ногликская централизованная библиотечная система», Ногликская центральная библиотека, Д. В. Ивлиева, библиотекарь.
52. Представитель коренных малочисленных народов Севера, Е. П. Дзяпи.
53. Представитель коренных малочисленных народов Севера, М. В. Крагина, координатор Плана содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области.
54. Региональный Совет уполномоченных представителей коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области, С. Н. Санги, член Совета.
55. Сахалинская областная общественная организация «Экологический центр «Родник», А. С. Зацаринная, председатель.
56. Сахалинский государственный университет, В. Н. Ефанов, заведующий кафедрой экологии, географии и природных ресурсов СахГУ, д. б. н, профессор.
57. Сахалинский государственный университет, Д. В. Дорофеева, ведущий специалист.
58. Сахалинский государственный университет, Е. Н. Лисицина, заведующая кафедрой устойчивого развития СахГУ.
59. Совет коренных малочисленных народов Севера администрации муниципального образования «Городской округ «Город Южно-Сахалинск», А. Я. Начеткина, заместитель председателя.
60. Совет коренных малочисленных народов Севера администрации муниципального образования «Городской округ «Город Южно-Сахалинск», Г. Н. Егорова, член совета.
61. Уполномоченный по правам человека в Сахалинской области, С. Б. Седов.
62. Управление Росприроднадзора по Сахалинской области, О. Ю. Деева, ведущий специалист-эксперт отдела надзора за водными и земельными ресурсами.

## Приложение 4. Полезные ссылки

Официальный сайт компании	www.sakhalinenergy.ru
Вакансии и практика	www.sakhalinenergy.ru (раздел «Вакансии и практика»)
Вести «Сахалин Энерджи»	www.sakhalinenergy.ru (раздел «Медиацентр»)
Информация о компании	www.sakhalinenergy.ru (раздел «Информация о компании»)
Информация для подрядчиков	www.sakhalinenergy.ru (раздел «Информация для подрядчиков»)
Медиацентр	www.sakhalinenergy.ru (раздел «Медиацентр»)
Принципы устойчивого развития	www.sakhalinenergy.ru (раздел «Общество»)
Программа «Энергия»	www.sakhalinenergy.ru (раздел «Медиацентр»)
Процедура рассмотрения изобличающей информации	www.sakhalinenergy.ru (раздел «Информация о компании» — «Наши принципы»)
<i>Документы и материалы компании, упоминаемые в отчете</i>	
Заявление компании «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.» о применении ISO 26000:2010 «Руководство по социальной ответственности»	www.sakhalinenergy.ru (раздел «Общество» — «Принципы устойчивого развития»)
Кодекс деловой этики	www.sakhalinenergy.ru (раздел «Информация о компании» — «Наши принципы»)
Обязательства и политика в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности	www.sakhalinenergy.ru (раздел «Безопасность и экология» — «Система управления в сфере охраны труда, здоровья и окружающей среды, техники безопасности и социальной деятельности»)
Отчеты об устойчивом развитии (годовые)	www.sakhalinenergy.ru (раздел «Медиацентр»)
Отчеты о проведении информационных кампаний и общественных консультаций (годовые)	www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» — «Социальная сфера/Взаимодействие с заинтересованными сторонами»)
Отчеты о проведении мониторинга независимого консультанта кредиторов по вопросам охраны окружающей среды и социальной сферы	www.sakhalinenergy.ru (раздел «Безопасность и экология» — «План действий в отношении охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности»)
План действий в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной сферы; Политики и стандарты компании в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности, прав человека (примечание: комплекс документов)	www.sakhalinenergy.ru (раздел «Безопасность и экология» — «План действий в отношении охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности»)
План действий по сохранению биоразнообразия	www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» — «Окружающая среда»)
Планы предупреждения и ликвидации разливов нефти	www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» — «Окружающая среда»)
План проведения информационных кампаний и консультаций с общественностью (ежегодно обновляется)	www.sakhalinenergy.ru (раздел «Общество» — «Информирование населения»)
Политика в области организации материально-технического обеспечения и подрядных работ	www.sakhalinenergy.ru (раздел «Информация для подрядчиков»)
Политика по правам человека	www.sakhalinenergy.ru (раздел «Информация о компании» — «Наши принципы»)

Политика устойчивого развития	www.sakhalinenergy.ru (раздел «Информация о компании» — «Наши принципы»)
Стандарт компании по социальной деятельности	www.sakhalinenergy.ru (раздел «Безопасность и экология» — «План действий в отношении охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности»)
<i>Сайты проектов и программ</i>	
Корсаковский партнерский совет по устойчивому развитию	www.korsakovsovet.ru/
План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалина	www.simdp.ru/
Программа «Безопасность — это важно»	www.senya-spasatel.ru/
Фонд социальных инициатив «Энергия»	www.fondenergy.ru
<i>Печатные издания</i>	
Археологическое наследие острова Сахалин	www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» — «Печатные издания»)
Белоплечий орлан (фотоальбом)	www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» — «Печатные издания»)
Букварь ультинского языка	www.simdp.ru (раздел «Библиотека» — «Другие материалы»)
Всеобщая декларация прав человека на нивхском языке	www.simdp.ru (раздел «Библиотека» — «Другие материалы»)
Всеобщая декларация прав человека на нанайском языке	www.simdp.ru (раздел «Библиотека» — «Другие материалы»)
Всеобщая декларация прав человека на ультинском языке	www.simdp.ru (раздел «Библиотека» — «Другие материалы»)
К 80-летию Владимира Санги, классика нивхской литературы	www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» — «Печатные издания»)
Календарь 2017 — «Безопасность — приоритет!»	www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» — «Печатные издания»)
Календарь «Сказочный остров Сахалин»	www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» — «Печатные издания»)
Календарь 2018 — Спешите делать добро	www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» — «Печатные издания»)
Календарь 2019 — 25 лет энергии развития	www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» — «Печатные издания»)
Книга семейных вкусов	www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» — «Печатные издания»)
Комиксы	www.senya-spasatel.ru
Охрана окружающей среды на производственном комплексе «Пригородное»	www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» — «Печатные издания»)
Охрана окружающей среды на северных объектах компании «Сахалин Энерджи»	www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» — «Печатные издания»)
Переселение: опыт компании «Сахалин Энерджи»	www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» — «Печатные издания»)
Права человека: опыт компании «Сахалин Энерджи»	www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» — «Печатные издания»)
Проведение самооценки применения стандарта ISO 26000:2010 «Руководство по социальной ответственности»	www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» — «Печатные издания»)
Птицы Сахалина (фотоальбом)	www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» — «Печатные издания»)
Российское участие: истории успеха и новые возможности	www.sakhalinenergy.ru (раздел «Библиотека» — «Печатные издания»)

Связи с общественностью. Сборник лучших практик, том 1	<a href="http://www.sakhalinenergy.ru">www.sakhalinenergy.ru</a> (раздел «Библиотека» — «Печатные издания»)
Связи с общественностью. Сборник лучших практик, том 2	<a href="http://www.sakhalinenergy.ru">www.sakhalinenergy.ru</a> (раздел «Библиотека» — «Печатные издания»)
Сборник методических разработок «Основы безопасности жизнедеятельности»	<a href="http://www.senya-spasatel.ru">www.senya-spasatel.ru</a>
Серые киты. Сахалинская история	<a href="http://www.sakhalinenergy.ru">www.sakhalinenergy.ru</a> (раздел «Библиотека» — «Печатные издания»)
Сжиженный природный газ (сборник интересных фактов)	<a href="http://www.sakhalinenergy.ru">www.sakhalinenergy.ru</a> (раздел «Библиотека» — «Печатные издания»)
Фотоальбом «Мир в объективе»	<a href="http://www.sakhalinenergy.ru">www.sakhalinenergy.ru</a> (раздел «Библиотека» — «Печатные издания»)
Энциклопедия проекта «Сахалин-2»	<a href="http://www.sakhalinenergy.ru">www.sakhalinenergy.ru</a> (раздел «Библиотека» — «Печатные издания»)
Эпос Сахалинских низов	<a href="http://www.sakhalinenergy.ru">www.sakhalinenergy.ru</a> (раздел «Библиотека» — «Печатные издания»)
Ядовитые растения и грибы	<a href="http://www.sakhalinenergy.ru">www.sakhalinenergy.ru</a> (раздел «Библиотека» — «Печатные издания»)
12 месяцев на острове Восхода	<a href="http://www.sakhalinenergy.ru">www.sakhalinenergy.ru</a> (раздел «Библиотека» — «Печатные издания»)
<i>Справочный материал и другое</i>	
Глобальный Договор ООН	<a href="http://www.unglobalcompact.org">www.unglobalcompact.org</a>
Карта нефтегазового сектора в отношении Целей в области устойчивого развития: Атлас (Mapping the Oil and Gas Industry to the Sustainable Development Goals: an Atlas)	<a href="http://www.ipieca.org/our-work/sustainable-development-goals/">www.ipieca.org/our-work/sustainable-development-goals/</a>
Матрицы ЦУР	<a href="http://www.unglobalcompact.org">www.unglobalcompact.org</a>
Руководство по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы	<a href="http://www.globalreporting.org">www.globalreporting.org</a>
Сборник корпоративных практик РСПП «Российский бизнес и цели устойчивого развития»	<a href="http://www.media.rssp.ru/document/1/b/2/b24091d44c9660fcf3a9fdad6551b88f.pdf">www.media.rssp.ru/document/1/b/2/b24091d44c9660fcf3a9fdad6551b88f.pdf</a>
IUCN Western Gray Whale Advisory Panel (WGWAP)	<a href="http://www.iucn.org/western-gray-whale-advisory-panel">www.iucn.org/western-gray-whale-advisory-panel</a>
Компас ЦУР	<a href="http://www.sdgcompass.org">www.sdgcompass.org</a>
Цели в области устойчивого развития	<a href="http://www.un.org/sustainabledevelopment/ru/sustainable-development-goals/">www.un.org/sustainabledevelopment/ru/sustainable-development-goals/</a>
Цели в области устойчивого развития ООН и «Сахалин Энерджи»	<a href="http://www.sakhalinenergy.ru/ru/social_responsibility/sdg.wbp">www.sakhalinenergy.ru/ru/social_responsibility/sdg.wbp</a>

## Приложение 5. Список информационных центров компании

Муниципальное образование	Населенный пункт	Организация	Адрес
«Анивский городской округ»	Троицкое	Сельская библиотека, филиал № 7, подразделение муниципального учреждения «Анивской муниципальной централизованной библиотечной системы»	ул. Советская, 13
Городской округ «Долинский»	Взморье	Сельская библиотека, филиал № 6, подразделение муниципального учреждения «Долинская централизованная библиотечная система»	ул. Пионерская, 22
	Советское	Сельская библиотека, филиал № 10, подразделение муниципального учреждения «Долинская централизованная библиотечная система»	ул. Центральная, 127а
	Долинск	Долинская центральная городская библиотека, подразделение муниципального учреждения «Долинская централизованная библиотечная система»	ул. Ленина, 31
	Сокол	Сельская библиотека, филиал № 5, подразделение муниципального учреждения «Долинская централизованная библиотечная система»	ул. Широкая, 14
«Холмский городской округ»	Холмск	Центральная районная библиотека им. Юрия Николаева, подразделение муниципального учреждения культуры «Холмская центральная библиотечная система» МО «Холмский городской округ»	ул. Советская, 124
«Макаровский городской округ»	Восточное	Сельская библиотека, филиал № 2, подразделение муниципального учреждения «Макаровская централизованная библиотечная система»	ул. Привокзальная, 8
	Макаров	Макаровская центральная библиотека муниципального учреждения «Макаровская централизованная библиотечная система»	ул. 50 лет Октября, 9а
	Новое	Сельская библиотека, филиал № 4, подразделение муниципального учреждения «Макаровская централизованная библиотечная система»	ул. Центральная, 11а-7
«Поронайский городской округ»	Поронайск	Поронайская центральная библиотека муниципального учреждения культуры «Поронайская централизованная библиотечная система»	ул. Гагарина, 45
	Гастелло	Сельская библиотека, филиал № 4, ЦБС Поронайск, подразделение муниципального учреждения культуры «Поронайская централизованная библиотечная система»	ул. Центральная, 42-2
	Восток	Сельская библиотека, филиал № 13, ЦБС Поронайск, подразделение муниципального учреждения культуры «Поронайская централизованная библиотечная система»	ул. Гагарина, 10а
Городской округ «Смирныховский»	Онор	Сельская библиотека, филиал № 3, подразделение муниципального учреждения культуры «Смирныховская централизованная библиотечная система»	ул. Советская, 21
	Победино	Побединская сельская библиотека — музей, филиал № 4, подразделение муниципального учреждения культуры «Смирныховская централизованная библиотечная система»	ул. Центральная, 60
	Смирных	Смирныховская центральная библиотека, подразделение муниципального учреждения культуры «Смирныховская централизованная библиотечная система»	ул. Ленина, 12
	Рошино	Сельская библиотека, филиал № 6, подразделение муниципального учреждения культуры «Смирныховская централизованная библиотечная система»	ул. Комсомольская, 4
	Буюклы	Сельская библиотека, филиал № 7, подразделение муниципального учреждения культуры «Смирныховская централизованная библиотечная система»	ул. Космонавтов, 1

Муниципальное образование	Населенный пункт	Организация	Адрес
«Тымовский городской округ»	Молодежное	Сельская библиотека, филиал № 17, подразделение муниципального учреждения культуры «Тымовская централизованная библиотечная система»	ул. Советская, 14а
	Тымовское	Центральная районная библиотека муниципального учреждения культуры «Тымовская централизованная библиотечная система»	ул. Кировская, 68а
	Ясное	Сельская библиотека, филиал № 13, подразделение муниципального учреждения культуры «Тымовская централизованная библиотечная система»	ул. Титова, 2
	Кировское	Сельская библиотека, филиал № 8, подразделение муниципального учреждения культуры «Тымовская централизованная библиотечная система»	ул. Центральная, 70
«Городской округ Ногликский»	Ноглики	Ногликская центральная библиотека муниципального учреждения культуры «Ногликская централизованная библиотечная система»	ул. Пограничная, 5а
«Корсаковский городской округ»	Корсаков	Корсаковская Городская Юношеская библиотека — филиал № 13, подразделение муниципального учреждения «Централизованная библиотечная система Корсаковского района»	пер. Молодежный, 7

## Приложение 6. Форма обратной связи

### УВАЖАЕМЫЕ ЧИТАТЕЛИ!

Вы только что познакомились с Отчетом об устойчивом развитии компании «Сахалин Энерджи» за 2018 год. Ваше мнение об этом отчете является очень важным для нас, и мы будем благодарны, если Вы поможете нам улучшить качество отчетности, ответив на вопросы данной формы.

**1. По прочтении отчета у Вас появилось представление и понимание деятельности «Сахалин Энерджи» в области устойчивого развития?**

- Да
- В целом да
- И да и нет в одинаковой степени
- В целом нет
- Затрудняюсь ответить

Пожалуйста, прокомментируйте свой ответ

**2. Какое у Вас сложилось впечатление от информации, полученной из данного отчета?**

- Очень интересно
- В целом интересно
- Интересно и неинтересно в одинаковой степени
- В целом неинтересно
- Очень неинтересно
- Затрудняюсь ответить

**3. Какое у Вас сложилось мнение об отчете с точки зрения достоверности и объективности представленной информации?**

- Очень благоприятное
- В целом благоприятное
- Благоприятное и неблагоприятное в одинаковой степени
- В целом неблагоприятное
- Очень неблагоприятное
- Затрудняюсь ответить

Пожалуйста, прокомментируйте свой ответ

**4. Как Вы оцениваете данный отчет с точки зрения удобства поиска интересующей информации?**

- Очень удобно
- В целом удобно
- Удобно и неудобно в одинаковой степени
- В целом неудобно
- Очень неудобно
- Затрудняюсь ответить

Пожалуйста, прокомментируйте свой ответ

**5. Какой из разделов отчета Вам был наиболее интересен и полезен?**

**6. Какие, по Вашему мнению, направления деятельности «Сахалин Энерджи» требуют улучшения с точки зрения повышения социальной ответственности компании?**

**7. Какую дополнительную информацию Вы хотели бы видеть в будущих отчетах «Сахалин Энерджи» об устойчивом развитии?**

**8. Ваши общие комментарии по поводу отчета:**

**9. Заинтересованы ли Вы и Ваша организация принять участие в диалогах о подготовке отчета об устойчивом развитии за 2019 год?**

- Да (пожалуйста, оставьте свою контактную информацию)
- Нет

**10. Какие еще организации, с Вашей точки зрения, следует пригласить для участия в последующих диалогах о подготовке отчета об устойчивом развитии?**

11. К какой группе заинтересованных сторон или лиц Вы принадлежите?

- Сотрудник компании
- Инвестор
- Акционер
- Клиент (покупатель)
- Партнер (подрядчик)
- Представитель органов власти
- Представитель общественной организации
- СМИ
- Иная группа заинтересованных лиц (поясните):

Пожалуйста, оставьте контактную информацию:

ФИО: \_\_\_\_\_

Должность: \_\_\_\_\_

Телефон: \_\_\_\_\_

Название организации: \_\_\_\_\_

Факс: \_\_\_\_\_

Адрес: \_\_\_\_\_

E-mail: \_\_\_\_\_

Какой способ связи для Вас наиболее предпочтителен?

- По почте
- По электронной почте

Пожалуйста, отправьте заполненную форму по адресу с пометкой «Отчет об устойчивом развитии 2018»:

693020, Российская Федерация, Сахалинская область,  
г. Южно-Сахалинск, ул. Дзержинского, 35

Вы также можете направить данную форму по электронной почте на адрес: ask@sakhalinenergy.ru или оставить форму в информационном центре компании. Список и адреса информационных центров компании перечислены в приложении 5 Отчета.

**СПАСИБО ЗА ОТЗЫВ!**

## Приложение 7. Свидетельство об общественном заверении отчета





# Приложение 8. Заключение совета РСПП по нефинансовой отчетности о результатах рассмотрения отчета об устойчивом развитии «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.» за 2018 год с целью общественного заверения

Совет по нефинансовой отчетности Российского союза промышленников и предпринимателей (далее — Совет), созданный в соответствии с решением Бюро Правления (Постановление от 28.06.2007), рассмотрел по инициативе «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.» (далее — «Сахалин Энерджи», Компания) Отчет об устойчивом развитии за 2018 год «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.» (далее — Отчет).

Компания обратилась в РСПП с просьбой организовать проведение общественного заверения Советом РСПП. Совет формирует мнение о значимости и полноте раскрываемой в отчете информации о результатах деятельности Компании в соответствии с принципами ответственной деловой практики, которые содержатся в Социальной хартии российского бизнеса и отвечают положениям Глобального договора ООН, российского и международного стандартов по социальной ответственности.

Члены Совета в период с 25 февраля по 15 марта 2019 г. изучили содержание представленного Компанией Отчета и составили настоящее Заключение в соответствии с Регламентом общественного заверения корпоративных нефинансовых отчетов, утвержденным Советом. Члены Совета обладают необходимой компетентностью в области корпоративной ответственности, устойчивого развития и нефинансовой отчетности, соблюдают этические требования независимости и объективности оценок, выражают свое персональное мнение экспертов, а не мнение организаций, представителями которых они являются.

Отчет оценивался, исходя из следующих критериев полноты и значимости содержащейся в отчете информации:

Значимой признается информация, поскольку она отражает деятельность «Сахалин Энерджи» по реализации принципов ответственной деловой практики, раскрываемых в Социальной хартии российского бизнеса ([www.rspp.ru](http://www.rspp.ru)).

Полнота предполагает, что Компания комплексно отражает в Отчете свою деятельность — ценности и стратегические ориентиры, лежащие в ее основе, системы и структуры управления, достижения и ключевые результаты деятельности, систему взаимодействия с заинтересованными сторонами.

Применение Компанией международной системы отчетности принимается во внимание в рамках процедуры общественного заверения Отчета. Однако подтверждение уровня соответствия Отчета международным системам отчетности не входит в задачу данного Заключения.

Ответственность за информацию и заявления, содержащиеся в Отчете, несет «Сахалин Энерджи». Достоверность фактических данных, содержащихся в Отчете, не является предметом общественного заверения.

Настоящее Заключение подготовлено для «Сахалин Энерджи». Компания может использовать данное Заключение как для внутренних целей, так и в целях коммуникаций с заинтересованными сторонами, публикуя его без каких-либо изменений.

## ВЫВОДЫ

На основе проведенного анализа Отчета, а также публичной информации, размещенной на официальном корпоративном сайте Компании, и коллективного обсуждения итогов независимой оценки Отчета, проведенной членами Совета РСПП по нефинансовой отчетности, Совет подтверждает следующее:

Отчет об устойчивом развитии за 2018 год «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.» содержит значимую информацию, охватывает ключевые области ответственной деловой практики в соответствии с принципами Социальной хартии российского бизнеса и с достаточной полнотой раскрывает сведения о деятельности Компании в этих областях.

Рекомендации Совета РСПП по итогам общественного заверения отчета «Сахалин Энерджи» за 2017 год нашли отражение в Отчете за 2018 год. Так, информация о соотношении целей и задач Компании по конкретным направлениям ее деятельности с Целями устойчивого развития ООН до 2030 года дополнена индикаторами, по которым можно отслеживать вклад результатов деятельности Компании в достижение этих глобальных целей.

Отчет Компании за 2018 год содержит значимую информацию в отношении следующих аспектов ответственной деловой практики:

Экономическая свобода и ответственность: В Отчете представлены финансово-экономические показатели деятельности Компании в отчетном году. Показано стратегическое значение проекта «Сахалин-2» для Российской Федерации и Сахалинской области. Представлены результаты Программы по повышению нефтеотдачи и Программы непрерывного совершенствования. Сообщается об открытии крупнейшего на Дальнем Востоке центра обработки данных. Отражены основные новшества на производственных объектах Компании и проекты развития. Отчет информирует о планах Компании на предстоящий год, а также

освещает ключевые элементы Стратегии развития до 2023 года. Показано соотношение целей и задач Компании с ЦУР-2030. Охарактеризована система и структура корпоративного управления, ее основные принципы и элементы. Представлена организационная структура Компании, которая обеспечивает решение функциональных задач. Отмечается, что система управления качеством, охраной труда и окружающей среды на производственном комплексе по производству СПГ соответствует международным стандартам ISO 9001, 14001:2015 и OHSAS 1800. Приведены сведения о системах управления рисками и внутреннего контроля. Освещена деятельность по противодействию взяточничеству и коррупции. Показана система управления корпоративной социальной ответственностью и политика устойчивого развития «Сахалин Энерджи».

Партнерство в бизнесе: В Отчете перечислены заинтересованные стороны, показан процесс взаимодействия с ними, в том числе в ходе подготовки Отчета. Представлены сведения о кадровой политике, инструментах и результатах обучения и развития сотрудников, вознаграждения и социальной защиты, охраны здоровья и обеспечения безопасности труда. Сообщается о проведении очередного опроса мнения работников Компании для получения обратной связи и опроса об охране труда в рамках выполнения программы «Цель ноль». Сообщается об участии сотрудников в ежегодном стратегическом семинаре, результаты которого служат основой Книги планов Компании. Включена информация о проведении ежегодных форумов с покупателями. Отмечается, что существенную часть требований и принципов деятельности, зафиксированных в документах по КСО, Компания распространяет на подрядчиков посредством включения в договоры специальных положений и дополнительных требований относительно воздействия на окружающую среду, здоровье и социальную сферу. Сообщается о Программе обучения поставщиков (организация курсов и семинаров с целью более эффективного внедрения деловой этики, социальных и экологических принципов и обеспечения контроля их соблюдения). Освещается взаимодействие с населением Сахалинской области посредством сети информационных центров Компании, приводится статистика обращений в отчетном году. Отчет информирует о продолжении работы Координационного совета по взаимодействию между администрацией Южно-Сахалинска и «Сахалин Энерджи», о проведении заседаний рабочей группы по биоразнообразию при Межведомственном экологическом совете Сахалинской области. Сообщается о ведении регулярного диалога с японскими заинтересованными сторонами. Отмечается участие Компании в ряде важных международных и региональных мероприятий по отраслевым проблемам и различным аспектам устойчивого развития.

Права человека: В Отчете отмечается, что Компания внедрила стандарты соблюдения прав человека во все сферы деятельности, в которых существуют потенциальные риски нарушения этих прав. Описана деятельность Компании, направленная на информирование сотрудников и подрядчиков посредством проведения обучающих курсов и информационных сессий в области прав человека. Освещается практика рассмотрения жалоб и обращений в связи с нарушениями принципов деятельности, этического кодекса дружеских процедур Компании, вопросов трудовых отношений между работниками и Компанией, а также рассмотрения жалоб от населения, включая коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области, работников подрядных и субподрядных организаций. Представлены результаты работы с жалобами в отчетном году. Сообщается о деятельности на национальном и международном уровнях по распространению опыта Компании в области соблюдения прав человека.

Сохранение окружающей среды: В Отчете описана экологическая политика как часть общей политики устойчивого развития Компании. Представлена информация о системе и инструментах управления экологическим воздействием, к которым относятся производственный экологический контроль, управление экологическими рисками, программы повышения уровня компетенций персонала Компании и подрядных организаций, мониторинга состояния окружающей среды и сохранения биоразнообразия. Сообщается, что в 2018 году Компания была сертифицирована по новой версии стандарта ISO 14001:2015. В динамике приводятся валовые и удельные показатели экологического воздействия. Описана работа по энергосбережению и повышению энергетической эффективности в рамках Программы непрерывного совершенствования и оптимизации производственных процессов. Ее результаты отражены в показателях энергопотребления. Содержатся сведения о ведении ежегодного учета и контроля прямых и косвенных выбросов парниковых газов от производственных и непромышленных объектов Компании. Приводятся показатели валовых и удельных выбросов и структура источников выбросов парниковых газов по видам деятельности Компании. Приводятся данные по затратам на охрану окружающей среды и плате за негативное воздействие. Представлена подробная информация по направлениям экологического мониторинга и мероприятий по сохранению биоразнообразия. Приведены общие сведения о деятельности Компании, направленной на предотвращение разливов нефти и обеспечение готовности к аварийным разливам. Содержится информация по поддержанию санитарно-защитной и охранной зоны магистральных трубопроводов.

Участие в развитии местного сообщества: Отчет освещает действующий в Компании регламент и практику в области социальных инвестиций и устойчивого развития территории присутствия, а также вопросы управления социальными программами и проектами. Названы ключевые направления их реализации, которые определены в ходе консультаций с общественностью. Сообщается о регулярном проведении внутреннего мониторинга проектов социальных инвестиций и независимой внешней оценки. Описаны ключевые проекты, к реализации которых привлекаются общественные организации и государственные учреждения. Приведены сведения по специальным проектам к Году добровольца (волонтера) в Российской Федерации. Приводятся показатели числа участников и расходов по ряду программ и проектов, общая сумма расходов на внешние социальные программы в отчетном году, а также ориентиры в сфере социальных инвестиций Компании на следующий отчетный период.

## ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

В целом Отчет «Сахалин Энерджи» достаточно полно освещает деловую практику Компании, построенную на принципах корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития, содержит сведения, подтверждающие интеграцию этих принципов в стратегию и системы управления. Отчет содержит развернутые сведения о корпоративной политике, регламентах, стандартах и процедурах контроля, обеспечивающих реализацию этих принципов в деятельности Компании. Представлен значительный объем показателей, отражающих достигнутые в отчетный период результаты по экономическим, социальным, экологическим аспектам деятельности и оказываемых Компанией воздействий на общество и окружающую среду.

При подготовке Отчета использовались стандарты отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (GRI, основной вариант), что обеспечивает преемственность информации различных отчетных циклов, а также сопоставимость с отчетами других компаний. Отчет содержит информацию о конкретном вкладе Компании в достижение Целей устойчивого развития ООН, наиболее значимых для Компании.

Отчет об устойчивом развитии за 2018 год — юбилейный, десятый отчет Компании, что подтверждает последовательность в развитии процесса нефинансовой отчетности и приверженность Компании принципам прозрачности и открытости. Представлена информация о том, что раскрываемые в Отчете существенные темы определялись с учетом мнений заинтересованных сторон.

## РЕКОМЕНДАЦИИ

Отмечая достоинства Отчета об устойчивом развитии «Сахалин Энерджи» за 2018 год, Совет обращает внимание Компании на ряд существенных для заинтересованных сторон аспектов значимости и полноты раскрытия информации, рекомендует учесть их в следующих циклах отчетности.

Рекомендации Совета, сформулированные по результатам анализа предыдущих нефинансовых отчетов Компании, также полезно использовать в дальнейшей работе.

Отчет содержит информацию о планах и задачах Компании на предстоящий год и стратегии развития до 2023 года. Рекомендуется в следующий отчет включить конкретные сведения, характеризующие достижение поставленных задач с тем, чтобы полнее соотнести планы, целевые ориентиры и результаты деятельности.

С учетом лучшей практики раскрытия отчетной информации рекомендуется представлять показатели по ключевым направлениям корпоративной ответственности, устойчивого развития и ЦУР Компании в динамике не менее трех лет с одновременным представлением измеряемых ориентиров на предстоящий отчетный период.

Следует обратить внимание на то, что приводимые в динамике данные важно сопровождать аналитическими комментариями, дающими четкое представление о факторах, оказавших влияние на существенные изменения соответствующих показателей, их снижение или рост. Это относится, в частности, к данным Отчета по динамике регистрируемых случаев профзаболеваний. Включение таких пояснений позволит лучше понять происходящие в Компании процессы.

Заявленная в Отчете ключевая тема инноваций заслуживает более полного раскрытия и развития в последующих нефинансовых отчетах. Рекомендуется уделить специальное внимание ключевым областям, в которых Компанией внедряются инновационные решения, и роли инноваций в реализации стратегии «Сахалин Энерджи».

Характерной чертой социальной политики «Сахалин Энерджи» является реализация долгосрочных партнерских проектов с участием внешних заинтересованных сторон, применение различных механизмов и технологий реализации социальных программ. Принимая во внимание накопленный Компанией опыт управления долгосрочными проектами и потребности заинтересованных сторон в информации о социальной эффективности деятельности

Компании, рекомендуется в дальнейшем привести данные по оценке социальных эффектов, в частности, конкурсных проектов, включать показатели воздействия социальных инвестиций Компании на формирование и улучшение социальной среды, благосостояния жителей, укрепление экономического потенциала территорий.

Следует обратить внимание, что для корректного подтверждения заявленного применения при подготовке Отчета международных документов, в частности, рекомендаций Европейской Комиссии по нефинансовой отчетности, было бы полезным указывать, как именно используются эти рекомендации в процессе отчетности Компании, какие конкретно положения применяются.

Для подтверждения заявленного в Отчете уровня антикоррупционного комплаенса рекомендуется в следующих отчетах раскрывать информацию о проведенных мероприятиях внутреннего контроля и/или аудита целевого расходования и результативности благотворительных и спонсорских платежей Компании.

Рекомендуется обратить внимание на возможность усилить позитивное восприятие заинтересованными сторонами отчетной информации за счет включения в отчеты примеров обратной связи, содержащих мнения о результатах деятельности Компании по приоритетной для конкретной группы направлениям, существенным темам, актуальным вопросам общественной повестки, имеющей отношение к Компании.

Совет РСПП по нефинансовой отчетности, положительно оценивая Отчет, поддерживая приверженность Компании принципам ответственной деловой практики и отмечая последовательность в развитии процесса отчетности, подтверждает, что Отчет об устойчивом развитии «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.» за 2018 год прошел общественное заверение.



Совет РСПП по нефинансовой отчетности

## Приложение 9. Используемые сокращения

АВП	Аварийно-восстановительный пункт
АНО	Автономная некоммерческая организация
АКМНСС и ДВ РФ	Ассоциация коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока Российской Федерации
АТР	Азиатско-Тихоокеанский регион
БДД	Безопасность дорожного движения
БСМ	Бортовая система мониторинга
ВПУ	Выносное причальное устройство
ГД ООН	Глобальный договор ООН
ГРОРО	Государственный реестр объектов размещения отходов
ДТП	Дорожно-транспортное происшествие
ЕБРР	Европейский банк реконструкции и развития
ИЦ	Информационный центр
КГЗСК	Консультативная группа по западным серым китам
КИД	Комитет исполнительных директоров
КМНС	Коренные малочисленные народы Севера
КПСUR	Корсаковский партнерский совет по устойчивому развитию
КСО	Корпоративная социальная ответственность
КЧС	Комиссия по чрезвычайным ситуациям
ЛАРН	Ликвидация аварийных разливов нефти
ЛУН-А	Платформа «Лунская-А»
ММО	Международная морская организация
МОС	Международная организация по стандартизации
МПР	Министерство природных ресурсов
МСОП	Международный союз охраны природы
МСУОЗ	Минимальные стандарты управления охраной здоровья
МСФО	Международный стандарт финансовой отчетности
МТС	Материально-техническое снабжение
МФК	Международная финансовая корпорация
МЧС	Министерство по чрезвычайным ситуациям
НКС-2	Насосно-компрессорная станция № 2
НКО	Некоммерческая организация
ОБТК	Объединенный береговой технологический комплекс
ОВОССЗ	Оценка воздействия на окружающую среду, социальную сферу и здоровье
ООН	Организация Объединенных Наций
ОПО	Опасные производственные объекты

ОТОСБ	Охрана труда и окружающей среды и безопасности
ОТОС	Охрана труда и окружающей среды
ПА-А	Платформа «Моликпак» («Пильтун-Астохская-А»)
ПА-Б	Платформа «Пильтун-Астохская-Б»
ПДВ	Предельно допустимые выбросы
ПДК	Предельно допустимые концентрации
ПДСБ	План действий по сохранению биоразнообразия
ПРООН	Программа развития ООН
ПЦНУ	Практически целесообразный низкий уровень (ALARP)
РАН	Российская академия наук
РСПП	Российский союз промышленников и предпринимателей
СД	Совет директоров
СЗЗ	Санитарно-защитная зона
СНТ «Строитель»	Садоводческое некоммерческое товарищество «Строитель»
СПГ	Сжиженный природный газ
СПЭКиЛМ	Система производственного экологического контроля и локального мониторинга
СРП	Соглашение о разделе продукции
СУПБ	Система управления промышленной безопасностью
ТОН	Терминал отгрузки нефти
ТЭК	Топливо-энергетический комплекс
ТЭО	Технико-экономическое обоснование
ЦУР	Цели в области устойчивого развития
HSESAP	План действий в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности
GRI	Глобальная инициатива по отчетности в области устойчивого развития
ISO	Международная организация по стандартизации
PERC	Тихоокеанский центр защиты окружающей среды и природных ресурсов
WWF	Всемирный фонд природы

# Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.

Главный офис:

ул. Дзержинского, 35, г. Южно-Сахалинск, 693020, Россия  
Тел.: +7 4242 66 2000, факс: +7 4242 66 2801

Московское представительство:

Новинский бульвар, 31, г. Москва, 123242, Россия  
Тел.: +7 495 956 1750, факс: +7 495 956 1760

[www.sakhalinenergy.ru](http://www.sakhalinenergy.ru)